

ENQUÊTE SUR L'ADHÉSION SYNDICALE  
8412  
DOCUMENTATION SUR LES MICRODONNÉES

Division des enquêtes-ménages  
Statistique Canada  
Mai 1986



ENQUÊTE SUR L'ADHÉSION SYNDICALE  
8412

TABLE DES MATIÈRES

- 1. INTRODUCTION**
- 2. OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE**
- 3. POPULATION**
- 4. PLAN DE SONDAGE**
  - 4.1 Stratification
  - 4.2 Unités autoreprésentatives
  - 4.3 Unités non autoreprésentatives
  - 4.4 Secteurs spéciaux
  - 4.5 Renouvellement de l'échantillon
- 5. COLLECTE DES DONNÉES**
- 6. TRAITEMENT DES DONNÉES**
- 7. PUBLICATION DES DONNÉES**
- 8. ESTIMATION**
  - 8.1 Introduction
  - 8.2 Poids de l'EPA
  - 8.3 Pondération d'une enquête supplémentaire
- 9. RÈGLES RELATIVES À LA DIFFUSION ET FIABILITÉ DES DONNÉES**
  - 9.1 Variabilité d'échantillonnage
  - 9.2 Estimations de la variabilité d'échantillonnage
  - 9.3 Arrondissement
  - 9.4 Pondération
- 10. DÉFINITIONS ET LIMITES DES DONNÉES**
  - 10.1 Champ d'observation de l'enquête
  - 10.2 Questionnaire de l'EAS
  - 10.3 Questions 16 et 24 : Taux de salaire ou traitement
- 11. DOCUMENTS DE L'ENQUÊTE**
- 12. TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE BRUTE**
- 13. DISPOSITION DE L'ENREGISTREMENT**
- 14. TOTAUX DE CONTRÔLE**
- 15. SPÉCIFICATIONS TECHNIQUES**



**1. INTRODUCTION**

Le but du présent document est de permettre aux analystes d'avoir accès au fichier de microdonnées relatif à l'enquête sur l'adhésion syndicale (EAS) et de se servir des données qu'il contient. Toute question sur la base de données ou son utilisation doit être adressée à :

Services aux clients

Division des enquêtes spéciales

Statistique Canada

Téléphone: (613) 951-7355 ou 1-888-297-7355

Télécopieur: (613) 951-3012

Courriel: des@statcan.ca



## 2. OBJECTIFS DE L'ENQUÊTE

L'enquête sur l'adhésion syndicale a été parrainée conjointement par Travail Canada et Statistique Canada.

L'enquête visait à fournir des réponses à un certain nombre de questions, notamment :

- Combien de travailleurs salariés voient leurs salaires et autres conditions de travail déterminés par une convention collective?
- Parmi les employés visés par une convention collective, combien sont effectivement membres d'un syndicat?
- Quelles sont les caractéristiques des syndiqués; par exemple, dans quels secteurs d'activité et provinces retrouve-t-on la proportion la plus élevée de syndiqués?
- Les salaires et régimes de pensions des travailleurs syndiqués diffèrent-ils sensiblement de ceux des non syndiqués?

## 3. POPULATION

Les estimations produites à partir de l'enquête sur l'adhésion syndicale sont représentatives de la population en âge d'activité au Canada (15 ans et plus), à l'exception des personnes appartenant aux groupes suivants :

- pensionnaires d'institutions
- résidents des réserves indiennes
- résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest
- membres à plein temps des Forces armées.

Les groupes exclus représentent moins de 2 % de la population comprise dans le champ de l'enquête.



#### 4. PLAN DE SONDAGE

Cette section présente un bref survol de la méthodologie de l'enquête sur la population active (EPA), en mettant l'accent sur les facettes du plan de sondage jugées d'intérêt général pour les utilisateurs. On trouvera une description détaillée de la méthodologie dans les publications de Statistique Canada intitulées Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, 1976 (n° 71-526 au catalogue) et "Remanierement de l'enquête sur la population active au Canada à partir des résultats du recensement de 1981" (Techniques d'enquête, décembre 1984, Vol. 10 n° 2, p. 139-154). L'EPA utilise un échantillon aréolaire stratifié à plusieurs degrés construit d'après l'information du recensement de la population de 1971. L'échantillon est formé de trois éléments principaux : unités autoreprésentatives (UAR), unités non autoreprésentatives (UNAR) et secteurs spéciaux. Nous présentons ci-dessous chacun de ces éléments, après un bref exposé sur la stratification.

##### 4.1 Stratification

La stratification de la base d'un sondage aréolaire consiste essentiellement à regrouper les unités (généralement compactes) dans des ensembles appelés strates. L'efficacité accrue, par unité de coût, de l'estimation des caractéristiques de la population constitue le principal avantage de la stratification bien que cette dernière donne également une flexibilité considérable en ce sens que, selon les renseignements disponibles, les méthodes d'échantillonnage et d'estimation peuvent être choisies en fonction de chaque strate. En outre, pour une enquête permanente comme l'EPA, la stratification permet de mettre à jour ou de remanier l'échantillon d'une strate donnée ou de groupes de strates, sans modifier le plan de sondage adopté pour les autres strates.

Chacune des dix provinces canadiennes est divisée en un certain nombre de régions économiques (RE). Une RE est composée de secteurs ayant des structures économiques semblables qui sont censés demeurer stables pendant un certain temps.

Les RE sont considérées comme des strates primaires et on procède à une nouvelle stratification à l'intérieur des régions autoreprésentatives et des régions non autoreprésentatives, indépendamment dans chaque RE.

#### 4.2 Unités autoreprésentatives (UAR)

Les UAR sont les villes dont la population dépasse un certain seuil prédéterminé, qui varie d'ailleurs d'une région à l'autre<sup>1</sup>. Certaines villes dont la population est inférieure à cette limite sont également considérées comme des UAR, en raison de leurs caractéristiques particulières du point de vue de la population active. Dans toutes les UAR, l'échantillon est choisi de façon indépendante afin que chaque unité puisse être représentée par un échantillon de sa propre population. C'est la raison pour laquelle on les appelle unités "autoreprésentatives".

Les grandes UAR sont subdivisées en sous-unités, dont la taille varie entre 1,000 et 12,000 logements. Ces sous-unités sont par la suite classées comme zones bâties, banlieues et mélanges de zones bâties et de banlieues, selon les possibilités d'accroissement futur de leur population. Cette classification contribue à assurer la représentativité géographique, puisque les ménages situés au coeur des grandes villes sont susceptibles de présenter des caractéristiques d'activité différentes de celles des banlieues.

À l'intérieur de chaque sous-unité, on prélève un échantillon de grappes (en général un îlot urbain ou un côté d'îlot) au moyen d'une méthode d'échantillonnage appelée méthode des groupes aléatoires. Les grappes sont réparties au hasard et attribuées à des groupes, puis on choisit à l'intérieur de chacun de ces derniers une grappe avec probabilité proportionnelle au nombre de logements qu'elle contient. En général, on retient six (parfois douze) grappes de chaque sous-unité.

La seconde et dernière étape de sélection à l'intérieur des UAR consiste à choisir par la méthode systématique des logements qui font partie des grappes sélectionnées. On se procure d'abord une liste des logements de chaque grappe, puis on effectue la sélection. En moyenne, on prélève un échantillon de 4 ou 5 logements dans une grappe.

Dans les 17 plus grandes unités autoreprésentatives, on effectue une sélection spéciale pour les grands immeubles d'appartements (au moins 30 unités et 5 étages). Cela permet

<sup>1</sup> Par exemple, les UAR de l'Ontario et du Québec sont généralement des villes dont la population était supérieure à 24,000 habitants en 1971. Dans les Prairies, le seuil est de 15,000 habitants.

d'améliorer le caractère représentatif de l'échantillon et de réduire la variance des estimations provenant de l'échantillon. Le mode d'échantillonnage est le même que celui de l'échantillon ordinaire, chaque immeuble d'appartements constituant une grappe.

#### 4.3

#### Unités non autoreprésentatives (UNAR)

Les UNAR sont les régions situées à l'extérieur des UAR. Elles se composent de régions rurales et de petits centres urbains. Avant de présenter les diverses étapes de la sélection qui s'appliquent aux UNAR, il est utile de donner une brève description du mode de stratification de ces unités.

##### 4.3.1

##### **Stratification à l'intérieur des UNAR**

Comme on l'a dit plus haut, le secteur non autoreprésentatif de chaque région économique (RÉ) est subdivisé en un certain nombre de strates, en fonction des exigences suivantes :

- i) Les variables de stratification doivent être apparentées aux variables qui font l'objet de l'étude. Dans le cas présent, la stratification est particulièrement destinée à l'EPA; par conséquent, les variables de stratification doivent être apparentées aux caractéristiques de la population active.
- ii) Les caractéristiques choisies doivent être plus ou moins stables pour que l'efficacité de la stratification se maintienne pendant un certain temps.
- iii) Le nombre de personnes qui présentent une certaine caractéristique doit varier d'une partie à l'autre de la RÉ, pour que le concept de régions semblables et différentes soit justifié quant aux caractéristiques choisies.
- iv) Le nombre de personnes qui ont une certaine caractéristique doit représenter une proportion importante de la population RÉ.

Suivant ces principes directeurs, on a décidé que les fractions de la population active employée par activité économique, tel que déclaré au recensement de 1971, constituaient les groupes de stratification pour chaque RÉ. Les sept catégories prises en considération sont les suivantes : agriculture, forêts/pêches, industries

minières, industries manufacturières, bâtiment et travaux publics, transports et services. De ces sept catégories, les trois qui répondaient le mieux aux exigences iii) et iv) ci-dessus ont été utilisées comme variables de stratification pour la région économique.

À l'intérieur de chaque strate d'une RÉ, l'échantillon des UNAR est choisi de la manière décrite dans les paragraphes qui suivent.

#### **4.3.2 Unités primaires d'échantillonnage (UPÉ)**

On commence par délimiter pour chaque strate des UNAR d'une région économique un certain nombre d'unités primaires d'échantillonnage (UPÉ). Celles-ci ont été délimitées de manière à représenter la strate du point de vue de caractéristiques importantes de la population active et des proportions de la population rurale et urbaine dans la strate (selon les chiffres du recensement de 1971). En général, le nombre d'UPÉ par strate se situe entre 10 et 20, et la population de chacune varie entre 2,000 et 6,000 habitants en fonction de la province.

#### **4.3.3 Grappes**

Chaque centre urbain se trouvant dans une UPÉ sélectionnée est lui-même divisé en un certain nombre de grappes (une grappe étant un secteur bien défini dont les limites sont reconnaissables sur les cartes comme sur le terrain). Le nombre de ménages se trouvant dans une grappe peut se situer entre 2 et 50. On sélectionne ensuite un certain nombre de grappes dans chaque groupe, suivant la méthode d'échantillonnage systématique avec probabilité proportionnelle au nombre de ménages de la grappe. Une méthode semblable est utilisée pour définir et choisir les grappes dans les groupes ruraux d'une UPÉ sélectionnée.

#### **4.4 Secteurs spéciaux**

En plus des UAR, il existe des institutions telles que les hôpitaux, les écoles, les hôtels, les établissements militaires, et des régions éloignées, etc., qui regroupent une faible proportion de la population visée par l'EPA. Comme ces institutions ont des caractéristiques particulières du point de vue de la population active et que les interviewers de l'EPA ne peuvent se rendre régulièrement dans certaines régions, on les a incluses dans une base de secteurs spéciaux qui, aux fins de l'échantillonnage,

comporte les quatre strates suivantes : établissements militaires, hôpitaux, autres institutions et régions éloignées. Il faut noter que pour les établissements militaires, seule la population civile qui y réside est visée par l'enquête sur la population active et que les pensionnaires d'institutions ne font pas partie de l'enquête.

L'échantillonnage des secteurs spéciaux se fait en trois étapes. Les unités d'échantillonnage de la première étape correspondent aux secteurs de dénombrement du recensement; elles sont sélectionnées par la méthode systématique avec probabilité proportionnelle à la taille, la population visée par l'EPA selon le recensement de 1971 étant la mesure de la taille. Aux étapes suivantes, l'échantillon est divisé en grappes et en ménages, de la façon décrite plus haut.

#### 4.5

#### Renouvellement de l'échantillon

Chaque ménage sélectionné demeure dans l'échantillon de l'EPA pendant six mois consécutifs. Une fois les six mois écoulés, le ménage est retiré de l'échantillon et remplacé par un nouveau ménage. Un sixième de l'échantillon est ainsi retranché chaque mois pour être remplacé par une proportion égale de nouveaux ménages. Ce procédé, appelé renouvellement de l'échantillon, permet surtout de réduire au minimum la non-réponse qui pourrait se produire si l'enquête visait les mêmes répondants pendant une période prolongée. L'enquête sur l'adhésion syndicale a été réalisée auprès des groupes de renouvellement 1, 2, 3, 4 et 5 de l'enquête sur la population active de décembre 1984. En d'autres termes, les ménages de l'échantillon de l'EPA qui étaient visés par l'enquête pour la première fois en décembre ont été exclus de l'enquête sur l'adhésion syndicale (groupe de renouvellement 6).



## 5. COLLECTE DES DONNÉES

Les données aux fins de l'EAS ont été recueillies pendant la semaine du 17 au 22 décembre 1984. La plupart des variables de la population active ont trait à la semaine de référence du 9 au 15 décembre 1984. Dans la plupart des cas, les renseignements sont obtenus par téléphone auprès de membres responsables et bien informés des ménages faisant partie des groupes de renouvellement utilisés pour l'EAS. Toutefois, en raison de la nature de l'information recherchée, les méthodes d'interview habituelles de l'EPA ont été modifiées de façon à réduire la proportion des réponses par procuration. En conséquence, 54% des données de l'EAS ont été obtenues directement de la personne concernée, comparativement au taux habituel de 30% qui est associé aux données de l'EPA.

## 6. TRAITEMENT DES DONNÉES

L'introduction des données a été réalisée dans les bureaux régionaux de Statistique Canada à l'aide des mini-ordinateurs situés sur place. Une fois terminée la saisie des données, celles-ci ont été soumises à des procédures de validation, de contrôle et de correction.

On a pu déceler les cas de non-réponse partielle en soumettant les données brutes à un contrôle informatique complet. Lorsque des données étaient absentes ou incohérentes, les dossiers ont été soumis à une imputation à l'aide de dossiers analogues, sauf dans les cas où le répondant avait refusé de déclarer son salaire ou traitement habituel. Les dossiers de ce type ont dû être retirés du fichier.

## 7. PUBLICATION DES DONNÉES

La Division de l'analyse des enquêtes sur le travail et les ménages de Statistique Canada a publié un article sur les points saillants de l'enquête dans l'édition de décembre 1985 de La population active (n° 71-001 au catalogue) intitulé "Rémunération horaire en 1984".

Travail Canada a aussi publié un article intitulé "Enquête sur l'adhésion syndicale, décembre 1984" dans l'édition du mois d'août de la Revue de la négociation collective.



## 8. ESTIMATION

### 8.1 Introduction

Le principe à la base de l'estimation dans un échantillon probabiliste tel que celui de l'EPA est que chaque personne dans l'échantillon "représente", outre elle-même, plusieurs autres personnes qui ne font pas partie de l'échantillon. Par exemple, dans un échantillon aléatoire simple de 2%, chaque personne dans l'échantillon représente 50 personnes de la population totale. On pourrait produire des estimations des caractéristiques de la population totale en reproduisant à 50 exemplaires chaque dossier de l'échantillon et en procédant ensuite à la compilation de tous les dossiers répétés de la pseudo-population.

Dans l'EPA, le fichier créé aux fins des totalisations contient un dossier par personne sélectionnée faisant partie de l'échantillon. Chaque dossier possède toutes les caractéristiques de la population active et toutes les caractéristiques démographiques se rapportant à ce particulier. Au lieu de reproduire à plusieurs exemplaires les dossiers de l'échantillon, on attribue à chacun un facteur global de pondération. Ce facteur de pondération désigne le nombre de fois qu'un dossier devrait être reproduit. Par exemple, pour estimer le nombre de personnes travaillant dans l'industrie manufacturière, on retient les dossiers relatifs aux personnes échantillonées qui y travaillent et on fait la somme des coefficients de pondération attribués à ces dossiers.

Dans un échantillon probabiliste, le plan de sondage détermine lui-même les coefficients de pondération à utiliser pour produire des estimations sans biais. Chaque dossier peut être pondéré par l'inverse de la probabilité de sélection de la personne à laquelle il se réfère. (Dans l'exemple de l'échantillon aléatoire à 2%, cette probabilité serait de 0.02 pour chaque personne, de sorte que le coefficient de pondération serait de  $1/0.02 = 50$ .) On peut appeler cette méthode celle de l'estimation simple.

Il est fréquent d'obtenir par des sources autres que l'enquête sur la population active, des données objectives sur certaines caractéristiques intéressantes. Il existe diverses méthodes d'estimation qui ont recours à ces données auxiliaires pour renforcer la fiabilité des estimations. L'estimation par quotient est une des méthodes les plus répandues pour l'emploi de données appropriées provenant de sources autres que l'enquête réalisée. On peut résumer

le principe général de l'estimation par quotient à ceci : supposons que des estimations simples d'agrégats sont produites pour certaines classifications de la population (par exemple, pour des groupes selon l'âge et le sexe ou pour la population en zones rurales ou urbaines) suivant la méthode d'estimation simple décrite plus haut; supposons également que l'on dispose d'estimations fiables ou de chiffres réels par agrégats pour ces mêmes classifications de la population et fournis par des sources autres que l'enquête; on peut alors comparer les estimations obtenues par voie d'enquête avec celles fournies par des sources extérieures. Les estimations de ces sources extérieures sont divisées par les estimations simples pour chaque classification et on corrige les poids des dossiers de chaque classification en les multipliant par le facteur résultant de cette division. Après correction des poids, les agrégats estimés correspondront avec l'estimation obtenue de la source indépendante, pour chaque classification. L'estimation par quotient est une méthode très simple comparativement aux autres méthodes faisant usage de données extérieures, et il s'ensuit une efficacité accrue. Le choix des données extérieures est cependant très important pour cette méthode car celle-ci est plus efficace seulement si les données extérieures sont fortement corrélées avec les caractéristiques d'intérêt de l'enquête.

## 8.2

### Poids de l'EPA

Dans l'EPA, le poids final de chaque dossier est le produit de cinq facteurs : le poids de base, le facteur rural-urbain, le facteur de compensation pour la non-réponse, le facteur de sous-pondération de grappe et le facteur province-âge sexe (estimation par quotient). Chacun de ces facteurs est décrit ci-après.

#### 8.2.1

##### **Poids de base**

Le plan de sondage lui-même détermine un poids de base à appliquer à chaque dossier relatif aux personnes faisant partie de l'échantillon, qu'on appelle le facteur de pondération de base. Le plan de sondage est conçu de telle façon que dans une même province et dans un même type de secteur (NAR, AR ou secteur spécial) ces poids sont identiques (sauf avis contraire) pour chaque dossier (personne) de l'échantillon et sont égaux à l'inverse de la fraction de sondage. Lorsqu'on dispose de données sur tous les ménages échantillonés, l'estimation simple s'obtient en appliquant les poids de base à chaque dossier de l'échantillon.

### **8.2.2 Facteur rural-urbain**

Chaque unité primaire d'échantillonnage dans une UNAR est formée de secteurs urbains et de secteurs ruraux, et la proportion de la population appartenant aux secteurs diffère d'une province à l'autre et, dans chaque province, d'une strate à l'autre. On peut obtenir du recensement de 1971 des données sur la population en secteur urbain ou rural pour chaque UPÉ et pour chaque province. On obtient une estimation simple (basée sur des UPÉ sélectionnées) de la population rurale et urbaine de 1971, en divisant la population rurale ou urbaine de 1971 de chaque UPÉ sélectionnée par la probabilité de sélection, et en additionnant les résultats de tous les UPÉ sélectionnées. Les rapports entre les données provinciales de la population rurale et urbaine du recensement de 1971 et les estimations correspondantes obtenues par la méthode mentionnée précédemment, sont désignés en tant que facteurs d'ajustement rural et urbain. Ces deux facteurs sont calculés pour chaque province au moment de la sélection des UPÉ et sont inscrits sur chaque dossier de l'échantillon selon le secteur de cette province. Les modifications aux facteurs sont ensuite apportées au moment du renouvellement des UPÉ.

### **8.2.3 Facteur de compensation pour la non-réponse**

Dans toute enquête menée auprès de la population, il est pratiquement certain qu'il y aura des cas de non-réponse, en raison de l'absence des répondants pendant la semaine de l'enquête ou pour une autre raison. Dans l'EPA, le plan d'échantillonnage spécifie pour chaque mois quels sont exactement les ménages à interviewer au cours de la semaine d'interviews. Un groupe de ménages est attribué à chaque interviewer qui est fortement incité à prendre toutes les mesures nécessaires pour rencontrer ces ménages. Si, en dépit de tous ses efforts, certains ménages demeurent des non-répondants, l'interviewer doit alors fournir la raison de chaque cas de non-réponse. Les raisons pour lesquelles une interview ne peut être réalisée sont de deux ordres :

- a) ménages non répondants (codes N, R, T, K, L, A, Z)
- b) logements vacants ou inexistant (codes V, S, C, B, D)

Les définitions des codes d'interview et de non-interview et les expressions algébriques qui s'y rapportent sont présentées ci-dessous.

**TABLEAU 1**  
**CLASSIFICATION DES INTERVIEWS ET DES NON-INTERVIEWS**

Catégorie	Code	Description
Interview	X	Interview effectuée - Questionnaire EPA rempli pour tous les membres admissibles du ménage
	E	Interview partielle - Questionnaire EPA rempli pour certains membres admissibles (et non tous) du ménage
Non-réponse	T	Ménage temporairement absent
	N	Personne à la maison
	R	Refus
	K	Pas d'interview en raison de circonstances reliées au ménage (par ex. maladie, décès, problèmes de langue)
	A	Pas d'interviewer disponible
	L	Pas d'interview à cause du mauvais temps
	Z	Formules d'enquête reçues trop tard pour le traitement ou égarées dans le courrier
Logements vacants	V	Logement vacant
	S	Logement saisonnier vacant
	C	Logement en construction
	B	Logement autre que le lieu de résidence habituel, personnel militaire ou personnel d'ambassade
Logements inexistantes	D	Logement démolie, déménagé, transformé en local d'affaires ou inscrit par erreur

Soit  $n(\ )$  = nombre de logements/ménages correspondant au code-réponse entre parenthèses. Alors :

$$\begin{aligned} \text{interviews} &= n(X) + n(E) \\ \text{non-réponse} &= n(T) + n(N) + n(R) + n(K) + n(A) + \\ &\quad n(L) + n(Z) \\ \text{logements vacants} &= n(V) + n(S) + n(C) + n(B) \\ \text{logements inexistant} &= n(D) \\ \text{i) nombre réel de ménages} &= \text{interviews} + \text{non-réponse} \\ \text{ii) nombre de logements sélectionnés} &= \text{nombre réel de} \\ &\quad \text{ménages} + \text{logements} \\ &\quad \text{vacants} + \text{logements} \\ &\quad \text{inexistants} \\ \text{iii) taux global de non-réponse} &= \frac{\text{non-réponse}}{\text{nombre réel de} \\ &\quad \text{ménages}} \times 100\% \\ \text{iv) taux de refus} &= \frac{n(R)}{\text{nombre réel de ménages}} \times 100\%. \end{aligned}$$

Pour certains types de non-réponse, par exemple, "personne à la maison", "refus de répondre aux questions" ou "ménage temporairement absent", si l'on dispose des données du mois précédent, les dossiers du mois en cours sont constitués à partir de ces données avec les modifications qui s'imposent et le code-réponse devient celui du mois précédent. Pour les besoins de l'estimation, ces ménages sont traités de la même façon que tout autre ménage ayant accepté de répondre. Ces dossiers sont alors marqués pour qu'ils ne soient pas à nouveau copiés le mois suivant.

Pour compenser les autres types de non-réponse (comme l'absence d'interview à cause du mauvais temps ou de la non-disponibilité d'un interviewer) dans le cas de ménages qui viennent d'être introduits dans l'échantillon par renouvellement ou de ceux qui sont des non-répondants pour le deuxième mois consécutif, on augmente à l'aide d'un facteur de compensation le poids des ménages "interviewés". Cette compensation est effectuée dans chaque unité de compensation.

Dans les secteurs NAR, chaque UPÉ choisie est divisée en deux unités de compensation (a-partie urbaine, b-partie rurale), tandis que dans les UAR, chaque sous-unité forme une unité de compensation. Pour chaque unité de compensation, le nombre de ménages qui auraient dû être interviewés est divisé par le nombre de ménages qui ont effectivement été interviewés ou ont fait l'objet d'une imputation d'après les dossiers du mois précédent, et le quotient (le facteur de compensation) est porté sur chaque dossier de cette unité de compensation.

Un tel ajustement se fonde sur l'hypothèse que les ménages qui ont été interviewés représentent adéquatement les caractéristiques des ménages qui auraient dû être interviewés. Toutefois, advenant que cette supposition soit erronée, les estimations seront biaisées et ce biais augmentera avec le taux de non-réponse. Il est impossible d'évaluer l'ampleur exacte de la déviation provoquée par la correction de la non-réponse. Par conséquent, plutôt que de dépendre entièrement des ajustements pour non-réponse, on tente par tous les moyens possibles de réduire le taux de non-réponse sur le terrain.

#### **8.2.4 Facteur de sous-pondération de grappe**

Chaque interviewer se voit attribuer chaque mois un groupe spécifique de ménages à interviewer au cours de la semaine d'enquête. Dans les UNAR, chaque UPE est conçue de façon à offrir un rendement prévu suffisant pour constituer une tâche d'interviewer, tandis que les tâches dans les UAR sont formées de sous-unités contigües, compte tenu du rendement prévu de l'échantillon au moment de la planification de l'enquête.

De plus, chaque grappe est délimitée de façon à produire un échantillon de deux ou trois ménages dans les secteurs NAR et de quatre à six ménages dans les secteurs AR. Le rendement réel s'écarte peu de ces chiffres lorsque la croissance de la grappe est modérée. En effet, chaque augmentation de 100% du nombre de ménages d'une grappe comparativement au nombre établi au moment de la planification du sondage, se traduit par une augmentation de seulement deux à six ménages, de sorte qu'une croissance substantielle peut être tolérée dans une grappe donnée sans que le supplément de rendement ne cause un problème d'exécution. Lorsque cette croissance touche plusieurs grappes faisant partie d'une même tâche, l'effet cumulé d'augmentations de faible ampleur peut causer un problème d'ordre pratique. Dans les cas de grappes subissant une croissance substantielle, le sous-échantillonnage peut être utilisé pour éviter que les opérations d'enquête ne soient perturbées. On modifie la fraction de sondage inverse de la grappe, par exemple en prenant  $k$  fois sa valeur initiale, ce qui entraîne la sélection d'un seul ménage sur  $k$  ménages initialement choisis. Les dossiers de ces ménages sont ensuite pondérés par un autre facteur égal à  $k$ , étant donné que ces dossiers représentent  $k$  fois le nombre de dossiers prévus par le plan de sondage.

#### **8.2.5 Correction âge sexe**

À l'aide des quatre facteurs de pondération précités, on pourrait obtenir une estimation valide concernant tous les agrégats pour lesquels des données ont été recueillies au cours des interviews. On calcule, en particulier, des estimations du nombre total de personnes pour chacun des 40 groupes d'âge selon le sexe dans chacune des dix provinces. Chaque mois, on produit des estimations indépendantes pour ces 400 classes, par province, selon l'âge et le sexe, en extrapolant les chiffres du recensement de 1981. Pour chaque classe, cette estimation indépendante est divisée par l'estimation simple et le quotient obtenu s'appelle le facteur âge sexe province (estimation par quotient). Ce facteur est inscrit dans tous les dossiers de la classe appropriée.

#### **8.2.6 Poids final de l'EPA**

Le poids final de chaque dossier est le produit des cinq facteurs décrits ci-dessus. Dans les calculs finals, l'agrégat estimé de chaque classification s'obtient en faisant la somme des poids finals des dossiers qui contiennent une caractéristique donnée. Par exemple, pour obtenir l'agrégat estimé des chômeurs, on fait la somme des poids finals des dossiers qui possèdent la caractéristique "chômage".

#### **8.3 Pondération d'une enquête supplémentaire**

Les principes de pondération sont les mêmes pour les enquêtes supplémentaires que pour l'EPA elle-même. Toutefois, il est habituellement nécessaire d'apporter des modifications pour deux raisons :

- 1) L'enquête supplémentaire est souvent réalisée auprès d'un sous-échantillon de l'EPA (par ex. les groupes de renouvellement 1, 2, 3, 4 et 5 dans le cas de l'enquête sur l'adhésion syndicale (EAS)).
- 2) L'EPA et le supplément présentent une non-réponse différente. Par exemple, il se peut qu'un ménage accepte de répondre à l'EPA mais refuse de répondre au supplément, ou encore, cas plus fréquent, il se peut que le ménage ne puisse pas être interviewé mais que les données de l'EPA puissent être "imputées" à partir des données du mois précédent. Dans ce cas, il y a "réponse" pour l'EPA mais "non-réponse" pour le supplément.

En général, on utilise les méthodes suivantes pour tenir compte de ces différences :

- 1) Ajustement du coefficient de sous-pondération de l'EPA (produit des quatre premiers facteurs de pondération de l'EPA) au moyen du facteur approprié de "réduction de l'échantillon". Par exemple, lorsque le supplément ne porte que sur 5 des 6 groupes de renouvellement, on multiplie le coefficient de sous-pondération de l'EPA par 1.2.
- 2) Nouvelle compensation du coefficient de sous-pondération de l'EPA pour tenir compte de la non-réponse (additionnelle) dans le supplément. Le facteur de correction utilisé est généralement le suivant :

$$\frac{\text{nombre de personnes qu'on prévoit interviewer}}{\text{nombre de personnes réellement interviewées}}$$

Une analyse de la non-réponse à l'EAS a révélé que le taux de non-réponse augmentait avec le niveau d'instruction. Pour compenser tout biais pouvant éventuellement résulter de ce rapport, le coefficient de pondération de l'EAS a fait l'objet d'un ajustement spécial qui a effectivement permis de contrôler le facteur "niveau de scolarité". D'autres corrections ont été apportées au coefficient de pondération de l'EAS pour assurer que les estimations de l'emploi rémunéré selon la province, l'âge et le sexe concordent avec les données publiées de l'EPA.

## 9. RÈGLES RELATIVES À LA DIFFUSION ET FIABILITÉ DES DONNÉES

Les utilisateurs sont priés de se conformer aux directives qui suivent avant de diffuser des données relatives à l'EAS. En suivant les règles énoncées, les utilisateurs des microdonnées pourront arriver à des chiffres semblables à ceux produits par Statistique Canada et seront en mesure de produire des données non-publiées à l'heure actuelle, conformément aux règles d'arrondissement et de diffusion des données de l'enquête sur la population active et des suppléments de cette enquête. Les directives portent sur trois sujets : la variabilité d'échantillonnage, l'arrondissement et la pondération.

### 9.1 Variabilité d'échantillonnage

Les estimations tirées de cette enquête sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet avec les mêmes questionnaires, les mêmes enquêteurs, les mêmes méthodes d'exploitation, etc., que ceux qu'on a effectivement utilisés. La différence entre l'estimation tirée de l'échantillon et le résultat d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables s'appelle l'erreur d'échantillonnage de l'estimation.

Bien que l'erreur d'échantillonnage de l'estimation, ainsi définie, ne puisse être calculée avec exactitude à partir des résultats de l'échantillonnage seulement (sinon il serait inutile de faire une enquête), il existe une mesure statistique de l'erreur d'échantillonnage, l'écart-type, qui peut être estimée à partir des données de l'échantillon. Connaissant l'écart-type, on peut alors calculer des intervalles de confiance pour les estimations (sans tenir compte des effets de l'erreur non due à l'échantillonnage) en faisant l'hypothèse que les estimations sont réparties suivant une distribution normale autour de la valeur réelle pour la population entière. Il y a environ 68 pour cent des chances que la différence entre une estimation et le chiffre réel correspondant soit inférieure à une fois l'écart-type. Dans 95 pour cent des cas, la différence devrait être inférieure à deux fois l'écart-type; et il est presque certain que la différence est inférieure à trois fois l'écart-type.

Comme il est possible de produire une grande variété d'estimations à partir d'une enquête, l'écart-type est habituellement exprimé en proportion de l'estimation à

laquelle il est rattaché. La mesure résultante, appelée coefficient de variation d'une estimation, s'obtient donc en divisant l'écart-type de l'estimation par l'estimation elle-même et en exprimant le résultat sous forme de pourcentage. Avant de diffuser ou de publier toute estimation tirée de cette bande de microdonnées, les usagers doivent en déterminer le coefficient de variation et suivre les directives énoncées ci-dessous.

Les directives quant à la possibilité de publier ou de diffuser une estimation dépendent du coefficient de variation de l'estimation. Le tableau 2 résume la ligne de conduite à adopter.

TABLEAU 2 RÈGLES RELATIVES À LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE

Type d'estimation	Coefficient de variation (%)	Codes alphabétiques	Explication
1. Sans réserve	0.0 à 0.5 0.6 à 1.0 1.1 à 2.5 2.6 à 5.0 5.1 à 10.0 10.1 à 16.5	A B C D E F	Les estimations peuvent être l'objet d'une diffusion générale sans restriction. Aucune mention spéciale n'est nécessaire, mais il est suggéré d'utiliser les codes alphabétiques ci-contre.
2. Avec réserve	16.6 à 25.0	G	Les estimations peuvent être l'objet d'une diffusion générale sans restriction, mais elles doivent être accompagnées d'une note avertissant les utilisateurs de leur variabilité d'échantillonnage élevée. Ces estimations doivent être identifiées par la lettre G (ou par une mention équivalente).
3. Avec restriction	25.1 à 33.3	H	Les estimations peuvent être l'objet d'une diffusion générale sans restriction seulement si la variabilité d'échantillonnage est obtenue par la méthode de calcul de la variance de l'enquête sur la population active.
4. Ne pas publier	i) 33.4 et plus ii) toute estimation inférieure à 4,000 (après arrondissement) sans tenir compte du coefficient de variation	J	Les estimations ne doivent être publiées sous aucune forme et à aucune condition. Dans les tableaux statistiques, elles doivent être remplacées par des tirets (--).

Nota : Ces règles concernant la variabilité d'échantillonnage doivent être appliqués à des estimations arrondies.

## 9.2

### Estimations de la variabilité d'échantillonnage

Les estimations de la variabilité d'échantillonnage peuvent être obtenues de deux sources, lesquelles sont décrites ci-dessous.

#### 9.2.1

##### **Estimations de la variance réelle**

Des estimations de la variance réelle peuvent être obtenues pour un certain nombre de variables contre paiement des frais spéciaux encourus. Comme il est signalé dans le tableau 2, l'utilisation des estimations de la variance réelle permet aux utilisateurs de publier les chiffres de la catégorie "avec restriction".

#### 9.2.2

##### **Tableaux de la variabilité d'échantillonnage brute**

Il serait extrêmement coûteux de calculer les variabilités d'échantillonnage pour chacune des estimations susceptibles d'être tirées de l'EAS, sans compter que la démarche serait inutile pour la plupart des utilisateurs. On a donc dressé des tableaux présentant des mesures brutes de la variabilité d'échantillonnage.

À la section 12, on trouve pour chacune des provinces des tableaux qui se rapportent aux personnes qui occupaient un emploi rémunéré en décembre 1984 ainsi qu'aux personnes dont l'emploi le plus récent en 1984 était un travail rémunéré. En suivant les règles énoncées ci-dessous, les utilisateurs devraient pouvoir, au moyen des tableaux, déduire des coefficients de variation pour des agrégats (totaux), des pourcentages, des rapports, des différences et des différences de rapports, fondés sur des attributs de la population (par ex. le nombre de personnes qui font partie de

la population active). Les coefficients de variation sont calculés au moyen de la formule de variance relative à l'échantillonnage aléatoire simple, qui tient compte de l'effet supposé du plan d'échantillonnage. Par définition, l'effet du plan d'échantillonnage est le rapport entre la variance d'une estimation tirée de l'EPA et la variance d'une estimation tirée d'un échantillon aléatoire simple de même taille. Les effets du plan d'échantillonnage présentés ci-dessous ont servi à l'établissement des tableaux de la variabilité d'échantillonnage brute et représentent des moyennes annuelles (de juillet 1983 à juin 1984) basées sur les données de l'EPA.

	Personnes occupées avec travail rémunéré en décembre 1984	Personnes en chômage dont l'emploi le plus récent en 1984 était un travail rémunéré
Canada	1.39	1.30
Terre-Neuve	2.39	2.24
I.-P.-É.	1.72	2.25
Nouvelle-Écosse	1.26	1.26
Nouveau-Brunswick	1.78	1.95
Québec	1.55	1.28
Ontario	1.22	1.21
Manitoba	1.30	1.62
Saskatchewan	1.81	1.40
Alberta	1.36	1.39
C.-B.	1.69	1.48

Dans le cas des variables qui ne sont pas des attributs (p. ex. âge moyen de la population), il faudrait produire des tableaux de variabilité d'échantillonnage spéciaux. Toutefois, en règle générale, on peut diffuser de telles données si la somme des poids des dossiers utilisés dans le calcul est assez élevée pour être diffusée. Par exemple, si le nombre estimatif de personnes ayant une certaine combinaison de caractéristiques peut être publié, la rémunération moyenne de ce groupe ou le nombre total d'heures de travail effectuées par ce groupe peuvent également être publiées. On peut s'adresser à Statistique Canada afin d'établir si une estimation peut être diffusée.

Règle 1 : Estimation d'agrégats (totaux)

Le coefficient de variation ne dépend que de la grandeur de l'agrégat. À l'aide des tableaux présentés à la section 12, il faut trouver l'agrégat estimé dans la colonne de gauche du tableau (sous l'en-tête "Numérateur du pourcentage") et suivre la ligne d'astérisques jusqu'au premier nombre rencontré. Ce nombre est le coefficient de variation estimatif. Les tableaux 3A et 3B ci-dessous sont basés sur les variabilités d'échantillonnage brut d'agrégats estimés de l'EAS. Tel qu'indiqué au Tableau 2, les estimations dont le coefficient de variation se situe entre 25.0% et 33.3% peuvent être diffusées sous certaines conditions; celles dont le coefficient de variation est supérieur à 33.3% ne sont pas diffusées.

TABLEAU 3A

LIMITES DE DIFFUSION DE DONNÉES BASÉES SUR LES TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE BRUTE : ESTIMATIONS RELATIVES AUX PERSONNES OCCUPÉES AVEC TRAVAIL RÉMUNÉRÉ EN DÉCEMBRE 1984

	Le coefficient de variation est inférieur à 16.5% pour les estimations supérieures à ...	Le coefficient de variation se situe entre 16.5% et 25.0% pour les estimations tombant dans un intervalle compris entre...	Le coefficient de variation est supérieur à 25.0% pour les estimations inférieures à ...
Canada	13,000	13,000-5,500	5,500
Terre-Neuve	4,000	*	*
Île-du-Prince-Édouard	4,000	*	*
Nouvelle-Écosse	5,500	5,500-4,000	*
Nouveau-Brunswick	4,000	*	*
Québec	20,000	20,000-9,500	9,500
Ontario	24,000	24,000-10,000	10,000
Manitoba	7,000	7,000-4,000	*
Saskatchewan	5,000	5,000-4,000	*
Alberta	10,000	10,000-5,000	5,000
Colombie-Britannique	15,500	15,500-6,500	6,500

\* Dans ce cas, l'estimation est inférieure à la limite de 4,000.

TABLEAU 3B

LIMITES DE DIFFUSION DE DONNÉES BASÉES SUR LES TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE BRUTE : ESTIMATIONS RELATIVES AUX PERSONNES EN CHÔMAGE OU INACTIVES AU COURS DE LA SEMAINE DE RÉFÉRENCE DU MOIS DE DÉCEMBRE 1984 MAIS DONT L'EMPLOI LE PLUS RÉCENT EN 1984 ÉTAIT UN TRAVAIL RÉMUNÉRÉ

	Le coefficient de variation est inférieur à 16.5% pour les estimations supérieures à ...	Le coefficient de variation se situe entre 16.5% et 25.0% pour les estimations tombant dans un intervalle compris entre...	Le coefficient de variation est supérieur à 25.0% pour les estimations inférieures à ...
Canada	12,000	12,000-5,500	5,500
Terre-Neuve	4,000	*	*
Île-du-Prince-Édouard	4,000	*	*
Nouvelle-Écosse	5,500	5,500-4,000	*
Nouveau-Brunswick	4,000	*	*
Québec	19,000	19,000-8,000	8,000
Ontario	22,000	22,000-10,000	10,000
Manitoba	7,000	7,000-4,000	*
Saskatchewan	5,000	5,000-4,000	*
Alberta	10,000	10,000-4,000	*
Colombie-Britannique	14,500	14,500-6,500	6,500

\* Dans ce cas, l'estimation est inférieure à la limite de 4,000.

Règle 2 : Estimation de pourcentages

Le coefficient de variation d'une estimation de pourcentage dépend de la grandeur du pourcentage et de la grandeur du total sur lequel le pourcentage est basé. Les estimations de pourcentages sont relativement plus fiables que les estimations des numérateurs correspondants, en particulier si les pourcentages sont de 50% ou plus. (À noter que dans les tableaux les cv diminuent lorsqu'on se dirige de la gauche vers la droite.)

Lorsque le pourcentage est basé sur un sous-ensemble de la population totale (par ex. un groupe âge sexe particulier), le coefficient de variation se trouve à l'intersection de la

colonne correspondant au pourcentage en question (rangée du haut du tableau) et de la rangée correspondant au numérateur de ce pourcentage (colonne de gauche du tableau).

Règle 3 : Rapports

Si le numérateur est un sous-ensemble du dénominateur, on doit convertir le rapport en pourcentage et appliquer la règle 2. C'est le cas, par exemple, si le dénominateur est le nombre d'hommes et le numérateur le nombre d'hommes qui occupent un emploi.

Si le numérateur n'est pas un sous-ensemble du dénominateur, le coefficient de variation du rapport des deux estimations est approximativement égal à la racine carrée de la somme des carrés des coefficients de variation individuels. Ainsi, le coefficient de variation du rapport

$$R = X_1/X_2$$
$$\text{est } cv(R) = \sqrt{(V_{x1})^2 + (V_{x2})^2}$$

où  $X_1$  est le numérateur et  $X_2$  le dénominateur et où  $V_{x1}$  et  $V_{x2}$  sont les coefficients de variation de  $X_1$  et  $X_2$  respectivement. Cette formule a pour effet de surestimer l'erreur lorsque  $X_1$  et  $X_2$  présentent une corrélation positive. On utiliserait cette formule, par exemple, dans le cas du rapport entre les hommes qui occupent un emploi et les femmes qui occupent un emploi.

Règle 4 : Différences

L'écart-type d'une différence entre deux estimations est approximativement égal à la racine carrée de la somme des carrés des écarts-types individuels. Ainsi, l'écart-type d'une différence

$$D = X_1 - X_2$$
$$\text{est } \text{é-t}(D) = \sqrt{(X_1 V_{x1})^2 + (X_2 V_{x2})^2}$$

où  $X_1$  est l'estimation 1 et  $X_2$  l'estimation 2 et où  $V_{x1}$  et  $V_{x2}$  sont les coefficients de variation de  $X_1$  et  $X_2$  respectivement. Cette formule est précise lorsqu'on fait la différence entre des caractéristiques distinctes et non corrélées; sinon, elle ne donne qu'un résultat approximatif.

### Règle 5 : Différences de rapports

La règle à appliquer est une combinaison des règles 3 et 4. On détermine d'abord les cv des deux rapports à l'aide de la règle 3, puis on applique la règle 4 pour obtenir le cv de leur différence.

#### **9.3      Arrondissement**

Les utilisateurs doivent utiliser l'arrondissement normal comme méthode pour la présentation de données destinées à la publication ou à une autre forme de diffusion, afin que ces estimations soient compatibles avec les données diffusées par Statistique Canada. Si une autre méthode d'arrondissement est utilisée, ce fait devrait être souligné en diffusant les résultats. En règle générale, les calculs doivent être effectués à partir d'agrégats non arrondis (c.-à-d. en utilisant les poids entiers, y compris les quatre chiffres décimaux du poids) ou à partir d'agrégats arrondis à l'unité. Si, par exemple, des pourcentages calculés à partir d'agrégats arrondis au millier sont diffusés, ce fait doit être souligné, car les résultats pourraient être incompatibles avec les pourcentages correspondants obtenus directement de Statistique Canada, qui sont calculés à partir de données arrondies à l'unité.

Les directives suivantes portent sur l'arrondissement. Pour obtenir de plus amples renseignements, on peut s'adresser à Statistique Canada.

##### **9.3.1    Arrondissement normal**

Dans l'arrondissement normal, si le premier ou le seul chiffre à retrancher se situe entre 0 et 4 inclusivement, le dernier chiffre à retenir demeure inchangé. Si le premier ou le seul chiffre à retrancher se situe entre 5 et 9 inclusivement, le dernier chiffre à retenir est augmenté d'une unité. Par exemple, le nombre 8,499 arrondi au millier serait 8, tandis que le nombre 8,500 arrondi au millier serait 9.

### **9.3.2 Diffusion de données lorsque la personne est l'unité d'analyse**

Pour calculer les agrégats, on doit totaliser les poids des dossiers avec la caractéristique à l'étude et arrondir le total au millier. Les estimations portant sur les personnes ne doivent pas être diffusées, à moins d'être arrondies en milliers (au moins).

Pour calculer un rapport, la somme des poids du numérateur et du dénominateur doit être non arrondie ou arrondie à l'unité. Les poids des dossiers sont exprimés à quatre décimales. Il n'est pas nécessaire de tenir compte de ces quatre décimales dans le calcul d'un rapport, pourvu que les agrégats utilisés dans ce calcul soient établis en totalisant les poids complets. Le rapport obtenu doit être arrondi au nombre de décimales requis en utilisant la méthode de l'arrondissement normal.

Pour calculer une moyenne, le numérateur (ainsi que le dénominateur, s'il y en a un) doit être non arrondi ou arrondi à l'unité. La moyenne obtenue doit ensuite être arrondie au millier.

### **9.3.3 Diffusion de données lorsque l'unité d'analyse est un montant d'argent**

La directive portant sur l'arrondissement au millier ne s'applique pas aux estimations de montants d'argent. Dans ce cas, l'objet de l'analyse influera sur le nombre de chiffres significatifs utilisés. La rémunération horaire moyenne serait probablement exprimée en dollars et en cents (p. ex. \$8.52).

Où l'arrondissement est effectué, la méthode de l'arrondissement normal doit être utilisée.

## **9.4 Pondération**

Les utilisateurs doivent prendre garde de ne pas diffuser des tableaux non pondérés ou des analyses fondées sur des données non pondérées de l'enquête. Comme l'enquête sur la population active n'utilise pas un échantillon aléatoire simple, les résultats peuvent être considérés comme représentatifs de la population observée seulement si les poids appropriés sont appliqués.

Les utilisateurs doivent noter que des procédures pour certains logiciels ne permettront pas de produire des estimations correspondant exactement à celles publiées par Statistique Canada. La raison de ces différences réside dans le traitement des pondérations.



## 10. DÉFINITIONS ET LIMITES DES DONNÉES

### 10.1 Champ d'observation de l'enquête

L'enquête sur l'adhésion syndicale (EAS) a été conçue pour recueillir auprès de deux catégories de travailleurs rémunérés des renseignements concernant l'adhésion syndicale, l'admissibilité à un régime de pensions et le revenu. Le premier groupe est formé des personnes qui occupaient un emploi rémunéré au cours de la semaine de référence du 9 au 15 décembre 1984 de l'EPA. Le second groupe englobe les personnes qui étaient en chômage ou inactives au cours de la semaine de référence du mois de décembre 1984, mais dont le dernier emploi occupé en 1984 était un travail rémunéré.

#### **Exclusions**

L'enquête ne portait pas sur les personnes effectuant un travail autonome ou un travail familial non rémunéré dans le cadre du dernier emploi occupé en 1984, qu'elle eussent ou non exercé plus tôt cette année-là un emploi rémunéré. Les travailleurs rémunérés exerçant plusieurs emplois étaient exclus de l'enquête si leur emploi principal n'était pas un emploi rémunéré, c'est-à-dire si l'emploi le plus important était un travail autonome ou un travail familial non rémunéré.

Les propriétaires d'entreprises constituées en société, normalement inclus dans les estimations de l'EPA publiées relativement au nombre de travailleurs rémunérés, étaient également exclus de l'enquête. Comme l'objet premier de l'EAS était de répondre à certaines questions liées à l'adhésion syndicale et à la négociation collective, on a jugé qu'il n'y avait pas lieu d'inclure cette catégorie particulière de travailleurs dans l'échantillon de l'enquête. En conséquence, les estimations publiées de l'EPA sur le nombre des travailleurs rémunérés au mois de décembre 1984 dépassent de 455,000 les estimations tirées de l'EAS au sujet du nombre de personnes qui occupaient un emploi rémunéré au cours de la semaine de référence du mois de décembre, c'est-à-dire qui faisaient partie du premier groupe de travailleurs rémunérés décrit ci-dessus.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Dans le cas des personnes cumulant des emplois, les totalisations de l'EPA sont basées sur le statut professionnel de l'emploi principal.

## 10.2 Questionnaire de l'EAS

Le questionnaire de l'enquête sur l'adhésion syndicale est décrit brièvement dans la présente section et reproduit à la section 11. Les questions 10 et 11 de ce questionnaire sont des questions filtres dont l'objet était d'éliminer les répondants non admissibles afin que seuls les travailleurs rémunérés dans le cadre de leur emploi du moment ou de leur dernier emploi fassent l'objet de l'enquête. La question 12 servait à indiquer à l'interviewer l'orientation à prendre : il devait poser les questions 13 à 19 aux personnes exerçant un emploi rémunéré ou temporairement mises à pied au cours de la semaine de référence du mois de décembre 1984 et passer aux questions 20 à 27 dans le cas des personnes pour lesquelles le dernier emploi occupé était un travail rémunéré.

Les questions 20 à 27 sont pratiquement identiques aux questions 13 à 19, sauf qu'elles sont formulées au passé pour faciliter l'interview. Les questions 13 à 16 et 21 à 24 constituent la partie essentielle de l'enquête car elles portent sur l'adhésion syndicale, l'admissibilité à un régime de pensions et la rémunération. La colonne de droite comprend en plus une question (question 22) sur le nombre d'heures habituel de travail par semaine parce que les répondants qui n'étaient pas occupés pendant la semaine de référence de l'enquête sur la population active n'avaient pas à fournir une telle information à moins d'avoir fait l'objet d'une mise à pied temporaire. Cette information est essentielle pour le calcul des taux de salaire horaires dans le cas des répondants qui n'ont pas indiqué leur salaire ou traitement habituel par heure ou par jour (voir questions 16 et 24). Les questions 17 et 25 et 18 et 26 visaient à obtenir des renseignements plus précis sur l'horaire de travail auprès des répondants qui n'étaient pas en mesure d'indiquer leur salaire ou traitement horaire, hebdomadaire, mensuel ou annuel, c'est-à-dire pour les répondants de la catégorie "Autre" des questions 16 et 24 (par exemple les employés payés selon un taux de rémunération quotidien, ceux touchant un chèque de paye bihebdomadaire, etc.).

Outre les variables susmentionnées, le fichier des microdonnées comprend une gamme variée de données socio-démographiques et de données sur le marché du travail recueillies auprès des répondants à l'enquête sur la population active du mois de décembre 1984. (Étant donné que

l'EAS a été menée auprès d'un sous-échantillon représentant les 5/6<sup>e</sup> de l'échantillon de l'EPA pour le mois visé, il a été possible de procéder à un appariement des données des deux enquêtes pour la production du présent fichier.)

### 10.3

#### Questions 16 et 24 : Taux de salaire ou traitement

Les répondants devaient déclarer leur salaire ou traitement habituel avant déductions (régime de pensions, assurance-hospitalisation, impôt sur le revenu, obligations d'épargne du Canada, assurance-chômage, etc.) y compris les commissions (moins les frais), les pourboires et les paiements en nature. Le principal but de cette question était de recueillir des données sur les taux de salaire horaire; toutefois, on a admis que les répondants n'étaient pas tous en mesure de convertir facilement leur revenu en un taux de salaire par heure. En conséquence, les répondants avaient la possibilité d'indiquer leur revenu de plusieurs façons, c'est-à-dire par heure, par semaine, par mois ou par année, ou encore de se servir de la catégorie résiduelle "Autre". Les revenus déclarés sur une base autre que par heure ont été convertis par la suite en un taux horaire à partir des données sur l'horaire de travail recueillies dans le cadre de l'EAS et de l'EPA.

### 10.3.1

#### **Problèmes de déclaration liés aux questions 16 et 24**

Il a fallu procéder à un traitement manuel des réponses inscrites dans la catégorie "Autre". Une bonne partie de ces réponses ont été fournies sous la forme de taux de rémunération bihebdomadaires ou quotidiens pouvant facilement être converti en taux horaires. D'autres types de réponses posaient cependant un problème. Ainsi, certains répondants n'étaient pas en mesure de déclarer leur revenu total. C'est à dire, les pourboires et les commissions n'étaient pas toujours inclus. Dans certains cas, les travailleurs étaient payés en nature en plus de recevoir un salaire fixe. Par exemple, des pêcheurs ont signalé qu'ils se voyaient remettre une partie de leur prise en plus d'être payés à la journée ou à la semaine. D'autres employés étaient logés et (ou) nourris gratuitement ou à peu de frais en plus d'être rémunérés financièrement, p. ex., des membres de professions religieuses, des aides familiales, des aides de camp, des concierges, etc. Par conséquent, dans le cas des personnes qui étaient incapables de déclarer leur revenu total ou de convertir en dollars les paiements reçus en nature, seuls les montants en dollars déclarés sont considérés dans le taux de

salaire horaire. À cause de ces exclusions, les taux de salaire moyens calculés affichent un biais à la baisse qui est plus prononcé dans certaines branches d'activité et professions.

D'autres types de répondants sont également à la source d'un biais à la baisse dans les taux de salaire horaires moyens. Par exemple, un répondant travaillant sur appel et qui doit rester disponible 24 heures par jour obtiendra habituellement un faible taux de salaire horaire si celui-ci est déterminé à partir du revenu déclaré sous une autre forme. De même, les personnes qui travaillent dans des ateliers protégés et sont considérées comme des personnes occupées selon les définitions de l'EPA touchent souvent une rémunération symbolique qui représente un salaire très peu élevé (ces personnes sont dans la plupart des cas logées et nourries sur place).

Lorsqu'il n'était pas possible de calculer ou d'estimer le taux de salaire horaire d'un répondant en particulier, son questionnaire était éliminé de l'échantillon avant la production du fichier pondéré final des microdonnées. Au nombre des questionnaires ainsi écartés, on compte ceux des répondants rémunérés à la pièce, des travailleurs dont la rémunération est liée au nombre de milles parcourus, des personnes n'ayant déclaré que des paiements en nature, et ainsi de suite, à moins que des détails supplémentaires suffisants n'eussent été fournis pour permettre le calcul d'un taux de salaire horaire.

Il faut souligner que les avantages sociaux, outre les paiements en nature, n'ont pas été considérés dans le cadre de la présente enquête. La rémunération totale touchée par une personne offre habituellement une mesure plus exacte de son salaire ou traitement effectif puisque l'augmentation des avantages sociaux remplace souvent une hausse de salaire.

#### **10.3.2 Calcul des taux de salaire moyens**

Le fichier des microdonnées de l'EAS comprend un taux de salaire horaire pour chaque travailleur rémunéré. Le calcul du taux de salaire horaire était fonction de la façon dont la personne avait choisi de déclarer son revenu. Le tableau 4 indique les diverses méthodes de calcul utilisées pour produire les taux de salaire horaire du fichier des données.

TABLEAU 4

CONVERSION DU REVENU DÉCLARÉ EN UN TAUX DE SALAIRE HORAIRE

CODE DU TAUX	CALCUL POUR LA CONVERSION EN UN TAUX DE SALAIRE HORAIRE
1 (par heure)	$Q^{16/24}$ <sup>1</sup>
2 (par semaine)	$Q^{16/24} \div \text{nombre d'heures travaillées par semaine}$ <sup>2</sup>
3 (par mois)	$Q^{16/24} \div (\text{nombre d'heures travaillées par semaine} * 4.345^3)$
4 (par année)	$Q^{16/24} \div (\text{nombre d'heures travaillées par semaine} * 52.143^4)$
6 (bihebdomadaire) <sup>5</sup>	$Q^{16/24} \div (\text{nombre d'heures travaillées par semaine} * 2)$

<sup>1</sup> Salaire ou traitement habituel, tel que déclaré à la question 16 ou à la question 24.

<sup>2</sup> Nombre habituel d'heures travaillées par semaine (emploi principal). Les données ont été tirées de l'EPA dans le cas des personnes actuellement occupées ou mises à pied; pour les autres répondants, les données provenaient de la question 22 de l'EAS.

<sup>3</sup> Nombre moyen de semaines dans un mois.

<sup>4</sup> Nombre moyen de semaines dans une année.

<sup>5</sup> Ce code a été créé en raison du grand nombre de réponses fournies sur une base bihebdomadaire dans la catégorie "Autre" des questions 16 et 24. Les autres réponses ont été retirées de l'échantillon ou se sont vues attribuer un autre code de taux.

Pour calculer les taux de salaire horaire moyen à un niveau global ou pour un sous-groupe particulier de la population (p. ex. des taux ventilés selon l'âge, le sexe, le secteur d'activité, la profession, etc.), la formule suivante est recommandée :

$$\frac{\sum_i R_i w_i h_i}{\sum_i w_i h_i}$$

où  $R_i$  est le taux de salaire horaire pour la personne  $i$ ,

$w_i$  est le poids du dossier pour la personne  $i$ ,

$h_i$  est le nombre habituel d'heures travaillées par semaine dans le cadre de l'emploi principal,

et

i représente la somme de tous les dossiers individuels de la population totale ou d'un sous-groupe donné (selon l'âge, le sexe, etc.) faisant l'objet du calcul du taux de salaire.

Cette méthode compense pour la variation entre les personnes au titre des heures travaillées en accordant un plus grand poids à celles qui travaillent un plus grand nombre d'heures. C'est cette méthode de calcul des taux de salaire horaire moyen qui sera utilisée à Statistique Canada pour les totalisations et études analytiques produites à partir des données de l'EAS. (Aux fins de vérification, le taux de salaire horaire moyen estimé pour l'ensemble des travailleurs était de \$10.08 selon la méthode de calcul exposée ci-dessus.)

Une autre méthode consiste à omettre la variable des heures travaillées ( $h_i$ ) dans la formule ci-dessus. Cette technique conviendra mieux pour certaines applications.

#### 10.3.3 Limites liées à la conception du questionnaire

Il existe un certain nombre de sources possibles d'erreur qui sont inhérentes au questionnaire de l'EAS lui-même. Les questions sur l'horaire de travail (question 22 ou son équivalent dans le questionnaire de l'EPA, questions 17 et 25 et questions 18 et 26) ne permettent d'indiquer que des nombres entiers. Par exemple, pour quelqu'un qui travaille  $37\frac{1}{2}$  heures par semaine, la réponse serait de 38 heures. Un calcul de la rémunération horaire basé sur le nombre d'heures travaillées par semaine arrondi à l'unité supérieure sous-estimerait le chiffre réel (et vice versa).

Il ne faut pas non plus oublier que le salaire moyen, disons du secteur d'activité X, n'est pas basé sur un échantillon complet ou homogène. L'enquête n'a porté que sur un seul emploi rémunéré (en 1984) par répondant et seulement s'il s'agissait de l'emploi principal. De plus, le revenu déclaré par le répondant était celui en vigueur au cours de la semaine de référence du mois de décembre 1984 s'il était employé à ce moment-là et, s'il n'était pas occupé, le revenu déclaré correspondait à une période antérieure. Il est possible que le montant total gagné au cours de l'année 1984 déclaré par le répondant, reflète les hausses ou les réductions du salaire ou traitement au cours de l'année, et non pas le salaire ou traitement à un moment précis. Pour les besoins de l'analyse, il conviendrait sans doute de séparer les répondants qui étaient des employés rémunérés au moment de l'enquête du mois de décembre des répondants qui n'étaient pas occupés au même moment, mais dont le dernier emploi en 1984 était un travail rémunéré.

11. DOCUMENTS DE L'ENQUÊTE



## DOSSIER DU MÉNAGE

DOCUMENT CONFIDENTIEL  
une fois rempli

1 FORMULE 03

N° du dossier	Date d'enquête	N° de tâche	N° de l'interviewer désigné	Votre n° d'interviewer
2 [ ]	3 [ ]	4 [ ]	5 [ ]	Aucun <input type="checkbox"/> ou <input checked="" type="checkbox"/> 1 changement

U.P.E.	Groupe	Groupe	N° de renouv.	N° de liste	Mut.	Genre de logement
6 [ ]	[ ]	[ ]	[ ]	7 [ ]	[ ]	8 [ ] inscrivez le code

Notez l'heure de chaque visite ou appel à ce ménage

Lun.	:	:	:	:
Mar.	:	:	:	:
Mer.	:	:	:	:
Jeu.	:	:	:	:
Ven.	:	:	:	:
Sam.	:	:	:	:

10 Adresse de liste

## 12. À L'INTERVIEWER:

S'agit-il de la première interview à ce logement ou d'un nouveau ménage depuis la dernière interview?

Oui  Passez à 13 Non  Passez à 20

## INTERVIEW SUBSEQUENTE

20 Si c'est une interview en place  Passez à 21

Autrement, demandez:

DEMEUREZ-VOUS ENCORE DANS LE MÊME LOGEMENT QUE LE MOIS DERNIER?

Oui  Passez à 21 Non  Visitez sur place nécessaire

## 13 PRÉFÉREZ-VOUS ÊTRE INTERVIEWÉ(E) EN FRANÇAIS OU EN ANGLAIS?

Anglais  Français  L'allemand  Autre  Non Anglais  Français  Autre  Passez à 15

## 14 À L'INTERVIEWER: Langue de l'interview:

Inscrivez les noms à 32

## 15 Veuillez nommer toutes les personnes qui demeurent actuellement ici et qui n'ont pas de résidence habituelle ailleurs.

Inscrivez les noms à 32

## 16 Y-A-T-IL DES PERSONNES QUI SONT ABSENTES DU MÉNAGE PARCE QU'ELLES SONT AUX ÉTUDES, EN VISITE, EN VOYAGE OU À L'HÔPITAL, MAIS QUI DEMEURENT HABITUÉMENT ICI?

Oui  Inscrivez les noms à 32 Non 

## 17 Y-A-T-IL QUELQU'UN D'AUTRE QUI DEMEURE ICI, PAR EXEMPLE, UN PARENT, UN CHAMBREUR, UN PENSIONNAIRE OU UN EMPLOYÉ?

Oui  Inscrivez les noms à 32 Non 

REMPLEZ LES POSTES 33 à 40, puis passez à 42.

31	32	Noms des membres du ménage	33	34	S ex e x e	36 É. M.	36 U. F. a. e.	37 L. p. v e c.	38 Niv. d'inst.	40	Réponses aux questions supplémentaires																			
											34	35	36	37	38	39	40	50	L	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K
1		Prénom Nom de famille																	1											
2		Prénom Nom de famille																	2											
3		Prénom Nom de famille																	3											
4		Prénom Nom de famille																	4											
5		Prénom Nom de famille																	5											
6		Prénom Nom de famille																	6											
7		Prénom Nom de famille																	7											
8		Prénom Nom de famille																	8											

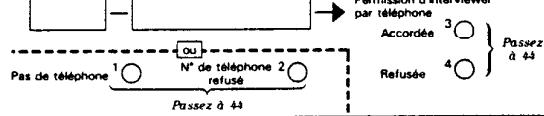
## 42 CE LOGEMENT APPARTIENT-IL À UN MEMBRE DE CE MÉNAGE?

Oui  Passez directement aux FORMULES 05 & 06 Non  Remplissez la FORMULE 04

## REMPLEZ À LA FIN DE L'INTERVIEW

## 43 POUR TOUS LES MÉNAGES

N° de téléphone



## 44 Déterminez et inscrivez le meilleur moment pour contacter ce ménage.

--	--	--

## 45 CODE-RÉPONSE

Mois		
Code		

SI CODE "B" EXPLIQUEZ DANS LES NOTES

## 46

Cette interview a-t-elle été faite par téléphone?

Oui  Non

## 47 Contrôle des formulaires

formules	04	05	06
imprimées			
remplies			

## 48

L	A	N°	Notes
1	<input type="radio"/>		Passez au verso pour NOTES additionnelles <input type="radio"/>
2	<input type="radio"/>		
3	<input type="radio"/>		
4	<input type="radio"/>		



Statistique Canada Statistics Canada

## FEUILLE DES CODES

## Dossier du ménage (Formule 03)

English version  
available on request

<p><b>8</b></p> <p>1 Maison individuelle 2 Maison double 3 Maison en rangée 4 Duplex 5 Appartement 6 Institution 7 Hôtel, maison de chambres ou pension 8 Baraquement, camp de bûcheron, de construction, etc. 9 Maison mobile 0 Autre – Précisez dans les NOTES</p> <p><b>34</b> M Masculin F Féminin</p> <p><b>QUEL EST L'ÉTAT MATRIMONIAL DE...?</b> (Lisez les catégories à l'enquête.)</p> <p><b>35</b> 1 Actuellement marié(e) ou vivant en union libre 2 Célibataire (jamais marié(e)) 3 Veuve ou veuf 4 Séparé(e) ou divorcé(e)</p> <p><b>36</b> Attribuez une lettre à tous les membres du ménage dont le lien avec le chef de famille consigne une catégorie au poste 37. à ('A' pour chaque membre de la première famille, 'B' pour chaque membre de la deuxième famille, etc.)</p> <p>Chaque lettre utilisée au poste 36 doit correspondre à un 'chef de famille' différent au poste 37.</p> <p>1 Chef de famille 2 Conjoint 3 Fils ou fille (adopté(e) ou non, ou d'un autre lit) 4 Petit-fils ou petite-fille 5 Gendre ou bru 6 Enfant en tutelle (moins de 18 ans) 7 Père ou mère 8 Père ou mère du conjoint 9 Frère ou soeur 0 Autre parent – Précisez dans les NOTES <i>Les chambreurs, pensionnaires et amis non apparentés doivent être identifiés par une lettre distincte au poste 36.</i></p> <p><b>(Lisez les questions à l'enquêté)</b></p> <p>Colonne 1: COMBIEN D'ANNÉES D'ÉTUDES PRIMAIRES ET SECONDAIRES ..... A-T-IL (ELLE) ACHEVÉES?</p> <p>0 Aucune 1 de 1 à 8 années d'études primaires et secondaires 2 9 ou 10 années d'études primaires et secondaires 3 11 années d'études primaires et secondaires 4 12 années d'études primaires et secondaires 5 13 années d'études primaires et secondaires</p> <p>Colonne 2: A.... A-T-IL (ELLE) FAIT DES ÉTUDES POSTSECONDAIRES?</p> <p>0 Non (n'a pas fait d'études postsecondaires) Oui → B. CES ÉTUDES EXIGENT-ELLES NORMALEMENT UN DIPLÔME D'ÉTUDES SECONDAIRES?</p> <p>0 Non (n'a pas fait d'études postsecondaires) Oui → C. .... A-T-IL (ELLE) OBTENU UN GRADE, CERTIFICAT OU DIPLÔME?</p> <p>1 Non (études postsecondaires inachevées) 2 Oui (a obtenu un certificat ou un diplôme d'études postsecondaires) 3 Oui (a obtenu un grade universitaire)</p>	<p><b>40</b> 0 Ne fait pas partie du ménage ce mois-ci 1 Membre civil du ménage ce mois-ci 2 Membre à plein temps des forces armées canadiennes ce mois-ci</p> <p><b>PREMIER CODE:</b> Inscrit par l'interviewer <b>NOTE:</b> Pour tout code autre que X, expliquez la situation sur la formule appropriée.</p> <p><b>45</b> FORMULES X Questionnaire EPA rempli pour tous les membres admissibles du ménage E Questionnaire EPA rempli pour certains membres admissibles (et non tous) du ménage N Personne à la maison (après plusieurs tentatives de contacter le ménage) R Refus du ménage K Impossibilité d'interviewer pour cause de décès, de maladie, de problème de langue ou de toute autre circonstance inhabituelle reliée au ménage L Impossibilité d'interviewer à cause du mauvais temps T Ménage temporairement absent V Logement (ou emplacement de roulotte vacant) S Logement saisonnier vacant C Logement en construction B Logement occupé par des personnes ne devant pas être interviewées D Logement démolî, transformé en local d'affaires, déménagé, abandonné (inhabitabile), inscrit par erreur A Interview annulée, faute d'interviewer (Inscrit uniquement par le bureau régional)</p> <p><b>DEUXIÈME CODE:</b> Inscrit uniquement par le bureau régional</p> <p>Blanc Interviewez ou essayez d'interviewer de nouveau 3 N'interviewez pas à moins d'un changement complet de la composition du ménage 4 Essayez d'interviewer de nouveau. Une lettre a été envoyée 5 Essayez d'interviewer de nouveau. Un membre du personnel du bureau régional est entré personnellement en contact avec le ménage</p> <p><b>CODES D'INTERVENTION À UTILISER AUX FINS DE LA LISTE DE LA GRAPPE (FORMULE 02)</b></p> <p>1 LOGEMENT AJOUTÉ, c.-à-d. nouvelle ligne de listage 2 CORRECTION, c.-à-d. rectification de la ligne de listage initiale 3 CHANGEMENT DE STATUT, c.-à-d. doit être supprimé de la liste</p> <p><b>UTILISATION DES NUMÉROS DE DOSSIER TEMPORAIRES</b></p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>T</td> <td></td> <td></td> <td>A</td> </tr> </table> <p>Commencez toujours par 'T', ce qui signifie 'temporaire'.</p> <p>Utilisez les 4 derniers chiffres de votre numéro de tâche.</p> <p>'A' pour le premier logement supplémentaire, 'B' pour le deuxième, 'C' pour le troisième, et ainsi de suite.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>MOIS D'ENQUÊTE</th> <th>RENOUVELLEMENT</th> <th>MOIS D'ENQUÊTE</th> <th>RENOUVELLEMENT</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01 (Janv.)</td> <td>1</td> <td>07 (Juil.)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>02 (Févr.)</td> <td>2</td> <td>08 (Août)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>03 (Mar.)</td> <td>3</td> <td>09 (Sept.)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>04 (Avr.)</td> <td>4</td> <td>10 (Oct.)</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>05 (Mai)</td> <td>5</td> <td>11 (Nov.)</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>06 (Juin)</td> <td>6</td> <td>12 (Déc.)</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>	T			A	MOIS D'ENQUÊTE	RENOUVELLEMENT	MOIS D'ENQUÊTE	RENOUVELLEMENT	01 (Janv.)	1	07 (Juil.)	1	02 (Févr.)	2	08 (Août)	2	03 (Mar.)	3	09 (Sept.)	3	04 (Avr.)	4	10 (Oct.)	4	05 (Mai)	5	11 (Nov.)	5	06 (Juin)	6	12 (Déc.)	6
T			A																														
MOIS D'ENQUÊTE	RENOUVELLEMENT	MOIS D'ENQUÊTE	RENOUVELLEMENT																														
01 (Janv.)	1	07 (Juil.)	1																														
02 (Févr.)	2	08 (Août)	2																														
03 (Mar.)	3	09 (Sept.)	3																														
04 (Avr.)	4	10 (Oct.)	4																														
05 (Mai)	5	11 (Nov.)	5																														
06 (Juin)	6	12 (Déc.)	6																														

N° de dossier  
N° de page-ligne du DM

Date d'enquête 3

N° de tâche 4

Mois Année

Nom de famille

5

6

7

1 FORMULE 05

**10** LA SEMAINE DERNIÈRE... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTE LE NOMBRE D'HEURES?

Oui  Non  Passez à 30  
Incapacité PERMANENTE  Passez à 50

**11** ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI OU PLUS D'UNE ENTREPRISE LA SEMAINE DERNIÈRE?

Oui  Non  Passez à 13

**12** ÉTAIT-CE DÛ À UN CHANGEMENT D'EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui  Non

**13** COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT?

À SON EMPLOI(principal)?  Si le total est 30 ou plus, passez à 30  
à d'autres emplois?

**14** POURQUOI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?

Inscrivez le code

**15** LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ? (Comptez les heures, rémunérées ou non, à tous les emplois)

Pour 'aucune', inscrivez 00

**16** LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(E) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (JOUR FÉRIÉ, VACANCES, MALADIE, CONFLIT DE TRAVAIL, ETC.)? (Tous les emplois)

Pour 'aucune', inscrivez 00 et passez à 18

**17** QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?

Inscrivez le code

**18** COMBIEN D'HEURES... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE?

À SON EMPLOI(principal)?   
à d'autres emplois?

**19** AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI?

Oui  Non  Passez à 72

**20** QU'A FAIT... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?

Inscrivez le(s) code(s) et passez à 72

**DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)**

**72** POUR QUI... TRAVAILLE-T-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Au <input type="checkbox"/> 1 changement	<input type="checkbox"/> ►	Mois Année	<input type="checkbox"/> ►	<input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"
ou <input type="checkbox"/>		Mois Année		

**73** QUAND... A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?

Au <input type="checkbox"/> 1 changement	<input type="checkbox"/> ►	Mois Année	<input type="checkbox"/> ►	<input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"
ou <input type="checkbox"/>		Mois Année		

**74** DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)

Au <input type="checkbox"/> 1 changement	<input type="checkbox"/> ►	Mois Année	<input type="checkbox"/> ►	<input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"
ou <input type="checkbox"/>		Mois Année		

**75** QUEL GENRE DE TRAVAIL... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., vendeur(se) de chaussures, professeur(e) dans une école primaire, commis aux lectures.)

Au <input type="checkbox"/> 1 changement	<input type="checkbox"/> ►	Mois Année	<input type="checkbox"/> ►	<input type="checkbox"/> Si le mois est inconnu, mettez -- à "Mois"
ou <input type="checkbox"/>		Mois Année		

**76** Statut (de travailleur):

Emploi principal: Au  1 changement  ou  Inscrivez le code

Autre emploi: Au  1 changement  ou  Inscrivez le code passez à 80

**77** NOTES  
Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

N° de poste

99



## FEUILLE DES CODES

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14      **1 Maladie ou invalidité de l'enquêté**  
        **2 Obligations personnelles ou familiales**  
        **3 Va à l'école**  
        **4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel**  
        **5 Ne voulait pas de travail à plein temps**  
**36 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**59 1 Travaillait**  
**2 Tenait maison**  
**3 Allait à l'école**  
**0 Autre – NE précisez PAS dans les NOTES**

**17 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté**  
**2 Obligations personnelles ou familiales**  
**3 Mauvais temps**  
**4 Conflit de travail (grève ou lock-out)**  
**5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)**  
**6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)**  
**7 Vacances**  
**8 Jour férié (ou fête religieuse)**  
**9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**62 1 Était malade ou invalide**  
**2 Avait des obligations personnelles ou familiales**  
**3 Allait à l'école**  
**4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail**  
**5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)**  
**6 A trouvé un nouvel emploi**  
**7 Attendait que des employeurs lui répondent**  
**8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)**  
**9 N'a donné aucune raison**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**20 1 S'est adressé(e): À un bureau de placement public**  
**2 S'est adressé(e): À un bureau de placement privé**  
**3 S'est adressé(e): À un syndicat**  
**4 S'est adressé(e): Directement à des employeurs**  
**5 S'est adressé(e): À des amis ou des parents**  
**41 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces**  
**7 A consulté les annonces**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**63 Oui, parce qu'il(elle):**  
**1 Était malade ou invalide**  
**2 Avait des obligations personnelles ou familiales**  
**3 Allait à l'école**  
**4 Avait déjà un emploi**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**33 1 Maladie ou invalidité de l'enquêté**  
**2 Obligations personnelles ou familiales**  
**3 Mauvais temps**  
**4 Conflit de travail (grève ou lock-out)**  
**5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)**  
**6 Nouvel emploi devant commencer à une date future**  
**7 Vacances**  
**8 Entreprise saisonnière (sauf travailleurs rémunérés)**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**A travaillé pour d'autres**

**1 Travailleur rémunéré**  
**2 Travailleur familial non rémunéré**

**A travaillé à son compte**

**77 3 Entreprise constituée – Avec aide rémunérée**  
**4 Entreprise constituée – Sans aide rémunérée**  
**5 Entreprise non constituée – Avec aide rémunérée**  
**6 Entreprise non constituée – Sans aide rémunérée (Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)**

**54 6 A déménagé**  
**7 N'était pas satisfait(e) de son emploi**  
*Comprend: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.*  
**8 A pris sa retraite**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

**82 1 École primaire ou secondaire**  
**2 Collège communautaire, ou CEGEP**  
**3 Université**  
**0 Autre – Précisez dans les NOTES**

N° de dossier 2  
N° de page-ligne du DMDate d'enquête 3  
Prénom Mois AnnéeN° de tâche 4  
Nom de famille

7

1 FORMULE

06

5 6

10. POUR COMBIEN D'EMPLOYEURS... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ EN 1984 COMME TRAVAILLEUR RÉMUNÉRÉ?

Si 0 0 FIN

11. À L'INTERVIEWER:

- Si code 1 au poste 76 de la F05 ...  1 Passez à 12
- Autrement .....  2 FIN

12. À L'INTERVIEWER:

- Si les deux cercles au poste 52 de la F05 sont en blanc .....  3 Passez à 13
- Autrement .....  4 Passez à 20

LES POSTES 13 À 18 SE RAPPORTENT À L'EMPLOI INSCRIT AUX POSTES 72 À 76 DE LA FORMULE 05.

13. ... FAIT-IL(ELLE) PARTIE D'UN SYNDICAT OU D'UN AUTRE GROUPE QUI NÉGOCIE DES CONVENTIONS COLLECTIVES AVEC

?

(Répétez le nom de l'employeur déclaré au poste 72 de la F05.)

Oui  5 Passez à 15 Non  6

14. MÊME SI... NE FAIT PAS PARTIE D'UN SYNDICAT, SA RÉMUNÉRATION EST-ELLE ASSUJETTIE À UNE CONVENTION COLLECTIVE NÉGOCIÉE PAR UN SYNDICAT OU PAR UN AUTRE GROUPE?

Oui  7 Non  8 Ne sait pas  9

15. ... EST-IL(ELLE) COUVERT(E) PAR UN RÉGIME DE PENSIONS SE RATTACHANT À CET EMPLOI? (Ne tenez pas compte du RPC, du RRQ, des régimes de participation différée aux bénéfices ni des régimes personnels d'épargne-retraite.)

Oui  1 Non  2

16. COMBIEN... REÇOIT-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT EN SALAIRES OU TRAITEMENTS (AVANT IMPÔT ET AUTRES DÉDUCTION) DE CET EMPLOYEUR?

\$     .  

- |             |                         |
|-------------|-------------------------|
| PAR HEURE   | <input type="radio"/> 1 |
| PAR SEMAINE | <input type="radio"/> 2 |
| PAR MOIS    | <input type="radio"/> 3 |
| PAR ANNÉE   | <input type="radio"/> 4 |

} Passez à 19

AUTRE (Précisez dans les NOTES)  5 Passez à 17

17. AU COURS DE COMBIEN DE SEMAINES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR EN 1984?

  semaines

18. PENDANT LES JOURS OÙ... A TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR, COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR A-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT EFFECTUÉES?

  heures

19. INTERVIEW:

Par procuration  1Personnelle  2

FIN

LES POSTES 20 À 26 SE RAPPORTENT À L'EMPLOI INSCRIT AUX POSTES 72 À 76 DE LA FORMULE 05.

20. ... FAISAIT-IL(ELLE) PARTIE D'UN SYNDICAT OU D'UN AUTRE GROUPE QUI NÉGOCIAIT DES CONVENTIONS COLLECTIVES AVEC

(Répétez le nom de l'employeur déclaré au poste 72 de la F05.)

Oui  3 Passez à 22 Non  4

21. MÊME SI... NE FAISAIT PAS PARTIE D'UN SYNDICAT, SA RÉMUNÉRATION ÉTAIT-ELLE ASSUJETTIE À UNE CONVENTION COLLECTIVE NÉGOCIÉE PAR UN SYNDICAT OU PAR UN AUTRE GROUPE?

Oui  5 Non  6 Ne sait pas  7

22. COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLAIT-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT À CET EMPLOI?

  heures

23. ... ÉTAIT-IL(ELLE) COUVERT(E) PAR UN RÉGIME DE PENSIONS SE RATTACHANT À CET EMPLOI? (Ne tenez pas compte du RPC, du RRQ, des régimes de participation différée aux bénéfices ni des régimes personnels d'épargne-retraite.)

Oui  1 Non  2

24. COMBIEN... A-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT REÇU EN SALAIRES OU TRAITEMENTS (AVANT IMPÔT ET AUTRES DÉDUCTIONS) DE CET EMPLOYEUR?

\$     .  PAR HEURE  1PAR SEMAINE  2PAR MOIS  3PAR ANNÉE  4

} Passez à 27

AUTRE (Précisez dans les NOTES)  5 Passez à 25

25. AU COURS DE COMBIEN DE SEMAINES... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR EN 1984?

  semaines

26. PENDANT LES JOURS OÙ... A TRAVAILLÉ POUR CET EMPLOYEUR, COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR JOUR A-T-IL(ELLE) HABITUÉLLEMENT EFFECTUÉES?

  heures

27. INTERVIEW:

Par procuration  1Personnelle  2

99 NOTES

N° de poste

Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

N° de poste



- 40 -

12. TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE BRUTE

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENSEUITE SUR L'ADHESION SYNDICALE

CANADA - EMPLOI = TRAVAILLEUR BÉNINÈRE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME												
		0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	59.8	59.5	59.2	42.3	41.9	41.2	40.1	39.0	37.8	36.6	35.4	36.1	32.8	18.9
2	22.6	22.5	22.4	22.0	21.4	20.8	20.2	19.6	18.9	18.2	17.5	16.0	12.4	7.1
3	21.1	20.9	20.6	20.4	19.5	18.9	18.3	17.7	17.0	16.4	15.0	11.6	6.7	10.9
4	19.9	19.8	19.7	19.6	18.9	18.4	17.8	17.3	16.7	16.1	15.4	14.1	10.9	6.3
5	18.9	18.8	18.7	18.4	17.9	17.4	16.9	16.4	15.8	15.2	14.7	13.4	10.4	6.0
6	18.0	17.9	17.9	17.6	17.1	16.6	16.1	15.6	15.1	14.5	14.0	12.6	9.9	5.7
7	17.2	17.1	16.8	16.4	15.9	15.4	15.0	14.4	13.9	13.4	12.2	9.5	5.5	5.5
8	16.5	16.4	16.2	15.7	15.3	14.8	14.4	13.9	13.4	12.8	11.7	9.1	5.2	5.2
9	15.9	15.8	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.4	12.9	12.4	11.3	8.8	5.1	5.1
10	15.4	15.3	15.1	14.7	14.2	13.8	13.4	12.9	12.5	12.0	10.9	8.5	4.9	4.9
11	14.9	14.8	14.6	14.2	13.8	13.4	12.9	12.5	12.1	11.6	10.6	8.2	4.7	4.7
12	14.4	14.4	14.1	13.8	13.4	13.0	12.6	12.2	11.8	11.4	11.2	10.3	7.9	4.6
13	14.0	14.0	13.7	13.4	13.0	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.9	10.0	7.7	4.5
14	13.6	13.6	13.4	13.0	12.7	12.3	12.0	11.6	11.2	10.8	10.4	9.5	7.3	4.3
15	13.3	13.2	13.0	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.1	4.2
16	13.0	12.9	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.1	4.1	4.1
17	12.7	12.6	12.4	12.1	11.8	11.5	11.2	10.8	10.4	10.1	9.9	9.0	7.0	4.0
18	12.4	12.3	12.2	11.9	11.6	11.3	10.9	10.6	10.2	9.8	9.5	8.6	6.8	3.9
19	12.1	12.1	11.9	11.6	11.3	11.0	10.7	10.4	10.0	9.6	9.3	8.5	6.6	3.6
20	11.9	11.8	11.7	11.3	11.0	10.6	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.0	6.0	3.5
21	13.0	12.9	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.7	5.5	3.2
22	12.7	12.6	12.4	12.1	11.8	11.5	11.2	10.8	10.4	10.1	9.7	8.8	6.8	3.9
23	12.4	12.3	12.1	11.8	11.5	11.2	10.9	10.6	10.2	9.8	9.5	8.6	6.7	3.9
24	12.1	12.1	11.9	11.6	11.3	11.0	10.7	10.4	10.0	9.6	9.3	8.5	6.6	3.6
25	10.9	10.8	10.6	10.4	10.1	9.8	9.5	9.1	8.6	8.5	7.7	6.0	5.5	3.5
30	10.1	10.0	9.9	9.6	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	8.0	7.8	7.1	5.5	3.2
35	9.4	9.4	9.2	9.0	8.9	8.7	8.5	8.2	8.0	7.7	7.5	7.3	6.7	3.0
40	8.9	8.8	8.7	8.5	8.2	8.0	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.6	6.0	2.8
45	8.4	8.4	8.2	8.0	7.8	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	5.7	2.7
50	8.0	8.0	7.9	7.7	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	6.0	5.8	5.3	2.7
55	7.7	7.6	7.5	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.3	6.0	5.8	5.6	5.2	2.6
60	7.4	7.3	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	2.4
65	7.1	7.1	7.0	6.8	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	2.3
70	6.9	6.8	6.7	6.6	6.5	6.4	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	2.3
75	6.7	6.6	6.5	6.4	6.3	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	2.2
80	6.5	6.4	6.3	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.2	2.1
85	6.3	6.2	6.1	6.0	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.8	4.6	4.3	1.9
90	6.1	6.1	6.0	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.8	4.6	4.4	3.4	1.9
95	6.0	5.9	5.8	5.7	5.5	5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	3.3	1.9
100	5.8	5.7	5.6	5.5	5.4	5.3	5.1	4.9	4.8	4.6	4.5	4.3	3.1	1.9
125	5.3	5.2	5.1	4.9	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.8	2.9	1.7
150	4.8	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.1	4.0	3.9	3.8	3.7	3.5	2.7	1.5
200	4.2	4.1	4.0	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.7	1.5
250	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.4	2.1	1.2
300	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.3	2.1	1.9	1.1
350	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.9	1.7	1.0
400	2.9	2.8	2.8	2.7	2.6	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.9	1.7	1.0
450	2.7	2.7	2.6	2.5	2.5	2.4	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.7	1.0
500	2.6	2.5	2.4	2.4	2.3	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	2.0	1.9	1.7	1.0
750	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	1.9	1.7	1.0
1000	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	2.1	1.9	1.7	1.0

1500	*****	1.4	1.4	1.3	1.3	1.2	1.2	1.1	1.1	0.8
2000	*****	*****	1.2	1.2	1.1	1.1	1.0	1.0	0.9	0.7
3000	*****	*****	*****	0.9	0.9	0.8	0.8	0.6	0.6	0.3
4000	*****	*****	*****	*****	0.7	0.7	0.7	0.5	0.5	0.3
5000	*****	*****	*****	*****	*****	0.6	0.6	0.5	0.5	0.3
6000	*****	*****	*****	*****	*****	*****	0.4	0.4	0.4	0.2
7000	*****	*****	*****	*****	*****	*****	0.4	0.4	0.4	0.2
8000	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	0.2	0.2	0.2
9000	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	0.2	0.2
10000	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	*****	0.2

**NOTES:**

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

T.-N. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	40.0%
1	33.1	32.9	32.4	31.5	30.6	29.7	28.8	27.8	26.8	25.7
2	23.4	23.3	22.9	22.3	21.7	21.0	20.3	19.7	18.9	18.2
3	19.0	18.7	18.2	17.7	17.2	16.6	16.0	15.5	14.9	13.6
4	16.4	16.2	15.8	15.3	14.9	14.4	13.9	13.4	12.9	11.7
5	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5	10.5	8.1
6	12.9	12.5	12.1	11.7	11.3	11.7	10.9	10.5	9.6	7.4
7	11.9	11.6	11.2	10.9	10.5	10.1	9.7	9.1	8.9	6.9
8	11.4	11.1	10.8	10.5	10.2	9.6	9.5	9.1	8.3	6.4
9	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	8.9	8.6	7.8	6.1
10	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.1	7.4	5.8	3.3
11	9.8	9.5	9.2	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	5.5	3.2
12	9.1	8.8	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	5.8	3.0
13	8.7	8.5	8.2	8.0	7.7	7.4	7.1	6.5	5.0	2.9
14	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.3	4.9	2.8
15	8.1	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.6	6.1	4.7	2.7
16	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.7	6.4	5.9	4.5	2.6
17	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	5.7	4.4	2.5
18	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.5	4.3	2.5
19	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.1	5.9	5.4	4.2	2.4
20	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.3	4.1	2.3
21	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.8	5.6	5.1	4.0	2.3
22	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.0	3.9	2.2
23	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	4.9	3.8	2.2
24	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.8	3.7	2.1	2.1
25	6.1	5.9	5.8	5.6	5.4	5.1	4.7	3.6	2.1	2.1
30	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.4	3.1	1.8
35	5.0	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.7	2.9	1.7
40	4.7	4.5	4.3	4.1	4.0	3.8	3.5	2.7	2.2	1.3
45	4.4	4.3	4.1	3.9	3.8	3.6	3.3	2.6	1.5	1.5
50	4.1	3.9	3.8	3.6	3.5	3.2	3.0	2.7	2.1	1.2
55	3.9	3.7	3.6	3.5	3.2	3.0	2.9	2.6	2.0	1.1
60	3.6	3.5	3.3	3.2	3.0	2.8	2.5	2.0	1.1	1.1
65	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.7	2.5	1.9	1.1	1.1
70	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.6	2.4	1.9	1.1	1.1
75	3.1	3.0	2.7	2.6	2.5	2.3	2.1	1.8	1.1	1.1
80	3.0	2.9	2.6	2.5	2.4	2.2	2.0	1.8	1.1	1.1
85	2.8	2.7	2.5	2.4	2.3	2.1	1.9	1.7	1.1	1.1
90	2.7	2.5	2.3	2.2	2.0	1.8	1.6	1.4	0.9	0.7
95	2.4	2.3	2.1	1.9	1.7	1.5	1.3	1.1	0.9	0.7
100	2.3	2.1	1.9	1.7	1.5	1.3	1.1	0.9	0.7	0.7
125	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7
150	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.7
200	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.7

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTaux, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE LA PLUS À GAUCHE.

00059\*\*8  
00060\*\*8  
00061\*\*8  
00062\*\*9  
00063\*\*8

- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAS DE  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

I.-P.-E. EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%
1	24.4	24.0	23.4	22.7	22.1	21.4	20.6	19.9	19.1	17.4
2	17.0	16.5	16.1	15.6	15.1	14.6	14.1	13.5	12.3	9.5
3	13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.0	10.5	10.1	7.8
4	11.7	11.4	11.0	10.7	10.3	9.9	9.5	8.7	8.0	5.9
5	10.2	9.9	9.5	9.2	8.9	8.4	8.1	7.8	7.1	5.5
6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.6	5.1
7	8.6	8.3	8.1	7.8	7.5	7.3	7.0	6.8	6.2	4.8
8	7.8	7.5	7.3	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.8	2.8
9	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.5	2.6
10	6.8	6.5	6.3	6.0	5.8	5.5	5.3	5.1	4.8	2.5
11	7.0	6.4	6.2	6.0	5.7	5.5	5.0	4.8	4.1	2.4
12	6.2	6.0	5.7	5.5	5.3	5.0	4.6	4.3	3.9	2.3
13	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.8	4.6	4.3	4.0	2.2
14	5.5	5.3	5.1	4.7	4.5	4.2	4.0	3.7	3.4	2.1
15	5.3	5.1	4.9	4.5	4.3	4.0	3.8	3.5	3.2	2.0
16	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.5	3.2	1.9
17	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.1	1.9
18	4.7	4.5	4.3	4.1	3.9	3.7	3.5	3.3	3.0	1.8
19	4.4	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	1.6
20	4.3	3.9	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	1.6
21	4.2	3.8	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	1.4
22	4.0	3.6	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.3
23	3.8	3.5	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.2
24	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.2
25	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.2
30	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.2
35	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.2
40	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.2
45	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.2

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRÈS DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE LA PLUS À GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRÈS DU NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE ET À LA COLONNE LA PLUS PRÈS DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GÉNÉRAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ÉTÉ OBTENUES PAR LE BIAS DE TECHNIQUES PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.



LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE

N.-E. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%
1	39.6	39.6	39.0	37.9	36.9	35.8	34.6	33.4	32.2	31.0
2	28.1	28.0	27.5	26.8	26.1	25.3	24.5	23.6	22.8	21.9
3	23.0	22.8	22.5	21.9	21.3	20.6	20.0	19.3	18.6	17.9
4	19.8	19.5	19.0	18.4	17.9	17.3	16.7	16.1	15.5	14.1
5	17.7	17.4	17.0	16.5	16.0	15.5	15.0	14.4	13.8	12.6
6	15.2	15.9	15.0	14.6	14.1	13.7	13.2	12.6	11.5	10.9
7	15.0	14.7	14.3	13.9	13.5	13.1	12.6	12.2	11.7	10.7
8	13.8	13.4	13.0	12.6	12.3	11.9	11.5	11.0	10.4	9.8
9	13.0	12.6	12.3	12.0	11.7	11.3	10.9	10.6	10.2	9.8
10	12.3	12.0	11.7	11.4	11.1	10.8	10.4	10.1	9.7	9.3
11	11.7	11.4	11.1	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.3	8.9
12	11.2	10.9	10.6	10.3	10.0	9.9	9.6	9.3	8.9	8.6
13	10.8	10.5	10.2	10.0	9.8	9.5	9.3	9.0	8.6	8.3
14	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	9.0	8.7	8.4	8.0	7.7
15	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4
16	9.7	9.5	9.2	8.9	8.7	8.4	8.1	7.7	7.4	7.1
17	9.4	9.2	8.9	8.7	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	7.0
18	9.2	8.9	8.7	8.5	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.8
19	8.7	8.5	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	6.9	6.6	6.3
20	8.5	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	6.9	6.6	6.3	6.0
21	8.3	8.0	7.8	7.6	7.3	7.0	6.8	6.5	6.2	5.9
22	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.8
23	7.9	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.5	6.3	6.0	5.7
24	7.7	7.5	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	5.9	5.6
25	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.4	6.2	5.9	5.7	5.4
30	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	5.0
35	6.4	6.2	6.0	5.9	5.7	5.5	5.4	5.2	5.0	4.8
40	5.8	5.7	5.5	5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.5	4.3
45	5.5	5.3	5.2	5.0	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.0
50	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.6
55	5.0	4.8	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4
60	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4
65	4.4	4.3	4.1	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3
70	4.3	4.1	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2
75	4.0	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1
80	3.9	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9
85	3.8	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8
90	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7
95	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5
100	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4
125	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0
150	2.3	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3
200	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6
300	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5

NOTE 6

(1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.

- POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
PLUS PRES DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

N.-B. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									50.0%	70.0%	90.0%
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%			
1	33.9	33.7	33.2	32.3	31.4	30.4	29.5	28.5	27.4	26.4	24.1	18.6
2	23.9	23.8	23.5	22.8	22.2	21.5	20.8	20.1	19.4	18.6	17.0	13.2
3	19.4	19.1	18.6	18.1	17.6	17.0	16.4	15.8	15.2	13.9	10.8	7.6
4	16.8	16.6	16.1	15.7	15.2	14.7	14.2	13.7	13.2	12.0	9.3	6.2
5	15.1	14.8	14.4	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.8	10.8	8.3	4.8
6	13.5	13.2	12.8	12.4	12.0	11.6	11.2	10.8	10.4	9.8	7.6	4.4
7	12.5	12.2	11.9	11.5	11.1	10.8	10.4	10.0	9.7	9.1	7.0	4.1
8	11.7	11.4	11.1	10.8	10.4	10.1	9.7	9.3	8.5	8.0	6.6	3.8
9	11.1	10.8	10.5	10.1	9.8	9.5	9.1	8.8	8.0	6.2	3.6	2.0
10	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.3	7.6	5.9	3.4	1.8
11	10.0	9.7	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	7.9	7.3	5.6	3.2	1.6
12	9.6	9.3	9.1	8.8	8.5	8.2	7.9	7.6	7.0	5.4	3.1	1.5
13	9.2	9.0	8.7	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	6.7	5.2	3.0	1.3
14	8.9	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.0	6.4	5.0	3.5	1.2
15	8.3	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.8	6.5	6.2	4.8	2.8	1.0
16	8.1	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.3	6.0	4.7	2.7	0.9
17	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.7	6.4	6.1	5.8	4.5	2.6	0.8
18	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.2	5.9	5.7	4.4	2.5	0.7
19	7.4	7.2	7.0	6.8	6.5	6.3	6.0	5.7	5.5	4.3	2.5	0.6
20	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.1	5.9	5.6	5.4	4.2	2.4	0.5
21	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.5	5.3	4.1	2.3	0.4
22	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.0	2.3	0.3
23	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.0	3.9	2.2	0.2
24	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	3.8	2.2	0.1
25	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.8	3.7	2.2	0.0
30	5.7	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.1	3.4	2.0	0.0
35	5.3	5.1	5.0	4.8	4.7	4.5	4.3	4.1	3.9	3.2	1.8	0.0
40	5.0	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	2.9	1.7	0.0
45	4.5	4.4	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.3	3.2	2.9	2.2	1.3
50	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.3	3.2	3.0	2.8	2.1	1.2
55	4.1	4.0	3.8	3.7	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.7	2.1	1.1
60	3.8	3.7	3.5	3.4	3.3	3.1	3.0	2.9	2.6	2.0	1.4	0.7
65	3.7	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.8	2.5	2.0	1.1	0.6
70	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.5	1.9	1.1	0.5
75	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6	2.4	2.1	1.9	1.1	0.4
80	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.4	2.1	1.7	1.0	0.3
85	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.4	2.3	2.0	1.6	1.0	0.2
90	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.0	1.5	0.9	0.1
95	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.9	1.7	1.0	0.0
100	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.7	1.0	0.0
125	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.8	0.0
150	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	0.7	0.0
200	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.6	0.0
250	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.6	0.0

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTaux, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS

00059\*\*8

00060\*\*8

00061\*\*8

00062\*\*9

- PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00063\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
00064\*\*8  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
00065\*\*8  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
00066\*\*8  
PRES DU POURCENTAGE.  
00067\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
00068\*\*8  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
00069\*\*8  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
00070\*\*8  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
00071\*\*8  
N'EST EXACTE.  
00072\*\*8

**TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE  
QUE. - EMPLOI - TRAVAILLEUR RENUNCIÉ**

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME										
		0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	40.0%	50.0%
1	73.7	73.0	71.9	70.0	68.0	66.0	63.9	61.7	59.4	57.1	52.1	40.4
2	52.1	51.9	51.6	50.8	49.5	48.1	46.6	45.2	43.6	42.0	40.4	28.6
3	42.4	42.1	41.5	40.4	39.2	38.1	36.9	35.6	34.3	33.0	30.1	23.3
4	36.7	36.5	35.9	35.0	34.0	33.0	31.9	30.6	29.7	28.6	26.1	20.2
5	32.6	32.1	31.3	30.4	29.5	28.6	27.6	26.6	25.5	23.3	18.1	10.4
6	30.0	29.8	29.3	28.6	27.8	26.9	26.1	25.2	24.3	23.3	21.3	9.5
7	27.7	27.6	27.2	26.4	25.7	24.9	24.1	23.3	22.5	21.6	19.7	8.8
8	25.9	25.8	25.4	24.7	24.0	23.3	22.6	21.6	21.0	20.2	18.4	6.2
9	24.5	24.3	24.0	23.3	22.7	22.0	21.3	20.6	19.8	19.0	17.4	13.5
10	23.2	23.1	22.7	22.1	21.5	20.9	20.2	19.5	18.8	18.1	16.5	12.8
11	22.1	22.0	21.7	21.1	20.5	19.9	19.3	18.6	17.9	17.2	15.7	12.2
12	21.2	21.1	20.7	20.2	19.6	19.0	18.4	17.8	17.2	16.5	15.1	11.7
13	20.3	20.2	19.9	19.4	18.9	18.3	17.7	17.1	16.5	15.8	14.3	11.2
14	19.6	19.5	19.2	18.7	18.2	17.6	17.1	16.5	15.9	15.3	13.9	10.8
15	18.9	18.8	18.6	18.1	17.6	17.0	16.5	15.9	15.3	14.7	13.5	10.4
16	18.3	18.2	18.0	17.5	17.0	16.5	16.0	15.4	14.9	14.3	13.0	10.1
17	17.8	17.7	17.4	17.0	16.5	16.0	15.5	15.0	14.5	14.0	13.5	9.8
18	17.3	17.2	16.9	16.5	16.0	15.5	15.1	14.5	14.0	13.6	12.3	9.5
19	16.8	16.7	16.5	16.0	15.6	15.1	14.7	14.2	13.6	13.1	12.0	9.3
20	16.4	16.3	16.1	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.3	12.8	11.7	9.0
21	16.0	15.9	15.7	15.3	14.8	14.4	13.9	13.5	13.0	12.5	11.4	8.8
22	15.6	15.6	15.3	14.9	14.5	14.1	13.6	13.2	12.7	12.2	11.1	8.6
23	15.3	15.2	15.0	14.6	14.2	13.8	13.3	12.9	12.4	11.9	10.9	8.4
24	14.9	14.7	14.3	13.9	13.5	13.0	12.6	12.1	11.7	10.6	8.2	4.8
25	14.7	14.6	14.4	14.0	13.6	13.2	12.8	12.3	11.9	11.4	10.4	8.1
30	13.3	13.1	12.8	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.4	9.5	7.4	4.3
35	12.3	12.1	11.8	11.5	11.1	10.8	10.4	10.1	9.8	9.4	9.0	8.6
40	11.5	11.4	11.1	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.5	7.8
45	10.9	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	9.0	8.7	8.4	8.1	7.4
50	10.3	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.3	6.7
55	9.8	9.7	9.4	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.0	5.4	4.3
60	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	6.2	5.2
65	8.9	8.7	8.4	8.2	8.0	7.9	7.7	7.4	7.1	6.8	6.2	4.8
70	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.0	5.9	4.8
75	8.3	8.1	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	5.9	4.7
80	8.0	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	5.9	5.3	4.5
85	7.8	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.3	6.0	5.9	5.1	4.7
90	7.6	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.3	5.0	4.3
95	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.7	5.2	4.0	2.4
100	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.5	5.3	5.1	4.7	3.6
125	6.4	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.7	4.5	4.2	2.1
150	5.7	5.6	5.4	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.0	2.5
200	4.9	4.8	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.6	3.3	3.0	1.6
250	4.4	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	1.5
300	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.8	2.6	1.3
350	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	1.2
400	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.3	1.0
450	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	0.9
500	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	0.9
750	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.7
1000	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.7

1500	*****	1.0	0.6
2000	*****	0.9	0.5

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE. 00059\*\*8
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE. 00060\*\*8  
00061\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE. 00062\*\*9
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE. 00063\*\*8  
00064\*\*8  
00065\*\*8  
00066\*\*8  
00067\*\*8  
00068\*\*8  
00069\*\*8  
00070\*\*8  
00071\*\*8  
00072\*\*8

LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE

## ONT : - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERÉ

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME														
		0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	60.0%	70.0%	90.0%
1	60.4	60.1	56.9	56.6	79.7	78.4	76.3	74.2	72.0	69.7	67.3	64.9	62.3	56.9	44.1	25.4
2	46.4	46.2	46.0	45.3	56.3	55.5	54.0	52.5	50.9	49.3	47.6	45.9	44.1	40.2	31.2	18.0
3	40.2	39.8	39.2	35.6	40.0	39.6	38.2	42.8	41.6	40.2	38.9	37.5	36.0	32.9	25.4	14.7
4	35.8	35.6	35.1	35.1	32.7	32.5	31.2	33.2	32.2	31.2	30.1	29.0	28.4	26.2	22.0	12.7
5	32.7	32.5	32.0	31.2	30.3	30.3	29.4	28.5	27.5	26.5	25.4	23.2	18.0	19.7	19.7	11.4
6	30.3	30.1	29.6	28.9	27.2	27.0	26.0	25.4	24.6	23.6	22.9	22.0	20.8	19.0	19.0	12.7
7	28.3	28.2	27.7	27.0	26.1	25.4	24.7	24.0	23.2	22.4	21.6	20.8	19.7	18.0	18.0	12.7
8	26.7	26.6	26.1	25.2	25.3	24.8	24.1	23.5	22.8	22.0	21.3	20.5	19.7	18.0	18.0	12.7
9	24.1	24.0	23.6	23.0	23.1	22.6	22.0	21.4	20.8	20.1	19.4	18.7	18.0	16.4	16.4	12.7
10	22.2	22.1	21.8	21.3	21.4	20.7	20.6	20.0	19.3	18.7	18.0	17.3	16.8	15.6	15.6	9.0
11	20.7	20.6	20.3	20.3	20.0	19.7	19.2	19.0	18.6	18.0	17.3	16.7	15.2	11.8	11.8	6.8
12	19.3	19.0	18.5	18.5	18.9	18.8	18.3	17.5	17.0	16.4	15.9	15.3	14.7	13.4	13.4	6.0
13	18.4	18.3	18.0	17.5	17.9	17.8	17.5	17.0	16.5	16.0	15.4	14.9	14.3	13.1	13.1	5.8
14	17.9	17.8	17.5	17.5	17.4	17.1	16.6	16.1	15.6	15.1	14.5	13.9	12.7	9.9	9.9	5.7
15	17.1	17.1	16.7	16.7	17.4	17.4	16.7	16.2	15.7	15.2	14.7	14.2	12.4	9.6	9.6	5.6
16	16.7	16.6	16.4	16.3	16.3	16.3	16.3	16.0	15.5	15.0	14.5	14.0	13.5	13.0	13.0	5.4
17	16.0	15.9	15.7	15.7	15.9	15.7	15.5	15.1	14.7	14.2	13.7	13.2	12.7	11.6	11.6	5.3
18	15.5	15.4	15.3	15.3	15.5	15.3	15.1	14.8	14.4	13.9	13.5	13.0	12.5	11.4	11.4	5.2
19	15.0	14.9	14.8	14.8	14.9	14.7	14.5	14.2	13.9	13.5	13.0	12.5	11.4	10.1	10.1	5.1
20	14.5	14.4	14.3	14.3	14.5	14.3	14.1	13.8	13.5	13.0	12.5	12.0	11.4	10.1	10.1	5.0
21	14.0	13.9	13.7	13.7	14.0	13.9	13.5	13.2	12.7	12.3	11.8	11.4	10.4	8.0	8.0	4.6
22	13.5	13.5	13.3	13.3	13.5	13.3	13.0	12.5	12.2	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	9.6	4.5
23	12.7	12.6	12.4	12.4	12.6	12.4	12.1	11.7	11.4	11.0	10.6	10.3	9.9	9.0	9.0	4.3
24	12.0	11.9	11.7	11.7	11.9	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	8.5	8.5	4.0
25	11.3	11.3	11.1	11.1	11.3	11.1	10.8	10.5	10.2	9.9	9.5	9.2	8.8	8.0	8.0	3.8
30	10.7	10.6	10.3	10.3	10.7	10.6	10.0	9.7	9.4	9.1	8.7	8.4	7.7	5.9	5.9	3.6
35	10.3	10.1	9.9	9.9	10.3	10.1	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	7.3	5.7	5.7	3.3
40	9.9	9.7	9.5	9.5	9.9	9.7	9.2	8.9	8.6	8.4	8.0	7.7	7.1	5.5	5.5	3.2
45	9.5	9.4	9.1	9.1	9.5	9.4	9.0	8.9	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	6.8	6.8	3.0
50	9.2	9.1	8.8	8.8	9.2	9.1	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	6.6	5.1	5.1	2.9
55	8.9	8.8	8.5	8.5	9.0	8.8	8.3	8.0	7.8	7.5	7.3	7.0	6.4	4.9	4.9	2.8
60	8.6	8.5	8.3	8.3	8.6	8.5	8.0	7.8	7.6	7.3	7.0	6.8	6.2	4.8	4.8	2.7
65	8.3	8.0	7.8	7.6	8.3	8.0	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.6	6.0	4.6	4.6	2.7
70	8.0	7.8	7.6	7.6	8.0	7.8	7.4	7.2	7.0	6.9	6.7	6.4	5.8	5.3	5.3	2.6
75	7.8	7.6	7.4	7.4	7.8	7.6	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	5.7	4.4	3.9	3.9	2.5
80	7.5	7.3	7.1	7.1	7.5	7.3	6.9	6.7	6.5	6.3	6.0	5.8	5.1	3.9	3.9	2.3
85	7.2	7.0	6.8	6.8	7.2	7.0	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.1	4.6	4.6	2.1
90	6.9	6.7	6.5	6.5	7.0	6.8	6.4	6.2	6.0	5.8	5.5	5.3	4.9	4.0	4.0	1.8
95	6.5	6.4	6.2	6.2	6.5	6.4	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.1	4.9	4.3	4.3	1.6
100	6.2	6.0	5.8	5.8	6.2	6.0	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.3	3.7	3.7	1.5
125	5.8	5.6	5.4	5.4	6.0	5.8	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.1	3.9	3.9	1.4
150	5.4	5.2	5.0	5.0	5.6	5.4	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.9	3.7	3.7	1.3
200	5.0	4.8	4.6	4.6	5.2	5.0	4.6	4.4	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.3	3.3	1.2
250	4.6	4.4	4.2	4.2	4.8	4.6	4.2	4.0	3.8	3.6	3.5	3.4	3.2	3.1	3.1	1.1
300	4.2	4.0	3.8	3.8	4.4	4.2	3.8	3.6	3.4	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.8	1.0
350	3.8	3.6	3.4	3.4	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.5	0.9
400	3.5	3.3	3.1	3.1	3.7	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.6	2.5	2.4	2.2	2.2	0.8
450	3.2	3.0	2.8	2.8	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	2.5	2.4	2.3	2.1	2.1	0.7
500	3.0	2.8	2.6	2.6	3.3	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	0.6
750	2.8	2.6	2.4	2.4	3.0	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.7	0.5
1000	2.6	2.4	2.2	2.2	2.8	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.5	0.4

1500	*****	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7
2000	*****	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7
3000	*****	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7

**NOTES:**

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES OU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

MAN. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME								
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
1*****	43.1	42.8	42.2	41.1	39.9	38.7	37.5	36.2	33.5
2*****	30.4	30.3	29.8	29.0	28.2	27.4	26.5	25.6	23.7
3*****	24.9	24.7	24.4	23.7	23.0	22.3	21.6	20.9	20.1
4*****	21.5	21.4	21.0	20.5	19.9	19.4	18.7	18.1	17.4
5*****	19.2	18.9	18.4	17.8	17.3	16.8	16.2	15.6	15.0
6*****	17.5	17.2	16.8	16.3	15.8	15.3	14.8	14.2	13.7
7*****	16.2	15.9	15.5	15.1	14.6	14.2	13.7	13.2	12.7
8*****	15.1	14.9	14.5	14.1	13.7	13.3	12.8	12.3	11.9
9*****	14.3	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.6	11.2
10*****	13.3	13.0	12.6	12.2	11.9	11.4	11.0	10.6	9.7
11*****	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2
12*****	12.2	11.9	11.5	11.2	10.8	10.5	10.1	9.7	8.8
13*****	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	8.5
14*****	11.3	11.0	10.7	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.2
15*****	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.7	7.9
16*****	10.5	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.7	8.4	7.7
17*****	10.2	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.1	7.4
18*****	9.9	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.9	7.2
19*****	9.7	9.4	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.0
20*****	9.4	9.2	8.9	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	6.8
21*****	9.2	9.0	8.7	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	6.7
22*****	8.8	8.5	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	7.1	6.4
23*****	8.0	8.6	8.3	8.1	7.8	7.5	7.3	7.0	6.4
24*****	7.9	8.4	8.1	7.9	7.7	7.4	7.1	6.8	6.2
25*****	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.1	4.7
30*****	7.5	7.3	7.1	6.8	6.6	6.4	6.1	5.6	4.3
35*****	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.2	4.0
40*****	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.8	3.7
45*****	6.1	5.9	5.6	5.4	5.2	5.0	4.6	3.5	2.0
50*****	5.6	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.3	3.4	1.9
55*****	5.4	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.1	3.2	1.8
60*****	5.2	5.0	4.8	4.7	4.5	4.3	4.0	3.1	1.0
65*****	4.9	4.8	4.6	4.5	4.3	4.2	3.8	3.1	1.7
70*****	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.7	3.5	3.2	1.4
75*****	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.5	3.1	2.4	1.4
80*****	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.4	3.1	2.4	1.4
85*****	4.2	4.1	3.9	3.8	3.6	3.4	3.1	2.4	1.2
90*****	4.1	4.0	3.8	3.7	3.5	3.4	3.1	2.4	1.1
95*****	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.1	2.4	1.4	0.9
100*****	3.7	3.6	3.5	3.4	3.1	3.0	2.7	2.1	0.8
125*****	3.2	3.1	3.0	2.7	2.5	2.2	2.0	1.7	0.7
150*****	3.2	3.1	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	0.9
200*****	3.1	3.0	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.9	0.8
250*****	3.0	2.9	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	0.7
300*****	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.3	2.1	1.7	0.7
350*****	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.3	2.1	1.7	0.7
400*****	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.3	2.1	1.7	0.7

NOTES:

(1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ADHESION SYNDICALE

00059\*\*\*

VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.

- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00060\*\*\*8  
00061\*\*\*8  
00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

SASK. - EMPLOI - TRAVAILLEUR RÉmunéRE

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIMÉ								
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
1	37.4	37.2	36.6	35.7	34.7	33.6	32.6	31.4	30.3
2	26.4	26.3	25.9	25.2	24.5	23.8	23.0	22.2	21.4
3	21.6	21.5	21.2	20.6	20.0	19.4	18.8	18.2	17.5
4	18.6	18.3	17.8	17.3	16.8	16.3	15.7	15.2	14.6
5	16.6	16.4	15.9	15.5	15.0	14.6	14.1	13.6	13.0
6	15.2	15.0	14.6	14.1	13.7	13.3	12.8	12.4	11.9
7	14.1	13.8	13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.0
8	13.0	12.6	12.3	11.9	11.5	11.1	10.7	10.3	9.4
9	12.2	11.9	11.6	11.2	10.9	10.5	10.1	9.7	9.0
10	11.6	11.3	11.0	10.6	10.3	9.9	9.6	9.2	8.4
11	11.0	10.8	10.4	10.1	9.8	9.5	9.1	8.8	8.0
12	10.6	10.3	10.0	9.7	9.4	9.0	8.7	8.4	7.7
13	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.4
14	9.8	9.5	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.1
15	9.5	9.2	8.9	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	6.9
16	9.2	8.9	8.7	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	6.6
17	8.9	8.6	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	7.1	6.4
18	8.6	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.9	6.3
19	8.4	8.2	7.9	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.1
20	8.0	7.7	7.5	7.3	7.0	6.8	6.5	5.9	5.3
21	7.8	7.6	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	5.8	5.1
22	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.2	5.7	5.0
23	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.5	4.9
24	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	5.9	5.4	4.7
25	7.1	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.8	5.3	4.6
30	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.9	4.5
35	6.0	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.5	4.0
40	5.5	5.3	5.1	5.0	4.8	4.6	4.2	3.8	3.5
45	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.3	4.0	3.1	2.8
50	4.9	4.8	4.6	4.4	4.3	4.1	3.8	2.9	2.4
55	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.6	3.2	2.8
60	4.3	4.2	4.1	3.9	3.8	3.6	3.3	2.9	2.7
65	4.2	4.0	3.9	3.8	3.6	3.5	3.2	2.6	2.3
70	4.0	3.9	3.8	3.6	3.5	3.2	3.0	2.7	2.1
75	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.1	2.9	2.7	2.1
80	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.7	2.1
85	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.6	2.1
90	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.4	2.0
95	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.5	2.2	1.8
100	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.3	2.1	1.7
125	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.1	2.0	1.8	1.5
150	2.4	2.2	2.1	2.0	1.9	1.7	1.6	1.4	1.2
200	2.2	2.0	1.9	1.8	1.7	1.5	1.4	1.2	1.0
250	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.4	1.3	1.1	0.9
300	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.0	0.8

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE

00059\*\*\*8  
00060\*\*\*6  
00061\*\*\*8

- POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE. 00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE PLUS PRES DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

ALB. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	50.0%	70.0%	70.0%	90.0%	
1	52.6	52.4	52.1	51.3	49.9	48.5	47.1	45.6	44.0	42.4	40.8	37.2	28.8	26.3	20.4	16.6	16.6
2	***	37.0	36.8	36.3	35.3	34.3	33.3	32.2	31.1	30.0	28.8	26.3	20.4	11.8	11.8		
3	***	30.2	30.1	29.6	28.8	28.0	27.2	26.3	25.4	24.5	23.5	21.5	16.6	9.6			
4	***	26.2	26.1	25.7	25.0	24.3	23.5	22.6	22.0	21.2	20.4	18.6	14.4				
5	***	23.4	23.3	22.9	22.3	21.7	21.1	20.4	19.7	19.0	18.2	16.6	12.9	7.4			
6	***	21.4	21.3	20.9	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.6	15.2	11.8	6.8			
7	***	19.8	19.7	19.4	18.9	18.3	17.8	17.2	16.6	16.0	15.4	14.1	10.9	6.3			
8	***	18.5	18.4	18.1	17.7	17.2	16.6	16.1	15.6	15.0	14.4	13.2	10.2	5.9			
9	***	17.5	17.4	17.1	16.7	16.2	15.7	15.2	14.7	14.1	13.6	12.4	9.6	5.5			
10	***	16.6	16.5	16.2	15.8	15.3	14.9	14.4	13.9	13.4	12.9	11.8	9.1	5.3			
11	***	15.8	15.7	15.5	15.1	14.6	14.2	13.7	13.3	12.8	12.3	11.2	8.7	5.0			
12	***	15.0	14.8	14.4	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.8	10.7	10.7	8.3	4.8			
13	***	14.5	14.2	13.8	13.5	13.1	12.6	12.2	11.8	11.3	10.3	10.3	8.0	4.6			
14	***	13.9	13.7	13.3	13.0	12.6	12.2	11.8	11.3	10.9	9.9	7.7	4.4				
15	***	13.5	13.2	12.9	12.5	12.1	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	7.4	4.3				
16	***	13.0	12.8	12.5	12.1	11.8	11.4	11.0	10.6	10.2	9.3	7.2	4.2				
17	***	12.6	12.4	12.1	11.8	11.4	11.1	10.7	10.3	9.9	9.0	7.0	4.0				
18	***	12.3	12.1	11.8	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.6	8.8	6.8	3.9				
19	***	12.0	11.8	11.5	11.1	10.8	10.5	10.1	9.7	9.4	8.5	6.6	3.8				
20	***	11.7	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.8	9.5	9.1	8.3	6.4	3.7				
21	***	11.4	11.2	10.9	10.6	10.3	9.9	9.6	9.3	9.1	8.1	6.3	3.6				
22	***	11.1	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.4	9.0	8.7	7.9	6.1	3.5				
23	***	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.8	8.5	7.8	7.8	6.0					
24	***	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.3	7.6	7.6	5.9	3.4				
25	***	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.4	5.8	5.8	3.3				
30	***	9.4	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	5.3	3.0				
35	***	8.7	8.4	8.2	8.0	7.7	7.4	7.1	6.9	6.6	6.3	4.9	2.8				
40	***	8.1	7.9	7.7	7.4	7.2	7.0	6.7	6.4	5.9	5.9	4.6	2.6				
45	***	7.6	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.5	5.5	4.3	2.5				
50	***	7.3	7.1	6.9	6.7	6.4	6.2	6.0	5.8	5.3	4.1	2.4					
55	***	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.5	5.0	3.9	2.1				
60	***	6.4	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.6	4.6	3.7				
65	***	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.6	4.6	3.6	2.1			
70	***	6.0	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.4	3.4	2.0				
75	***	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	3.8	3.0	1.7			
80	***	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.8	3.3	1.9			
85	***	5.4	5.3	5.1	4.9	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.2	1.8			
90	***	5.3	5.1	5.0	4.8	4.7	4.5	4.4	4.3	4.2	4.1	3.9	3.0	1.8			
95	***	5.1	5.0	4.8	4.7	4.5	4.4	4.3	4.2	4.1	4.0	3.8	3.0	1.7			
100	***	5.0	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.1	4.0	3.9	3.8	3.6	3.3	1.7			
125	***	4.3	4.2	4.1	4.0	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	2.6	1.4			
150	***	4.0	3.8	3.7	3.5	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6	2.4	2.1	1.7			
200	***	3.5	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.4	2.1	1.9	1.2			
250	***	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.1	2.0	1.9	1.4			
300	***	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.5	0.9			
350	***	2.5	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	0.8			
400	***	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	2.0	1.9	1.4			
450	***	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.8	1.7	1.3			
500	***	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	1.7	0.6			
750	***																

**NOTES:**

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE. 00059\*\*8  
00060\*\*8
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE. 00061\*\*8  
00062\*\*9  
00063\*\*8  
00064\*\*8  
00065\*\*8  
00066\*\*8  
00067\*\*8  
00068\*\*8  
00069\*\*8  
00070\*\*8  
00071\*\*8  
00072\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET À LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE. 00061\*\*8  
00062\*\*9  
00063\*\*8  
00064\*\*8  
00065\*\*8  
00066\*\*8  
00067\*\*8  
00068\*\*8  
00069\*\*8  
00070\*\*8  
00071\*\*8  
00072\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE

C.-B. - EMPLOI - TRAVAILLEUR REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	0.1%	POURCENTAGE ESTIME										
		1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%
1	65.3	64.6	63.7	62.0	60.2	58.4	56.6	54.6	52.6	50.6	46.2	35.8
2	45.9	45.7	45.0	43.8	42.6	41.3	40.0	38.6	37.2	35.8	32.7	25.3
3	37.3	36.7	35.8	34.8	33.7	32.7	31.5	30.4	29.2	26.7	20.7	11.9
4	32.5	32.3	31.8	31.0	29.2	28.3	27.3	26.3	25.3	23.1	20.7	10.3
5	29.1	28.9	28.5	27.7	26.9	26.1	25.3	24.4	23.5	22.6	20.7	16.0
6	26.5	26.4	26.0	25.3	24.6	23.8	23.1	22.3	21.5	20.7	18.9	14.6
7	24.6	24.4	24.1	23.4	22.8	22.1	21.4	20.7	19.9	19.1	17.5	13.5
8	23.0	22.9	22.5	21.9	21.3	20.7	20.0	19.3	18.6	17.9	16.3	12.6
9	21.7	21.5	21.2	20.7	20.1	19.5	18.9	18.2	17.5	16.9	15.4	11.9
10	20.5	20.4	20.1	19.6	19.0	18.5	17.9	17.3	16.6	16.0	14.6	11.3
11	19.6	19.5	19.2	18.7	18.2	17.6	17.1	16.5	15.9	15.3	13.9	10.8
12	18.8	18.7	18.4	17.9	17.4	16.9	16.3	15.8	15.2	14.6	13.3	10.3
13	17.9	17.7	17.2	16.7	16.2	15.7	15.2	14.6	14.0	12.8	9.9	5.7
14	17.3	17.0	16.6	16.1	15.6	15.1	14.6	14.1	13.5	12.3	10.6	5.5
15	16.7	16.4	16.0	15.5	15.1	14.6	14.1	13.6	13.1	11.9	9.2	5.3
16	16.2	15.9	15.5	15.1	14.6	14.1	13.7	13.2	12.6	11.5	8.9	5.2
17	15.7	15.4	15.0	14.6	14.2	13.7	13.3	12.8	12.3	11.2	8.7	5.0
18	15.2	15.0	14.6	14.2	13.8	13.3	12.9	12.4	11.9	10.9	8.4	4.9
19	14.8	14.6	14.2	13.8	13.4	13.0	12.5	12.1	11.6	10.6	8.2	4.7
20	14.5	14.2	13.9	13.5	13.1	12.6	12.2	11.8	11.3	10.3	8.0	4.6
21	14.1	13.9	13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.0	10.1	7.8	4.5
22	13.8	13.6	13.2	12.8	12.5	12.1	11.6	11.2	10.8	9.8	7.6	4.4
23	13.5	13.3	12.9	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	7.5	4.3
24	13.0	12.6	12.3	11.9	11.5	11.2	10.7	10.3	9.4	7.3	7.3	4.2
25	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.2	7.2	4.1
30	11.6	11.3	11.0	10.7	10.3	10.0	9.6	9.2	8.4	6.5	3.8	3.5
35	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.3	5.7
40	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	6.9	5.3
45	9.5	9.2	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.5	5.1	2.9
50	9.0	8.8	8.5	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	5.8	5.3	2.4
55	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.8	6.2	4.8	4.0	2.9
60	8.2	8.0	7.8	7.5	7.3	7.1	6.8	6.5	6.0	5.0	4.6	2.7
65	7.7	7.5	7.2	7.0	6.8	6.5	6.3	6.0	5.7	5.7	4.4	2.6
70	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.3	6.1	5.8	5.5	5.1	4.3	2.5
75	7.2	7.0	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.2	4.0	2.4	2.4
80	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	4.6	3.2	1.6
85	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.0	4.8	3.9	1.7
90	6.5	6.3	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	4.9	4.7	3.6	1.5
95	6.4	6.2	6.0	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.6	3.6	2.3	1.3
100	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.1	2.1
125	5.4	5.2	5.1	4.9	4.6	4.5	4.3	4.1	3.9	3.7	3.3	1.2
150	4.9	4.8	4.6	4.5	4.3	4.0	3.9	3.6	3.5	3.2	3.0	2.7
200	4.1	4.0	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.3	3.2	3.0	2.9	2.1
250	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.7	2.5	2.4	2.2	1.2
300	3.3	3.2	3.0	2.9	2.8	2.7	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.2
350	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	0.9
400	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	0.9
450	2.4	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.8
500	2.1	1.6	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.8
1000	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.8

**NOTES:**

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

00059\*\*\*8  
00060\*\*\*8  
00061\*\*\*8  
00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE

CANADA - DERNIER EMPLOI RÉMUNÉRÉ

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME							35.0%	40.0%	50.0%	50.0%	70.0%	90.0%
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%						
1	57.6	57.3	56.4	54.9	53.3	51.7	50.1	48.4	46.6	44.8	40.9	31.7	18.3
2	40.9	40.5	39.9	36.8	37.7	36.6	35.4	34.2	33.0	31.7	28.9	22.4	12.9
3	33.4	33.2	33.1	32.5	31.7	30.8	29.9	27.9	26.9	25.9	23.6	18.3	10.6
4	28.9	28.8	28.6	28.2	27.4	26.7	25.9	24.2	23.3	22.4	20.5	15.8	9.1
5	25.9	25.7	25.6	25.2	24.5	23.8	23.1	22.4	21.6	20.9	20.0	18.3	14.2
6	23.6	23.5	23.4	23.0	22.4	21.8	21.1	20.5	19.8	19.0	18.3	16.7	12.9
7	21.9	21.8	21.6	21.3	20.7	20.2	19.6	18.9	18.3	17.6	16.9	15.5	12.0
8	20.4	20.3	20.2	19.9	19.4	18.9	18.3	17.7	17.1	16.5	15.8	14.5	11.2
9	19.3	19.2	19.1	18.8	18.3	17.8	17.2	16.7	16.1	15.5	14.9	13.6	10.6
10	18.3	18.2	18.1	17.8	17.4	16.9	16.4	15.8	15.3	14.7	14.2	12.9	10.0
11	17.4	17.4	17.3	17.0	16.5	16.1	15.6	15.1	14.6	14.1	13.5	12.3	9.6
12	*****	16.6	16.5	16.3	15.8	15.4	14.9	14.5	13.5	12.9	11.8	9.1	5.3
13	*****	16.0	15.9	15.6	15.2	14.8	14.3	13.9	13.4	12.9	12.4	11.3	8.8
14	*****	15.4	15.3	15.1	14.7	14.3	13.8	13.4	12.9	12.5	12.0	10.9	8.5
15	*****	14.9	14.8	14.6	14.2	13.8	13.4	12.9	12.5	12.0	11.6	10.6	8.2
16	*****	14.4	14.3	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.2	7.9
17	*****	13.9	13.7	13.5	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.3	10.9	9.9	7.7
18	*****	13.6	13.5	13.3	12.9	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.6	9.6	7.5
19	*****	13.2	13.1	12.9	12.6	12.2	11.9	11.5	11.1	10.7	10.3	9.4	7.3
20	*****	12.9	12.8	12.6	12.3	11.9	11.6	11.2	10.8	10.4	10.0	9.1	7.1
21	*****	12.6	12.5	12.3	12.0	11.6	11.3	10.9	10.6	10.2	9.8	8.9	6.9
22	*****	12.3	12.2	12.0	11.7	11.4	11.0	10.7	10.3	9.9	8.7	6.8	3.9
23	*****	12.0	11.9	11.8	11.4	11.1	10.8	10.4	10.1	9.7	9.3	8.5	3.6
24	*****	11.7	11.7	11.5	11.2	10.9	10.6	10.2	9.9	9.5	9.1	8.3	3.7
25	*****	11.5	11.5	11.3	11.0	10.7	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.2	3.7
30	*****	10.5	10.5	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.5	3.3
35	*****	9.7	9.7	9.5	9.3	9.0	8.7	8.5	8.2	7.9	7.6	6.9	5.4
40	*****	9.1	9.1	8.9	8.7	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.5	5.0
45	*****	8.6	8.5	8.4	8.2	7.9	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.1	4.7
50	*****	8.1	8.1	8.0	7.8	7.5	7.3	7.1	6.8	6.6	6.3	5.8	4.5
55	*****	7.8	7.7	7.6	7.4	7.2	7.0	6.8	6.5	6.3	6.0	5.5	4.3
60	*****	7.4	7.4	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.8	5.3	2.4
65	*****	7.1	7.1	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.1	2.3
70	*****	6.9	6.8	6.7	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	4.9	3.8
75	*****	6.6	6.6	6.5	6.3	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	4.7	2.1
80	*****	6.4	6.4	6.3	6.1	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.6	2.0
85	*****	6.2	6.2	6.1	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.1	4.9	4.3	2.0
90	*****	6.1	6.0	5.9	5.6	5.6	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.3	1.9
95	*****	5.9	5.9	5.8	5.6	5.5	5.3	5.1	5.0	4.8	4.6	4.2	3.3
100	*****	5.8	5.7	5.6	5.5	5.3	5.2	5.0	4.8	4.7	4.5	4.1	3.2
125	*****	5.1	5.0	4.9	4.8	4.6	4.5	4.5	4.3	4.2	3.7	2.8	1.6
150	*****	4.7	4.6	4.5	4.4	4.4	4.2	4.1	4.0	3.8	3.7	3.3	2.6
200	*****	4.0	4.0	3.9	3.8	3.7	3.5	3.4	3.3	3.2	2.9	2.2	1.3
250	*****	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.6	2.0	1.2
300	*****	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.4	2.4	1.8	1.1
350	*****	3.0	2.9	2.8	2.7	2.7	2.6	2.5	2.5	2.4	2.2	2.0	1.0
400	*****	2.8	2.7	2.6	2.6	2.5	2.4	2.3	2.3	2.2	2.0	1.6	0.9
450	*****	2.7	2.6	2.5	2.5	2.4	2.4	2.3	2.2	2.1	1.9	1.5	0.9
500	*****	2.5	2.4	2.3	2.3	2.2	2.2	2.1	2.1	2.0	1.8	1.4	0.8
750	*****	2.0	1.9	1.9	1.8	1.7	1.7	1.6	1.6	1.5	1.5	1.2	0.7
1000	*****	1.7	1.7	1.7	1.6	1.6	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5	1.2	0.6

1500	*****	1.4	1.3	1.2	1.2	1.1	0.8
2000	*****	1.2	1.1	1.0	1.0	0.9	0.7
3000	*****	0.9	0.9	0.8	0.7	0.6	0.4
4000	*****	0.7	0.7	0.6	0.6	0.5	0.3
5000	*****	0.6	0.6	0.4	0.4	0.3	0.3
6000	*****	0.4	0.4	0.4	0.4	0.2	0.2
7000	*****	0.4	0.4	0.4	0.4	0.2	0.2
8000	*****	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
9000	*****	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
10000	*****	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGÉE LA PLUS PRÈS DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS À LA RANGÉE LA PLUS PRÈS DU NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE ET À LA COLONNE LA PLUS PRÈS DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDICQUÉES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GÉNÉRAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ÉTÉ OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

T.-N. - DERNIER EMPLOI REMUNERÉ

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME								
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
1	32.0	31.6	31.3	30.5	29.6	28.7	27.8	26.9	25.9
2	22.6	22.5	22.1	21.6	20.9	20.3	19.7	19.0	18.3
3	18.4	18.1	17.6	17.1	16.6	16.1	15.5	15.0	14.4
4	15.9	15.7	15.2	14.8	14.4	13.9	13.4	13.0	12.4
5	14.0	13.6	13.2	12.9	12.4	12.0	11.6	11.1	10.6
6	12.8	12.4	12.1	11.7	11.4	11.0	10.5	10.2	9.8
7	11.8	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.8	9.4	9.0
8	11.1	10.8	10.5	10.2	9.8	9.5	9.2	8.8	8.0
9	10.4	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	8.3	7.6
10	9.9	9.6	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.9	7.2
11	9.4	9.2	8.9	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2
12	8.8	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	6.9	6.6
13	8.5	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	6.9	6.5	6.2
14	8.1	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.7	6.4	6.1
15	7.9	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.4	6.2	5.9
16	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	5.9	5.7
17	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.3	6.0	5.7	5.5
18	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.6	5.4
19	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.7	5.5	5.2
20	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2
21	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.4	5.2	5.0
22	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.0	4.8
23	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.7	4.5
24	6.0	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5
25	5.9	5.7	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4
30	5.4	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1
35	4.9	4.7	4.5	4.4	4.3	4.1	3.9	3.7	3.6
40	4.5	4.4	4.3	4.0	3.9	3.7	3.5	3.4	3.3
45	4.3	4.1	4.0	3.9	3.7	3.5	3.4	3.3	3.2
50	3.9	3.8	3.7	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0
55	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8
60	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7
65	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5
70	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3
75	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2
80	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1
85	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9
90	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8
95	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5
100	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5
125	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8
150	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6
200	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.0	0.0

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRÈS DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE À GAUCHE.

00059\*\*8  
00060\*\*8  
00061\*\*8  
00062\*\*9  
00063\*\*8

- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA PAGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE MÉTHODE  
TECHNIQUE PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

I.-P.-E. DERNIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME								
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
1	23.6	23.2	22.6	22.0	21.3	20.6	19.9	19.2	18.5
2	16.4	16.0	15.5	15.1	14.6	14.1	13.6	13.1	11.9
3	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.7	9.7	7.5
4	11.3	11.0	10.7	10.3	10.0	9.6	9.2	8.4	6.5
5	10.1	9.6	9.2	8.9	8.6	8.3	7.5	5.8	3.4
6	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	7.3	7.0	6.4
7	8.3	8.1	7.8	7.5	7.3	7.0	6.4	6.0	4.9
8	7.5	7.3	7.1	6.8	6.5	6.2	5.6	4.6	2.7
9	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.8	5.3	4.4	2.5
10	6.7	6.5	6.3	6.1	5.8	5.3	4.1	2.4	
11	6.2	6.0	5.8	5.6	5.1	3.9			2.3
12	6.0	5.8	5.5	5.3	4.9	3.8			2.2
13	5.7	5.5	5.3	5.1	4.7	3.6			2.1
14	5.7	5.3	5.1	4.9	4.5	3.5			2.0
15	5.2	5.0	4.8	4.6	4.2	3.3			1.9
16	5.2	5.0	4.8	4.6	4.2	3.3			
17	5.2	5.0	4.7	4.5	4.1	3.2			
18	5.2	4.5	4.4	4.0	3.1	1.8			
19	5.2	4.2	3.9	3.0	1.7				
20	5.2	4.1	3.8	2.9	1.7				
21	4.0	3.7	2.8						
22	4.0	3.6	2.8						
23	4.0	3.5	2.7						
24	4.0	3.4	2.7						
25	4.0	3.4	2.6						
30	4.0	3.4	2.4						
35	4.0	3.2	2.2						
40	4.0	2.2	1.3						
45	4.0	1.2	1.1						

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS À LA COLONNE LA PLUS À GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS À LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET À LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ÊTÉ OBTENUES PAR LE BLAIS DE TECHNIQUES PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.



TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

N.-E. - DERNIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%					
1	38.5	38.3	37.7	36.7	35.6	34.6	33.5	32.3	31.2	29.9	27.3	21.2	12.2	
2	27.2	27.1	26.6	25.9	25.2	24.4	23.7	22.9	22.0	21.2	19.3	15.0	8.6	
3	22.2	22.1	21.8	21.2	20.6	20.0	19.3	18.7	18.0	17.3	15.8	12.2	7.1	
4	19.1	18.8	18.3	17.8	17.3	16.7	16.2	15.6	15.0	13.7	10.6	6.1		
5	17.1	16.9	16.4	15.9	15.5	15.0	14.5	13.9	13.4	12.2	9.5	5.5		
6	15.6	15.4	15.0	14.6	14.1	13.7	13.2	12.7	12.2	11.8	10.3	8.6	5.0	
7	14.5	14.2	13.9	13.5	13.1	12.7	12.2	11.8	11.4	10.6	9.7	7.5	4.3	
8	13.3	13.0	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.6	10.4	10.0	9.1	7.1	4.1	
9	12.6	12.2	11.9	11.5	11.2	10.8	10.4	10.0	9.9	9.5	8.6	6.7	3.9	
10	11.9	11.6	11.3	10.9	10.6	10.2	9.9	9.5	9.2	9.0	8.2	6.4	3.7	
11	11.4	11.1	10.7	10.4	10.1	9.8	9.4	9.0	8.6	8.3	7.9	6.1	3.5	
12	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.6	8.3	8.0	7.6	6.1		
13	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	8.3	8.0	7.7	7.3	5.9		
14	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.3	6.9	5.7	3.3	
15	9.7	9.5	9.2	8.9	8.6	8.4	8.0	7.7	7.4	7.1	6.7	5.5	3.2	
16	9.4	9.2	8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.9	6.5	5.3	3.1	
17	9.1	8.9	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.0	6.7	6.3	5.1	3.0	
18	8.9	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.0	6.7	6.4	6.0	5.0	2.9	
19	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.6	6.3	6.0	5.7	4.9	2.8	
20	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.4	6.1	5.8	5.5	4.7	2.7	
21	8.0	7.8	7.5	7.3	7.1	6.8	6.5	6.2	6.0	5.8	5.5	4.6	2.7	
22	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.8	5.6	5.3	4.5	2.6	
23	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	6.0	5.7	5.4	5.1	4.4	2.5	
24	7.5	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.8	5.6	5.3	5.0	4.3	2.5	
25	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.5	5.2	5.0	4.7	4.2	2.4	
30	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	5.0	4.8	4.5	4.2	2.2	
35	6.2	6.0	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.0	2.1	
40	5.6	5.5	5.5	5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.5	4.3	4.1	3.9	1.9	
45	5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.2	1.8	
50	5.0	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	3.0	1.7	
55	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.5	3.2	3.0	2.7	1.6	
60	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.5	1.6	
65	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.4	3.2	3.0	2.9	2.2	1.9		
70	4.1	4.0	3.9	3.7	3.5	3.3	3.2	3.1	2.9	2.8	2.5	2.2	1.3	
75	3.9	3.7	3.6	3.5	3.3	3.2	3.1	3.0	2.7	2.5	2.2	2.1	1.2	
80	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.7	2.4	2.1	1.9	1.1	
85	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.4	2.2	1.7	1.0	
90	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.6	2.3	2.1	1.9	0.9	
95	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6	2.5	2.4	2.2	2.0	1.8	0.8	
100	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.1	1.9	0.7	
125	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.9	1.7	1.0	
150	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.8	1.6	0.9	
200	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.7	1.5	0.8	
250	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.6	1.4	0.7	
300	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.5	1.3	0.6	

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE

00059\*\*8  
00060\*\*8  
00061\*\*8

POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
**(3)** POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
PLUS PRES DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.  
**(4)** LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

N.-B. - DERNIER EMPLOI RÉMUNÉRÉ

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIMÉ						50.0%	70.0%	90.0%
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%			
1	32.7	32.6	32.1	30.3	29.4	28.5	27.5	26.5	25.5
2	23.2	23.0	22.7	22.1	21.5	20.8	19.5	18.8	16.5
3	18.8	18.5	18.0	17.5	17.0	16.5	15.9	15.3	14.7
4	16.3	16.0	15.6	15.2	14.7	14.2	13.8	13.3	12.7
5	14.6	14.3	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.9	11.4
6	13.1	12.7	12.4	12.0	11.6	11.2	10.8	10.4	9.5
7	12.1	11.8	11.5	11.1	10.8	10.4	10.0	9.6	8.8
8	11.3	11.0	10.7	10.4	10.1	9.7	9.4	9.0	8.2
9	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.8	8.5	7.8
10	10.1	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.4
11	9.7	9.4	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.0
12	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	7.9	7.7	7.4	6.7
13	8.9	8.7	8.4	8.2	7.9	7.6	7.4	7.1	6.5
14	8.6	8.3	8.1	7.9	7.5	7.4	7.1	6.8	6.2
15	8.1	7.8	7.6	7.4	7.1	6.8	6.6	6.0	4.7
16	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	5.8	4.5
17	7.6	7.4	7.1	6.9	6.7	6.4	6.2	5.6	4.4
18	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.3	6.0	5.5	4.2
19	7.2	7.0	6.8	6.5	6.3	6.1	5.8	5.3	4.1
20	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.7	5.2	4.0
21	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.1	3.9
22	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.4	5.0	3.8
23	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.9	3.8
24	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	4.7	3.7
25	6.2	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.7	3.6
30	5.5	5.4	5.2	5.0	4.8	4.7	4.5	4.2	3.3
35	5.1	5.0	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.0	3.9
40	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	4.0	3.7	3.6
45	4.4	4.2	4.1	4.0	3.8	3.6	3.5	3.2	2.9
50	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.4	3.3	3.0	2.7
55	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	3.1	3.0	2.8	2.4
60	3.7	3.6	3.4	3.2	3.0	2.9	2.8	2.5	2.0
65	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.7	2.5	2.2	1.9
70	3.4	3.3	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.1	1.6
75	3.2	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	2.1	1.8	1.0
80	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	0.9
85	3.0	2.9	2.5	2.0	1.8	1.5	1.2	1.1	0.8
90	2.8	2.7	2.4	2.0	1.7	1.4	1.1	0.9	0.6
95	2.7	2.6	2.4	2.0	1.7	1.4	1.1	0.9	0.7
100	2.7	2.5	2.3	2.0	1.7	1.4	1.1	0.9	0.7
125	2.1	1.6	1.1	0.9	0.7	0.5	0.3	0.2	0.1
150	1.5	1.1	0.8	0.6	0.4	0.3	0.2	0.1	0.0
200	1.3	0.7	0.4	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
250	0.7	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS À LA RANGÉE LA PLUS

00059\*\*\*  
00060\*\*\*  
00061\*\*\*  
00062\*\*\*

- PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00063\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
00064\*\*8  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
00065\*\*8  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
00066\*\*8  
PRES DU POURCENTAGE.  
00067\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
00068\*\*8  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
00069\*\*8  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
00070\*\*8  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
00071\*\*8  
N'EST EXACTE.  
00072\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHESION SYNDICALE

QUE. - DERNIER EMPLOI REMUNERÉ

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	71.3	71.0	70.6	69.5	67.7	65.7	63.8	61.8	59.7	57.5	55.2	50.4	39.1	22.6
2	50.4	50.2	49.9	49.1	47.8	46.5	45.1	43.7	42.2	40.7	39.1	35.7	27.6	15.9
3	41.0	40.8	40.1	39.1	36.8	35.7	34.4	33.2	31.9	29.1	27.6	22.6	13.0	
4	35.5	35.3	34.8	33.8	32.9	31.9	30.9	29.8	28.7	27.6	25.2	19.5	11.3	
5	31.7	31.6	31.1	30.3	29.4	28.5	27.6	26.7	25.7	24.7	22.6	17.5	10.1	
6	29.0	28.8	28.4	27.6	26.8	26.0	25.2	24.4	23.5	22.6	20.6	15.9	9.2	
7	26.8	26.7	26.3	25.6	24.8	24.1	23.3	22.6	21.7	20.9	19.1	14.8	8.5	
8	25.1	25.0	24.6	23.9	23.2	22.6	21.8	21.1	20.3	19.5	18.8	13.8	8.0	
9	23.7	23.5	23.2	22.6	21.9	21.3	20.6	19.9	19.2	18.4	16.8	13.0		
10	22.4	22.3	22.0	21.4	20.8	20.2	19.5	18.9	18.2	17.5	15.9	12.4	7.1	
11	21.4	21.3	21.0	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.7	15.2	11.8	6.8	
12	20.5	20.4	20.1	19.5	19.0	18.4	17.8	17.2	16.6	15.9	14.6	11.3	6.5	
13	19.7	19.6	19.3	18.8	18.2	17.7	17.1	16.5	15.9	15.3	14.0	10.8	6.3	
14	19.0	18.9	18.6	18.1	17.6	17.0	16.5	15.9	15.4	14.8	13.5	10.4	6.0	
15	18.3	18.2	17.9	17.5	17.0	16.5	15.9	15.4	14.8	14.3	13.0	10.1	5.8	
16	17.7	17.6	17.4	16.9	16.4	15.9	15.4	14.9	14.4	13.8	12.6	9.8	5.6	
17	17.2	17.1	16.9	16.4	15.9	15.0	14.5	13.9	13.4	12.6	11.3	8.5	5.5	
18	16.7	16.6	16.4	15.9	15.5	15.0	14.6	14.1	13.6	13.0	11.9	9.2	5.3	
19	16.3	16.2	15.9	15.5	15.1	14.6	14.2	13.7	13.2	12.7	11.6	9.0	5.2	
20	15.9	15.8	15.5	15.1	14.7	14.3	13.8	13.3	12.9	12.4	11.3	8.7	5.0	
21	15.5	15.4	15.2	14.8	14.3	13.9	13.5	13.0	12.5	12.1	11.0	8.5	4.9	
22	15.1	15.1	14.8	14.4	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.8	10.8	8.3	4.8	
23	14.8	14.7	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5	10.5	8.1	4.7	
24	14.5	14.4	14.2	13.8	13.4	13.0	12.6	12.2	11.7	11.3	10.3	8.0	4.6	
25	14.2	14.1	13.9	13.5	13.1	12.8	12.4	11.9	11.5	11.0	10.1	7.8	4.5	
30	12.9	12.7	12.4	12.0	11.6	11.1	10.9	10.5	10.1	10.1	9.2	7.1	4.1	
35	11.9	11.7	11.4	11.0	10.7	10.4	10.1	9.8	9.4	9.1	8.7	6.6	3.8	
40	11.2	11.0	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.2	6.2	3.6	
45	10.5	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	7.5	5.6	4.7	2.7	
50	10.0	9.8	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.1	5.5	3.2		
55	9.5	9.4	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	6.8	6.3	5.3	3.0	
60	9.0	8.7	8.5	8.2	8.0	7.8	7.5	7.2	7.0	6.7	6.2	5.5	4.2	
65	8.6	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.9	6.6	6.3	5.8	4.8	2.8	
70	8.3	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.3	5.9	5.2	4.0	2.3	
75	8.0	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.0	5.7	5.5	3.9	2.3	
80	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.7	6.4	6.2	6.0	5.7	5.5	4.5	2.6	
85	7.5	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.8	5.5	4.7	4.1	2.4	
90	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.8	5.5	5.3	4.1	2.4		
95	7.1	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	4.7	3.4		
100	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.5	3.0	
125	6.2	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.2	3.9	2.6	
150	5.5	5.4	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.3	4.1	4.0	3.9	3.6	2.8	
200	4.8	4.6	4.5	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.3	3.2	3.0	2.6	
250	4.3	4.2	4.0	3.8	3.7	3.6	3.4	3.3	3.1	3.0	2.9	2.7	2.4	
300	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.1	
350	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.0	
400	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	1.8	
450	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.7	1.4	
500	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.7	1.4	
750	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.7	
1000	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	

1500	*****	1.0	0.6
2000	*****	0.9	0.5

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE  
00059\*\*8  
00060\*\*8
- (2) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE TOTALS, REPORTEZ-VOUS À LA RANGÉE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME, PUIS À LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00061\*\*8  
00062\*\*9  
00063\*\*8
- (3) POUR DÉTERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS À LA RANGÉE LA  
PLUS PRES DU NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE ET À LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.  
00064\*\*3  
00065\*\*8  
00066\*\*8  
00067\*\*8  
00068\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDICQUES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GÉNÉRAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ÊTÉ OBTENUES PAR LE BIAS DE  
TECHNIQUES PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.  
00069\*\*8  
00070\*\*8  
00071\*\*8  
00072\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUÊTE SUR L'ADHÉSION SYNDICALE

CONT. - DERNIER EMPLOI REMUNERÉ

1500	*****	1.6	1.4	1.1	0.6
2000	*****	1.6	1.4	1.0	0.6
3000	*****	1.6	1.4	1.2	0.8

**NOTES:**

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTALS, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

MAN. - DERNIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME									35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%					
1	41.6	41.4	40.8	39.7	38.6	37.4	36.2	35.0	33.7	32.4	29.6	22.9	22.9	13.2
2	29.4	29.3	28.8	28.1	27.3	26.5	25.6	24.8	23.9	22.9	20.9	16.2	16.2	9.4
3	24.0	23.9	23.6	22.9	22.3	21.6	20.9	20.2	19.5	18.7	17.1	13.2	13.2	7.6
4	20.8	20.7	20.4	19.9	19.3	18.7	18.1	17.5	16.9	16.2	14.8	11.5	11.5	6.6
5	18.5	18.2	18.0	17.8	17.3	16.7	16.2	15.7	15.1	14.5	13.2	10.3	10.3	5.9
6	16.7	16.9	16.7	16.2	15.8	15.3	14.8	14.3	13.8	13.2	12.1	9.4	9.4	5.4
7	15.7	15.4	15.0	14.6	14.1	13.7	13.2	12.8	12.3	11.2	8.7	5.0	5.0	5.0
8	14.6	14.4	14.0	13.6	13.2	12.8	12.4	11.9	11.5	10.5	8.1	4.7	4.7	4.7
9	13.8	13.6	13.2	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.8	9.9	7.6	4.4	4.4	4.4
10	12.9	12.6	12.2	11.8	11.5	11.1	10.7	10.3	10.7	10.3	9.4	7.2	7.2	4.2
11	12.3	12.0	11.6	11.3	10.9	10.6	10.2	9.8	9.8	8.9	6.9	4.0	4.0	4.0
12	11.8	11.5	11.1	10.8	10.5	10.1	9.7	9.4	9.4	8.5	6.6	3.6	3.6	3.6
13	11.3	11.0	10.7	10.4	10.1	9.7	9.4	9.0	9.0	8.2	6.4	3.7	3.7	3.7
14	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.4	9.0	8.7	8.7	7.9	6.1	3.5	3.5	3.5
15	10.5	10.3	10.0	9.7	9.4	9.0	8.7	8.4	8.4	7.6	5.9	3.4	3.4	3.4
16	10.2	9.9	9.6	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	8.2	7.9	5.6	3.2	3.2	3.2
17	9.9	9.6	9.4	9.1	8.8	8.5	8.3	8.0	8.0	7.6	5.4	3.1	3.1	3.1
18	9.6	9.4	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	6.8	5.3	3.0	3.0	3.0
19	9.4	9.1	8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.6	5.1	3.0	3.0	3.0
20	9.1	8.9	8.6	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	7.0	6.6	5.0	2.9	2.9	2.9
21	8.9	8.7	8.4	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	7.0	6.6	5.0	2.8	2.8	2.8
22	8.7	8.5	8.2	8.0	7.8	7.6	7.3	7.0	6.8	6.4	4.9	2.6	2.6	2.6
23	8.5	8.3	8.0	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.0	4.7	2.6	2.6	2.6
24	8.1	7.9	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.5	5.9	4.6	2.6	2.6	2.6
25	7.9	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.4	6.2	6.2	5.9	4.2	2.4	2.4	2.4
30	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.1	5.9	5.7	5.5	5.0	3.9	2.1	2.1	2.1
35	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.7	3.6	2.1	2.1	2.1
40	6.3	6.1	5.9	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	3.4	2.0	2.0	2.0
45	5.9	5.6	5.4	5.2	5.1	5.0	4.8	4.6	4.6	4.2	3.2	1.9	1.9	1.9
50	5.5	5.3	5.1	5.0	4.9	4.7	4.5	4.4	4.4	4.0	3.1	1.8	1.8	1.8
55	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	4.0	3.8	3.3	2.6	2.6	2.6
60	5.0	4.8	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.7	3.5	3.0	1.7	1.7	1.7
65	4.9	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.7	3.6	3.4	3.1	1.6	1.6	1.6
70	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.3	3.0	2.4	1.4	1.4	1.4
75	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.3	1.3	1.3	1.3
80	4.2	4.1	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.2	3.0	2.9	2.6	1.2	1.2	1.2
85	4.1	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	2.9	2.4	1.1	1.1	1.1
90	3.9	3.8	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.9	2.4	0.9	0.9	0.9
95	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.8	2.6	2.1	0.8	0.8	0.8
100	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.1	0.7	0.7	0.7
125	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.2	1.2	1.2
150	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.9	1.1	1.1	1.1
200	2.1	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.3	0.9	0.9	0.9
250	1.8	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	1.0	0.6	0.6	0.6
300	1.5	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.7	0.3	0.3	0.3
350	1.3	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.5	0.2	0.2	0.2
400	1.1	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.3	0.1	0.1	0.1

NOTES:

(1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

COEFFICIENTS DE

00059\*\*8

- VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE.
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE.

00060\*\*\*8  
00061\*\*\*8  
00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8  
00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8  
00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

SASK. - DERNIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME								
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%
1	36.2	36.0	35.4	34.5	33.5	32.5	31.5	30.4	29.3
2	25.6	25.4	25.1	24.4	23.7	23.0	22.3	21.5	20.7
3	20.9	20.8	20.5	19.9	19.3	18.8	18.2	17.6	16.3
4	18.0	17.7	17.2	16.8	16.3	15.7	15.2	14.7	14.1
5	15.8	15.4	15.0	14.5	14.1	14.1	13.6	13.1	12.6
6	14.7	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5
7	13.6	13.4	13.0	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.6
8	12.5	12.2	11.8	11.5	11.1	10.6	10.4	10.0	9.1
9	11.8	11.5	11.2	10.8	10.5	10.1	9.8	9.4	8.6
10	11.2	10.9	10.6	10.3	10.0	9.6	9.3	8.9	8.1
11	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.8	8.5	7.7
12	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.4	8.1	7.8	7.4
13	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.1	6.7
14	9.2	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.5	6.9	6.3
15	8.9	8.7	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	6.6	5.1
16	8.6	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.0	6.4	5.0
17	8.4	8.1	7.9	7.6	7.4	7.1	6.8	6.2	4.8
18	8.1	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.6	6.1	4.7
19	8.1	7.9	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.5	5.9
20	7.7	7.5	7.3	7.0	6.8	6.6	6.3	5.7	4.5
21	7.5	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.6	4.3
22	7.4	7.1	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.5	4.2
23	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.4	4.2
24	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.7	5.2	4.1
25	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.6	5.1	4.0
30	6.3	6.1	5.9	5.7	5.6	5.4	5.1	4.7	3.6
35	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	5.0	4.8	4.3	3.4
40	5.3	5.1	5.0	4.8	4.6	4.5	4.1	3.1	1.9
45	5.0	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	3.8	3.0	1.7
50	4.7	4.6	4.5	4.3	4.1	4.0	3.6	2.8	1.6
55	4.5	4.4	4.2	4.1	4.0	3.8	3.5	2.7	1.5
60	4.2	4.1	4.0	3.9	3.8	3.6	3.3	2.6	1.5
65	4.0	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.1	2.5	1.4
70	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.1	2.9	2.6	1.2
75	3.8	3.6	3.5	3.4	3.3	3.0	2.8	2.6	1.1
80	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.8	2.6	1.0
85	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.5	2.3	1.0
90	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.6	2.3	2.1	0.9
95	3.2	3.1	3.0	2.9	2.6	2.3	2.1	1.9	0.8
100	3.0	2.9	2.8	2.5	2.3	2.1	1.9	1.7	0.7
125	2.6	2.5	2.3	2.1	2.0	1.8	1.6	1.4	0.6
150	2.3	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.5	1.4	0.6
200	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.7
250	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.7
300	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE.
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE

00059\*\*\*  
00060\*\*\*  
00061\*\*\*

POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00062\*\*9  
00063\*\*8  
00064\*\*8  
00065\*\*8  
00066\*\*8  
00067\*\*8  
00068\*\*8  
00069\*\*8  
00070\*\*8  
00071\*\*8  
00072\*\*8

(3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PRES DU POURCENTAGE.

(4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITÉ D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE SUR L'ADHESION SYNDICALE

ABB. - DEINIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	POURCENTAGE	POURCENTAGE ESTIME												
		0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%
1	50.9	50.6	49.6	48.3	46.9	45.5	44.1	42.6	41.0	39.4	36.0	27.9	16.1	11.4
2	*****	35.8	35.6	35.1	34.1	33.2	32.2	31.2	30.1	29.0	27.9	25.5	19.7	11.4
3	*****	29.2	29.1	28.6	27.9	27.1	26.3	25.5	24.6	23.7	22.8	20.8	16.1	9.3
4	*****	25.3	25.2	24.8	24.1	23.5	22.8	22.0	21.3	20.5	19.7	18.0	13.9	8.0
5	*****	22.7	22.5	22.2	21.6	21.0	20.4	19.7	19.0	18.4	17.6	16.1	12.5	7.2
6	*****	20.7	20.6	20.3	19.7	19.2	18.6	18.0	17.4	16.8	16.1	14.7	11.4	6.1
7	*****	19.1	19.0	18.8	18.3	17.7	17.2	16.7	16.1	15.5	14.9	13.6	10.5	6.1
8	*****	17.9	17.8	17.5	17.1	16.6	16.1	15.6	15.1	14.5	13.9	12.7	9.9	5.7
9	*****	16.9	16.8	16.5	16.1	15.6	15.2	14.7	14.2	13.7	13.1	12.0	9.3	5.4
10	*****	16.0	15.9	15.7	15.3	14.8	14.4	13.9	13.5	13.0	12.5	11.4	8.8	5.1
11	*****	15.3	15.2	15.0	14.6	14.2	13.7	13.3	12.8	12.4	11.9	10.9	8.4	4.9
12	*****	14.5	14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.3	11.8	11.4	10.4	10.4	8.0	4.6
13	*****	14.0	13.8	13.4	13.0	12.6	12.2	11.8	11.4	10.9	10.0	9.7	7.7	4.5
14	*****	13.5	13.3	12.9	12.5	12.2	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	10.2	9.3	4.3
15	*****	13.0	12.8	12.5	12.1	11.8	11.4	11.0	10.6	10.3	9.3	7.2	6.2	4.2
16	*****	12.6	12.4	12.1	11.7	11.4	11.0	10.6	10.3	9.9	9.0	7.0	4.0	4.0
17	*****	12.2	12.0	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	8.5	6.6	3.9
18	*****	11.9	11.7	11.4	11.1	10.8	10.4	10.1	9.8	9.4	9.0	8.3	6.4	3.6
19	*****	11.6	11.4	11.1	10.8	10.5	10.2	9.9	9.5	9.2	8.8	8.0	6.0	3.6
20	*****	11.3	11.1	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	7.9	6.1	3.5
21	*****	11.0	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	7.7	6.8	3.9
22	*****	10.7	10.6	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.7	8.4	8.1	7.5	6.6	3.8
23	*****	10.3	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.2	8.0	7.7	7.3	5.7	3.4
24	*****	10.1	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.0	7.8	7.5	7.2	5.6	3.3
25	*****	9.9	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.9	7.6	7.3	7.0	5.6	3.2
30	*****	9.1	8.8	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	6.9	6.6	5.1	2.9	2.9
35	*****	8.4	8.2	7.9	7.7	7.5	7.2	6.9	6.7	6.4	6.1	4.7	2.7	2.7
40	*****	7.8	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	6.0	5.7	4.4	2.5	2.5
45	*****	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.3	6.1	5.9	5.4	4.7	4.2	2.4
50	*****	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.1	4.9	4.2	3.2	2.3
55	*****	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.9	4.6	4.0	3.1	1.8
60	*****	6.2	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.5	4.3	3.9	3.0	1.7
65	*****	6.0	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.3	4.2	3.8	2.9	1.7
70	*****	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.0	3.7	2.9	1.7
75	*****	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	3.9	3.6	2.6	1.6
80	*****	5.4	5.2	5.1	4.9	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.5	3.2	2.5	1.4
85	*****	5.2	5.1	4.9	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.5	3.2	2.3	1.3
90	*****	5.1	4.9	4.8	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	2.3	1.3
95	*****	5.0	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	2.1	1.2
100	*****	4.8	4.7	4.6	4.4	4.3	4.1	3.9	3.7	3.5	3.2	2.9	2.1	0.8
125	*****	4.2	4.1	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.7	2.5	1.7
150	*****	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	1.6
200	*****	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.3
250	*****	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	0.8
300	*****	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	0.6
350	*****	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.6
400	*****	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.6
450	*****	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.6
500	*****	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.6
750	*****	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE  
VARIATION) SONT EN POURCENTAGE. 00059\*\*\*  
00060\*\*\*  
00061\*\*\*  
00062\*\*\*  
00063\*\*\*  
00064\*\*\*  
00065\*\*\*  
00066\*\*\*  
00067\*\*\*  
00068\*\*\*  
00069\*\*\*  
00070\*\*\*  
00071\*\*\*  
00072\*\*\*
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS  
PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE.  
00062\*\*\*  
00063\*\*\*  
00064\*\*\*  
00065\*\*\*  
00066\*\*\*  
00067\*\*\*  
00068\*\*\*  
00069\*\*\*  
00070\*\*\*  
00071\*\*\*  
00072\*\*\*
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE  
POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA  
PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS  
PRES DU POURCENTAGE.  
00062\*\*\*  
00063\*\*\*  
00064\*\*\*  
00065\*\*\*  
00066\*\*\*  
00067\*\*\*  
00068\*\*\*  
00069\*\*\*  
00070\*\*\*  
00071\*\*\*  
00072\*\*\*
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE  
TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS  
GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ÊTÉ OBTENUES PAR LE BIAIS DE  
TECHNIQUES PLUS PRÉCISES. PAR CONSÉQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS  
N'EST EXACTE.

TABLEAUX DE LA VARIABILITE D'ÉCHANTILLONNAGE APPROXIMATIVE POUR L'ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE

C.-B. - DERNIER EMPLOI REMUNERE

NUMERATEUR DU POURCENTAGE	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%	
1	63.1	62.8	62.5	61.6	59.9	58.2	56.5	54.7	52.8	50.9	48.9	44.7	34.6	20.0	20.0
2	44.4	44.2	43.5	42.4	41.2	39.9	38.7	37.4	36.0	34.6	31.6	24.5	14.1	14.1	14.1
3	36.3	36.1	35.5	34.6	33.6	32.6	31.6	30.5	29.4	28.2	25.8	20.0	11.5	11.5	11.5
4	31.4	31.3	30.8	30.0	29.1	28.2	27.3	26.4	24.5	23.6	22.8	21.9	20.0	15.5	10.0
5	28.1	28.0	27.5	26.8	25.0	24.5	23.6	22.8	21.9	20.0	15.5	8.9	8.9	8.9	8.9
6	25.7	25.5	25.1	24.5	23.8	23.1	22.3	21.6	20.8	20.0	18.2	14.1	8.2	8.2	8.2
7	23.8	23.6	23.3	22.6	22.0	21.4	20.7	20.0	19.2	18.5	16.9	13.1	7.5	7.5	7.5
8	22.2	22.1	21.8	21.2	20.6	20.0	19.3	18.7	18.0	17.3	15.8	12.2	7.1	7.1	7.1
9	20.9	20.8	20.5	20.0	19.4	18.8	18.2	17.6	17.0	16.3	14.9	11.5	6.7	6.7	6.7
10	19.9	19.8	19.5	18.9	18.4	17.9	17.3	16.7	16.1	15.5	14.1	10.9	6.3	6.3	6.3
11	18.9	18.6	18.1	17.6	17.0	16.6	16.5	15.9	15.4	14.7	13.5	10.4	6.0	6.0	6.0
12	18.1	18.0	17.8	17.3	16.8	16.3	15.8	15.3	14.7	14.1	12.9	10.0	5.8	5.8	5.8
13	17.3	17.1	16.6	16.1	15.7	15.2	14.7	14.1	13.6	12.4	9.6	5.5	5.5	5.5	5.5
14	16.7	16.5	16.0	15.6	15.1	14.6	14.1	13.6	13.1	11.9	11.9	9.2	5.3	5.3	5.3
15	16.1	15.9	15.5	15.0	14.6	14.1	13.6	13.1	12.6	11.5	10.9	8.9	5.2	5.2	5.2
16	15.6	15.4	15.0	14.6	14.1	13.7	13.3	12.8	12.3	11.9	10.8	8.4	4.8	4.8	4.8
17	15.2	14.9	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.0	11.5	10.5	8.2	4.7	4.7	4.7
18	14.7	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.2	7.9	4.6	4.6	4.6
19	14.3	14.1	13.7	13.4	13.0	12.5	12.0	11.6	11.1	10.9	10.0	7.7	4.5	4.5	4.5
20	14.0	13.8	13.4	13.0	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.9	10.0	7.7	4.5	4.5	4.5
21	13.6	13.4	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.7	9.7	7.5	4.4	4.4	4.4	4.4
22	13.3	13.1	12.8	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.4	9.5	7.4	4.3	4.3	4.3	4.3
23	13.0	12.8	12.5	12.1	11.8	11.4	11.0	10.6	10.2	9.3	7.2	4.2	4.2	4.2	4.2
24	12.8	12.6	12.2	11.9	11.5	11.2	10.8	10.4	10.0	9.1	7.1	4.1	4.1	4.1	4.1
25	12.3	12.0	11.6	11.3	11.0	10.9	10.6	10.2	9.8	9.8	6.9	4.0	4.0	4.0	4.0
30	11.2	10.9	10.6	10.3	10.0	9.6	9.3	9.0	8.7	8.3	8.2	6.3	3.6	3.6	3.6
35	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	9.0	8.9	8.6	8.3	7.5	5.8	4.5	3.4	3.4	3.4
40	9.7	9.5	9.2	8.9	8.6	8.4	8.1	7.7	7.1	6.7	5.5	4.3	3.2	3.2	3.2
45	9.2	8.9	8.7	8.4	8.0	7.7	7.5	7.2	6.9	6.3	5.3	4.1	2.4	2.4	2.4
50	8.7	8.5	8.2	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	6.5	6.1	5.8	5.2	4.0	2.3	2.3
55	8.3	8.1	7.9	7.5	7.3	7.1	6.8	6.6	6.3	6.1	5.8	5.5	4.7	2.7	2.7
60	7.9	7.7	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	4.5	2.6	2.6
65	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.8	3.6	2.1	2.1
70	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.6	3.5	2.0	2.0
75	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.5	3.5	2.0	2.0
80	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.6	4.4	3.1	1.8	1.8
85	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.0	3.6	2.2	2.2
90	6.3	6.1	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	3.5	2.4	2.4
95	6.1	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.1	2.2	2.2
100	6.0	5.8	5.6	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.0	3.5	2.0	2.0
125	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.2	2.4	2.4
150	4.8	4.6	4.5	4.3	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.3	3.2	3.1	2.8	2.1	2.1
200	4.0	3.9	3.8	3.7	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	2.9	2.8	2.6	2.4	1.7	1.7
250	3.2	3.1	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.8	1.1	1.1
300	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	0.9	0.9
350	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.7	0.7
400	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.9	0.9
450	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.9	0.9
500	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.9	0.9
750	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.9	0.9
1000	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.9	0.9

NOTES:

- (1) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE (COEFFICIENTS DE VARIATION) SONT EN POURCENTAGE. 00059\*\*\*8  
00060\*\*\*8
- (2) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE TOTAUX, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU TOTAL ESTIME PUIS A LA COLONNE LA PLUS A GAUCHE. 00062\*\*\*9  
00063\*\*\*8
- (3) POUR DETERMINER LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE POUR DES ESTIMATIONS DE POURCENTAGES, REPORTEZ-VOUS A LA RANGEE LA PLUS PRES DU NUMERATEUR DU POURCENTAGE ET A LA COLONNE LA PLUS PRES DU POURCENTAGE. 00064\*\*\*8  
00065\*\*\*8
- (4) LES VALEURS DE LA VARIABILITE D'ECHANTILLONNAGE INDIQUEES DANS CE TABLEAU SONT DES MESURES BRUTES ET, EN GENERAL, ELLES SONT PLUS GRANDES QUE CELLES QUI AURAIENT ETE OBTENUES PAR LE MEILLEURS TECHNIQUES PLUS PRECISES. PAR CONSEQUENT, AUCUNE DE CES VALEURS N'EST EXACTE. 00066\*\*\*8  
00067\*\*\*8  
00068\*\*\*8  
00069\*\*\*8  
00070\*\*\*8  
00071\*\*\*8  
00072\*\*\*8



- 41 -

**13. DISPOSITION DE L'ENREGISTREMENT**



## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 1

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
1	RECNO	6	0001-0006	NUMERO D'IDENTIFICATION DE L'ENREGISTREMENT 000001:115013 NUMERO D'IDENTIFICATION	84676/19253838
2	SURDTE	4	0007-0010	DATE DE L'ENQUETE (MMAA) 1284 DÉCEMBRE 1984	84676/19253838
3	PROV	2	0011-0012	REGION ET PROVINCE 10 TERRE-NEUVE 11 ILE-DU-PRINCE-EDOUARD 12 NOUVELLE-ECOSSE 13 NOUVEAU-BRUNSWICK 24 QUEBEC 35 ONTARIO 46 MANITOBA 47 SASKATCHEWAN 48 ALBERTA 59 COLOMBIE-BRITANNIQUE	5680/ 419568 2354/ 93569 6424/ 659356 6950/ 532286 13906/ 5093579 16408/ 6978815 6665/ 789073 8245/ 737511 9703/ 1732784 8341/ 2217297
4	SEX	1	0013	F03 Q34 SEXE 1 HOMME 2 FEMME	40420/ 9411834 44256/ 9842004
5	MARSTAT	1	0014	F03 Q35 ETAT MATRIMONIAL 1 MARIE(E) 2 CELIBATAIRE 3 AUTRE	53795/12020804 21680/ 5101423 9201/ 2131611
6	RELHD	1	0015	F03 Q36 LIEN AVEC LE CHEF DE LA FAMILLE 1 CHEF DE LA FAMILLE 2 CONJOINT 3 FILS OU FILLE 4 PERE OU MERE DU CHEF OU DU CONJOINT 5 GENDRE OU BRU 6 AUTRE PARENT	40645/ 9575166 26937/ 5853126 14609/ 3262343 833/ 202862 231/ 41980 1421/ 318360
7	AGE	1	0016	F03 Q33 GROUPE D'AGE 1 15-16 ANS 2 17-19 ANS 3 20-24 ANS 4 25-34 ANS 5 35-44 ANS 6 45-54 ANS 7 55-64 ANS 8 65-69 ANS 9 70 ANS ET PLUS	3771/ 745531 5576/ 1215519 9349/ 2332662 18489/ 4371447 14242/ 3420026 10633/ 2489426 10395/ 2282520 4358/ 850003 7863/ 1546703
8	EDUC	1	0017	F03 Q38 NIVEAU DE SCOLARITE 1 0 A 8 ANNEE 2 ETUDE SECONDAIRES (ACHEVEES OU INACHEVEES) 3 QUELQUES ETUDES POSTSECONDAIRES 4 CERTIFICAT OU DIPLOME POSTSECONDAIRE 5 GRADE UNIVERSITAIRE	19504/ 3683160 42826/ 9624176 6720/ 1761620 8931/ 2225358 6695/ 1959524
9	ACTIV	1	0018	ACTIVITE AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE 1 A TRAVAILLE 2 N'A PAS TRAVAILLE, AVAIT UN EMPLOI 3 N'A PAS TRAVAILLE, N'AVAIT PAS D'EMPLOI 4 INCAPACITE PERMANENTE L'EMPECHANT DE TRAVAILLER	41202/10498583 2394/ 531387 38981/ 7834122 2099/ 389746

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 2

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
10	MULTIJOB	1	0019	F05 Q11 PERSONNE AYANT PLUS D'UN EMPLOI  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	41096/ 8227894 1856/ 413242 41724/10612702
11	TOTHRWK	2	0020-0021	F05 Q13 HEURES DE TRAVAIL TOTALES HABITUELLEMENT EFFECTUEES  00:65 NOMBRE D'HEURES  NOTA: SI MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE, IL S'AGIT D'UN TRAVAIL A TEMPS PARTIEL ET ON DOIT REPONDRE A LA QUESTION 14.	84676/19253838
12	WHYPT	1	0022	F05 Q14 RAISON DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL  ESPACE BLANC 1 OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES 2 ALLAIT A L'ECOLE 3 N'A PU TROUVER QUE DU TRAVAIL A TEMPS PARTIEL 4 NE VEUT PAS TRAVAILLER A TEMPS PLEIN 5 AUTRE RAISON	77144/17409665 827/ 180534 2253/ 624243 2220/ 519888 2196/ 511935 36/ 7572
13	EXTRHRS	2	0023-0024	F05 Q15 HEURES ADDITIONNELLES TRAVAILLEES  ESPACE BLANC 00:30 NOMBRE D'HEURES	43474/ 8755254 41202/10498583
14	HRSLOST	2	0025-0026	F05 Q16 HEURES PERDUES  ESPACE BLANC 00:41 NOMBRE D'HEURES  NOTA: HEURES PERDUES: REPONDRE A LA Q17	2099/ 389746 82577/18864092
15	WHYLOSS	1	0027	F05 Q17 RAISONS DES HEURES PERDUES  ESPACE BLANC 1 MALADIE, INVALIDITE OU MOTIF PERSONNELLES 2 MAUVAIS TEMPS 3 CONFLIT DU TRAVAIL 4 MISE A PIED 5 FIN DE L'EMPLOI/DEBUT D'UN NOUVEL EMPLOI 6 VACANCES 7 TRAVAIL A TEMPS REDUIT 8 AUTRE	79423/17968909 2550/ 703508 213/ 41805 33/ 6214 400/ 87840 70/ 18780 713/ 189782 535/ 136015 739/ 100985
16	STARTJOB	2	0028-0029	F05 Q32 NOMBRE DE SEMAINES AVANT LE DEBUT DU NOUVEL EMPLOI  ESPACE BLANC 00:13 NOMBRE DE SEMAINES  NOTA: QUESTION ADRESSEE AUX REPONDANTS QUI ONT INDIQUE QU'ils N'AVAIENT PAS TRAVAILLE PENDANT LA SEMAINE DE REFERENCE, MAIS QU'ils AVAIENT UN EMPLOI A UNE DATE ULTERIEURE	84478/19210665 198/ 43172
17	HRSWRKED	2	0030-0031	F05 Q18 HEURES TOTALES EFFECTIVEMENT TRAVAILLEES  00:65 NOMBRE D'HEURES	84676/19253838

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 3

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
18	PAIDOFF	1	0032	F05 Q38 REMUNERATION RECUE POUR LES ABSENCES  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	82290/18724327 610/ 165351 1776/ 364160
19	WKSOFF	2	0033-0034	F05 Q37 NOMBRE DE SEMAINES CONSECUTIVES D'ABSENCE  ESPACE BLANC 01:18 NOMBRE DE SEMAINES	82290/18724327 2386/ 529511
20	LOOKED6M	1	0035	F05 Q56 A CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES SIX DERNIERS MOIS  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	43784/10935214 9716/ 2121276 31176/ 6197348
21	LOOKED4W	1	0036	F05 Q57 A CHERCHE DU TRAVAIL AU COURS DES QUATRE DERNIERES SEMAINES  1 OUI 2 NON	7494/ 1710195 77182/17543643
22	HOWLOOK1	1	0037	F05 Q57 METHODES UTILISEES: S'EST ADDRESSE(E) DIRECTEMENT A DES EMPLOYEURS  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	77182/17543643 1070/ 278656 6424/ 1431539
23	HOWLOOK2	1	0038	F05 Q57 METHODES UTILISEES : S'EST ADRESSE(E) A UN BUREAU DE PLACEMENT PUBLIC  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	77182/17543643 3130/ 630692 4364/ 1079503
24	HOWLOOK3	1	0039	F05 Q57 METHODES UTILISEES : A CONSULTE DES ANNONCES  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	77182/17543643 685/ 184601 6809/ 1525594
25	HOWLOOK4	1	0040	F05 Q57 METHODES UTILISEES : AUTRE METHODE  ESPACE BLANC 1 OUI 2 NON	77182/17543643 370/ 108675 7124/ 1601521
26	LOOKING	2	0041-0042	F05 Q58 NOMBRE DE SEMAINES DE RECHERCHE D'UN EMPLOI  ESPACE BLANC 01:39 NOMBRE DE SEMAINES	78787/17962874 5889/ 1290964
27	WHYLEAVE	1	0043	F05 Q54 RAISON POUR LAQUELLE ..... A LAISSE LE DERNIER EMPLOI  ESPACE BLANC 1 MALADIE OU INVALIDITE 2 OBLIGATIONS PERSONNELLES OU FAMILIALES 3 ALLAIT A L'ECOLE 4 EMPLOI PERDU OU MISE A PIED 5 RETRAITE 6 AUTRE RAISON 7 DERNIER EMPLOI OCCUPE IL Y A PLUS DE 5 ANS 8 N'A JAMAIS TRAVAILLE	44476/11181805 1598/ 338734 1642/ 368290 2428/ 582954 8760/ 1651603 2288/ 518497 1617/ 359223 14839/ 2965570 7028/ 1287162

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 4

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
28	DOBEFORE	1	0044	F05 Q59 ACTIVITE PRECEDANT LA RECHERCHE D'EMPLOI	
				ESPACE BLANC	78787/17962874
				1 TRAVAILLAIT	4551/ 981505
				2 TENAIT MAISON	535/ 118471
				3 ALLAIT A L'ECOLE	515/ 119902
				4 AUTRE	288/ 71086
29	WRKSGHT	1	0045	F05 Q60-Q61 GENRE DE TRAVAIL RECHERCHE	
				ESPACE BLANC	78787/17962874
				1 A PLEIN TEMPS, PERMANENT	5120/ 1107382
				2 A PLEIN TEMPS, TEMPORAIRE	114/ 22708
				3 A TEMPS PARTIEL, PERMANENT	561/ 138745
				4 A TEMPS PARTIEL, TEMPORAIRE	94/ 22130
30	WHYNOTLK	1	0046	F05 Q62 RAISON DE LA NON-RECHERCHE DE TRAVAIL AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE	
				ESPACE BLANC	82454/18842757
				1 MALADIE OU OBLIGATIONS PERSONNELLES	269/ 58853
				2 ALLAIT A L'ECOLE	506/ 113413
				3 N'EST PLUS INTERESSE(E) OU A TROUVE DU TRAVAIL	111/ 24641
				4 ATTEND UN RAPPEL OU D'UNE REPONSE	394/ 70261
				5 CROIT QU'IL N'Y A PAS DE TRAVAIL	719/ 102602
				6 AUTRE RAISON	223/ 41311
31	AVAILWRK	1	0047	F05 Q63 DISPONIBILITE POUR UN EMPLOI	
				ESPACE BLANC	76597/17558249
				1 NON DISPONIBLE; ALLAIT A L'ECOLE	574/ 133189
				2 NON DISPONIBLE; AUTRE RAISON	21/ 6755
				3 DISPONIBLE	7484/ 1555645
32	INSCCHOOL	1	0048	F05 Q80-Q82 INSCRIPTION DANS UN ETABLISSEMENT D'ENSEIGNEMENT	
				ESPACE BLANC	12221/ 2396706
				1 NON INSCRIT	62611/14455703
				2 ECOLE PRIMAIRE OU SECONDAIRE	5595/ 1179542
				3 UNIVERSITE, PLEIN TEMPS	1600/ 434827
				4 UNIVERSITE, TEMPS PARTIEL	500/ 169237
				5 COLLEGE COMMUNAUTAIRE OU CEGEP, PLEIN TEMPS	1285/ 378445
				6 COLLEGE COMMUNAUTAIRE OU CEGEP, TEMPS PARTIEL	347/ 120055
				7 AUTRE, PLEIN TEMPS	354/ 69528
				8 AUTRE, TEMPS PARTIEL	163/ 49794
33	CHNFNDJ	1	0049	F05 CHANGEMENT D'EMPLOYEUR OU EMPLOI TROUVE DEPUIS LE MOIS DERNIER	
				0 NON	65359/14429642
				1 OUI	19317/ 4824196
34	TYPJOB	1	0050	F05 GENRE DE TRAVAIL (EMPLOI COURANT OU DERNIER EMPLOI)	
				1 PLEIN TEMPS	50134/12090482
				2 TEMPS PARTIEL	12996/ 2978103
				3 NE S'APPLIQUE PAS	21546/ 4185253
35	LFSTATUS	1	0051	SITUATION VIS-A-VIS DE L'ACTIVITE	
				1 PERSONNE OCCUPEE	43290/10964699
				2 CHOMEUR	6029/ 1309739
				3 INACTIF	35357/ 6979400

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 5

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
36	CLSWKER	1	0052	F05 Q76 STATUT PROFESSIONNEL	
				1 TRAVAILLEUR REMUNERE - SECTEUR PRIVE	42273/10839488
				2 TRAVAILLEUR REMUNERE - GOUVERNEMENTAL	11290/ 2650024
				4 EMPLOYEUR	1819/ 328579
				5 TRAVAILLEUR A SON PROPRE COMPTE	6329/ 1039478
				6 TRAVAILLEUR FAMILIAL NON REMUNERE	1007/ 135550
				7 N'A JAMAIS TRAVAILLE	7028/ 1287162
				8 AUTRE	14930/ 2973556
37	IND52	2	0053-0054	F05 Q73-Q74 BRANCHE D'ACTIVITE RECODEE (52 CATEGORIES) (PERSONNES OCCUPEES SEULEMENT)	
				ESPACE BLANC	21958/ 4260718
				01 AGRICULTURE	4663/ 588752
				02 EXPLOITATION FORESTIERE	803/ 128751
				03 CHASSE, PECHE ET PIEGEAGE	561/ 43393
				04 MINES METALLIQUES	289/ 83294
				05 COMBUSTIBLES MINERAUX	340/ 74279
				06 MINES NON METALLIQUES	145/ 20217
				07 CARRIERES ET SABLIERES	52/ 12117
				08 SERVICES MINIERS	315/ 51943
				09 INDUSTRIES DES ALIMENTS ET BOISSON	2080/ 371506
				10 INDUSTRIE DU TABAC	18/ 8698
				11 CAOUTCHOUC ET PRODUITS EN MATIERES PLASTIQUE	300/ 96555
				12 INDUSTRIE DU CUIR	124/ 44971
				13 INDUSTRIE TEXTILE	226/ 71601
				14 BONNETERIE	0/ 0
				15 INDUSTRIE DE L'HABILLEMENT	585/ 195316
				16 INDUSTRIE DU BOIS	798/ 168825
				17 MEUBLE ET DES ARTICLES D'AMEUBLEMENT	252/ 76282
				18 INDUSTRIE DU PAPIER ET ACTIVITES ANNEXES	607/ 166463
				19 IMPRIMERIE, EDITION ET ACTIVITES ANNEXES	607/ 199440
				20 PREMIERE TRANSFORMATION DES METAUX	430/ 157380
				21 FABRICATION DE PRODUITS EN METAL	500/ 180487
				22 FABRICATION DE MACHINES	329/ 112144
				23 FABRICATION D'EQUIPEMENT DE TRANSPORT	754/ 262815
				24 FABRICATION DE PRODUITS ELECTRIQUES	502/ 213417
				25 FABRICA DE PRODUITS MINERAUX NON METALLIQUES	252/ 72364
				26 FABRICA DE PRODUITS DU PETROLE ET DU CHARBON	105/ 30175
				27 INDUSTRIE CHIMIQUE	316/ 124408
				28 INDUSTRIES MANUFACTURIERES DIVERSES	319/ 114877
				29 ENTREPRENEURS GENERAUX	1866/ 374661
				30 ENTREPRENEURS SPECIALISES	2270/ 505523
				31 TRANSPORTS	2536/ 587396
				32 ENTREPOSAGE	87/ 16885
				33 COMMUNICATIONS	1175/ 307083
				34 ENERGIE ELECTRIQUE, GAZ ET EAU	555/ 147412
				35 COMMERCE DE GROS	2349/ 570378
				36 COMMERCE DE DETAIL	8518/ 2055899
				37 INSTITUTIONS FINANCIERES	1179/ 342482
				38 ASSUREURS	427/ 138317
				39 AGENCIE D'ASSURANCE ET AFFAIRES IMMOBILIERES	875/ 227612
				40 ENSEIGNEMENT ET SERVICES ANNEXES	3850/ 972010
				41 SERVICES MEDICAUX ET SOCIAUX	5104/ 1227122
				42 ORGANISATIONS CULTURELLES	397/ 93639
				43 DIVERTISSEMENTS ET LOISIRS	791/ 205748
				44 SERVICES FOURNIS AUX ENTREPRISES	1955/ 613666
				45 SERVICES PERSONNELS	2460/ 494864
				46 HEBERGEMENT ET RESTAURATION	4336/ 1032968
				47 SERVICES DIVERS	1373/ 342500
				48 ADMINISTRATION FEDERALE	1476/ 374437
				49 ADMINISTRATION PROVINCIALE	1506/ 341480
				50 ADMINISTRATION LOCALE	1320/ 339430
				51 BUREAUX DE GOUVERNEMENTS ETRANGERS	9/ 2595
				52 SERVICES DU BATIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	32/ 8543

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 6

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
38	OCC	2	0055-0056	F05 Q76 PROFESSION	
				01 FONCTIONNAIRES ET ADMINISTRATEURS	330/ 79988
				02 AUTRES DIRECTEURS ET ADMINISTRATEURS	3292/ 913256
				03 PROF RELIEES A LA DIRECTION ET A L'ADMIN	1239/ 373021
				04 SCIENCES PHYSIQUES ET SCIENCES DE LA VIE	346/ 98076
				05 MATH,STAT,ANALYSE DES SYSTEMES,SECTEUR CONNEX	313/ 118094
				06 ARCHITECTES ET INGENIEURS	462/ 160710
				07 AUTRES PROF. EN ARCHITECTURE ET GENIE	397/ 110200
				08 SCIENCES SOCIALES ET SECTEURS CONNEXES	908/ 246794
				09 RELIGION	152/ 29112
				10 ENSEIGNEMENT UNIVERSITAIRE ET SECTEURS CONNEX	232/ 75617
				11 ENSEIGNEMENT PRIMAIRE ET SECONDAIRE ET SECT C	1631/ 391145
				12 AUTRE GENRE D'ENSEIGNEMENT ET SECTEURS CONNEX	570/ 152237
				13 DIAGNOSTIC ET TRAITEMENT DE MALADIE	309/ 83848
				14 SOINS, THERAPEUTIQUE ET SECTEURS CONNEXES	1970/ 478224
				15 AUTRES PROF EN MEDECINE ET EN SANTE	536/ 145330
				16 ARTS ET SECTEURS CONNEXES	905/ 261955
				17 STENOGRAPHIE ET DACTYLOGRAPHIE	2157/ 579168
				18 TENUE DE LIVRES ET TRAVAIL DE COMPTABILITE	3155/ 765148
				19 MACHINE DE BUREAU, MACH DE TRAIT ELECTRONIQUE	404/ 128115
				20 ENREGISTREMENTS/PLANIF/DES MOUV/DIST MATERIEL	836/ 253691
				21 RECEPTION/RENSEIGNEMENTS/FACTEREUS ET MESSAGES	1171/ 308641
				22 EMPLOI DE BIBLIO/CLASSEURS-ARCHIVISTES ET ADM	1846/ 507208
				23 VENDEURS, MARCHANDISES	4887/ 1173770
				24 VENDEURS, SERVICES ET AUTRES EMPLOYES DE COMM	700/ 197870
				25 SERVICES DE PROTECTION ET DE SECURITE	956/ 255029
				26 PREP DES ALIMENTS ET BOISSONS, LOGEMENT	4047/ 919580
				27 SERVICES PERSONNELS, ENTRETIEN DE VETEMENTS	2894/ 583641
				28 AUTRES SERVICES	2565/ 626207
				29 EXPLOITANTS AGRICOLES ET DIRECTEUR D'EXPL AGR	2452/ 277589
				30 AUTRES TRAVAIL EN AGRICULTURE, HORTICULTURE, E	2388/ 357007
				31 PECHE, CHASSE, PIEGEAGE ET ACTIVITES CONNEXES	552/ 40257
				32 EXPLOITATION FORESTIERE	774/ 124392
				33 MINES, CARRIERES, PUITS DE PETROLE ET DE GAZ	447/ 83985
				34 ALIMENTATION, BOISSONS ET SECTEURS CONNEXES	1504/ 247332
				35 AUTRES TRAVAIL EN TRAITEMENT DE MATIERES PREMI	1090/ 306249
				36 FACONNAGE DES METAUX	658/ 179175
				37 AUTRES TRAVAIL, USINAGE DES MATIERES PREMIERES	379/ 123816
				38 FABRICATION ET MONTAGE DE PRODUITS METALLIQUES	404/ 146599
				39 FABRIC ET MONTAGE, MAT ELECTRIQUE,ELECTRONIQUE	588/ 188516
				40 FABRIC ET MONTAGE, EN TISSU, FOURRURES, CUIRU	761/ 226442
				41 FAB ET MONT, PROD EN BOIS,CAOUTCHOUC,PLASTIQUE	849/ 240232
				42 ENTRETIEN ET REPARATION,MAT ELECTRIQUE EXCEPE	1880/ 452914
				43 EXCAVATION, NIVELLEMENT, PAVAGE ET SEC CONNEX	723/ 134544
				44 MATERIEL ELECTRIQUE/D'ECLAIRAGE/COMM PAR FIL	531/ 124229
				45 AUTRES SECTEURS DE LA CONSTRUCTION	3137/ 651661
				46 TRANSPORT AUTOMOBILE	1895/ 435037
				47 AUTRES TRANSPORTS	367/ 77395
				48 MANUTENTION ET SECTEURS CONNEXES, N.C.A.	1479/ 375858
				49 CONDUITE DE MACHINES ET D'APPAREILS DIVERS	650/ 184220
				50 N'A JAMAIS TRAVAILLE	7028/ 1287162
				51 DERNIER EMPLOI OCCUPE IL Y A PLUS DE CINQ ANS	14930/ 2973556

NOTA: CODE 51 - DERNIER EMPLOI OCCUPE IL Y A PLUS CINQ ANS OU  
INCAPACITE PERMANENTE A TRAVAILLER

39 DURUNEMP 2 0057-0058 DUREE DE LA PERIODE DE CHOMAGE

00:53 NOMBRE DE SEMAINES

84676/19253838

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 7

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
40	TENURE	1	0059	DUREE D'EMPLOI	
				ESPACE BLANC	41088/ 8225743
				1 1-6 MOIS	7320/ 1854817
				2 7-12 MOIS	3511/ 913546
				3 1-5 ANS (13-60 MOIS)	12254/ 3151443
				4 6-10 ANS (61-120 MOIS)	8152/ 2062528
				5 11-20 ANS (121-240 MOIS)	7790/ 2024445
				6 PLUS DE 20 ANS (OVER 240 MOIS)	4561/ 1021316
41	DURNOJOB	1	0060	DUREE DE L'INACTIVITE	
				ESPACE BLANC	50616/12315256
				1 1 MOIS OU MOINS	684/ 135811
				2 2-3 MOIS	3930/ 714796
				3 4-6 MOIS	4853/ 968695
				4 7-12 MOIS	1923/ 432132
				5 13-24 MOIS	2700/ 583080
				6 25-60 MOIS	4997/ 1106736
				7 61-120 MONTHS	5160/ 1039746
				8 PLUS DE 10 ANS	9813/ 1957587
42	DURLSTWK	1	0061	DUREE DE L'EMPLOI PRECEDENT	
				ESPACE BLANC	58544/14007115
				1 N'A JAMAIS TRAVAILLE	7028/ 1287162
				2 1-3 MOIS	5523/ 1067968
				3 4-6 MOIS	3414/ 639095
				4 7-12 MOIS	1872/ 382777
				5 13-60 MOIS	3844/ 864857
				6 PLUS DE 5 ANS	4451/ 1004864
43	FLOWS	1	0062	FLUX DU CHOMAGE	
				ESPACE BLANC	78647/17944099
				1 PERSONNES AYANT PERDU LEUR EMPLOI	3806/ 802954
				2 PERSONNES AYANT QUITTE LEUR EMPLOI	939/ 214189
				3 NOUVEAUX ARRIVANTS SUR LE MARCHE DU TRAVAIL	250/ 50508
				4 PERSONNES RETOUR APRES UN ANS OU MOINS	432/ 100291
				5 PERSONNES RETOUR APRES PLUS D'UN AN	602/ 141798
44	WEIGHT	9	0063-0071	POIDS FINAL (XXXXX.XXXX)	
45	FILLER	4	0072-0075	ESPACE BLANC	
46	HDAGE	1	0076	AGE DU CHEF DE LA FAMILLE	
				1 15-16 ANS	26/ 3785
				2 17-19 ANS	514/ 111913
				3 20-24 ANS	4329/ 1079089
				4 25-34 ANS	16329/ 3905134
				5 35-44 ANS	18254/ 4292820
				6 45-54 ANS	16869/ 4013496
				7 55-64 ANS	13971/ 3078950
				8 65-69 ANS	5284/ 1017543
				9 70 ANS ET PLUS	9100/ 1751107

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 8

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
47	SPAGE	1	0077	AGE DU CONJOINT	
				0 ABSENCE D'UN CONJOINT	19167/ 4643753
				1 15-16 ANS	12/ 2114
				2 17-19 ANS	372/ 69264
				3 20-24 ANS	3973/ 929878
				4 25-34 ANS	14863/ 3448010
				5 35-44 ANS	16659/ 3788901
				6 45-54 ANS	13550/ 3081458
				7 55-64 ANS	9972/ 2138670
				8 65-69 ANS	2977/ 565024
				9 70 ANS ET PLUS	3131/ 586768
48	FAMSIZE	1	0078	NOMBRE DE PERSONNES DANS LA FAMILLE	
				1:8 NOMBRE DE PERSONNES	84142/19169012
				9 9 ET PLUS	534/ 84825
49	OWNKIDS1	1	0079	NOMBRE D'ENFANTS APPARENTES AGES DE 0 A 2 ANS	
				0 AUCUN	76133/17303498
				1 1 ENFANT	7426/ 1689973
				2 2 ENFANTS	1101/ 255792
				3 3 ENFANTS OU PLUS	16/ 4575
50	OWNKIDS2	1	0080	NOMBRE D'ENFANTS APPARENTES AGES DE 3 A 5 ANS	
				0 AUCUN	75670/17291811
				1 1 ENFANT	7920/ 1735092
				2 2 ENFANTS	1066/ 224302
				3 3 ENFANTS OU PLUS	20/ 2633
51	OWNKIDS3	1	0081	NOMBRE D'ENFANTS APPARENTES AGES DE 6 A 15 ANS	
				0 AUCUN	58355/13584987
				1 1 ENFANT	13936/ 3177281
				2 2 ENFANTS	9083/ 1904579
				3 3 ENFANTS	2585/ 476994
				4 4 ENFANTS	597/ 92669
				5 5 ENFANTS OU PLUS	120/ 17327
52	OWNKIDS4	1	0082	NOMBRE D'ENFANTS APPARENTES AGES DE 16 A 24 ANS	
				0 AUCUN	59372/13578794
				1 1 ENFANT	14030/ 3195243
				2 2 ENFANTS	7932/ 1813175
				3 3 ENFANTS	2604/ 526259
				4 4 ENFANTS	581/ 119651
				5 5 ENFANTS OU PLUS	157/ 20716
53	OTHKIDS1	1	0083	NOMBRE D'ENFANTS NON APPARENTES AGES DE 0 A 15 ANS	
				0 AUCUN	82511/18875793
				1 1 ENFANT	1468/ 245377
				2 2 ENFANTS	461/ 86720
				3 3 ENFANTS OU PLUS	236/ 45948
54	OTHKIDS2	1	0084	NOMBRE D'ENFANTS NON APPARENTES AGES DE 16 A 24 ANS	
				0 AUCUN	84228/19171107
				1 1 ENFANT	333/ 64130
				2 2 ENFANTS	77/ 14100
				3 3 ENFANTS OU PLUS	38/ 4501

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 9

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
55	KIDSATSH	1	0085	NOMBRE D'ENFANTS AGES DE 16 A 24 ANS FREQUENTANT L'ECOLE	
				0 AUCUN	67670/15271542
				1 1 ENFANT	12737/ 2982258
				2 2 ENFANTS	3666/ 854264
				3 3 ENFANTS	528/ 124006
				4 4 ENFANTS OU PLUS	75/ 21767
56	HEADLFS	1	0086	SITUATION VIS-A-VIS DE L'ACTIVITE DU CHEF DE LA FAMILLE	
				1 PERSONNE OCCUPEE A PLEIN TEMPS	52260/12602501
				2 PERSONNE OCCUPEE A TEMPS PARTIEL	2465/ 604811
				3 CHOMEUR	5535/ 1208411
				4 INACTIF	24047/ 4743973
				5 HORS DU CHAMP DE L'ENQUETE	369/ 94142
57	SPLFS	1	0087	SITUATION VIS-A-VIS DE L'ACTIVITE DU CONJOINT	
				ESPACE BLANC EN L'ABSENCE D'UN CONJOINT	19167/ 4643753
				1 PERSONNE OCCUPEE A PLEIN TEMPS	21283/ 5421650
				2 PERSONNE OCCUPEE A TEMPS PARTIEL	8345/ 1901513
				3 CHOMEUR	3405/ 769976
				4 INACTIF	32464/ 6514377
				5 HORS DU CHAMP DE L'ENQUETE	12/ 2569
58	EMPFAM	1	0088	NOMBRE DE PERSONNES OCCUPEES DANS LA FAMILLE	
				0:8 NOMBRE DE PERSONNES	84676/19253838
59	UNEMPFAM	1	0089	NOMBRE DE CHOMEURS DANS LA FAMILLE	
				0:5 NOMBRE DE PERSONNES	84676/19253838
60	EDHEAD	1	0090	NIVEAU DE SCOLARITE DU CHEF	
				1 0-8 ANNEES	24661/ 4724574
				2 QUELQUES ETUDES SECONDAIRES	37065/ 8462486
				3 QUELQUES ETUDES POSTSECONDAIRES	5795/ 1520363
				4 CERTIFICAT OU DIPLOME POSTSECONDAIRE	8598/ 2122084
				5 GRADE UNIVERSITAIRE	8557/ 2424331
61	EDSPOUSE	1	0091	NIVEAU DE SCOLARITE DU CONJOINT	
				ESPACE BLANC EN L'ABSENCE D'UN CONJOINT	19167/ 4643753
				1 0-8 ANNEES	14755/ 2979367
				2 QUELQUES ETUDES SECONDAIRES	33950/ 7534046
				3 QUELQUES ETUDES POSTSECONDAIRES	4055/ 975387
				4 CERTIFICAT OU DIPLOME POSTSECONDAIRE	8303/ 1896827
				5 GRADE UNIVERSITAIRE	4446/ 1224458

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 10

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
62	OCCHEAD	2	0092-0093	PROFESSION DU CHEF DE LA FAMILLE	
				ESPACE BLANC	369/ 94142
				01 DIRECTION	8186/ 2183557
				02 SCIENCES NATURELLES	2378/ 703885
				03 SCIENCES SOCIALES	894/ 241752
				04 RELIGION	318/ 56350
				05 ENSEIGNEMENT	2329/ 593100
				06 MEDECINE	1806/ 470929
				07 ARTS	790/ 235276
				08 TRAVAIL ADMINISTRATIF	4900/ 1409127
				09 COMMERCE	5277/ 1342177
				10 SERVICES	7425/ 1765387
				11 AGRICULTURE	5991/ 753784
				12 PECHE	1023/ 73440
				13 EXPLOITATION FORESTIERE	1171/ 179147
				14 MINES	790/ 146730
				15 TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	3107/ 749206
				16 USINAGE DES MATIERES PREMIERES	1872/ 515212
				17 FABRICATION	6664/ 1739099
				18 CONSTRUCTION	7929/ 1620962
				19 TRANSPORT	4319/ 923451
				20 MANUTENTION	1601/ 373874
				21 AUTRES METIERS	1072/ 277394
				22 N'A JAMAIS TRAVAILLE	1459/ 295027
				23 DERNIER TRAVAIL REMONTE A PLUS DE CINQ ANS	10335/ 2023634
				24 INCAPACITE PERMANENTE A TRAVAILLER	2671/ 487196
63	OCCSPOUS	2	0094-0095	PROFESSION DU CONJOINT	
				ESPACE BLANC	19179/ 4646322
				01 DIRECTION	2811/ 728128
				02 SCIENCES NATURELLES	432/ 144843
				03 SCIENCES SOCIALES	589/ 144582
				04 RELIGION	30/ 5924
				05 ENSEIGNEMENT	2569/ 601538
				06 MEDECINE	3661/ 849268
				07 ARTS	492/ 137599
				08 TRAVAIL ADMINISTRATIF	12220/ 3052239
				09 COMMERCE	4364/ 1042140
				10 SERVICES	8473/ 1810404
				11 AGRICULTURE	2734/ 363128
				12 PECHE	131/ 10223
				13 EXPLOITATION FORESTIERE	97/ 16861
				14 MINES	43/ 8003
				15 TRAITEMENT DES MATIERES PREMIERES	1762/ 269126
				16 USINAGE DES MATIERES PREMIERES	173/ 61236
				17 FABRICATION	2061/ 654074
				18 CONSTRUCTION	391/ 86036
				19 TRANSPORT	399/ 93926
				20 MANUTENTION	472/ 150533
				21 AUTRES METIERS	272/ 84532
				22 N'A JAMAIS TRAVAILLE	5644/ 966028
				23 DERNIER TRAVAIL REMONTE A PLUS DE CINQ ANS	14985/ 3202102
				24 INCAPACITE PERMANENTE A TRAVAILLER	692/ 125044
64	Q10	2	0096-0097	SUM Q10. POUR COMBIEN D'EMPLOYEURS .... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLE EN 1984 COMME TRAVAILLEUR REMUNERE?	
				00 AUCUN	38413/ 7434414
				01:14 NOMBRE D'EMPLOYEURS	46210/11809825
				15 15 EMPLOYEURS OU PLUS	53/ 9599

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 11

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDRE
65	Q11	1	0098	SUM Q11. INDICATEUR DE PERSONNE VISEE PAR L'ENQUETE	
				0 VOIR LA NOTE	38413 / 7434414
				1 VOIR LA NOTE	2097 / 407528
				2 VOIR LA NOTE	33795 / 9334008
				3 VOIR LA NOTE	10371 / 2077887
				NOTA: CODE 0: N'A PAS TRAVAILLE COMME TRAVAILLEUR REMUNERE EN 1984	
				CODE 1: A TRAVAILLE COMME TRAVAILLEUR REMUNERE EN 1984 MAIS L'EMPLOI COURANT OU L'EMPLOI LE PLUS RECENT EN 1984 N'EST PAS COMME TRAVAILLEUR REMUNERE	
				CODE 2: A TRAVAILLE COMME TRAVAILLEUR REMUNERE AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE DU MOIS DE DECEMBRE 1984 (DU 10 AU 15 DECEMBRE 1984)	
				CODE 3: N'A PAS TRAVAILLE COMME TRAVAILLEUR REMUNERE AU COURS DE LA SEMAINE DE REFERENCE DU MOIS DE DECEMBRE 1984 MAIS L'EMPLOI LE PLUS RECENT OCCUPE EN 1984 ETAIT COMME TRAVAILLEUR REMUNERE	
66	Q13_20	1	0099	SUM Q13 & Q20. FAIT-IL(ELLE)/FAISAIT-IL(ELLE) PARTIE D'UN SYNDICAT OU D'UN AUTRE GROUPE QUI NEGOCIE/NEGOCIAIT DES CONVENTIONS COLLECTIVES AVEC CET EMPLOYEUR?	
				ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS	40510 / 7841943
				1 OUI	14350 / 3867306
				2 NON	29816 / 7544590
67	Q14_21	1	0100	SUM Q14 & Q21. MEME SI .... NE FAIT/FAISAIT PAS PARTIE D'UN SYNDICAT, SA REMUNERATION EST/ETAIT-ELLE ASSUJETTIE A UNE CONVENTION COLLECTIVE NEGOCIE PAR UN SYNDICAT OU PAR UN AUTRE GROUPE?	
				ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS	54860 / 11709248
				1 OUI	1955 / 526211
				2 NON	25269 / 6360428
				3 NE SAIT PAS	2592 / 657951
68	Q15_23	1	0101	SUM Q15 & Q23. EST-IL(ELLE)/ETAIT-IL(ELLE) COUVERT(E) PAR UN REGIME DE PENSIONS SE RATTACHANT A CET EMPLOI?	
				ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS	40510 / 7841943
				1 OUI	16762 / 4693254
				2 NON	27404 / 6718642
69	Q16A_24A	7	0102-0108	SUM Q16 & Q24. COMBIEN RECOIT-IL(ELLE) HABITUUELLEMENT/A-T-IL(ELLE) HABITUUELLEMENT RECU EN SALAIRE OU TRAITEMENTS (AVANT IMPOT ET AUTRES DEDUCTIONS) DE CET EMPLOYEUR?	
				0000000 NE S'APPLIQUE PAS	40510 / 7841943
				0000013:9999999 DOLLARDS ET SOUS	44166 / 11411895
				NOTA: \$0.13 - \$99999.99	
70	Q16B_24B	1	0109	SUM Q16 & Q24. CODE DES TAUX DE REMUNERATION	
				ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS	40510 / 7841943
				1 PAR HEURE	23866 / 5715306
				2 PAR SEMAINE	8057 / 2287735
				3 PAR MOIS	4893 / 1101857
				4 PAR ANNEE	7160 / 2251725
				6 BI-SEMAINE	190 / 55272

## ENQUETE SUR L'ADHESION SYNDICALE, 1984 - FICHIER DE MICRODONNEES A GRANDE DIFFUSION

PAGE 12

ZONE	ACRONYME	LNG	POSTE	DESCRIPTION DES QUESTIONS ET VARIABLES	NON-POND/PONDERE
71	F5_31_22	2	0110-0111	NOMBRE D'HEURES A TRAVAILLE PAR SEMAINE A SON EMPLOI PRINCIPAL  ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS 00:99 NOMBRE D'HEURES	40510/ 7841943 44166/11411895
72	DV1	5	0112-0116	SUM DV1. TAUX DE SALAIRE PAR HEURE (DERIVE)  00000 NE S'APPLIQUE PAS 00013:04500 DOLLARDS ET SOUS  NOTA: \$0.13 - \$45.00 OU PLUS PAR HEURE	40510/ 7841943 44166/11411895
73	Q19_27	1	0117	SUM Q19 & Q27. SOURCE D'INFORMATION  ESPACE BLANC, NE S'APPLIQUE PAS 1 PROCURATION 2 PERSONNELLE 9 NON DECLARE	40510/ 7841943 19667/ 5058834 24024/ 6244177 475/ 108885

- 58 -

14.      **TOTAUX DE CONTRÔLE**



TABLEAU 1 : EFFECTIFS SYNDICAUX PAR INDUSTRIE AU CANADA, 1984

<u>Groupe d'industries</u>	<u>Effectifs (en milliers)</u>	<u>% des salariés</u>	<u>membres féminins (en milliers)</u>	<u>% des salariés</u>
Agriculture	--	-	--	-
Exploitation forestière	21	36.6	--	-
Pêche et piégeage	--	-	--	-
Mines, carrières et puits de pétrole	60	32.8	--	-
Métaux	34	55.2	--	-
Combustibles	12	19.2	--	-
Minéraux non-métalliques	11	74.4	--	-
Carrières et sablières	--	-	--	-
Services miniers	--	-	--	-
Fabrication	856	45.0	173	9.1
Aliments et boissons	107	47.3	28	12.2
Produits du tabac	--	-	--	-
Produits en caoutchouc et en matière plastique	30	41.4	6	9.0
Cuir	11	34.8	5	17.9
Textile	27	54.1	13	26.7
Habillement	37	32.1	29	25.3
Bois	59	52.2	--	-
Meuble et articles d'ameublement	21	41.6	4	8.4
Papier et activités annexes	99	73.1	8	6.2
Imprimerie, édition et activités annexes	36	26.1	8	6.1
Métaux Primaires	70	56.3	--	-
Fabrication métallique	55	40.7	7	5.3
Machines	31	36.5	--	-
Equipement de transport	138	67.3	20	9.6
Produits électriques	57	33.3	22	12.7
Produits des minéraux non-métalliques	24	47.5	--	-
Produits du pétrole et du charbon	5	21.3	--	-
Produits chimiques	26	26.8	4	4.3
Divers	21	27.6	7	8.8
Construction	146	38.9	--	-
Transports, communications et autres services publics	463	60.0	103	13.3
Transport	218	54.9	23	5.7
Entreposage	4	33.1	--	-
Communications	167	67.7	72	29.2
Services d'électricité, de gaz et d'eau	74	64.1	8	7.3
Commerce	201	12.5	70	4.3
Finances, assurances et affaires immobilières	48	9.2	28	5.4
Service	1 159	38.1	756	24.8
Enseignement	535	70.0	296	38.7
Services médicaux et sociaux	500	55.5	406	45.1
Organisations religieuses	--	-	--	-
Loisirs	10	12.7	--	-
Services aux entreprises	22	6.2	5	1.4
Services personnels	10	7.8	5	3.5
Hébergement et restauration	57	10.0	32	5.7
Services divers	23	12.9	9	5.0
Administration publique	515	66.6	201	26.0
Administration fédérale	188	67.9	81	29.2
Administration provinciale	174	68.4	83	32.4
Administration locale	153	63.4	38	15.5
TOTAL	3 474	37.2	1 336	14.3

-- Estimation portant sur moins de 4 000 et considérée comme sujette à caution.  
 Sources : Statistics Canada, Enquête sur l'adhésion syndicale.

TABLEAU 2: EFFECTIFS SYNDICAUX PAR PROVINCE, 1984

<u>Province</u>	<u>Effectifs</u> (en milliers)	<u>% des salariés</u>	<u>membres féminins</u> (en milliers)	<u>% des salariés</u>
Terre-Neuve	60	43.2	22	15.7
Ile-du-Prince Édouard	11	31.3	5	15.1
Nouvelle-Ecosse	108	38.0	41	14.5
Nouveau-Brunswick	77	37.4	27	13.4
Québec	1 012	43.3	381	16.3
Ontario	1 253	33.7	461	12.4
Manitoba	147	37.5	63	16.0
Saskatchewan	116	37.3	56	18.1
Alberta	260	28.5	121	13.2
Colombie-Britannique	429	42.9	157	15.7
<b>CANADA</b>	<b>3 474</b>	<b>37.2</b>	<b>1 336</b>	<b>14.3</b>

Sources : Statistique Canada, Enquête sur l'adhésion syndicale.

TABLEAU 3: DONNEES D'ENSEMBLE

<u>Caractéristiques</u>	<u>Nombre</u> (en milliers)	<u>Pourcentage</u> des salariés*
Assujettis à une convention collective, membres non syndiqués	430	4.6
Nombre total d'employés assujettis à une convention collective	3 904	41.8
Bénéficiant d'un régime de pensions	<u>4 397</u>	<u>47.1</u>
Hommes	4 237	
Femmes	160	
Syndiqués	<u>3 474</u>	<u>37.2</u>
employés à plein temps	<u>3 185</u>	<u>34.1</u>
Hommes	2 077	
Femmes	1 108	
employés à temps partiel	<u>289</u>	<u>3.1</u>
Hommes	61	
Femmes	228	
		( \$ )
Salaire horaire moyen	10.67	
Syndiqués	12.35	
Employés à plein temps	12.40	
à temps partiel	10.97	
Non syndiqués - assujettis à une convention collective	11.80	
Non syndiqués - non assujettis à une convention collective	9.49	

\*Nombre total actuel de salariés : 9 334 008.  
Sources : Statistique Canada, Enquête sur l'adhésion syndicale.