

## Enquête sur l'administration policière 2018

**CONFIDENTIEL une fois rempli.**

According to our files your language of preference is French, should you wish to receive this document in English, please call us toll-free at:  
1-877-949-9492 or TTY 1-855-382-7745

Ces renseignements sont recueillis en vertu de la *Loi sur la statistique*, Lois révisées du Canada, 1985, chapitre S-19.  
EN VERTU DE CETTE LOI, IL EST OBLIGATOIRE DE REMPLIR LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE.

### Introduction

#### Pourquoi menons-nous cette enquête?

L'objectif de l'Enquête sur l'administration policière (EAP) est de recueillir des statistiques sur le personnel et les dépenses de chaque service de police public aux échelons municipal, provincial et fédéral du Canada.

Les renseignements recueillis sont utilisés par les décideurs des gouvernements fédéral et provinciaux, les services de police de même que par les personnes responsables des budgets des services de police. Les données sont aussi utilisées par les médias pour informer le grand public.

Les renseignements que vous fournissez pourraient aussi être utilisés par Statistique Canada à d'autres fins statistiques.

#### Confidentialité

La loi interdit à Statistique Canada de divulguer tout renseignement recueilli qui permettrait de dévoiler l'identité d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme, à moins d'avoir obtenu son consentement ou d'en être autorisé par la Loi sur la statistique. Statistique Canada utilisera les données de cette enquête uniquement à des fins statistiques.

#### Couplages d'enregistrements

Afin d'améliorer la qualité des données tirées de cette enquête et de réduire le fardeau de réponse, Statistique Canada pourrait combiner les renseignements recueillis avec ceux provenant d'autres enquêtes ou de sources administratives.



## Renseignements sur l'entreprise ou l'organisation et la personne-ressource

1. Veuillez **vérifier ou indiquer la dénomination sociale et le nom commercial** de l'entreprise ou de l'organisation et corrigez-les au besoin.

**Note :** Les modifications apportées à la dénomination sociale doivent être effectuées uniquement dans le but de corriger une erreur d'orthographe ou de typographie.

Dénomination sociale

Nom commercial (s'il y a lieu)

2. Veuillez **vérifier ou indiquer les coordonnées de la personne-ressource** de l'entreprise ou de l'organisation désignée pour recevoir ce questionnaire et corrigez-les au besoin.

**Note :** La personne-ressource désignée est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire, mais elle n'est pas nécessairement celle qui le remplit.

Prénom

Nom de famille

Titre

Langue de communication préférée

Français  Anglais

Adresse postale (numéro et rue)

Ville

Province, territoire ou état

Code postal ou code de zone  
Exemple : A9A 9A9 ou 12345-1234

Pays

Adresse de courriel  
Exemple : utilisateur@exemple.gov.ca

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional)  
Exemple : 123-123-1234

Numéro de poste  
(s'il y a lieu)

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional)  
Exemple : 123-123-1234

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

3. Veuillez **vérifier ou indiquer le statut opérationnel actuel** de l'entreprise ou de l'organisation identifiée au moyen de la dénomination sociale et du nom commercial mentionnés ci-dessus.

B00323

1  Opérationnelle → **Passez à la question 1, page 6**

2  N'est pas opérationnelle en ce moment

p. ex. fermeture temporaire ou permanente, changement de propriétaire

→ Pourquoi cette entreprise ou organisation n'est-elle pas opérationnelle en ce moment?

B00323

1  Exploitation saisonnière → **Passez à la question 3a.**

2  A cessé ses activités → **Passez à la question 3b.**

3  A vendu ses entités opérationnelles → **Passez à la question 3c.**

4  A fusionné avec plusieurs entreprises ou organisations → **Passez à la question 3d.**

5  Temporairement inactive, mais rouvrira → **Passez à la question 3e.**

6  N'est plus opérationnelle pour d'autres raisons → **Passez à la question 3f.**

### 3a. Exploitation saisonnière

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités pour la saison?

Date  AAAA  MM  JJ  
B00217

Quand cette entreprise ou organisation s'attend-elle à reprendre ses activités?

Date  AAAA  MM  JJ  
B00218 → **Passez à la question 1, page 6**

### 3b. A cessé ses activités

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

Date  AAAA  MM  JJ  
B00211

Pourquoi cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00311

1  Faillite

2  Liquidation

3  Dissolution

4  Autre

Précisez les autres raisons a cessé ses activités

B00312

→ **Passez à la question 1, page 6**

3c. A vendu ses entités opérationnelles

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle été vendue?

B00212  
AAAA MM JJ  
Date

Quelle est la dénomination sociale de l'acheteur?

B00406

→ Passez à la question 1, page 6

3d. A fusionné avec plusieurs entreprises ou organisations

Quand la fusion de cette entreprise ou organisation a-t-elle eu lieu?

B00213  
AAAA MM JJ  
Date

Quelle est la dénomination sociale de l'entreprise ou de l'organisation ainsi créée ou qui demeure?

B00407

Quelles sont les dénominations sociales des autres entreprises ou organisations fusionnées?

B00408

→ Passez à la question 1, page 6

3e. Temporairement inactive, mais rouvrira

Quand cette entreprise ou organisation est-elle devenue temporairement inactive?

B00214  
AAAA MM JJ  
Date

Quand cette entreprise ou organisation prévoit-elle reprendre ses activités?

B00215  
AAAA MM JJ  
Date

Pourquoi cette entreprise ou organisation est-elle temporairement inactive?

B00313

→ Passez à la question 1, page 6

3f. N'est plus opérationnelle pour d'autres raisons

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00216  
AAAA MM JJ  
Date

Pourquoi cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00314

→ Passez à la question 1, page 6

## Pour répondre à ce questionnaire

Renseignements portant sur :

- le personnel (renseignements démographiques)
- les ressources humaines
- les montants des revenus et des dépenses
- les demandes d'intervention
- la préparation en vue de la légalisation du cannabis
- la *Charte canadienne des droits des victimes*.

## Instructions de déclaration

- **Déclarez** les montants **arrondis au dollar le plus près**.
- Lorsque les chiffres exacts ne sont pas disponibles, veuillez nous fournir la meilleure estimation possible.
- Entrez « 0 » s'il n'y a aucune valeur à déclarer.
- Consulter le guide de déclaration au [www.statcan.gc.ca/guides-f](http://www.statcan.gc.ca/guides-f) pour obtenir plus de renseignements.

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Grade des policiers

1. **Indiquez** lequel ou lesquels des grades de policiers suivants existaient au sein de votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les grades de policiers qui existent indépendamment du fait que les postes soient actuellement remplis.  
Sélectionnez tout ce qui s'applique.

### Officiers de direction des services de police

**c.-à-d.** les officiers supérieurs

POR\_001

- |   |  |    |  |
|---|--|----|--|
| 1 | <input type="checkbox"/> Commissaire               | 8  | <input type="checkbox"/> Surintendant principal  |
| 2 | <input type="checkbox"/> Chef                      | 9  | <input type="checkbox"/> Surintendant  |
| 3 | <input type="checkbox"/> Commissaire adjoint       | 10 | <input type="checkbox"/> Inspecteur d'état-major                                       |
| 4 | <input type="checkbox"/> Sous-commissaire          | 11 | <input type="checkbox"/> Inspecteur  |
| 5 | <input type="checkbox"/> Chef adjoint              | 12 | <input type="checkbox"/> Gendarme supérieur  |
| 6 | <input type="checkbox"/> Capitaine                 | 13 | <input type="checkbox"/> Lieutenant des officiers supérieurs                           |
| 7 | <input type="checkbox"/> Surintendant d'état-major | 14 | <input type="checkbox"/> Autres grades d'officiers de direction des services de police |

### Sous-officiers

**Exclure** les agents de police.

- |    |  |    |  |
|----|--|----|--|
| 15 | <input type="checkbox"/> Lieutenant des sous-officiers | 19 | <input type="checkbox"/> Sergent d'état-major            |
| 16 | <input type="checkbox"/> Caporal sergent-major         | 20 | <input type="checkbox"/> Sergent                         |
| 17 | <input type="checkbox"/> Sergent-major                 | 21 | <input type="checkbox"/> Caporal                         |
| 18 | <input type="checkbox"/> Sergent-major d'état-major    | 22 | <input type="checkbox"/> Autres grades de sous-officiers |

### Agents de police (de la 1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> classe)

**Exclure** les recrues, **c.-à-d.** les policiers en formation / agents de police de la 5<sup>e</sup> classe et les agents spéciaux.

- 23
- Agents de police (de la 1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> classe)

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Employés permanents (en équivalents temps plein) (ETP)

La prochaine série de questions porte sur la déclaration du nombre d'**employés permanents** (en équivalents temps plein) (ETP) qui travaillent à votre service de police en date du 15 mai 2018, selon les types d'emplois suivants :

- agents de police, **c.-à-d.** les officiers de direction, les sous-officiers et les policiers assermentés
- employés civils
- agents spéciaux

**Recrues, c.-à-d.** les policiers en formation, sont incluses dans cette section, mais on ne vous demande pas de déclarer le nombre de recrues par équivalent temps plein (ETP).

Convertissez tous les **employés permanents à temps partiel** (**inclure** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

**Équivalent temps plein (ETP)** : Le nombre d'heures utilisé pour calculer un **ETP** varie en fonction du service de police.

Veuillez convertir les employés **à temps partiel** (**inclure** les employés ayant une entente de partage d'emploi) en **ETP** selon le nombre d'heures utilisé par votre service de police pour définir un employé à temps plein.

**Exemples** de conversion d'un employé à temps partiel vers un **ETP** :

- a) Si votre service de police définit un emploi à temps plein par une semaine de travail de 40 heures
- **Deux** employés **à temps partiel** qui travaillent **chacun** 25 heures par semaine seraient calculés ainsi :  $2 \times (25/40) = 1,25$  **ETP**.
- b) Si votre service de police définit un emploi à temps plein par une semaine de travail de 37,5 heures
- **Deux** employés **à temps plein** et trois employés à temps partiel qui travaillent **chacun** 15 heures par semaine seraient calculés ainsi :  $2 + 3 \times (15/37,5) = 3,2$  **ETP**.

## Effectif policier permanent

2. **Déclarez** le nombre de **policiers permanents** (en équivalents temps plein) (ETP) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

Convertissez tous les employés permanents à temps partiel (**y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des employés civils, des agents spéciaux et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

	Hommes	Femmes	Total
<b>Officiers de direction des services de police</b>			
<b>c.-à-d. les officiers supérieurs</b>			
	PPP_Q02_AA	PPP_Q02_AB	PPP_Q02_AC
a. Commissaire .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_BA	PPP_Q02_BB	PPP_Q02_BC
b. Chef .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_CA	PPP_Q02_CB	PPP_Q02_CC
c. Commissaire adjoint .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_DA	PPP_Q02_DB	PPP_Q02_DC
d. Sous-commissaire .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_EA	PPP_Q02_EB	PPP_Q02_EC
e. Chef adjoint .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_FA	PPP_Q02_FB	PPP_Q02_FC
f. Capitaine .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_GA	PPP_Q02_GB	PPP_Q02_GC
g. Surintendant d'état-major .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_Q02_HA	PPP_Q02_HB	PPP_Q02_HC
h. Surintendant principal .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

...continuer à la page suivante

## Effectif policier permanent (suite)

...continuer de la page précédente

	Hommes	Femmes	Total
	PPP_002_IA	PPP_002_IB	PPP_002_IC
i. Surintendant . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_JA	PPP_002_JB	PPP_002_JC
j. Inspecteur d'état-major . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_KA	PPP_002_KB	PPP_002_KC
k. Inspecteur . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_LA	PPP_002_LB	PPP_002_LC
l. Gendarme supérieur . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_MA	PPP_002_MB	PPP_002_MC
m. Lieutenant des officiers supérieurs . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_NA	PPP_002_NB	PPP_002_NC
n. Autres grades d'officiers de direction des services de police . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Nombre total d'officiers de direction des services de police</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Sous-officiers</b>			
<b>Exclure</b> les agents de police.			
	PPP_002_PA	PPP_002_PB	PPP_002_PC
a. Lieutenant des sous-officiers . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_QA	PPP_002_QB	PPP_002_QC
b. Caporal sergent-major . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_RA	PPP_002_RB	PPP_002_RC
c. Sergent-major . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_SA	PPP_002_SB	PPP_002_SC
d. Sergent-major d'état-major . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_TA	PPP_002_TB	PPP_002_TC
e. Sergent d'état-major . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_UA	PPP_002_UB	PPP_002_UC
f. Sergent . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_VA	PPP_002_VB	PPP_002_VC
g. Caporal . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_WA	PPP_002_WB	PPP_002_WC
h. Autres grades de sous-officiers . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Total des sous-officiers</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Agents de police</b>			
<b>Exclure</b> les recrues et les agents spéciaux.			
	PPP_002_YA	PPP_002_YB	PPP_002_YC
a. Agents de police . . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	PPP_002_ZA	PPP_002_ZB	PPP_002_ZC
<b>Total des policiers en équivalents temps plein (ETP)</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



## Effectif civil permanent

### 3. Déclarez le nombre d'employés civils permanents (en équivalents temps plein) (ETP) qui travaillent à votre service de police en date du 15 mai 2018.

Convertissez tous les employés permanents à temps partiel (**y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérés à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des policiers, des agents spéciaux et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

	Hommes	Femmes	Total
<b>Tâches et fonctions des employés civils</b>			
<b>Exclure</b> les agents spéciaux.			
	PCP_003_AA	PCP_003_AB	PCP_003_AC
a. Services d'accueil .....			
	PCP_003_BA	PCP_003_BB	PCP_003_BC
b. Services financiers .....			
	PCP_003_CA	PCP_003_CB	PCP_003_CC
c. Ressources humaines et formation ..			
	PCP_003_DA	PCP_003_DB	PCP_003_DC
d. Relations avec le public et les médias .....			
	PCP_003_EA	PCP_003_EB	PCP_003_EC
e. Services judiciaires .....			
	PCP_003_FA	PCP_003_FB	PCP_003_FC
f. Services juridiques .....			
	PCP_003_GA	PCP_003_GB	PCP_003_GC
g. Services de détention .....			
	PCP_003_HA	PCP_003_HB	PCP_003_HC
h. Services des technologies de l'information .....			
	PCP_003_IA	PCP_003_IB	PCP_003_IC
i. Services des véhicules et des installations .....			
	PCP_003_JA	PCP_003_JB	PCP_003_JC
j. Recherche et analyse .....			
	PCP_003_KA	PCP_003_KB	PCP_003_KC
k. Personnel médico-légal et d'identification .....			
	PCP_003_LA	PCP_003_LB	PCP_003_LC
l. Soutien administratif .....			
	PCP_003_MA	PCP_003_MB	PCP_003_MC
m. Communications opérationnelles <b>p. ex.</b> répartiteurs, téléphonistes .....			
	PCP_003_NA	PCP_003_NB	PCP_003_NC
n. Autres employés civils .....			
	PCP_003_OA	PCP_003_OB	PCP_003_OC
<b>Total des employés civils</b>			

## Effectif civil permanent

4. Pour les **employés civils permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**) déclarés à la question précédente, **indiquez** la ventilation des employés en date du **15 mai 2018**.

	Hommes	Femmes	Total
a. Employés civils occupant des postes de direction ou des postes professionnels .....	PCP_004_AA <input type="text"/>	PCP_004_AB <input type="text"/>	PCP_004_AC <input type="text"/>
Tous les autres employés civils	PCP_004_BA <input type="text"/>	PCP_004_BB <input type="text"/>	PCP_004_BC <input type="text"/>
b. <b>p. ex.</b> commis, travailleurs de soutien . . .	PCP_004_CA <input type="text"/>	PCP_004_CB <input type="text"/>	PCP_004_CC <input type="text"/>
<b>Total des employés civils</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Agents spéciaux permanents

5. **Déclarez** le nombre d'**agents spéciaux permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés civils qui ont reçu un statut d'agent spécial
- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des policiers, des employés civils qui n'ont pas reçu un statut d'agent spécial, et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

	Hommes	Femmes	Total
<b>Tâches et fonctions principales</b>			
a. Services judiciaires .....	PCP_005_AA <input type="text"/>	PCP_005_AB <input type="text"/>	PCP_005_AC <input type="text"/>
b. Services d'accueil .....	PCP_005_BA <input type="text"/>	PCP_005_BB <input type="text"/>	PCP_005_BC <input type="text"/>
c. Services de détention .....	PCP_005_CA <input type="text"/>	PCP_005_CB <input type="text"/>	PCP_005_CC <input type="text"/>
d. Services dans les transports en commun .....	PCP_005_DA <input type="text"/>	PCP_005_DB <input type="text"/>	PCP_005_DC <input type="text"/>
e. Tous les autres services d'agents spéciaux .....	PCP_005_EA <input type="text"/>	PCP_005_EB <input type="text"/>	PCP_005_EC <input type="text"/>
<b>Total des agents spéciaux</b>	PCP_005_FA <input type="text"/>	PCP_005_FB <input type="text"/>	PCP_005_FC <input type="text"/>

## Recrues

6. **Déclarez** le nombre de **recrues** qui participent à un programme de formation pour devenir policiers assermentés à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Recrues, c.-à-d. les policiers en formation :** Aux fins de la présente enquête, le terme « recrues » désigne les employés qui participent à des programmes de formation de policiers en vue d'obtenir le statut de policier assermenté.

**Inclure** les employés qui :

- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient rémunérés ou non
- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient assermentés au début ou à la fin de la formation.

**Exclure** les employés qui ont terminé avec succès les programmes de formation de policiers et qui ont toutes les responsabilités d'un agent de police.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Total
a. Recrues	REC_Q06_A	REC_Q06_B	REC_Q06_C
c.-à-d. les policiers en formation . . . . .			

## Tableau sommaire

7. Voici un tableau sommaire du nombre d'employés **permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**), et recrues, qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Note :** Vous ne pouvez pas faire de modifications sur cette page.

Veuillez examiner les valeurs et, si des modifications sont nécessaires, revenez à la question concernée en appuyant sur le bouton Précédent pour naviguer dans le questionnaire.

**Note :** Les recrues ne sont pas déclarées comme équivalents temps plein (**ETP**).

	Hommes	Femmes	Total
<b>Tâches et fonctions principales</b>			
a. Officiers de direction des services de police	_PPP_Q02_OA	_PPP_Q02_OB	_PPP_Q02_OC
c.-à-d. les officiers supérieurs . . . . .	_PPP_Q02_XA	_PPP_Q02_XB	_PPP_Q02_XC
b. Sous-officiers	_PPP_Q02_YA	_PPP_Q02_YB	_PPP_Q02_YC
<b>Exclure</b> les agents de police. . . . .			
c. Agents de police . . . . .	_PCP_Q03_OA	_PCP_Q03_OB	_PCP_Q03_OC
d. Employés civils	_PSCP_Q05_FA	_PSCP_Q05_FB	_PSCP_Q05_FC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .			
e. Agents spéciaux . . . . .	_REC_Q06_A	_REC_Q06_B	_REC_Q06_C
f. Recrues			
c.-à-d. les policiers en formation . . . . .			
<b>Total des employés</b>	_SUM_Q07_A	_SUM_Q07_B	_SUM_Q07_C

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Nombre réel d'employés

La prochaine série de questions porte sur la déclaration du nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**, selon les types d'emplois suivants :

- effectif permanent à temps plein
- effectif permanent à temps partiel, **y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi
- effectif non permanent rémunéré, **p. ex.** employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- effectif non rémunéré.

## Effectif permanent à temps plein

8. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents à temps plein** qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés à temps plein rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérés à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
a. Policiers	PFTP_Q08_AA	PFTP_Q08_AB	PFTP_Q08_AC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .			
b. Employés civils	PFTP_Q08_BA	PFTP_Q08_BB	PFTP_Q08_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .			
c. Agents spéciaux . . . . .	PFTP_Q08_CA	PFTP_Q08_CB	PFTP_Q08_CC
	PFTP_Q08_DA	PFTP_Q08_DB	PFTP_Q08_DC
<b>Total de l'effectif permanent à temps plein</b>			

## Effectif permanent à temps partiel

9. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents à temps partiel** qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés à temps partiel rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérés à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
a. Policiers	PPTP_Q09_AA	PPTP_Q09_AB	PPTP_Q09_AC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .			
b. Employés civils	PPTP_Q09_BA	PPTP_Q09_BB	PPTP_Q09_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .			
c. Agents spéciaux . . . . .	PPTP_Q09_CA	PPTP_Q09_CB	PPTP_Q09_CC
	PPTP_Q09_DA	PPTP_Q09_DB	PPTP_Q09_DC
<b>Total de l'effectif permanent à temps partiel</b>			

## Effectif non permanent rémunéré

10. **Déclarez** le nombre de **réel c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **non permanents** rémunérés (contractuels, occasionnels ou temporaires) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés contractuels, occasionnels ou temporaires ou tout autre employé non permanent rémunéré à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- sont des employés permanents
- ne sont pas rémunérés à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
a. Policiers <b>Exclure</b> les recrues. . . . .	NPPP_Q10_AA <input type="text"/>	NPPP_Q10_AB <input type="text"/>	NPPP_Q10_AC <input type="text"/>
b. Employés civils <b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .	NPPP_Q10_BA <input type="text"/>	NPPP_Q10_BB <input type="text"/>	NPPP_Q10_BC <input type="text"/>
c. Agents spéciaux . . . . .	NPPP_Q10_CA <input type="text"/>	NPPP_Q10_CB <input type="text"/>	NPPP_Q10_CC <input type="text"/>
d. Agents auxiliaires ou agents de réserve <b>Inclure</b> les employés rémunérés seulement. . . . .	NPPP_Q10_DA <input type="text"/>	NPPP_Q10_DB <input type="text"/>	NPPP_Q10_DC <input type="text"/>
e. Étudiants <b>Inclure</b> les employés rémunérés seulement. . . . .	NPPP_Q10_EA <input type="text"/>	NPPP_Q10_EB <input type="text"/>	NPPP_Q10_EC <input type="text"/>
f. Autres employés non permanents rémunérés . . . . .	NPPP_Q10_FA <input type="text"/>	NPPP_Q10_FB <input type="text"/>	NPPP_Q10_FC <input type="text"/>
<b>Total de l'effectif non permanent rémunéré</b>	NPPP_Q10_GA <input type="text"/>	NPPP_Q10_GB <input type="text"/>	NPPP_Q10_GC <input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION POUR RAPPORTER  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Effectif non rémunéré

11. **Déclarez** le nombre de **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **non rémunérés** sous la responsabilité de votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés non permanents et non rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas sous la responsabilité du service de police, **c.-à-d.** les travailleurs dans le cadre d'un contrat de service
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, car elles sont en congé non rémunéré.

	Hommes	Femmes	Total
	UPP_Q11_AA	UPP_Q11_AB	UPP_Q11_AC
a. Bénévoles .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Agents auxiliaires ou agents de réserve	UPP_Q11_BA	UPP_Q11_BB	UPP_Q11_BC
<b>Inclure</b> les employés non rémunérés seulement. ....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Étudiants	UPP_Q11_CA	UPP_Q11_CB	UPP_Q11_CC
<b>Inclure</b> les employés non rémunérés seulement. ....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d. Autres membres du personnel non rémunérés .....	UPP_Q11_DA	UPP_Q11_DB	UPP_Q11_DC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Total de l'effectif non rémunéré</b>	UPP_Q11_EA	UPP_Q11_EB	UPP_Q11_EC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Effectif policier autorisé

12. **Déclarez** le nombre de policiers assermentés que votre service de police est **autorisé à embaucher** en date du **15 mai 2018**.

Les policiers assermentés **comprennent** :

- les officiers de direction des services de police
- les sous-officiers
- les agents de police.

Nombre de policiers assermentés

APOS\_Q12

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Groupes d'âge — policiers

13. **Déclarez** le nombre de **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, de **policiers**, selon le groupe d'âge, qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des policiers assermentés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
	AGPO_Q13_AA	AGPO_Q13_AB	AGPO_Q13_AC
a. Moins de 20 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_BA	AGPO_Q13_BB	AGPO_Q13_BC
b. 20 ans à moins de 25 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_CA	AGPO_Q13_CB	AGPO_Q13_CC
c. 25 ans à moins de 30 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_DA	AGPO_Q13_DB	AGPO_Q13_DC
d. 30 ans à moins de 35 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_EA	AGPO_Q13_EB	AGPO_Q13_EC
e. 35 ans à moins de 40 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_FA	AGPO_Q13_FB	AGPO_Q13_FC
f. 40 ans à moins de 45 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_GA	AGPO_Q13_GB	AGPO_Q13_GC
g. 45 ans à moins de 50 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_HA	AGPO_Q13_HB	AGPO_Q13_HC
h. 50 ans à moins de 55 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_IA	AGPO_Q13_IB	AGPO_Q13_IC
i. 55 ans à moins de 60 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_JA	AGPO_Q13_JB	AGPO_Q13_JC
j. 60 ans et plus .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGPO_Q13_KA	AGPO_Q13_KB	AGPO_Q13_KC
<b>Total des policiers</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Groupes d'âge — employés civils

14. **Déclarez** le nombre de **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'**employés civils**, selon le groupe d'âge, qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés civils permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des agents spéciaux
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
	AGCP_Q14_AA	AGCP_Q14_AB	AGCP_Q14_AC
a. Moins de 20 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_BA	AGCP_Q14_BB	AGCP_Q14_BC
b. 20 ans à moins de 25 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_CA	AGCP_Q14_CB	AGCP_Q14_CC
c. 25 ans à moins de 30 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_DA	AGCP_Q14_DB	AGCP_Q14_DC
d. 30 ans à moins de 35 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_EA	AGCP_Q14_EB	AGCP_Q14_EC
e. 35 ans à moins de 40 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_FA	AGCP_Q14_FB	AGCP_Q14_FC
f. 40 ans à moins de 45 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_GA	AGCP_Q14_GB	AGCP_Q14_GC
g. 45 ans à moins de 50 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_HA	AGCP_Q14_HB	AGCP_Q14_HC
h. 50 ans à moins de 55 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_IA	AGCP_Q14_IB	AGCP_Q14_IC
i. 55 ans à moins de 60 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_JA	AGCP_Q14_JB	AGCP_Q14_JC
j. 60 ans et plus .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGCP_Q14_KA	AGCP_Q14_KB	AGCP_Q14_KC
<b>Total des employés civils</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

COPIE POUR UTILISER POUR RAPPORTEUR



## Groupes d'âge — agents spéciaux

15. **Déclarez** le nombre de **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'**agents spéciaux**, selon le groupe d'âge, qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des agents spéciaux permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police

	Hommes	Femmes	Total
	AGSC_Q15_AA	AGSC_Q15_AB	AGSC_Q15_AC
a. Moins de 20 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_BA	AGSC_Q15_BB	AGSC_Q15_BC
b. 20 ans à moins de 25 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_CA	AGSC_Q15_CB	AGSC_Q15_CC
c. 25 ans à moins de 30 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_DA	AGSC_Q15_DB	AGSC_Q15_DC
d. 30 ans à moins de 35 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_EA	AGSC_Q15_EB	AGSC_Q15_EC
e. 35 ans à moins de 40 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_FA	AGSC_Q15_FB	AGSC_Q15_FC
f. 40 ans à moins de 45 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_GA	AGSC_Q15_GB	AGSC_Q15_GC
g. 45 ans à moins de 50 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_HA	AGSC_Q15_HB	AGSC_Q15_HC
h. 50 ans à moins de 55 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_IA	AGSC_Q15_IB	AGSC_Q15_IC
i. 55 ans à moins de 60 ans .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_JA	AGSC_Q15_JB	AGSC_Q15_JC
j. 60 ans et plus .....	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
	AGSC_Q15_KA	AGSC_Q15_KB	AGSC_Q15_KC
<b>Total des agents spéciaux</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Groupes d'âge — recrues

16. **Déclarez** le nombre de **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, de **recrues**, selon le groupe d'âge, qui participent à un programme de formation pour devenir policiers assermentés à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Recrues, c.-à-d. les policiers en formation :** Aux fins de la présente enquête, le terme « recrues » désigne les employés qui participent à des programmes de formation de policiers en vue d'obtenir le statut de policier assermenté.

**Inclure** les employés qui :

- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient rémunérés ou non
- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient assermentés au début ou à la fin de la formation.

**Exclure** les employés qui ont terminé avec succès les programmes de formation de policiers et qui ont toutes les responsabilités d'un agent de police.

	Hommes	Femmes	Total
a. Moins de 20 ans . . . . .	AGR_016_AA	AGR_016_AB	AGR_016_AC
b. 20 ans à moins de 25 ans . . . . .	AGR_016_BA	AGR_016_BB	AGR_016_BC
c. 25 ans à moins de 30 ans . . . . .	AGR_016_CA	AGR_016_CB	AGR_016_CC
d. 30 ans à moins de 35 ans . . . . .	AGR_016_DA	AGR_016_DB	AGR_016_DC
e. 35 ans à moins de 40 ans . . . . .	AGR_016_EA	AGR_016_EB	AGR_016_EC
f. 40 ans à moins de 45 ans . . . . .	AGR_016_FA	AGR_016_FB	AGR_016_FC
g. 45 ans à moins de 50 ans . . . . .	AGR_016_GA	AGR_016_GB	AGR_016_GC
h. 50 ans à moins de 55 ans . . . . .	AGR_016_HA	AGR_016_HB	AGR_016_HC
i. 55 ans à moins de 60 ans . . . . .	AGR_016_IA	AGR_016_IB	AGR_016_IC
j. 60 ans et plus . . . . .	AGR_016_JA	AGR_016_JB	AGR_016_JC
<b>Total des recrues</b>	AGR_016_KA	AGR_016_KB	AGR_016_KC

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Congé de 12 semaines ou plus

17. **Déclarez** le nombre réel, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents** en congé de 12 semaines ou plus en date du **15 mai 2018**.

**Congé de 12 semaines ou plus :** Congé autorisé de nature continue et d'une durée prévue de **12 semaines** ou plus. Le congé peut être payé ou non payé, selon l'entente entre l'employé et l'employeur.

**Inclure** les employés permanents qui :

- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- sont en détachement, s'ils sont rémunérés au moyen d'un processus de récupération des coûts à partir du budget de votre service de police avant leur congé.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

	Hommes	Femmes	Total
<b>Policiers</b>			
<b>Exclure</b> les recrues.			
a. Congé médical			
<b>Exclure</b> les accidents de travail. <b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux . . . . .	POL_Q17_AA <input type="text"/>	POL_Q17_AB <input type="text"/>	POL_Q17_AC <input type="text"/>
	POL_Q17_BA <input type="text"/>	POL_Q17_BB <input type="text"/>	POL_Q17_BC <input type="text"/>
b. Accident de travail . . . . .	POL_Q17_CA <input type="text"/>	POL_Q17_CB <input type="text"/>	POL_Q17_CC <input type="text"/>
c. Congé parental <b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption .	POL_Q17_DA <input type="text"/>	POL_Q17_DB <input type="text"/>	POL_Q17_DC <input type="text"/>
d. Autres types de congé <b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension . . . . .	POL_Q17_EA <input type="text"/>	POL_Q17_EB <input type="text"/>	POL_Q17_EC <input type="text"/>
<b>Total pour les policiers</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Employés civils</b>			
<b>Exclure</b> les recrues.			
a. Congé médical			
<b>Exclure</b> les accidents de travail. <b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux . . . . .	POL_Q17_FA <input type="text"/>	POL_Q17_FB <input type="text"/>	POL_Q17_FC <input type="text"/>
	POL_Q17_GA <input type="text"/>	POL_Q17_GB <input type="text"/>	POL_Q17_GC <input type="text"/>
b. Accident de travail . . . . .	POL_Q17_HA <input type="text"/>	POL_Q17_HB <input type="text"/>	POL_Q17_HC <input type="text"/>
c. Congé parental <b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption .	POL_Q17_IA <input type="text"/>	POL_Q17_IB <input type="text"/>	POL_Q17_IC <input type="text"/>
d. Autres types de congé <b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension . . . . .	POL_Q17_JA <input type="text"/>	POL_Q17_JB <input type="text"/>	POL_Q17_JC <input type="text"/>
<b>Total pour les employés civils</b>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

...continuer à la page suivante

## Congé de 12 semaines ou plus

...continue de la page précédente

	Hommes	Femmes	Total
<b>Agents spéciaux</b>			
a. Congé médical <b>Exclure</b> les accidents de travail. <b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux .....	POL_Q17_KA <input type="text"/>	POL_Q17_KB <input type="text"/>	POL_Q17_KC <input type="text"/>
b. Accident de travail .....	POL_Q17_LA <input type="text"/>	POL_Q17_LB <input type="text"/>	POL_Q17_LC <input type="text"/>
c. Congé parental <b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption .	POL_Q17_MA <input type="text"/>	POL_Q17_MB <input type="text"/>	POL_Q17_MC <input type="text"/>
d. Autres types de congé <b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension .....	POL_Q17_NA <input type="text"/>	POL_Q17_NB <input type="text"/>	POL_Q17_NC <input type="text"/>
<b>Total pour les agents spéciaux</b>	POL_Q17_OA <input type="text"/>	POL_Q17_OB <input type="text"/>	POL_Q17_OC <input type="text"/>
<b>Total des employés permanents en congé de 12 semaines ou plus</b>	POL_Q17_PA <input type="text"/>	POL_Q17_PB <input type="text"/>	POL_Q17_PC <input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Employés qui s'identifient comme des Autochtones

18. **Déclarez** le nombre **réel**, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui s'identifient comme **Autochtones** et qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Note :** Si un employé s'identifie **à la fois** comme Autochtone **et** comme membre de minorités visibles, veuillez **l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones, de même qu'avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles dans la question suivante. Si un employé s'identifie à la fois comme étant de race blanche **et** comme un Autochtone, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones.

**Note :** Si les renseignements sur l'identité autochtone pour votre service de police sont recueillis dans le cadre d'un processus de déclaration volontaire par les employés et que certains d'entre eux **ne se sont pas** identifiés comme Autochtones, **veuillez les inclure** dans la catégorie **Identité autochtone inconnue**.

**Autochtones :** désigne les personnes des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), les Métis ou les Inuits; les personnes qui ont déclaré être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités et qui sont inscrites en vertu de la *Loi sur les Indiens du Canada*; les personnes qui ont déclaré appartenir à une Première Nation ou à une bande indienne.

**Non-autochtones :** **Comprend** les personnes qui ne sont pas des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), des Métis ou des Inuits, les personnes qui ne sont pas inscrites ou visées par un traité et les personnes qui n'appartiennent pas à une Première Nation ou à une bande indienne, **p. ex.**, les personnes de race blanche ou ayant la peau blanche ou qui sont membres de minorités visibles, peu importe leur lieu de naissance.

### Policiers

**Exclure** les recrues.

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

**Total**

AIP\_Q18\_A

AIP\_Q18\_B

AIP\_Q18\_C

AIP\_Q18\_D

AIP\_Q18\_E

**Total des policiers**

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

AIP\_Q18\_F

AIP\_Q18\_G

AIP\_Q18\_H

AIP\_Q18\_I

AIP\_Q18\_J

**Total des employés civils**

...continuer à la page suivante

## Employés qui s'identifient comme des Autochtones (suite)

...continue de la page précédente

Total

### Agents spéciaux

a. Identité autochtone .....	AIP_Q18_K <input type="text"/>
b. Identité non autochtone .....	AIP_Q18_L <input type="text"/>
c. Identité autochtone inconnue .....	AIP_Q18_M <input type="text"/>
d. Renseignement non recueilli par le service de police .....	AIP_Q18_N <input type="text"/>
<b>Total des agents spéciaux</b>	

### Recrues

c.-à-d. les policiers en formation

a. Identité autochtone .....	AIP_Q18_P <input type="text"/>
b. Identité non autochtone .....	AIP_Q18_Q <input type="text"/>
c. Identité autochtone inconnue .....	AIP_Q18_R <input type="text"/>
d. Renseignement non recueilli par le service de police .....	AIP_Q18_S <input type="text"/>
<b>Total des recrues</b>	

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Employés qui s'identifient comme membres de minorités visibles

19. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui s'identifient comme **membres de minorités visibles** et qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2018**.

**Note :** Si un employé s'identifie **à la fois** comme Autochtone **et** comme membre de minorités visibles, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones dans la question précédente, de même qu'avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles. Si un employé s'identifie à la fois comme étant de race blanche **et** comme membre de minorités visibles, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles.

**Note :** Si les renseignements sur les minorités visibles pour votre service de police sont recueillis dans le cadre d'un processus de déclaration volontaire par les employés et que certains d'entre eux ne se sont pas auto-identifiés comme membres de minorités visibles, **veuillez les inclure** dans la catégorie **Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible**.

**Minorité visible : Comprend** les personnes qui ne sont pas de race blanche ou n'ont pas la peau blanche. La population des minorités visibles comprend de nombreux groupes, **notamment** les Chinois, les Sud-Asiatiques, les Noirs, les Arabes, les Asiatiques occidentaux, les Philippins, les Asiatiques du Sud-Est, les Latino-américains, les Japonais et les Coréens.

**Inclure** les personnes membres d'une seule ou de multiples minorités visibles.

**Exclure** les personnes qui s'identifient uniquement comme Autochtones.

**Personne de minorité non visible : Comprend** les Autochtones ainsi que les personnes qui ne sont pas considérées comme membres de minorités visibles, peu importe le lieu de naissance, **p. ex.**, les personnes de race blanche ou ayant la peau blanche.

**Total**

### Policiers

**Exclure** les recrues.

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_A

VMP\_Q19\_B

VMP\_Q19\_C

VMP\_Q19\_D

VMP\_Q19\_E

### Total des policiers

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_F

VMP\_Q19\_G

VMP\_Q19\_H

VMP\_Q19\_I

VMP\_Q19\_J

### Total des employés civils

...continuer à la page suivante

## Employés qui s'identifient comme membres de minorités visibles (suite)

...continue de la page précédente

**Total**

### Agents spéciaux

	VMP_Q19_K
a. Minorité visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_L
b. Minorité non visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_M
c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_N
d. Renseignement non recueilli par le service de police .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_O
<b>Total des agents spéciaux</b>	<input type="text"/>

### Recrues

c.-à-d. les policiers en formation

	VMP_Q19_P
a. Minorité visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_Q
b. Minorité non visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_R
c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_S
d. Renseignement non recueilli par le service de police .....	<input type="text"/>
	VMP_Q19_T
<b>Total des recrues</b>	<input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



## Activités en matière de ressources humaines

Les questions suivantes sur les ressources humaines sont fondées sur la **dernière** année civile **terminée** ou le **dernier** exercice financier **terminé** :

- membres du personnel admissibles à la retraite
- embauches de membres du personnel
- départs de membres du personnel.

## Période de déclaration — activités en matière de ressources humaines

20. **Indiquez** quelle période de déclaration s'applique aux activités en matière de ressources humaines de votre service de police.

Cette période de référence s'appliquera aux questions 21, 22 et 23.

RPHR\_Q20A

1

Année civile

1<sup>er</sup> janvier 2017 au 31 décembre 2017

2

Exercice financier

1<sup>er</sup> avril 2017 au 31 mars 2018

3

Autre exercice financier

↪ Autre exercice financier — Précisez :

	AAAA	MM	JJ		AAAA	MM	JJ
De				À			

## Membres du personnel admissibles à la retraite

21. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, de membres du personnel **admissibles à la retraite** de votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

**Admissible à la retraite : inclure** le personnel dont l'admissibilité à la retraite avec une pension sans restriction (en fonction de l'âge ou des années de service) était en vigueur pour tout ou partie de la période de la dernière année civile ou du dernier exercice financier. Dans certains cas, la date d'admissibilité à la retraite peut avoir pris effet avant cette période.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont admissibles à la retraite pendant qu'ils sont en détachement ou en congé, s'ils sont payés à partir du budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police.

	Hommes	Femmes	Total
a. Policiers	PER_Q21_AA	PER_Q21_AB	PER_Q21_AC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .			
b. Employés civils	PER_Q21_BA	PER_Q21_BB	PER_Q21_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .			
c. Agents spéciaux . . . . .	PER_Q21_CA	PER_Q21_CB	PER_Q21_CC
<b>Total de membres du personnel admissibles à la retraite</b>	PER_Q21_DA	PER_Q21_DB	PER_Q21_DC

## Membres du personnel embauchés

22. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, de membres du personnel **embauchés** par votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier.**

**Inclure** les employés qui :

- ont été embauchés à l'extérieur du service de police
- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont en détachement avec un autre service de police, s'ils sont payés à partir du budget de votre service de police, dans le cadre d'ententes de recouvrement des coûts partiel ou intégral.

**Exclure** les personnes qui :

- ont été promues à l'interne
- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- reviennent d'un détachement.

	Hommes	Femmes	Total
a. Policiers	PH_Q22_AA	PH_Q22_AB	PH_Q22_AC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .			
b. Employés civils	PH_Q22_BA	PH_Q22_BB	PH_Q22_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .			
c. Agents spéciaux . . . . .	PH_Q22_CA	PH_Q22_CB	PH_Q22_CC
d. Recrues	PH_Q22_DA	PH_Q22_DB	PH_Q22_DC
<b>c.-à-d.</b> les policiers en formation. . . . .			
<b>Total de membres du personnel embauchés</b>	PH_Q22_EA	PH_Q22_EB	PH_Q22_EC

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Départs de membres du personnel

23. **Déclarez** le nombre **réel**, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, de **départs** de membres du personnel de votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier.**

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- ont quitté pendant qu'ils étaient en détachement ou en congé, s'ils sont rémunérés à partir du budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police.

	Hommes	Femmes	Total
<b>Départs en raison de la retraite</b>			
a. Policiers	PD_Q23_AA	PD_Q23_AB	PD_Q23_AC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Employés civils	PD_Q23_BA	PD_Q23_BB	PD_Q23_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Agents spéciaux . . . . .	PD_Q23_CA	PD_Q23_CB	PD_Q23_CC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Total des départs de membres du personnel en raison de la retraite</b>	PD_Q23_DA	PD_Q23_DB	PD_Q23_DC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Départs pour d'autres raisons</b>			
<b>p. ex.</b> démission, congédiement, décès			
a. Policiers	PD_Q23_EA	PD_Q23_EB	PD_Q23_EC
<b>Exclure</b> les recrues. . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Employés civils	PD_Q23_FA	PD_Q23_FB	PD_Q23_FC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
c. Agents spéciaux . . . . .	PD_Q23_GA	PD_Q23_GB	PD_Q23_GC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
d. Recrues	PD_Q23_HA	PD_Q23_HB	PD_Q23_HC
<b>c.-à-d.</b> les policiers en formation. . . . .	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Total des départs de membres du personnel pour d'autres raisons</b>	PD_Q23_IA	PD_Q23_IB	PD_Q23_IC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
<b>Total des départs de membres du personnel</b>	PD_Q23_JA	PD_Q23_JB	PD_Q23_JC
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



## Traitements, salaires et avantages sociaux (suite)

...continue de la page précédente

Dépenses brutes en  
\$CAN

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

a. Paie normale

**Inclure** la paie rétroactive. ....

SWB\_025\_F  
.....,00 \$

b. Rémunération des heures supplémentaires .....

SWB\_025\_G  
.....,00 \$

c. Autres paies

**p. ex.** primes de poste, paiement des services juridiques, paiement des spécialistes, rémunération des jours fériés, allocations vestimentaires. ....

SWB\_025\_H  
.....,00 \$

d. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pensions du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**), régime de soins dentaires, régime de retraite. ....

SWB\_025\_I  
.....,00 \$

SWB\_025\_J  
.....,00 \$

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux des employés civils

### Agents spéciaux

a. Paie normale

**Inclure** la paie rétroactive. ....

SWB\_025\_K  
.....,00 \$

b. Rémunération des heures supplémentaires .....

SWB\_025\_L  
.....,00 \$

c. Autres paies

**p. ex.** primes de poste, paiement des services juridiques, paiement des spécialistes, rémunération des jours fériés, allocations vestimentaires. ....

SWB\_025\_M  
.....,00 \$

d. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pensions du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**), régime de soins dentaires, régime de retraite. ....

SWB\_025\_N  
.....,00 \$

SWB\_025\_O  
.....,00 \$

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux des agents spéciaux

### Recrues

a. Paie normale

**Inclure** la paie rétroactive. ....

SWB\_025\_P  
.....,00 \$

b. Rémunération des heures supplémentaires .....

SWB\_025\_Q  
.....,00 \$

c. Autres paies

**p. ex.** primes de poste, paiement des services juridiques, paiement des spécialistes, rémunération des jours fériés, allocations vestimentaires. ....

SWB\_025\_R  
.....,00 \$

d. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pensions du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**), régime de soins dentaires, régime de retraite. ....

SWB\_025\_S  
.....,00 \$

SWB\_025\_T  
.....,00 \$

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux des recrues

SWB\_025\_U  
.....,00 \$

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Dépenses non salariales d'exploitation

26. Indiquez si les postes de dépenses non salariales d'exploitation suivants ont été payés par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

**Exclure :**

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux
- les coûts d'immobilisations. Entièrement ou partiellement payé par le service de police peut aussi indiquer des postes de dépenses payés par l'administration municipale au moyen de fonds alloués à votre service de police.

		Entièrement ou partiellement payé par le service de police	Non payé par le service de police	Renseignements non disponibles
a. Exploitation et entretien des véhicules <b>p. ex.</b> paiements de location pour toute la flotte, <b>y compris</b> la marine et les aéronefs . . . . .	NSOE_Q26_A	1	2	3
b. Exploitation et entretien des immeubles <b>Exclure</b> les coûts relatifs aux contrats de services <b>p. ex.</b> location des installations, services publics. . . . .	NSOE_Q26_B	1	2	3
c. Formation et perfectionnement professionnel . . . . .	NSOE_Q26_C	1	2	3
d. Opérations des technologies de l'information (TI) <b>Inclure</b> l'ensemble du matériel et des logiciels informatiques, la maintenance et les coûts d'infrastructure connexes, les frais d'entreposage et les frais mensuels. . . . .	NSOE_Q26_D	1	2	3
e. Équipement des policiers <b>p. ex.</b> armes à feu, armes tasers, caméras, robots	NSOE_Q26_E	1	2	3
f. Contrats pour des services professionnels <b>p. ex.</b> les services de TI, la sécurité, l'entretien des terrains . . . . .	NSOE_Q26_F	1	2	3
g. Toute autre dépense non salariale d'exploitation <b>p. ex.</b> fournitures, uniformes, munitions, contributions aux fonds de réserve, coûts de réinstallation . . . . .	NSOE_Q26_G	1	2	3

27. Déclarez le montant des dépenses non salariales d'exploitation pour les postes suivants que vous avez indiqués comme étant entièrement ou partiellement payés par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

Arrondissez les montants au \$CAN le plus près.

**Exclure :**

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux;
- les coûts d'immobilisations.

**Total des dépenses brutes payées par le service de police en \$CAN**

a. Exploitation et entretien des véhicules <b>p. ex.</b> paiements de location pour toute la flotte, <b>y compris</b> la marine et les aéronefs . . . . .	NSOE_Q27_A	<input type="text"/>	,00 \$
b. Exploitation et entretien des immeubles <b>Exclure</b> les coûts relatifs aux contrats de services <b>p. ex.</b> location des installations, services publics. . . . .	NSOE_Q27_B	<input type="text"/>	,00 \$
c. Formation et perfectionnement professionnel . . . . .	NSOE_Q27_C	<input type="text"/>	,00 \$
d. Opérations des technologies de l'information (TI) <b>Inclure</b> l'ensemble du matériel et des logiciels informatiques, la maintenance et les coûts d'infrastructure connexes, les frais de stockage et les frais mensuels. . . . .	NSOE_Q27_D	<input type="text"/>	,00 \$
e. Équipement des policiers <b>p. ex.</b> armes à feu, armes tasers, caméras, robots . . . . .	NSOE_Q27_E	<input type="text"/>	,00 \$

...continuer à la page suivante

## Dépenses non salariales d'exploitation (suite)

...continue de la page précédente

**Total des dépenses brutes payées par le service de police en \$CAN**

f. Contrats pour des services professionnels

**p. ex.** les services de TI, la sécurité, l'entretien des terrains . . . . .

NSOE\_Q27\_F

,00 \$

g. Toute autre dépense non salariale d'exploitation

**p. ex.** fournitures, uniformes, munitions, contributions aux fonds de réserve, coûts de réinstallation . .

NSOE\_Q27\_G

,00 \$

NSOE\_Q27\_H

,00 \$

**Total des dépenses non salariales d'exploitation**

## Dépenses en immobilisations

28. Indiquez si les postes de dépenses en **immobilisations** suivants ont été payés par votre service de police pour la **dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Exclure :**

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux
- toutes les dépenses d'exploitation.

**Note :** Entièrement ou partiellement payé par le service de police peut aussi indiquer des postes de dépenses payés par l'administration municipale au moyen de fonds alloués à votre service de police.

		Entièrement ou partiellement payé par le service de police	Non payé par le service de police	Renseignements non disponibles
a. Achats de véhicules	CE_Q28_A	1	2	3
<b>Inclure</b> tous les véhicules terrestres, maritimes et aériens. . . . .		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
b. Nouveaux immeubles et projets d'immobilisations . . . . .	CE_Q28_B	1	2	3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
c. Opérations des technologies de l'information (TI) . . . . .	CE_Q28_C	1	2	3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
d. Équipement de police non déclaré comme des dépenses d'exploitation <b>p. ex.</b> armes à feu, armes tasers, caméras, robots	CE_Q28_D	1	2	3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
e. Toute autre dépense en immobilisations <b>p. ex.</b> contributions aux fonds de réserve, fonds réservés pour des dépenses en immobilisations . . . . .	CE_Q28_E	1	2	3
		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

## Dépenses en immobilisations (suite)

29. **Déclarez** si les montants des postes de dépenses en **immobilisations** suivants ont été **entièrement** ou **partiellement payés** par votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Projets d'immobilisations** : Indiquez seulement le montant des dépenses payées pendant la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

Arrondissez les montants au **\$CAN** le plus près.

**Total des dépenses payées  
par le service de police  
\$CAN**

a. Achats de véhicules <b>Inclure</b> tous les véhicules terrestres, maritimes et aériens. ....	CE2_Q29_A <input type="text"/>	,00 \$
b. Nouveaux immeubles et projets d'immobilisations .....	CE2_Q29_B <input type="text"/>	,00 \$
c. Opérations des technologies de l'information <b>(TI)</b> .....	CE2_Q29_C <input type="text"/>	,00 \$
d. Équipement de police non déclaré comme des dépenses d'exploitation <b>p. ex.</b> armes à feu, armes tasers, caméras, robots .....	CE2_Q29_D <input type="text"/>	,00 \$
e. Toute autre dépense en immobilisations <b>p. ex.</b> contributions aux fonds de réserve, fonds réservés pour des dépenses en immobilisations . . . .	CE2_Q29_E <input type="text"/>	,00 \$
<b>Total des dépenses en immobilisations</b>	CE2_Q29_F <input type="text"/>	,00 \$

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



## Dépenses au chapitre des technologies de l'information et des autres pièces d'équipement de police spécialisées

30. **Déclarez** le montant total des dépenses au chapitre des technologies de l'information (TI) et des autres pièces d'équipement de police spécialisées pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** le montant total des dépenses, y compris les dépenses d'exploitation, de maintenance et d'immobilisations.

### Total des dépenses payées par le service de police \$CAN

a. Radio .....	EXP_030_A	,00 \$
b. Autres appareils de télécommunication <b>p. ex.</b> téléphones cellulaires, <b>GPS</b> .....	EXP_030_B	,00 \$
c. Ordinateurs et autre matériel informatique <b>p. ex.</b> ordinateurs de bureau, ordinateurs portables, terminaux de données mobiles, réseaux et serveurs, imprimantes, technologie infrarouge .....	EXP_030_C	,00 \$
d. Logiciels, applications et systèmes <b>p. ex.</b> renseignements opérationnels, licences, billetterie électronique, systèmes de reconnaissance des plaques d'immatriculation .....	EXP_030_D	,00 \$
e. Frais de stockage <b>p. ex.</b> stockage, services infonuagiques .....	EXP_030_E	,00 \$
f. Caméras portées sur le corps et caméras de voiture .....	EXP_030_F	,00 \$
g. Autres caméras et unités de surveillance <b>p. ex.</b> caméras en circuit fermé, caméras de sécurité, stations totales .....	EXP_030_G	,00 \$
h. Équipement de test de conduite avec les facultés affaiblies par la drogue .....	EXP_030_H	,00 \$
i. Équipement de test de conduite avec les facultés affaiblies par l'alcool .....	EXP_030_I	,00 \$
j. Système d'aéronef sans pilote ( <b>UAS</b> ) <b>p. ex.</b> drones .....	EXP_030_J	,00 \$

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Fonds et montants de recouvrement des coûts reçus selon la source de financement

31. **Déclarez** tous les **fonds** et les **montants du recouvrement des coûts** reçus pour toutes les sources de financement suivantes pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** les montants de tous les types de fonds reçus qui ont été affectés au budget de votre service de police, **c.-à-d.** les montants disponibles pour être dépensés à nouveau.

**Déclarez** séparément les montants de recouvrement des coûts pour les dépenses en immobilisations et les dépenses d'exploitation.

	Montants de recouvrement des coûts pour les dépenses d'exploitation en \$CAN	Montants de recouvrement des coûts pour les dépenses en immobilisations en \$CAN
	FUN_031_AA	FUN_031_AB
a. Gouvernement fédéral .....	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_031_BA	FUN_031_BB
b. Gouvernement provincial .....	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_031_CA	FUN_031_CB
c. Gouvernement municipal .....	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
d. Frais d'utilisation des services policiers p. ex. vérifications de casiers judiciaires, services rémunérés, autres rapports .....	FUN_031_DA <input type="text"/> ,00 \$	FUN_031_DB <input type="text"/> ,00 \$
e. Autres recouvrements de coûts p. ex. cessions, recettes de ventes aux enchères .....	FUN_031_EA <input type="text"/> ,00 \$	FUN_031_EB <input type="text"/> ,00 \$
<b>Total des fonds et des montants de recouvrement des coûts</b>	FUN_031_FA <input type="text"/> ,00 \$	FUN_031_FB <input type="text"/> ,00 \$

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Enjeux actuels et émergents

Les questions suivantes sont des questions spéciales liées à des enjeux actuels et émergents :

- les demandes d'intervention
- la préparation à la légalisation du cannabis
- la *Charte canadienne des droits des victimes*.

## Demandes d'intervention

32. **Déclarez** le nombre total de **demandes d'intervention** reçues par votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** les demandes d'intervention :

- générées par les citoyens, **c.-à-d.** reçues par l'intermédiaire d'appels à une ligne d'urgence, d'appels téléphoniques, de déclarations par Internet, d'alarmes, de contact avec le public ou d'autres moyens
- initiées par les policiers, **c.-à-d.** générées sur le champ ou sur les lieux par la police
- qui ont nécessité l'affectation de ressources policières, **p. ex.** un policier a été dépêché sur les lieux.

**Exclure** les demandes d'intervention :

- qui ont été transmises à d'autres organismes ou qui n'ont pas nécessité l'affectation de ressources policières
- qui représentent une collecte d'information initiée par un agent et où aucun incident ne s'est produit, **c.-à-d.** contrôles de routine
- qui représentent des activités policières proactives, **y compris** des interventions ciblées, l'application stratégique de la loi et les projets de mobilisation communautaire
- en lien à des fonctions d'administration ou d'entretien, **p. ex.** des demandes relatives à la documentation, aux vérifications du casier judiciaire, au devoir de comparution, au transport des prisonniers, à la formation ou à l'entretien.

- |  |  |                                   |
|--|--|-----------------------------------|
|  |  | <b>Total</b>                      |
| a.                                       | Demandes d'intervention générées par les citoyens .....  | CFS_Q32_A<br><input type="text"/> |
| b.                                       | Demandes d'intervention initiées par les policiers ..... | CFS_Q32_B<br><input type="text"/> |
| c.                                       | Source de l'appel inconnue .....                         | CFS_Q32_C<br><input type="text"/> |
| <b>Total des demandes d'intervention</b> |  | CFS_Q32_D<br><input type="text"/> |

**Total des demandes d'intervention**

## Fonds de préparation à la légalisation du cannabis au Canada

33. **Indiquez** les **montants dépensés et reçus** par votre service de police en préparation à la **légalisation du cannabis** au Canada au cours de la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

**Crédits salariaux : Inclure** la paie normale et la rémunération des heures supplémentaires (à l'exception des avantages sociaux) du budget de votre service de police pour tout membre du personnel qui a offert de la formation, de la recherche et du perfectionnement professionnel ou y a pris part ou a mis en oeuvre des changements liés à la préparation à la légalisation du cannabis. **Inclure** les postes de dépenses liés aux drogues en général, s'il y a un volet cannabis, **p. ex.** formation du Programme d'experts en reconnaissance de drogues.

**Crédits non salariaux : Inclure** les montants dépensés à partir du budget de votre service de police pour du matériel de formation, des coûts de déplacement, des modifications de systèmes, de nouvelles pièces d'équipement de police et tout autre poste de dépenses non salariales lié à la préparation à la légalisation du cannabis.

**Subventions : Inclure** les montants accordés au service de police pour la préparation à la légalisation du cannabis.

Arrondissez les montants au **\$CAN** le plus près.

**Note :** Si aucun crédit salarial et non salarial n'a été dépensé et qu'aucune subvention n'a été reçue en préparation à la légalisation du cannabis au Canada, veuillez inscrire « zéro ».

- |    |                                      |  |
|----|--------------------------------------|--|
|    |                                      | <b>Total en \$CAN</b>                    |
| a. | Crédits salariaux dépensés .....     | FLC_Q33_A<br><input type="text"/> ,00 \$ |
| b. | Crédits non salariaux dépensés ..... | FLC_Q33_B<br><input type="text"/> ,00 \$ |
| c. | Montant des subventions reçues ..... | FLC_Q33_C<br><input type="text"/> ,00 \$ |

**Total en \$CAN**

FLC\_Q33\_A

FLC\_Q33\_B

FLC\_Q33\_C

## Formation pour la préparation à la légalisation du cannabis au Canada

34. **Déclarez** le nombre d'**heures estimées** que votre service de police a **consacré à la formation** pour la préparation à la **légalisation du cannabis au Canada** au cours de la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

**Inclure :**

- les heures passées par des policiers à participer à des formations officielles et non officielles;
- les heures passées par des policiers à fournir de la formation à n'importe quel membre du personnel;
- les heures passées à suivre des formations liées aux drogues en général, s'il y avait un volet sur le cannabis, **p. ex.** formation du Programme d'experts en reconnaissance de drogues.

**La formation** pour la préparation à la légalisation du cannabis peut comprendre des éléments comme la conduite avec les facultés affaiblies par la drogue, la reconnaissance de drogues, l'utilisation d'équipement de tests de dépistage de drogues, les renseignements sur les modifications législatives ou judiciaires, les contrôles routiers, les modifications à la déclaration, les modifications de systèmes.

**Note :** Si les policiers n'ont pas terminé ou offert de formation directement en lien avec la préparation à la légalisation du cannabis au Canada, veuillez inscrire « zéro ».

Total des heures estimées

CAN\_Q34

## Charte canadienne des droits des victimes

35. **Déclarez** les méthodes utilisées par votre service de police **pour fournir aux victimes des renseignements concernant leurs droits**, comme l'exige la *Charte canadienne des droits des victimes*, pour la dernière année civile ou le dernier exercice financier.

Sélectionnez toutes les réponses qui s'appliquent

CVBR\_Q35

1

Au moyen d'un document imprimé  
**p. ex.** dépliant, carte professionnelle

2


Par l'intermédiaire d'un site Web

3

De vive voix

4

Autre

 Précisez la méthode

CVBR\_S35

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



## Renseignements généraux

### Confidentialité

#### **Vos réponses sont confidentielles.**

La loi interdit à Statistique Canada de divulguer tout renseignement recueilli qui permettrait de dévoiler l'identité d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme, à moins d'avoir obtenu son consentement ou d'en être autorisé par la Loi sur la statistique. Statistique Canada utilisera les données de cette enquête uniquement à des fins statistiques.

### Couplages d'enregistrements

Afin d'améliorer la qualité des données tirées de cette enquête et de réduire le fardeau de réponse, Statistique Canada pourrait combiner les renseignements recueillis avec ceux provenant d'autres enquêtes ou de sources administratives.

**Merci d'avoir rempli ce questionnaire.  
Veuillez garder une copie pour vos dossiers.  
Consultez notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca)**