

Table des matières

1.0	Introduction	1
2.0	Contexte	3
3.0	Objectifs	5
4.0	Concepts et définitions	7
4.1	Concepts et définitions de l'Enquête sur la population active	7
4.2	Concepts et définitions de l'EHCT	9
5.0	Plan de l'enquête	11
5.1	Champ de l'enquête	11
5.2	Plan de l'échantillon	11
5.2.1	Stratification primaire	12
5.2.2	Types d'unités	12
5.2.3	Stratification secondaire	13
5.2.4	Délimitation et sélection des grappes	13
5.2.5	Sélection des logements	14
5.2.6	Sélection des personnes	14
5.3	Taille de l'échantillon	15
5.4	Renouvellement de l'échantillon	15
5.5	Modifications apportées au plan de l'EPA pour l'enquête supplémentaire	16
5.6	Effectif de l'échantillon de l'enquête supplémentaire selon la province	16
6.0	Collecte des données	19
6.1	L'interview de l'EPA	19
6.2	Surveillance et contrôle	20
6.3	Non-réponse à l'EPA	20
6.4	Modifications à la collecte de données pour l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail	20
6.5	Non-réponse à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail	21
7.0	Traitement des données	23
7.1	Saisie des données	23
7.2	Vérification	23
7.3	Codage des questions ouvertes	24
7.4	Création de variables calculées	24
7.5	Pondération	25
7.6	Suppression de renseignements confidentiels	25

8.0	Qualité des données	27
8.1	Taux de réponse	27
8.2	Erreurs relatives à l'enquête	28
8.2.1	Erreurs d'échantillonnage	28
8.2.2	Erreurs non dues à l'échantillonnage	29
8.2.3	Non-réponse	29
9.0	Lignes directrices pour la totalisation, l'analyse et la diffusion	31
9.1	Lignes directrices pour l'arrondissement	31
9.2	Lignes directrices pour la pondération de l'échantillon en vue de la totalisation	32
9.2.1	Définitions des genres d'estimations : nominales ou quantitatives	33
9.2.2	Totalisation d'estimations nominales	34
9.2.3	Totalisation d'estimations quantitatives	34
9.3	Lignes directrices pour l'analyse statistique	35
9.4	Lignes directrices pour la diffusion en fonction du coefficient de variation	36
10.0	Tables de variabilité d'échantillon-nage approximative	39
10.1	Comment utiliser les tables de c.v. pour les estimations nominales	41
10.1.1	Exemples d'utilisation des tables de c.v. pour des estimations nominales	43
10.2	Comment utiliser les tables de c.v. pour calculer des limites de confiance	46
10.2.1	Exemple d'utilisation de tables de c.v. pour obtenir des limites de confiance	47
10.3	Comment utiliser les tables de c.v. pour effectuer un test t	48
10.3.1	Exemple d'utilisation des tables de c.v. pour effectuer un test t	48
10.4	Coefficients de variation d'estimations quantitatives	49
10.5	Seuils pour la diffusion des estimations relatives à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail	49
10.6	Tables de c.v.	50
11.0	Pondération	65
11.1	Pondération de l'EPA	65
11.2	Pondération pour l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail	67
12.0	Questionnaires et feuilles de codes	69
12.1	Dossier du ménage (formulaire 03)	69
12.2	Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05)	69
12.3	Questionnaire de l'enquête supplémentaire	69
13.0	Cliché d'article et variables uniques	87

1.0 Introduction

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) a été menée par Statistique Canada en novembre 1995 avec l'appui et la collaboration de Développement des ressources humaines Canada. Le présent manuel a été rédigé en vue de faciliter la manipulation du fichier de micro-données créé à partir des résultats de l'enquête.

Pour de plus amples renseignements sur cet ensemble de données ou leur utilisation, veuillez vous adresser à :

Services aux clients
Division des enquêtes spéciales
Téléphone : (613) 951-7355 ou 1-888-297-7355
Télécopieur : (613) 951-3012
Courriel : des@statcan.ca



2.0 Contexte

L'Enquête de 1991 sur les horaires et les conditions de travail découlait du besoin de renseignements tels les horaires de travail, les horaires flexibles et le travail à domicile; il s'agissait de la première enquête nationale abordant ces questions. L'intérêt manifesté à l'égard de la variation des horaires et des conditions de travail et la nécessité de données sur d'autres aspects des conditions de travail sont à la base de l'Enquête de 1995 sur les horaires et les conditions de travail. Ces deux enquêtes représentent des suppléments de l'Enquête sur la population active (EPA).

3.0 Objectifs

Pour les employés rémunérés, l'Enquête de 1995 sur les horaires et les conditions de travail fournit des renseignements sur des questions déjà abordées dans l'enquête de 1991, dont :

- les horaires de travail (jours de la semaine, heures de travail);
- le genre d'horaire (sur appel, horaires flexibles);
- le nombre de travailleurs à domicile, et la fréquence et les motifs de ce mode de travail;
- le nombre de personnes qui effectuent des heures supplémentaires rémunérées et le mode de rémunération;
- les personnes qui ont un emploi permanent ou temporaire;
- le nombre de personnes qui ont deux emplois, et les motifs.

En outre, pour la première fois, l'enquête de 1995 a permis de recueillir des renseignements sur la taille de l'entreprise, les avantages sociaux, les heures supplémentaires non rémunérées et la préférence pour une augmentation ou une diminution des heures de travail.

Pour permettre la comparaison des données à celles de l'EPA remaniée (qui sera entièrement mise en oeuvre en janvier 1997), l'EHCT se fondait, dans la mesure du possible, sur les questions de l'EPA. Dans certains cas, cette démarche a donc quelque peu limité la comparabilité des données de l'EHCT de 1995 à celles de l'enquête de 1991.

Pour les travailleurs autonomes qui n'ont pas participé à l'enquête de 1991, l'enquête de 1995 renferme des renseignements sur les jours de travail dans la semaine, le nombre d'employés que comptait l'entreprise au cours de la semaine de référence, le travail à domicile et les motifs du travail autonome.

4.0

Concepts et définitions

Le présent chapitre décrit dans leurs grandes lignes les concepts et définitions pouvant intéresser les utilisateurs. La section 4.1 comprend une description des concepts et définitions de l'Enquête sur la population active, tandis que la section 4.2 renferme les concepts et définitions propres à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail. Les utilisateurs trouveront au chapitre 12 du présent guide une copie des formulaires d'enquête utilisés.

4.1

Concepts et définitions de l'Enquête sur la population active

Situation vis-à-vis de l'activité

Situation du répondant sur le marché du travail; un membre de la population active âgé de 15 ans et plus (à l'exclusion des pensionnaires d'établissement) est soit **occupé**, soit **en chômage**, soit **inactif**.

Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence :

- a) ont fait un travail¹ quelconque;
- b) avaient un emploi, mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes :
 - maladie ou invalidité (de l'enquête)
 - obligations personnelles ou familiales
 - mauvais temps
 - conflit de travail
 - vacances
 - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

¹ On entend par «travail» tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage. Parmi les tâches en question, on retrouve la comptabilité, la vente de produits et le service aux tables. Les tâches ménagères ou l'entretien de la maison ne sont pas considérés comme faisant partie du travail familial non rémunéré.

Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, pendant la semaine de référence :

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler²;
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied³ et étaient prêtes à travailler;
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors établissement âgée de 15 ans et plus qui était ni occupée ni en chômage pendant la semaine de référence.

Branche d'activité et profession

L'Enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées, des chômeurs et inactifs qui ont occupé un emploi au cours des 12 derniers mois. Depuis 1984, ces statistiques sont fondées sur la Classification type des professions de 1980 et sur la Classification type des industries de 1980. Avant 1984, les données étaient groupées selon la Classification des professions du recensement de 1971 et la Classification des activités économiques de 1970.

Semaine de référence

La semaine civile complète de chaque mois sur laquelle porte l'Enquête sur la population active. C'est habituellement la semaine où tombe le 15^e jour du mois. Les interviews sont réalisées durant la semaine suivante, appelée semaine d'enquête, et la situation vis-à-vis de l'activité est celle de la semaine de référence.

² On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui :

- (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.);
- (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence ou ne pouvaient en prendre un en raison de maladie ou d'invalidité, d'obligations personnelles ou familiales, ou parce qu'elles avaient déjà un emploi.

³ On ne considère comme mises à pied que les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.

Emploi à plein temps

L'emploi à plein temps tient compte des personnes qui consacrent habituellement 30 heures ou plus par semaine à leur emploi principal (Notez la différence : en 1991, le concept de l'emploi à plein temps a été appliqué à toutes les personnes qui travaillaient habituellement 30 heures ou plus par semaine au total tous leurs emplois, plus aux celles qui travaillaient habituellement moins de 30 heures, mais qui se considéraient comme étant employées à plein temps.

Emploi à temps partiel

L'emploi à temps partiel comprend toutes les autres personnes qui consacrent habituellement moins de 30 heures par semaine à leur emploi principal ou unique.

4.2 **Concepts et définitions de l'EHCT**

Horaires de travail

Horaire normal

Le travail commence le matin et se termine l'après-midi; cette catégorie comprend l'horaire type de 9 h à 17 h.

Quart normal de soirée

Le travail commence environ à 15 h ou 16 h et se termine vers minuit.

Quart normal de nuit

Le travail commence environ à minuit pour se terminer vers 8 h.

Quarts rotatifs

Combinaison des quarts de travail susmentionnés, à condition qu'ils changent à intervalles réguliers et que tous les quarts soient égaux.


Quart brisé

Deux périodes de travail distinctes ou plus entrecoupées d'une période de temps libre qui n'est pas seulement une période de repas.

Travail sur appel

Les heures varient considérablement d'une semaine à l'autre. Les personnes sont appelées au travail selon les besoins et non selon un horaire préétabli.

Horaires irréguliers



Aucun horaire régulier, mais un horaire généralement établi au moins une semaine à l'avance.

Heures de travail

Les répondants ont été priés de tenir compte des pauses, mais non des heures de repas.

Horaire flexible

Un horaire flexible permet aux travailleurs de fixer le début et la fin de la période de travail selon les limites établies par la direction.

Entente de travail partagé

Le travail partagé se fonde sur une entente volontaire en vertu de laquelle au moins deux employés acceptent de partager les heures de travail d'un emploi.

Ne pas confondre travail partagé et emploi partagé; dans ce dernier cas, tous les travailleurs réduisent leurs heures de travail pour éviter des mises à pied.

5.0

Plan de l'enquête

Comme l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail (EHCT) a été menée en novembre 1995 auprès d'un sous-échantillon des logements de l'échantillon de l'Enquête sur la population active, le plan de son échantillon est étroitement lié à celui de l'EPA. Le plan de l'EPA est décrit brièvement aux sections 5.1 à 5.4⁴. Les sections 5.5 et 5.6 décrivent de quelle manière l'EHCT de novembre 1995 différerait du plan de base de l'EPA.

5.1

Champ de l'enquête

L'EPA est une enquête-ménage mensuelle dont l'échantillon est représentatif de la population civile, âgée de 15 ans ou plus, ne vivant pas dans un établissement et résidant dans les dix provinces du Canada. Sont spécifiquement exclus du champ de l'enquête les résidents du Yukon⁵ et des Territoires du Nord-Ouest, les personnes vivant sur les réserves indiennes, les membres à plein temps des Forces armées canadiennes et les pensionnaires d'institutions. Ces groupes représentent en tout environ 2 % de la population âgée de 15 ans et plus.

5.2

Plan de l'échantillon

L'EPA a fait l'objet d'un remaniement approfondi qui a débouché sur l'application d'un nouveau plan à la fin de 1994. L'échantillon de l'EPA est basé sur un plan aréolaire stratifié à plusieurs degrés faisant appel à un échantillonnage probabiliste à toutes les étapes du plan. Les principes du plan sont les mêmes pour toutes les provinces.

⁴ On trouvera une description détaillée du dernier plan de l'EPA dans la publication de Statistique Canada intitulée **Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada**, 1984-1990 (n° 71-526-XPB au catalogue).

⁵ Depuis 1992, l'EPA est menée au Yukon à l'aide d'une autre méthode qui tient compte de certains problèmes opérationnels propres aux régions éloignées. Pour accroître la fiabilité en raison de la taille réduite de l'échantillon, les estimations ne sont produites que pour des périodes moyennes de trois mois. Ces estimations ne sont pas prises en compte dans les totalisations nationales.

5.2.1 Stratification primaire

Les provinces sont divisées en régions économiques et en régions économiques de l'assurance-emploi. Les régions économiques (RÉ) sont des régions géographiques de structure économique plus ou moins homogène constituées en vertu d'ententes fédérales-provinciales et qui sont relativement stables dans le temps. Les régions économiques de l'assurance-emploi (RÉAE) sont également des régions géographiques qui correspondent à peu de choses près aux régions économiques aux plans de la taille et du nombre, mais elles diffèrent au chapitre de la définition. Des estimations de la population active sont produites pour les RÉAE utilisées par Développement des ressources humaines Canada.

Les intersections de ces deux types de régions constituent le premier niveau de stratification de l'EPA. Ces intersections sont considérées comme des strates primaires et on procède à une stratification plus poussée à l'intérieur de chacune d'elles (voir la section 5.2.3). Nota : une troisième série de régions, les régions métropolitaines de recensement (RMR), est également présentée en strates dans le plan actuel de l'EPA, car chaque RMR est aussi une RÉAE.

5.2.2 Types d'unités

Les intersections de strates primaires (RÉ et RÉAE) sont ensuite subdivisées en trois types d'unités : les régions rurales, les régions urbaines et les régions éloignées. Les régions urbaines et rurales se fondent en général sur la définition des régions urbaines et rurales aux fins du recensement, et à quelques exceptions près afin de permettre la formation de strates dans certaines régions. Les régions urbaines englobent les plus grandes RMR jusqu'aux plus petits villages classés comme régions urbaines (au moins 1 000 personnes) dans le cadre du recensement de 1991, tandis que les régions rurales se composent de régions non désignées urbaines ou éloignées.

Toutes les régions urbaines sont ensuite divisées en deux catégories : celles qui utilisent une liste d'appartements et une base aréolaire, et celles qui n'ont recours qu'à une base aréolaire.

Environ 1 % de la population de l'EPA demeure dans des régions éloignées des provinces, que les intervieweurs de l'EPA ne peuvent pas atteindre facilement. À des fins administratives, ce segment de la population est échantillonné séparément à l'aide de la base des régions éloignées. Certaines populations, non groupées en localités d'au moins 25 personnes, sont exclues de la base de sondage.

5.2.3

Stratification secondaire

Dans les régions urbaines comptant un assez grand nombre d'immeubles d'appartements, les strates sont subdivisées en listes d'appartements et en bases aréolaires. La liste d'appartements est un registre fondé sur l'information fournie par la Société canadienne d'hypothèques et de logement et tenu à jour dans les 18 plus grandes villes du Canada. Cette opération vise à garantir une meilleure représentation des locataires d'appartements dans l'échantillon et à minimiser l'effet de croissance dans les grappes en raison de la construction de nouveaux immeubles d'appartements. Dans les grandes villes, les strates d'appartements sont ensuite subdivisées en strates de faibles revenus et en strates ordinaires.

Lorsqu'il est possible ou nécessaire, la base aréolaire urbaine est subdivisée en strates ordinaires, en strates de revenus élevés et en strates de faible densité de population. La plupart des régions urbaines sont classées parmi les strates urbaines ordinaires qui, en fait, couvrent la majorité de la population du Canada. Les strates de revenus élevés sont concentrées dans les grandes régions urbaines, tandis que les strates urbaines de faible densité se composent de petites localités éparpillées.

Dans les régions rurales, la densité de la population peut varier fortement de relativement élevée à faible, ce qui entraîne la formation de strates tenant compte de ces variations. Les diverses stratégies de stratification des régions rurales étaient fondées non seulement sur la concentration de la population, mais aussi sur les coûts et les contraintes imposées aux intervieweurs.

Dans chaque province, les localités éloignées sont échantillonnées en fonction du nombre de logements dans la localité, sans aucune autre stratification. Les logements sont sélectionnés par échantillonnage systématique dans chacune des localités échantillonnées.

5.2.4

Délimitation et sélection des grappes

Les ménages des strates finales ne sont pas sélectionnés automatiquement. Chaque strate est plutôt divisée en grappes, puis un échantillon de grappes est sélectionné dans la strate. Les logements sont ensuite extraits à partir des grappes sélectionnées. Diverses méthodes sont utilisées pour définir les grappes, selon le type de strate.

Dans chaque strate urbaine se trouvant dans une base aréolaire urbaine, un certain nombre de groupes de logements géographiquement contigus, ou grappes, sont constitués à partir d'une combinaison de dénombrements du recensement de 1991. Ces grappes coïncident généralement avec des lots urbains ou des côtés d'îlots. La sélection d'un échantillon de grappes (toujours six, ou multiple de six grappes) à partir de chacune de ces strates secondaires représente le premier degré de l'échantillonnage dans la plupart

des régions urbaines. Dans certaines autres régions urbaines, les secteurs de dénombrement (SD) du recensement sont utilisés comme grappes. Dans les strates urbaines à faible densité, on applique un plan à trois étapes en vertu duquel deux villes faisant partie d'une strate sont échantillonnées, puis six ou 24 grappes de chaque ville sont échantillonnées.

Dans les strates d'appartements urbains, au lieu de définir des grappes, on utilise l'immeuble d'appartements comme unité primaire d'échantillonnage. Les immeubles d'appartements sont échantillonnés à partir de la liste, avec une probabilité proportionnelle au nombre d'appartements dans chaque immeuble.

À l'intérieur de chaque strate secondaire dans les régions rurales, on procède au besoin à une autre opération de stratification pour tenir compte des différences entre un certain nombre de caractéristiques socio-économiques propres à chaque strate. Dans chaque strate rurale, six SD ou deux ou trois groupes de SD sont sélectionnés comme grappes.

5.2.5 **Sélection des logements**

Dans les trois types d'unités (régions urbaines, rurales et éloignées), les intervieweurs commencent par visiter les grappes sélectionnées, puis on dresse une liste de tous les logements privés de chaque grappe. Un échantillon de logements est ensuite sélectionné à partir de cette liste. La taille de l'échantillon dépend du type de strate. Par exemple, dans la base aréolaire urbaine, les tailles d'échantillons sont de six ou huit logements, dépendant de la taille de la ville. Dans la liste d'appartements urbains, cinq logements par grappe sont sélectionnés, tandis que dans les régions rurales et les SD des villes, ten logements sont sélectionnés par grappe. Dans toutes les grappes, les logements sont sélectionnés systématiquement, ce qui représente le dernier degré d'échantillonnage.

5.2.6 **Sélection des personnes**

On obtient des données démographiques pour toutes les personnes ayant pour domicile habituel le logement sélectionné. Les données de l'EPA sont recueillies pour tous les membres civils du ménage âgés de 15 ans et plus. Le fardeau du répondant est minimisé pour les aînés (70 ans et plus) en reportant leurs réponses de l'entrevue initiale aux cinq mois suivants de l'enquête.

5.3 Taille de l'échantillon

La taille de l'échantillon de personnes admissibles de l'EPA est calculée selon la précision statistique que l'on désire atteindre en ce qui a trait à diverses caractéristiques de la population active aux niveaux provincial et infraprovincial, afin de répondre aux besoins des gouvernements fédéral et provinciaux et des municipalités, ainsi que d'une foule d'autres utilisateurs de données.

L'échantillon mensuel de l'EPA se compose approximativement de 59 000 logements. Après avoir exclu les logements vacants, démolis ou convertis à des usages non résidentiels et ceux où ne vivent que des personnes non admissibles, ainsi que les logements en construction et les logements saisonniers, il reste environ 52 350 logements occupés par une ou plusieurs personnes admissibles. Dans ces logements, l'EPA permet de recueillir des renseignements sur environ 102 000 civils âgés de 15 ans et plus.

5.4 Renouvellement de l'échantillon

L'EPA emploie un plan par panels en vertu duquel l'ensemble de l'échantillon mensuel des logements est constitué de six panels, ou groupes de renouvellement, à peu près de la même taille, que l'on considère représentatifs de toute la population de l'EPA. Tous les logements d'un groupe de renouvellement demeurent dans l'échantillon de l'EPA pendant six mois consécutifs. Ils sont ensuite remplacés (retirés de l'échantillon par renouvellement) par un nouveau panel de logements sélectionné à partir des mêmes grappes ou d'autres grappes semblables.

Ce procédé de renouvellement a été adopté afin de minimiser les problèmes de non-réponse ou de fardeau de répondant qui se produiraient si les ménages devaient demeurer plus de six mois dans l'échantillon. Il a également pour avantage, sur le plan statistique, de fournir une base de sondage commune en vue de réaliser des comparaisons à court terme, d'un mois à l'autre, des caractéristiques de l'EPA, car cinq des six groupes de renouvellement de l'EPA sont semblables d'un mois à l'autre.

Grâce à la méthode des groupes de renouvellement, on peut facilement mener des enquêtes supplémentaires au moyen du plan d'échantillonnage de l'EPA, mais en n'utilisant pas l'échantillon complet de l'enquête.


5.5 Modifications apportées au plan de l'EPA pour l'enquête supplémentaire

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail a fait appel à trois des six groupes de renouvellement de l'échantillon de l'EPA de novembre 1995. Le champ de l'EPA a été modifié pour l'EHCT de manière à y inclure tous les membres admissibles du ménage âgés de 15 à 69 ans. Les répondants étaient des civils de 15 à 69 ans provenant de trois groupes de renouvellement et qui étaient des employés rémunérés ou des travailleurs autonomes à leur emploi principal.

5.6 Effectif de l'échantillon de l'enquête supplémentaire selon la province

Le tableau qui suit révèle le nombre de membres de ménages des groupes de renouvellement échantillonnés de l'EPA qui étaient admissibles dans le cadre de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail.

Province	Effectif de l'échantillon
Terre-Neuve	840
Île-du-Prince-Édouard	833
Nouvelle-Écosse	1 703
Nouveau-Brunswick	1 635
Québec	5 310
Ontario	9 150
Manitoba	2 131
Saskatchewan	1 820
Alberta	2 518
Colombie-Britannique	2 667
CANADA	28 607



Le fichier de l'EHCT compte 42 324 enregistrements, dont 25 721 comportent des renseignements sur l'EHCT (pour 3 336 répondants admissibles dans le cadre de l'EHCT, nous n'avons pas obtenu de données ou ne les avons pas conservées). Les autres enregistrements portent sur des répondants qui n'étaient pas admissibles, mais qui faisaient partie de ménages comptant des répondants à l'EHCT et qui avaient entre 15 et 69 ans. Toutes les variables de l'EHCT à l'intérieur de ces enregistrements renferment des codes 6 - enchaînement valide.

Pour sélectionner des enregistrements de l'EHCT, utilisez les variables suivantes :

LFSSTAT= 1 (employé), LFSACTIV= 1 ou 2 (occupait un emploi ou était absent du travail au cours de la semaine de référence) et COWMAIN= 1-6 (employé rémunéré ou travailleur autonome à l'emploi principal).

6.0

Collecte des données

La collecte de données de l'EPA s'effectue chaque mois durant la semaine qui suit la semaine de référence de l'EPA, habituellement la troisième semaine du mois.

6.1

L'interview de l'EPA

Les intervieweurs de Statistique Canada, qui sont des employés à temps partiel embauchés et formés pour mener l'EPA, communiquent avec chacun des logements de l'échantillon pour obtenir les renseignements souhaités sur la population active. Chaque intervieweur rejoint environ 70 logements par mois.

On effectue une visite dans les nouveaux logements de l'échantillon. L'intervieweur commence par recueillir des données socio-démographiques pour chaque membre du ménage, puis des renseignements sur la population active pour tous les membres admissibles. Si le logement est doté d'un téléphone, les interviews suivantes se feront par téléphone moyennant autorisation. Par conséquent, environ 85 % de tous les logements font l'objet d'interviews téléphoniques. Lors des interviews mensuelles subséquentes, l'intervieweur confirme les données socio-démographiques obtenues le premier mois et recueille les données sur la population active pour le mois en cours.

Dans tous les logements, on obtient des données sur tous les membres du ménage auprès d'un membre du ménage bien informé (habituellement la personne qui se trouve à la maison au moment de l'appel de l'intervieweur). Les renseignements recueillis par personne interposée, qui constituent environ 55 % de ces données, permettent d'éviter les coûts élevés et le gaspillage de temps que représenteraient les visites ou appels à effectuer par la suite pour obtenir des renseignements auprès de chaque répondant.

À la fin des interviews mensuelles de l'EPA, les intervieweurs présentent, le cas échéant, l'enquête supplémentaire à mener auprès d'une partie ou de la totalité des membres du ménage ce mois-là.

Si au cours de la période de six mois où un logement fait normalement partie de l'échantillon, un ménage entier déménage et qu'un autre le remplace, on recueille des données sur le nouveau ménage pour le reste de la période de six mois.

6.2 **Surveillance et contrôle**

Tous les intervieweurs de l'EPA travaillent sous la surveillance d'un personnel d'intervieweurs principaux chargés de veiller à ce que les intervieweurs connaissent bien les concepts et les procédures de l'EPA et de ses nombreuses enquêtes supplémentaires, d'exercer un contrôle périodique de leurs intervieweurs et d'examiner les documents qu'ils ont remplis. À leur tour, les intervieweurs principaux travaillent sous la supervision des gestionnaires du programme de l'EPA, qui se trouvent dans chacun des huit bureaux régionaux de Statistique Canada.

6.3 **Non-réponse à l'EPA**

On recommande aux intervieweurs de faire tout leur possible pour mener une interview de l'EPA auprès des membres des ménages admissibles. Pour obtenir la collaboration des personnes qui avaient tout d'abord refusé de participer à l'EPA, le bureau régional envoie une lettre à l'adresse du logement et insiste sur l'importance de l'enquête et de la collaboration du ménage. Cette lettre est suivie d'un second appel (ou d'une visite) de l'intervieweur. Si le moment de l'appel (ou de la visite) de ce dernier ne convient pas, celui-ci prend rendez-vous pour rappeler à un moment plus opportun. S'il n'y a personne à la maison, les appels doivent être répétés. Les logements échantillonnés ne doivent en aucun cas être remplacés par d'autres pour cause de non-réponse.

Chaque mois, même après avoir tout mis en oeuvre pour obtenir des interviews, il reste un petit nombre de ménages non répondants. Si on avait obtenu des renseignements de la part de ces ménages pour l'EPA du mois précédent, ces renseignements sont reportés et servent de données de l'EPA pour le mois en cours. Aucun renseignement supplémentaire n'est recueilli dans le cadre de l'enquête auprès de ces ménages.

6.4 **Modifications à la collecte de données pour l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail**

L'étape suivante de la collecte des données consistait à soumettre les questions de l'EHCT à tous les membres des ménages participant à l'EPA. Pour être admissibles, le membre du ménage devait être un civil de 15 à 69 ans dont l'emploi principal était un travail rémunéré ou autonome.

Les interviews étaient assistées par ordinateurs. Si la personne sélectionnée n'était pas disponible, une interview par personne interposée était autorisée.



6.5

Non-réponse à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail

Au total, 28 607 personnes étaient admissibles dans le cadre de l'enquête supplémentaire; l'EHCT a permis de recueillir des données sur 25 721 d'entre elles, ce qui représente un taux de réponse de 89,9 %. Le lecteur trouvera des renseignements plus détaillés sur les taux de réponse au chapitre 8, Qualité des données.

7.0

Traitement des données

Le principal résultat de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail est un fichier de micro-données épuré. Le présent chapitre constitue un bref résumé des étapes du traitement en vue de la préparation de ce fichier.

7.1

Saisie des données

Les réponses à l'enquête ont été saisies au cours des interviews assistées par ordinateur. Le programme de saisie des données suivait automatiquement l'ordre du questionnaire de l'EHCT et permettait de vérifier si les codes inscrits se trouvaient dans une tranche valide. En outre, si l'écart entre le nombre d'heures de travail par jour (question 15A) et la différence entre l'heure habituelle de début et de fin du travail (questions 16A et 17A) dépassait deux heures, les intervieweurs devaient corriger les données ou fournir une explication. Les intervieweurs ont transmis les données recueillies à l'aide de leurs ordinateurs aux bureaux régionaux de Statistique Canada, puis au bureau central.

7.2

Vérification

La première étape du traitement de l'enquête entrepris au bureau central a consisté à établir un lien avec le fichier vérifié de l'Enquête sur la population active. Les enregistrements qui ne correspondaient pas au fichier définitif de l'EPA devaient être supprimés, tout comme les enregistrements ne renfermant pas de réponse à l'EHCT.

Puis, une série d'étapes permettaient de reformuler les questions complexes et de recoder toutes les questions de l'EHCT selon le plan suivant :

- 0-4 codes valides;
 - 5- non déclaré;
 - 6- enchaînement valide (question non pertinente);
 - 7- ne sait pas;
 - 8- refus;
 - 9- saut causé soit par la réponse ne sait pas ou a refusé de répondre à une question précédente.
- Les variables de l'EPA: enchaînement valide.

Parmi les mesures supplémentaires de vérification, mentionnons l'application de l'horaire de 24 heures lorsque les intervieweurs ne l'avaient pas utilisé. Les valeurs très faibles ou très élevées rattachées aux traitements et salaires ont été vérifiées séparément, compte tenu de la profession du répondant. Les erreurs évidentes ont été corrigées ou la valeur a été changée non déclaré.

La vérification des données de l'EHCT ne prévoyait pas d'imputation à l'égard des valeurs manquantes.

7.3 Codage des questions ouvertes

Le questionnaire de l'EHCT ne comportait aucune question ouverte. Il renfermait toutefois plusieurs questions permettant une réponse autre, précisez. Ces réponses ont été examinées et recodées dans d'autres catégories. On a procédé ainsi pour les réponses aux questions 21 (motif du travail à la maison), 32 (motif de l'emploi non permanent), 48 (motifs du travail autonome) et 50 (motifs de l'exercice de plus d'un emploi). Au besoin, les catégories ajoutées peuvent être groupées sous autre.

7.4 Création de variables calculées

On a calculé un certain nombre de données élémentaires du fichier de micro-données en combinant des postes du questionnaire pour faciliter l'analyse des données.

Dvstart constitue un exemple d'un type simple de variable calculée établie en groupant les heures de début dans 11 catégories.

«SWQ11Q45» combine les réponses à deux questions et indique le nombre de jours de travail par semaine.

«Normal» (horaire normal) combine les réponses à plusieurs questions :

- question 11 (travaille du lundi au vendredi),
- question 13 (horaire de travail normal), questions 16 et 17 (commence et finit généralement sa journée de travail à la même heure),
- question 16A (commence à travailler entre 6 h 45 et 9 h 15), et heures par semaine en vertu de l'EPA (30 à 49).

«Custom1» (entreprises assujetties à la réglementation fédérale) combine les codes de la CTI

- transports : 451 à 456, 461, 471;
- communications : 481, 482, 484;
- banques : 701 à 709.

Le salaire horaire a été calculé pour tous les répondants qui ne sont pas rémunérés à l'heure. Par exemple, il a été établi à partir de la rémunération annuelle divisée par 52 (semaines) et par le nombre normal d'heures de travail par semaine déclaré dans le cadre de l'interview de l'EPA. De même, le salaire hebdomadaire a été calculé par multiplication du salaire horaire calculé et du nombre d'heures de travail par semaine; le salaire annuel a été obtenu en multipliant le salaire hebdomadaire par 52.

7.5 **Pondération**

Le principe sur lequel repose l'estimation pour un échantillon probabiliste comme celui de l'EPA veut que chacune des personnes faisant partie de l'échantillon représente, à part elle-même, plusieurs autres personnes qui n'en font pas partie. Par exemple, dans un échantillon aléatoire simple de 2 % de la population, chaque personne représente 50 membres de la population.


La phase de pondération est l'étape où l'on calcule ce nombre (poids) pour chaque enregistrement. Ce poids figure dans le fichier de micro-données et doit être utilisé pour dégager des estimations significatives de l'enquête. Par exemple, si le nombre de personnes qui travaillent de nuit doit être estimé, cette opération s'effectue en sélectionnant l'enregistrement des personnes qui présentent cette caractéristique et en additionnant les poids de ces enregistrements.

On trouvera au chapitre 11 des précisions sur la méthode utilisée pour calculer ces poids.

7.6 **Suppression de renseignements confidentiels**

Il convient de mentionner que le fichier de micro-données à grande diffusion décrit ci-dessus diffère à bien des égards des fichiers principaux de l'enquête conservés par Statistique Canada. Ces écarts découlent de mesures prises pour protéger l'anonymat des répondants à l'enquête. Les utilisateurs qui désirent accéder à des renseignements exclus du fichier de micro-données peuvent acheter des totalisations personnalisées. Les estimations produites seront communiquées à l'utilisateur, à la condition qu'elles soient conformes aux lignes directrices pour l'analyse et la diffusion décrites au chapitre 9 du présent document.

Le format de l'enregistrement porte la mention «supprimé» pour chaque variable absente du fichier de micro-données à grande diffusion, mais présente dans le fichier «principal». Par exemple, le cliché d'article comprend des identificateurs géographiques explicites pour la province, la région économique et la région métropolitaine de recensement. La région économique et la RMR sont supprimées du fichier de micro-données à grande diffusion.



Dans plusieurs cas, le fichier de micro-données à grande diffusion ne renferme que des valeurs groupées, tandis que le fichier «principal» contient les valeurs originales. Par exemple, le «code de la branche d'activité » à trois chiffres a été supprimé, mais le fichier de micro-données contient les «codes de la branche d'activité» groupés en 16, 30 et 52 catégories.

8.0 Qualité des données

8.1 Taux de réponse

Le tableau ci-dessous résume les taux de réponse à l'Enquête sur la population active et à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail.

	Taux de réponse des ménages pour toute l'EPA (nov. 1995) (*1)	Taux de réponse des ménages pour les groupes de renouvellement 1,2 et 3 de l'EPA (*1)	Taux de réponse des ménages pour l'EHCT (*2)	Nombre de répondants admissibles à l'EHCT	Taux de réponse des personnes admissibles à l'EHCT (*3)
Terre-Neuve	97,8 %	98,4 %	95,1 %	767	91,3 %
Île-du-Prince-Édouard	98,2 %	98,3 %	94,2 %	764	91,7 %
Nouvelle-Écosse	96,5 %	96,8 %	95,7 %	1 600	93,9 %
Nouveau-Brunswick	96,6 %	97,0 %	93,2 %	1 484	90,8 %
Québec	96,0 %	96,7 %	93,1 %	4 824	90,8 %
Ontario	96,1 %	97,4 %	91,4 %	8 090	88,4 %
Manitoba	97,3 %	98,1 %	90,9 %	1 914	89,8 %
Saskatchewan	97,6 %	98,3 %	93,4 %	1 665	91,5 %
Alberta	97,7 %	98,7 %	93,0 %	2 310	91,7 %
Colombie-Britannique	95,6 %	96,8 %	90,0 %	2 303	86,3 %
CANADA	96,5 %	97,4 %	92,4 %	25 721	89,9 %

- Notes :
- (*1) Le taux de réponse correspond au nombre de ménages déclarants en pourcentage du nombre de ménages admissibles.
 - (*2) Le taux de réponse correspond au nombre de ménages qui ont répondu à l'EHCT en pourcentage du nombre de ménages qui ont répondu à l'EPA dans les panels de renouvellement sélectionnés.
 - (*3) Le taux de réponse correspond au nombre de personnes admissibles qui ont répondu aux questions de l'EHCT en pourcentage du nombre de personnes admissibles qui ont répondu à l'EPA dans les panels de renouvellement sélectionnés; dans le cas de l'EHCT, par «admissible» on entend les personnes de 15 à 69 ans dont l'emploi principal est un travail rémunéré ou autonome.

8.2 Erreurs relatives à l'enquête

Les estimations dérivées de cette enquête sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des valeurs légèrement différentes si l'on avait procédé à un recensement complet en faisant appel au même questionnaire et aux mêmes intervieweurs, superviseurs, méthodes de traitement, etc. que ceux réellement utilisés. L'écart entre les estimations découlant de l'échantillon et les résultats d'un dénombrement complet effectué dans des conditions semblables est appelé erreur d'échantillonnage des estimations.

Des erreurs qui ne se rapportent pas à l'échantillonnage peuvent se produire à presque toutes les phases d'une enquête. Il se peut que les intervieweurs comprennent mal les instructions, que les répondants fassent des erreurs en répondant aux questions, que des réponses soient mal inscrites sur le questionnaire et que des erreurs soient introduites lors du traitement et de la totalisation des données. Ces erreurs constituent toutes des exemples d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

8.2.1 Erreurs d'échantillonnage

Comme les estimations d'une enquête par sondage comportent inévitablement un risque d'erreur d'échantillonnage, de bonnes méthodes statistiques exigent que les chercheurs fournissent aux utilisateurs une certaine indication de l'ampleur de cette erreur d'échantillonnage. Le présent chapitre décrit les mesures qu'applique habituellement Statistique Canada pour calculer l'erreur d'échantillonnage et qu'il recommande vivement aux utilisateurs qui font des estimations à partir de ce fichier de micro-données.

La mesure de l'importance éventuelle des erreurs d'échantillonnage est l'erreur-type des estimations découlant des résultats de l'enquête.

Cependant, en raison de la diversité des estimations que l'on peut établir à partir d'une enquête, l'erreur-type d'une estimation est habituellement exprimée en fonction de l'estimation à laquelle elle se rapporte. La mesure résultante, appelée «coefficient de variation» (c.v.) d'une estimation, s'obtient en divisant l'erreur-type de l'estimation par l'estimation proprement dite et s'exprime en pourcentage de l'estimation.

Par exemple, supposons qu'à partir des résultats de l'enquête, on estime que 4,2 % des Canadiens exerçant un emploi rémunéré ont travaillé normalement en soirée à leur emploi principal et qu'on établit à 0,003 l'erreur-type de cette estimation, le coefficient de variation de l'estimation serait ainsi calculé :

$$\left(\frac{0,003}{0,042} \right) \times 100 \% = 7,14$$

8.2.2

Erreurs non dues à l'échantillonnage

Sur un grand nombre d'observations, les erreurs aléatoires auront peu d'effet sur les estimations tirées des données de l'enquête. Toutefois, les erreurs systématiques contribueront à des biais dans les estimations de l'enquête. On a consacré beaucoup de temps et d'efforts à réduire les erreurs non dues à l'échantillonnage dans l'enquête. Des mesures d'assurance de la qualité ont été appliquées à chaque étape du cycle de collecte et de traitement des données afin de surveiller la qualité des données.

Parmi ces mesures, mentionnons le recours à des intervieweurs très expérimentés, une formation poussée des intervieweurs pour ce qui est des procédures d'enquête et du questionnaire, l'observation des intervieweurs afin de trouver les problèmes liés à la conception du questionnaire ou à la mauvaise interprétation des instructions, des procédures afin de s'assurer que les erreurs de saisie des données étaient minimisées et des vérifications de la qualité du codage et du contrôle afin de vérifier la logique du traitement.

8.2.3

Non-réponse

L'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête constitue une source importante d'erreurs non dues à l'échantillonnage dans les enquêtes. L'envergure de la non-réponse varie d'une non-réponse partielle (le fait de ne pas répondre à une ou à plusieurs questions) à une non-réponse totale.

Il y a non-réponse totale quand l'intervieweur n'a pu communiquer avec le répondant, lorsqu'aucun membre du ménage ne pouvait fournir les renseignements ou quand le répondant a refusé de participer à l'enquête. On a traité les cas de non-réponse totale en ajustant le poids des ménages qui ont répondu à l'enquête afin de compenser pour ceux qui n'ont pas répondu.

Dans la majorité des cas, il y a non-réponse partielle à l'enquête quand le répondant n'a pas compris ou a mal interprété une question, quand il a refusé de répondre à une question ou quand il ne pouvait se rappeler le renseignement requis.

9.0

Lignes directrices pour la totalisation, l'analyse et la diffusion

Le présent chapitre décrit les lignes directrices que doivent suivre les utilisateurs qui totalisent, analysent, publient ou diffusent des données tirées des fichiers de micro-données de l'enquête. Ces lignes directrices devraient permettre aux utilisateurs de micro-données d'arriver aux mêmes chiffres que Statistique Canada, et de calculer des chiffres qui n'ont pas été publiés.

9.1

Lignes directrices pour l'arrondissement

Pour que les estimations destinées à la publication ou à toute autre forme de diffusion qui sont tirées de ces fichiers de micro-données correspondent à celles de Statistique Canada, nous conseillons vivement aux utilisateurs de se conformer aux lignes directrices ci-après en ce qui concerne l'arrondissement de ces estimations :

- a) Les estimations dans le corps d'un tableau statistique doivent être arrondies à la centaine près au moyen de la technique d'arrondissement classique. Selon cette technique, si le premier ou le seul chiffre à supprimer se situe entre 0 et 4, le dernier chiffre à conserver ne change pas. Si le premier ou le seul chiffre à supprimer se situe entre 5 et 9, on augmente de 1 la valeur du dernier chiffre à conserver. Par exemple, lorsqu'on cherche à arrondir à la centaine près de la façon classique, si les deux derniers chiffres se situent entre 00 et 49, il faut les remplacer par 00 et laisser le chiffre précédent (le chiffre des centaines) tel quel. Si les deux derniers chiffres se situent entre 50 et 99, on les remplace par 00 et on augmente de 1 le chiffre précédent.
- b) Les totaux partiels marginaux et les totaux marginaux des tableaux statistiques doivent être calculés à partir de leurs composantes correspondantes non arrondies, puis arrondis à leur tour à la centaine près à l'aide de la technique d'arrondissement classique.
- c) Les moyennes, les proportions, les taux et les pourcentages doivent être calculés à partir de leurs composantes non arrondies (c'est-à-dire les numérateurs et (ou) les dénominateurs), puis arrondis à

une décimale au moyen de la technique d'arrondissement classique. Lorsqu'on cherche à arrondir à un seul chiffre par cette technique, si le dernier ou le seul chiffre à supprimer se situe entre 0 et 4, le dernier chiffre à conserver ne change pas. Si le premier ou le seul chiffre à supprimer se situe entre 5 et 9, on augmente de 1 le dernier chiffre à conserver.

- d) Les sommes et les différences d'agrégats (ou de rapports) doivent être calculées à partir de leurs éléments correspondants non arrondis, puis arrondis à leur tour à la centaine près (ou à la décimale près) en employant la technique d'arrondissement classique.
- e) Si, en raison de limitations d'ordre technique ou de toute autre nature, on utilise une autre technique d'arrondissement que l'arrondissement classique, de sorte que les estimations à publier ou à diffuser sous une forme quelconque diffèrent des estimations correspondantes publiées par Statistique Canada, nous conseillons vivement aux utilisateurs d'indiquer la raison de ces divergences dans le(s) document(s) à publier ou à diffuser.
- f) Les utilisateurs ne doivent sous aucun prétexte publier ou diffuser des estimations non arrondies. De telles estimations laissent supposer qu'elles sont beaucoup plus précises qu'elles ne le sont en réalité.

9.2

Lignes directrices pour la pondération de l'échantillon en vue de la totalisation

Le plan d'échantillonnage utilisé pour l'EHCT n'était pas autopondéré. Pour produire des estimations simples, y compris des tableaux statistiques ordinaires, les utilisateurs doivent employer le poids d'échantillonnage approprié.

Si les poids d'échantillonnage appropriés ne sont pas utilisés, les estimations calculées à partir des fichiers de micro-données ne peuvent être considérées comme représentatives de la population observée et ne correspondront pas à celles de Statistique Canada.

Les utilisateurs doivent également noter qu'en raison de la manière dont ils traitent le champ du poids, certains progiciels ne permettent peut-être pas d'obtenir des estimations correspondant exactement à celles de Statistique Canada.

9.2.1

Définitions des genres d'estimations : nominales ou quantitatives

Avant de discuter de la façon dont on peut totaliser et analyser les données de l'EHCT, il est utile de décrire les deux principaux genres d'estimations ponctuelles des caractéristiques de la population qui peuvent être produites à partir des fichiers de micro-données de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail.

Estimations nominales

Les estimations nominales sont des estimations du nombre ou du pourcentage de personnes dans la population visée par l'enquête qui possèdent certaines caractéristiques ou qui font partie d'une catégorie définie. Voici des exemples d'estimations nominales : le nombre d'employés rémunérés qui travaillent normalement en soirée à leur emploi principal ou la proportion d'employés rémunérés qui ont un horaire de travail particulier. Une estimation du nombre de personnes possédant une certaine caractéristique peut également être qualifiée d'estimation d'un agrégat.

Exemples de questions nominales :

- Q : Peut-il/elle choisir, à l'intérieur de certaines limites, l'heure à laquelle il/elle commence et finit sa journée de travail?
R : Oui / Non
- Q : Quelle est la principale raison pour laquelle ... a un tel horaire?
R : Pour gagner plus d'argent
Pour prendre soin des enfants
Pour prendre soin d'autres membres de la famille
Pour avoir le temps d'aller à l'école
Exigences du travail/n'a pas le choix
Autres

Estimations quantitatives

Les estimations quantitatives sont des estimations de totaux ou de moyennes, de médianes ou d'autres mesures de tendance centrale de quantités basées sur certains ou sur tous les membres de la population visée par l'enquête. Elles comprennent aussi explicitement des estimations de la forme \bar{X}/\bar{Y} , où \bar{X} est une estimation de la quantité totale pour la population visée par l'enquête et \bar{Y} est une estimation du nombre de personnes dans la population visée par l'enquête qui contribuent à cette quantité totale.

Un exemple d'estimation quantitative est le nombre moyen de jours qu'une personne consacre chaque semaine à son emploi principal. Un autre exemple est le ratio du salaire horaire moyen des personnes travaillant

normalement en soirée; dans ce cas, le numérateur (X) est une estimation du total des salaires horaires versés aux employés rémunérés travaillant en soirée alors que le dénominateur (Y) est une estimation du nombre d'employés rémunérés travaillant en soirée.

Exemples de questions quantitatives :

Q : En ne tenant pas compte des pourboires et des commissions, quel est le taux de rémunération horaire de ...?

R. : ..., \$

Q : La semaine dernière, combien d'heures supplémentaires ..a-t-il/elle effectué à cet emploi?

R. : __ heures __ minutes

9.2.2 Totalisation d'estimations nominales

On peut obtenir des estimations du nombre de personnes possédant une caractéristique particulière à partir du fichier de micro-données en additionnant les poids définitifs de tous les enregistrements possédant la ou les caractéristique(s) qui nous intéresse(nt). On obtient les proportions et les rapports exprimés sous la forme X/Y :

- a) en additionnant les poids définitifs des enregistrements possédant la caractéristique qui nous intéresse, pour le numérateur (X),
- b) en additionnant les poids définitifs des enregistrements possédant la caractéristique qui nous intéresse, pour le dénominateur (Y),
- c) en divisant l'estimation du numérateur par celle du dénominateur.

9.2.3 Totalisation d'estimations quantitatives

On peut obtenir des estimations de quantités à partir du fichier de micro-données en multipliant la valeur de la variable qui nous intéresse par le poids définitif de chaque enregistrement, puis en additionnant cette quantité pour tous les enregistrements qui nous intéressent. Par exemple, pour obtenir une estimation du nombre total d'heures supplémentaires rémunérées effectuées habituellement par semaine par des travailleurs qui font habituellement des heures supplémentaires rémunérées, il faut multiplier la valeur déclarée à SWA-Q24D (nombre d'heures par semaine) par le poids définitif de l'enregistrement, puis additionner cette valeur pour tous les enregistrements portant la mention SWAQ24C=1 (le répondant effectue habituellement des heures supplémentaires rémunérées).

Afin d'obtenir une moyenne pondérée exprimée sous la forme X/Y , le numérateur (X) est calculé comme une estimation quantitative et le dénominateur (Y), comme une estimation nominale. Par exemple, pour estimer le nombre moyen d'heures supplémentaires rémunérées par semaine à l'emploi principal, il faut :

- a) estimer le nombre total d'heures, comme on l'a vu ci-dessus,
- b) estimer le nombre de personnes dans cette catégorie en additionnant les poids définitifs de tous les enregistrements ayant la mention Q24C=1,
- c) diviser l'estimation obtenue en a) par celle calculée en b).

9.3

Lignes directrices pour l'analyse statistique

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail est fondée sur un plan d'échantillon complexe comportant une stratification et de multiples degrés de sélection, ainsi que des probabilités inégales de sélection des répondants. Le recours à des données provenant d'enquêtes aussi complexes pose des difficultés aux analystes parce que le plan d'enquête et les probabilités de sélection influent sur les méthodes d'estimation et de calcul de la variance qui doivent être utilisées. Pour éviter tout biais des estimations et des analyses d'enquête, il faut utiliser des poids.

Bien que de nombreuses méthodes d'analyse qui font partie des progiciels statistiques permettent d'utiliser des poids, le poids diffère sous l'angle de la définition ou du sens de celui qui convient à une enquête par sondage, de sorte que si les estimations faites au moyen de ces progiciels sont exactes dans bien des cas, les variances calculées sont presque insignifiantes. Les variances d'estimations simples telles les totaux, les proportions et les rapports (dans le cas des variables qualitatives) figurent dans les tables de variabilité d'échantillonnage qui accompagnent les données.

Dans le cas des autres techniques d'analyse (par exemple, la régression linéaire, la régression logistique et l'analyse de variance), il existe un moyen de rendre les variances calculées à l'aide de progiciels standard plus significatives en incluant les probabilités inégales de sélection. La méthode transforme les poids de manière que le poids moyen soit 1.

Par exemple, supposons qu'il faille analyser tous les répondants de sexe masculin. Vous devez appliquer les étapes de transformation des poids suivantes :

- sélectionnez tous les répondants du fichier dont la zone SEX indique qu'il s'agit d'un répondant masculin,
- calculez le poids MOYEN de ces enregistrements en additionnant les poids initiaux du répondant dans le fichier de micro-données associé à ces enregistrements puis en

- divisant ce résultat par le nombre de répondants dont la zone SEX indique qu'il s'agit d'un répondant masculin,
- pour chacun des répondants, calculez le poids TRANSFORMÉ, qui correspond au poids initial du répondant, divisé par le poids MOYEN,
 - exécutez l'analyse de ces répondants en utilisant le poids TRANSFORMÉ.

Toutefois, puisque l'on ne fait aucun cas de la stratification et de la structure en grappes du plan d'échantillonnage, les estimations de variance calculées de cette façon représenteront vraisemblablement des sous-estimations.

Le calcul d'estimations de variance vraiment significatives exige une connaissance détaillée du plan d'enquête. Ce niveau de détail ne peut figurer dans le fichier de micro-données en raison de la confidentialité de l'information. Contre remboursement des frais, Statistique Canada peut calculer des variances qui tiennent compte de l'ensemble du plan d'échantillonnage de plusieurs statistiques.

9.4 Lignes directrices pour la diffusion en fonction du coefficient de variation

Avant de diffuser et (ou) de publier des estimations tirées de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail, les utilisateurs doivent d'abord en établir le niveau de qualité, à savoir *acceptable*, *médiocre* et *inacceptable*. Des erreurs d'échantillonnage et des erreurs non dues à l'échantillonnage, comme il a été question au chapitre 8, influent sur la qualité des données. Cependant, pour les fins de la présente enquête, le niveau de qualité d'une estimation est établi seulement en fonction de l'erreur d'échantillonnage reflétée par son coefficient de variation, comme il est indiqué au tableau suivant. Quoi qu'il en soit, les utilisateurs doivent lire le chapitre 8 pour mieux comprendre les caractéristiques relatives à la qualité de ces données.

Il faut d'abord établir le nombre de répondants qui ont fourni les données entrant dans le calcul de l'estimation. Si ce nombre est inférieur à 30, l'estimation pondérée doit être considérée de qualité inacceptable.

Pour les estimations pondérées basées sur des échantillons composés de 30 répondants ou plus, les utilisateurs doivent calculer le coefficient de variation de l'estimation et appliquer les lignes directrices ci-dessous aux estimations pondérées arrondies.

Toutes les estimations peuvent être diffusées. Toutefois, celles de qualité médiocre ou inacceptable doivent être accompagnées d'un avertissement mettant en garde les nouveaux utilisateurs.

Lignes directrices relatives au niveau de qualité

Niveau de qualité de l'estimation	Lignes directrices
1. Acceptable	<p>Caractéristiques des estimations :</p> <p>taille d'échantillon de 30 ou plus, et faibles coefficients de variation, compris entre 0,0 % et 16,5 %.</p> <p>Aucun avertissement requis.</p>
2. Médiocre	<p>Caractéristiques des estimations :</p> <p>taille d'échantillon de 30 ou plus, et coefficients de variation élevés, compris entre 16,6 % et 33,3 %.</p> <p>On doit adjoindre la lettre M (ou un autre identificateur semblable) à ces estimations. Ces dernières doivent faire l'objet d'un avertissement mettant les nouveaux utilisateurs en garde contre les hauts taux d'erreur associés aux estimations.</p>
3. Inacceptable	<p>Caractéristiques des estimations :</p> <p>taille d'échantillon inférieur à 30, ou coefficients de variation très élevés, supérieurs à 33,3 %.</p> <p>Statistique Canada recommande de ne pas diffuser d'estimations dont la qualité est inacceptable. Toutefois, si l'utilisateur choisit de le faire, il doit alors adjoindre la lettre I (ou un autre identificateur semblable) à ces estimations et les diffuser avec l'avertissement suivant :</p> <p>«Nous avisons l'utilisateur que ... (précisez les données) ... ne répondent pas aux normes de qualité de Statistique Canada pour ce programme statistique. Les conclusions tirées de ces données ne sauraient être fiables et seront fort probablement erronées. Ces données et toute conclusion qu'on pourrait en tirer ne doivent pas être publiées. Si l'utilisateur choisit de les publier, il est alors tenu de publier également le présent avertissement.»</p>

10.0

Tables de variabilité d'échantillon-nage approximative

Pour permettre à l'utilisateur d'avoir facilement accès à des coefficients de variation qui s'appliqueraient à une vaste gamme d'estimations nominales produites à partir de cette bande de micro-données, on a préparé un ensemble de tables de variabilité d'échantillonnage approximative. Ces «tables à consulter» permettent à l'utilisateur d'obtenir un coefficient de variation approximative fondé sur la taille de l'estimation calculée à l'aide des données de sondage.

Les coefficients de variation (c.v.) sont obtenus au moyen de la formule de la variance utilisée pour l'échantillonnage aléatoire simple en y incorporant un facteur reflétant la structure en grappes à plusieurs degrés du plan d'échantillonnage. Pour obtenir ce facteur, appelé «effet du plan», on a d'abord calculé les effets du plan d'une gamme étendue de caractéristiques, puis on a choisi parmi les nombres ainsi obtenus une valeur modérée à employer dans les tables à consulter qui serait ensuite appliquée à l'ensemble des caractéristiques.

Voici la table des effets du plan, des tailles de l'échantillon et des chiffres de population par province employés pour produire les tables de variabilité d'échantillonnage approximative.

Province	Effets du plan	Taille de l'échantillon	Population
Terre-Neuve	1,93	1 855	416 198
Île-du-Prince-Édouard	1,60	1 226	93 882
Nouvelle-Écosse	1,55	2 859	653 524
Nouveau-Brunswick	1,61	2 680	536 474
Québec	2,13	8 518	5 292 428
Ontario	2,19	12 743	7 919 751
Manitoba	2,12	2 852	749 456
Saskatchewan	1,80	2 544	653 095
Alberta	1,67	3 316	1 915 045
Colombie-Britannique	1,61	3 731	2 667 017
Provinces Atlantiques	1,65	8 620	1 700 078
Provinces des Prairies	1,97	8 712	3 317 596
CANADA	2,25	42 324	20 896 870

Tous les coefficients de variation sont approximatifs dans les tables de variabilité d'échantillonnage approximative et ne doivent donc pas être considérés comme des valeurs officielles. On peut se procurer auprès de Statistique Canada, contre recouvrement des coûts, des estimations de la variance réelle de variables particulières.

N'oubliez pas : Si le nombre d'observations sur lesquelles une estimation est fondée est inférieur à 30, il ne faut pas diffuser l'estimation pondérée, quelle que soit la valeur de son coefficient de variation parce que les formules utilisées pour établir les estimations de la variance ne sont pas valables pour les échantillons de petite taille.

10.1

Comment utiliser les tables de c.v. pour les estimations nominales

Les règles suivantes doivent permettre à l'utilisateur de calculer à partir des tables de variabilité d'échantillonnage les coefficients de variation approximatifs d'estimations relatives au nombre, à la proportion ou au pourcentage de personnes dans la population observée possédant une caractéristique donnée ainsi que des rapports et des écarts entre ces estimations.

Règle 1 : Estimations du nombre de personnes possédant une caractéristique donnée (agrégats)

Le coefficient de variation dépend uniquement de la taille de l'estimation proprement dite. Sur la table de variabilité d'échantillonnage correspondant à la région géographique appropriée, repérez le nombre estimé dans la colonne à l'extrême gauche de la table (colonne intitulée «Numérateur du pourcentage») et suivez les astérisques (le cas échéant) de gauche à droite jusqu'au premier nombre. Ce nombre constitue le coefficient de variation approximatif.

Règle 2 : Estimations de proportions ou de pourcentages de personnes possédant une caractéristique donnée

Le coefficient de variation d'une proportion ou d'un pourcentage estimé dépend à la fois de la grandeur de cette proportion ou de ce pourcentage et de la grandeur du total sur lequel est fondé cette proportion ou ce pourcentage. Les proportions ou les pourcentages estimés sont relativement plus fiables que les estimations correspondantes du numérateur de la proportion ou du pourcentage, lorsque cette proportion ou ce pourcentage est fondé sur un sous-ensemble de la population. Par exemple, la proportion d'«employés rémunérés qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal» est une mesure plus fiable que le nombre estimatif total d'«employés rémunérés qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal» (Il convient de noter que dans les tables, la valeur des coefficients de variation décroît de gauche à droite sur une même ligne.)

Lorsque la proportion ou le pourcentage est fondé sur la population totale de la région géographique à laquelle la table s'applique, le c.v. de la proportion ou du pourcentage est égal à celui du numérateur de la proportion ou du pourcentage. Dans ce cas, on peut appliquer la règle 1.

Lorsque la proportion ou le pourcentage est fondé sur un sous-ensemble de la population totale (par exemple, le sexe ou un groupe d'âge particulier), il faut se reporter à la proportion ou au pourcentage (partie supérieure de la table) et au numérateur de la proportion ou du pourcentage (dans la colonne de gauche de la table). Le coefficient de variation se trouve à l'intersection de la ligne et de la colonne appropriées.

Règle 3 : Estimations des différences entre des agrégats ou des pourcentages

L'erreur-type d'une différence entre deux estimations est à peu près égale à la racine carrée de la somme des carrés de chaque erreur-type considérée séparément. L'erreur-type d'une différence ($\hat{d} = \hat{X}_1 - \hat{X}_2$) est donc :

$$\sigma_{\hat{d}} = \sqrt{(\hat{X}_1 \alpha_1)^2 + (\hat{X}_2 \alpha_2)^2}$$

où \hat{X}_1 représente l'estimation 1, \hat{X}_2 l'estimation 2, et α_1 et α_2 sont les coefficients de variation de \hat{X}_1 et \hat{X}_2 respectivement. Le coefficient de variation de \hat{d} est donné par $\sigma_{\hat{d}}/\hat{d}$. Cette formule donne un résultat exact en ce qui a trait à la différence entre des caractéristiques distinctes et non corrélées, mais elle ne donne que des résultats approximatifs dans les autres cas.

Règle 4 : Estimations de rapports

Si le numérateur est un sous-ensemble du dénominateur, il faut convertir le rapport en pourcentage et suivre la règle 2. Cette situation s'appliquerait notamment au cas où le dénominateur est le nombre d'employés rémunérés et le numérateur, le nombre d'«employés rémunérés qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal».

Si le numérateur n'est pas un sous-ensemble du dénominateur (par exemple, le rapport du nombre d'«employés rémunérés à plein temps qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal» au nombre d'«employés rémunérés à temps partiel qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal»), l'écart-type du rapport entre les estimations est approximativement égal à la racine carrée de la somme des carrés de chaque coefficient de variation pris séparément, multipliée par R. L'erreur-type d'un rapport ($\hat{R} = \hat{X}_1 / \hat{X}_2$) est donc :

$$\sigma_{\hat{R}} = \hat{R} \sqrt{\alpha_1^2 + \alpha_2^2}$$

où α_1 et α_2 sont les coefficients de variation de \hat{X}_1 et \hat{X}_2 respectivement. Le coefficient de variation de R est donné par $\sigma_{\hat{R}}/\hat{R}$. La formule tend à sur-estimer l'erreur si \hat{X}_1 et \hat{X}_2 sont corrélées positivement et à sous-estimer l'erreur si \hat{X}_1 et \hat{X}_2 sont corrélées négativement.

Règle 5 : Estimations des différences entre des rapports

Dans ce cas, on combine les règles 3 et 4. On commence par calculer les c.v. des deux rapports au moyen de la règle 4, puis le c.v. de leur différence au moyen de la règle 3.

10.1.1

Exemples d'utilisation des tables de c.v. pour des estimations nominales

Les exemples «concrets» ci-dessous sont destinés à aider les utilisateurs à appliquer les règles que nous venons de présenter. Dans ces exemples, les employés des secteurs public et privé sont désignés «employés rémunérés».

Exemple 1 : Estimations du nombre de personnes possédant une caractéristique donnée (agrégats)

Supposons qu'un utilisateur estime à 560 099 le nombre d'employés rémunérés qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal. Comment l'utilisateur détermine-t-il le coefficient de variation de cette estimation?

- 1) Reportez-vous à la table de c.v. pour le CANADA.
- 2) L'agrégat estimé (560 099) ne se trouve pas dans la colonne de gauche (la colonne «Numérateur du pourcentage»); il faut donc utiliser le nombre qui s'en rapproche le plus, c'est-à-dire 500 000.
- 3) Le coefficient de variation pour un agrégat estimé est la première inscription, à l'exception des astérisques, sur cette ligne, c'est-à-dire 4,6 %.
- 4) Le coefficient de variation approximatif de l'estimation est donc 4,6 %.

Il n'y a donc pas lieu de faire une mise en garde lorsque l'on publie le résultat, c'est-à-dire qu'il y a eu 560 099 employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à leur emploi principal durant la période de référence.

Exemple 2 : Estimations de proportions ou de pourcentages de personnes possédant une caractéristique donnée

Supposons qu'un utilisateur estime que $(311\,385/560\,099)=55,6\%$ des employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à leur emploi principal exercent leur emploi à plein temps. Comment l'utilisateur détermine-t-il le coefficient de variation de cette estimation?

- 1) Reportez-vous à la table de c.v. pour le CANADA.
- 2) Parce que l'estimation est un pourcentage basé sur un sous-ensemble de la population totale (c.-à-d., les employés rémunérés qui travaillent habituellement en soirée à leur emploi principal), il faut utiliser à la fois le pourcentage (55,6 %) et la partie numérateur du pourcentage (311 385) pour déterminer le coefficient de variation.
- 3) Le numérateur (311 385) ne figure pas dans la colonne de gauche (la colonne «Numérateur du pourcentage»); il faut donc utiliser le nombre qui s'en rapproche le plus, soit 500 000. De même, l'estimation du pourcentage ne figure pas parmi les en-têtes de colonnes; il faut donc utiliser le nombre qui s'en rapproche le plus, soit 50,0 %.
- 4) Le nombre qui se trouve à l'intersection de la ligne et de la colonne utilisées, soit 4,3 %, est le coefficient de variation à employer.
- 5) Le coefficient de variation approximatif de l'estimation est donc 4,3 %. Il n'y a donc pas lieu de faire une mise en garde lorsque l'on publie le résultat, c'est-à-dire que 55,6 % des employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à leur emploi principal exercent leur emploi à plein temps.

Exemple 3 : Estimations des différences entre des agrégats ou des pourcentages

Supposons qu'un utilisateur estime que $(311\ 385/560\ 099)=55,6\ %$ des employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à leur emploi principal exercent leur emploi à plein temps, tandis que $166\ 970/204\ 718=81,5\ %$ des employés rémunérés travaillant habituellement de nuit à leur emploi principal exercent leur emploi à plein temps. Comment l'utilisateur détermine-t-il le coefficient de variation de la différence entre ces deux estimations?

- 1) À l'aide de la table de c.v. pour le CANADA utilisée de la même façon que dans l'exemple 2, vous établissez à 4,3 % le c.v. de l'estimation pour le travail en soirée et à 2,7 % le c.v. de l'estimation pour le travail de nuit.
- 2) Selon la règle 3, l'erreur-type pour une différence ($\hat{d} = \hat{X}_1 - \hat{X}_2$) est :

$$\sigma_{\hat{d}} = \sqrt{(\hat{X}_1 \alpha_1)^2 + (\hat{X}_2 \alpha_2)^2}$$

où \hat{X}_1 est l'estimation 1, \hat{X}_2 est l'estimation 2 et α_1 et α_2 sont les coefficients de variation de \hat{X}_1 et \hat{X}_2 respectivement.

C'est-à-dire que l'erreur-type de la différence

$\hat{d} = (0,815 - 0,556) = 0,259$ est :

$$\begin{aligned}\sigma_{\hat{d}} &= \sqrt{[(0,556)(0,043)]^2 + [(0,815)(0,027)]^2} \\ &= \sqrt{(0,000571) + (0,000484)} \\ &= 0,032\end{aligned}$$

- 3) Le coefficient de variation de \hat{d} est donné par :

$$\begin{aligned}\sigma_{\hat{d}}/\hat{d} &= 0,032 / 0,259 \\ &= 0,123\end{aligned}$$

- 4) Le coefficient de variation approximatif de la différence entre les estimations est donc 12,3 %. Cette estimation peut être publiée sans mise en garde.

Exemple 4 : Estimations de rapports

Supposons qu'un utilisateur estime que 6 666 982 employés rémunérés travaillent habituellement de jour à plein temps à leur emploi principal, tandis que 867 674 employés rémunérés travaillent habituellement de jour à temps partiel à leur emploi principal. L'utilisateur désire effectuer la comparaison de l'estimation des employés rémunérés travaillant habituellement de jour à plein temps et celle des employés rémunérés travaillant habituellement de jour à temps partiel et l'exprimer sous la forme d'un rapport. Comment détermine-t-il le coefficient de variation de cette estimation?

- 1) Tout d'abord, cette estimation est une estimation par quotient, où le numérateur de l'estimation ($= \hat{X}_1$) est le nombre d'employés rémunérés travaillant habituellement de jour à plein temps à leur emploi principal. Le dénominateur de l'estimation ($= \hat{X}_2$) est le nombre d'employés rémunérés travaillant habituellement de jour à temps partiel à leur emploi principal.
- 2) Reportez-vous à la table de c.v. pour le CANADA.
- 3) Le numérateur de cette estimation par quotient est 6 666 982. Le chiffre qui se rapproche le plus de ce nombre est 7 000 000. On détermine le coefficient de variation pour cette estimation en trouvant la première inscription, à l'exception des astérisques, sur cette ligne, soit 1 %.

- 4) Le dénominateur de cette estimation par quotient est 867 674. Le chiffre qui se rapproche le plus de ce nombre est 1 000 000. On détermine le coefficient de variation de cette estimation en trouvant la première inscription, à l'exception des astérisques, sur cette ligne, soit, 3,2 %.
- 5) Le coefficient de variation approximatif de l'estimation par quotient est donc donné par la règle 4, qui est,

$$\alpha_{\hat{R}} = \sqrt{\alpha_1^2 + \alpha_2^2}$$

où α_1 et α_2 sont les coefficients de variation de \hat{X}_1 et \hat{X}_2 respectivement.

C'est-à-dire,

$$\begin{aligned}\alpha_{\hat{R}} &= \sqrt{(0,010)^2 + (0,032)^2} \\ &= 0,033\end{aligned}$$

Le rapport entre les employés rémunérés travaillant habituellement de jour à temps plein et à temps partiel à leur emploi principal est égal à 6 666 982/874 674, soit 7,68 : 1. Le coefficient de variation de cette estimation est égal à 3,3 %; l'estimation peut donc être diffusée sans mise en garde.

10.2

Comment utiliser les tables de c.v. pour calculer des limites de confiance

Bien que les coefficients de variation soient largement utilisés, l'intervalle de confiance d'une estimation donne une mesure intuitive plus significative de l'erreur d'échantillonnage. Un intervalle de confiance est une façon d'énoncer la probabilité que la valeur vraie de la population se situe dans une plage de valeurs données. Par exemple, un intervalle de confiance à 95 % peut être décrit comme suit :

Si l'échantillonnage de la population se répète à l'infini et que chacun des échantillons donne un nouvel intervalle de confiance pour une estimation, alors dans 95 % des cas, l'intervalle contiendra la valeur vraie de la population.

À l'aide de l'erreur-type d'une estimation, on peut calculer des intervalles de confiance pour les estimations en partant de l'hypothèse qu'en procédant à un échantillonnage répété de la population, les diverses estimations

obtenues pour une caractéristique de la population sont réparties selon une distribution normale autour de la valeur vraie de la population. Selon cette hypothèse, il y a environ 68 chances sur 100 que l'écart entre une estimation de l'échantillon et la valeur vraie pour la population soit inférieur à une erreur-type, environ 95 chances sur 100 que l'écart soit inférieur à deux erreurs-types et environ 99 chances sur 100 que l'écart soit inférieur à trois erreurs-types. Ces différents degrés de confiance constituent des «niveaux de confiance».

Les intervalles de confiance pour une estimation \bar{X} sont généralement exprimés sous forme de deux nombres, l'un étant inférieur à l'estimation et l'autre supérieur à celle-ci, sous la forme $(\bar{X}-k, \bar{X}+k)$, où k varie selon le niveau de confiance désiré et l'erreur d'échantillonnage de l'estimation.

On peut calculer directement les intervalles de confiance pour une estimation à partir des tables de variabilité d'échantillonnage approximative, en commençant par trouver, dans la table appropriée, le coefficient de variation de l'estimation \bar{X} , puis en appliquant la formule ci-dessous pour obtenir l'intervalle de confiance IC correspondant :

$$IC_x = \{\bar{X} - t \bar{X} \alpha_x, \bar{X} + t \bar{X} \alpha_x\}$$

où α_x est le coefficient de variation trouvé pour \bar{X}

- t = 1 si l'on désire un intervalle de confiance à 68 %
- t = 1,6 si l'on désire un intervalle de confiance à 90 %
- t = 2 si l'on désire un intervalle de confiance à 95 %
- t = 3 si l'on désire un intervalle de confiance à 99 %.

Nota : Les lignes directrices qui s'appliquent à la diffusion des estimations portent également sur les intervalles de confiance. Par exemple, si l'estimation ne peut être diffusée, alors l'intervalle de confiance ne peut, lui non plus, être diffusé.

10.2.1 Exemple d'utilisation de tables de c.v. pour obtenir des limites de confiance

Voici comment on calculerait un intervalle de confiance à 95 % pour la proportion estimée d'employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à plein temps à leur emploi principal (d'après l'exemple 2 de la section 10.1.1).

$$\bar{X} = 55,6 \% \text{ (ou, sous forme de proportion, } 0,556)$$

$$t = 2$$

$\alpha_x = 4,3 \%$ (0,043 sous forme de proportion) est le coefficient de variation de cette estimation calculé à partir des tables.

$$IC_x = (0,556 - (2) (0,556) (0,043), 0,556 + (2) (0,556) (0,043))$$

$$IC_x = (0,556 - 0,048, 0,556 + 0,048)$$

$$IC_x = (0,508, 0,604)$$

On peut dire, avec une probabilité de 95 %, qu'entre 50,8 % et 60,4 % des employés rémunérés travaillant habituellement en soirée à leur emploi principal exercent leur emploi à plein temps.

10.3 **Comment utiliser les tables de c.v. pour effectuer un test t**

On peut aussi utiliser les erreurs-types pour effectuer des tests d'hypothèses, une technique qui permet de faire la distinction entre les paramètres d'une population à l'aide d'estimations basées sur un échantillon. Ces estimations peuvent être des nombres, des moyennes, des pourcentages, des rapports, etc. Les tests peuvent être effectués à divers niveaux de signification, où un niveau de signification est la probabilité de conclure que les caractéristiques sont différentes quand, en fait, elles sont identiques.

Soit X_1 et X_2 des estimations basées sur un échantillon pour deux caractéristiques qui nous intéressent. Supposons que l'erreur-type de la différence $\bar{X}_1 - \bar{X}_2$ est σ_d .

$$\text{Si } t = \frac{\bar{X}_1 - \bar{X}_2}{\sigma_d}$$

est compris entre -2 et 2, alors on ne peut tirer de conclusion à propos de la différence entre les caractéristiques au niveau de signification de 5 %. Toutefois, si ce rapport est inférieur à -2 ou supérieur à +2, la différence observée est significative au niveau de 0,05, c'est-à-dire que les caractéristiques sont significatives.

10.3.1 **Exemple d'utilisation des tables de c.v. pour effectuer un test t**

Supposons que nous désirons tester, au niveau de signification de 5 %, l'hypothèse qu'il n'y a pas de différence entre la proportion d'employés rémunérés travaillant en soirée à plein temps et cette même proportion chez ceux travaillant de nuit à plein temps. Dans l'exemple 3 de la section 10.1.1, nous avons trouvé que l'erreur-type de la différence entre ces deux estimations était égal à 0,032. Par conséquent,

$$t = \frac{\hat{X}_1 - \hat{X}_2}{\sigma_d} = \frac{0,556 - 0,815}{0,032} = \frac{0,259}{0,032} = -8,09$$

Puisque $t = -8,09$ et est inférieur à -2 , on doit conclure qu'il existe une différence significative au niveau de $0,05$ entre les deux estimations.

10.4 Coefficients de variation d'estimations quantitatives

Pour calculer l'erreur d'échantillonnage d'estimations quantitatives, il faudrait élaborer des tables spéciales, ce qui n'a pas été fait puisque la majorité des variables de l'EHCT sont surtout nominales.

Néanmoins, le coefficient de variation d'un total quantitatif est généralement supérieur à celui de l'estimation nominale correspondante (c'est-à-dire l'estimation du nombre de personnes contribuant à l'estimation quantitative). Si l'estimation nominale correspondante ne peut être diffusée, il en sera de même pour l'estimation quantitative. Par exemple, le coefficient de variation du nombre total de semaines d'absence serait plus élevé que le coefficient de variation de la proportion correspondante d'employés rémunérés absents. Par conséquent, si le coefficient de variation de la proportion ne peut être diffusé, ce sera aussi le cas pour le coefficient de variation de l'estimation quantitative correspondante.

On peut calculer, au besoin, les coefficients de variation d'estimations de ce genre pour une estimation particulière au moyen d'une technique appelée la pseudo-réplication, qui consiste à diviser les enregistrements des fichiers de micro-données en sous-groupes (ou sous-échantillons) et à calculer la variabilité de l'estimation d'un sous-échantillon à l'autre. Les utilisateurs désireux de calculer le coefficient de variation d'estimations quantitatives peuvent demander conseil à Statistique Canada en ce qui concerne la façon de répartir les enregistrements en sous-échantillons appropriés et les formules à utiliser pour ces calculs.

10.5 Seuils pour la diffusion des estimations relatives à l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail

La taille minimale des estimations aux niveaux provincial, régional et national est indiquée dans le tableau ci-dessous. Les estimations inférieures à la taille minimale figurant à la colonne «Non publiables» ne doivent sous aucun prétexte être diffusées.

Tableau des seuils de diffusion des estimations

Province	Publiables sans réserve	Publiables sous réserve	Confidentielles	Non publiables
Terre-Neuve	15 500 +	7 000 - 15 499	4 000 - 6 999	moins de 4 000
Ile-du-Prince-Édouard	4 500 +	2 000 - 4 499	1 000 - 1 999	moins de 1 000
Nouvelle-Écosse	13 000 +	5 500 - 12 999	3 000 - 5 499	moins de 3 000
Nouveau-Brunswick	11 500 +	5 000 - 11 499	3 000 - 4 999	moins de 3 000
Québec	48 000 +	21 000 - 47 999	12 000 - 20 999	moins de 12 000
Ontario	49 500 +	21 500 - 49 499	12 500 - 21 499	moins de 12 500
Manitoba	20 000 +	9 000 - 19 999	5 000 - 8 999	moins de 5 000
Saskatchewan	16 500 +	7 500 - 16 499	4 000 - 7 499	moins de 4 000
Alberta	35 000 +	15 500 - 34 999	8 500 - 15 499	moins de 8 500
Colombie-Britannique	41 500 +	18 500 - 41 499	10 500 - 18 499	moins de 10 500
Provinces Atlantiques	12 000 +	5 000 - 11 999	3 000 - 4 999	moins de 3 000
Provinces des Prairies	27 500 +	12 000 - 27 499	7 000 - 11 999	moins de 7 000
CANADA	40 500 +	18 000 - 40 499	10 000 - 17 999	moins de 10 000

10.6 Tables de c.v.

Les tables de variabilité d'échantillonnage approximative pour chaque province et pour le Canada figurent sur les pages suivantes.

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Echantillonnage Approximative : CANADA

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	105.2	104.8	104.2	102.6	99.9	97.1	94.2	91.2	88.1	84.9	81.6	74.5	57.7	33.3
2	74.4	74.1	73.7	72.6	70.6	68.6	66.6	64.5	62.3	60.0	57.7	52.6	40.8	23.5
3	60.8	60.5	60.2	59.3	57.7	56.0	54.4	52.6	50.9	49.0	47.1	43.0	33.3	19.2
4	52.6	52.4	52.1	51.3	49.9	48.5	47.1	45.6	44.0	42.4	40.8	37.2	28.8	16.6
5	47.1	46.9	46.6	45.9	44.7	43.4	42.1	40.8	39.4	38.0	36.5	33.3	25.8	14.9
6	43.0	42.8	42.6	41.9	40.8	39.6	38.4	37.2	36.0	34.7	33.3	30.4	23.5	13.6
7	39.8	39.6	39.4	38.8	37.8	36.7	35.6	34.5	33.3	32.1	30.8	28.1	21.8	12.6
8	37.2	37.0	36.9	36.3	35.3	34.3	33.3	32.2	31.1	30.0	28.8	26.3	20.4	11.8
9	35.1	34.9	34.7	34.2	33.3	32.4	31.4	30.4	29.4	28.3	27.2	24.8	19.2	11.1
10	33.3	33.1	33.0	32.5	31.6	30.7	29.8	28.8	27.9	26.8	25.8	23.5	18.2	10.5
11	31.7	31.6	31.4	30.9	30.1	29.3	28.4	27.5	26.6	25.6	24.6	22.4	17.4	10.0
12	30.4	30.2	30.1	29.6	28.8	28.0	27.2	26.3	25.4	24.5	23.5	21.5	16.6	9.6
13	29.2	29.1	28.9	28.5	27.7	26.9	26.1	25.3	24.4	23.5	22.6	20.6	16.0	9.2
14	28.1	28.0	27.9	27.4	26.7	25.9	25.2	24.4	23.5	22.7	21.8	19.9	15.4	8.9
15	27.2	27.1	26.9	26.5	25.8	25.1	24.3	23.5	22.7	21.9	21.1	19.2	14.9	8.6
16	26.3	26.2	26.1	25.7	25.0	24.3	23.5	22.8	22.0	21.2	20.4	18.6	14.4	8.3
17	25.5	25.4	25.3	24.9	24.2	23.5	22.8	22.1	21.4	20.6	19.8	18.1	14.0	8.1
18	24.8	24.7	24.6	24.2	23.5	22.9	22.2	21.5	20.8	20.0	19.2	17.5	13.6	7.8
19	24.1	24.0	23.9	23.5	22.9	22.3	21.6	20.9	20.2	19.5	18.7	17.1	13.2	7.6
20	23.5	23.4	23.3	22.9	22.3	21.7	21.1	20.4	19.7	19.0	18.2	16.6	12.9	7.4
21	*****	22.9	22.7	22.4	21.8	21.2	20.6	19.9	19.2	18.5	17.8	16.2	12.6	7.3
22	*****	22.3	22.2	21.9	21.3	20.7	20.1	19.4	18.8	18.1	17.4	15.9	12.3	7.1
23	*****	21.8	21.7	21.4	20.8	20.2	19.6	19.0	18.4	17.7	17.0	15.5	12.0	6.9
24	*****	21.4	21.3	20.9	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.6	15.2	11.8	6.8
25	*****	21.0	20.8	20.5	20.0	19.4	18.8	18.2	17.6	17.0	16.3	14.9	11.5	6.7
30	*****	19.1	19.0	18.7	18.2	17.7	17.2	16.6	16.1	15.5	14.9	13.6	10.5	6.1
35	*****	17.7	17.6	17.3	16.9	16.4	15.9	15.4	14.9	14.3	13.8	12.6	9.7	5.6
40	*****	16.6	16.5	16.2	15.8	15.3	14.9	14.4	13.9	13.4	12.9	11.8	9.1	5.3
45	*****	15.6	15.5	15.3	14.9	14.5	14.0	13.6	13.1	12.7	12.2	11.1	8.6	5.0
50	*****	14.8	14.7	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.0	11.5	10.5	8.2	4.7
55	*****	14.1	14.1	13.8	13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.4	11.0	10.0	7.8	4.5
60	*****	13.5	13.5	13.2	12.9	12.5	12.2	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	7.4	4.3
65	*****	13.0	12.9	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.2	4.1
70	*****	12.5	12.5	12.3	11.9	11.6	11.3	10.9	10.5	10.1	9.7	8.9	6.9	4.0
75	*****	12.1	12.0	11.9	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.8	9.4	8.6	6.7	3.8
80	*****	11.7	11.7	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.8	9.5	9.1	8.3	6.4	3.7
85	*****	11.4	11.3	11.1	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.2	8.8	8.1	6.3	3.6
90	*****	11.0	11.0	10.8	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	8.9	8.6	7.8	6.1	3.5
95	*****	10.7	10.7	10.5	10.2	10.0	9.7	9.4	9.0	8.7	8.4	7.6	5.9	3.4
100	*****	10.5	10.4	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.4	5.8	3.3
125	*****	9.4	9.3	9.2	8.9	8.7	8.4	8.2	7.9	7.6	7.3	6.7	5.2	3.0
150	*****	8.6	8.5	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.7	6.1	4.7	2.7
200	*****	7.4	7.4	7.3	7.1	6.9	6.7	6.4	6.2	6.0	5.8	5.3	4.1	2.4
250	*****	6.6	6.5	6.3	6.1	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.7	3.6	2.1
300	*****	6.0	5.9	5.8	5.6	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	3.3	1.9
350	*****	5.6	5.5	5.3	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.0	3.1	1.8
400	*****	5.2	5.1	5.0	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.1	3.9	3.7	2.9	1.7
450	*****	4.8	4.7	4.6	4.4	4.3	4.2	4.0	3.8	3.6	3.5	3.3	2.6	1.5
500	*****	4.6	4.5	4.3	4.2	4.1	3.9	3.8	3.6	3.5	3.3	3.2	2.6	1.5
750	*****	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.7	2.6	2.1	1.2
1000	*****	3.2	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	1.8	1.1
1500	*****	2.6	2.5	2.4	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.3	0.9
2000	*****	2.2	2.2	2.1	2.0	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.1	0.7
3000	*****	1.8	1.7	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.7	0.5
4000	*****	1.5	1.4	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4
5000	*****	1.3	1.2	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2
6000	*****	1.1	1.1	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1
7000	*****	1.0	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0
8000	*****	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0
9000	*****	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
10000	*****	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
12500	*****	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
15000	*****	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : TERRE-NEUVE

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	65.3	65.0	64.0	62.3	60.5	58.7	56.9	54.9	52.9	50.9	46.4	36.0	20.8
2	*****	46.2	46.0	45.3	44.0	42.8	41.5	40.2	38.8	37.4	36.0	32.8	25.4	14.7
3	*****	37.7	37.5	36.9	36.0	34.9	33.9	32.8	31.7	30.6	29.4	26.8	20.8	12.0
4	*****	32.7	32.5	32.0	31.1	30.3	29.4	28.4	27.5	26.5	25.4	23.2	18.0	10.4
5	*****	29.1	28.6	27.9	27.1	26.3	25.4	24.6	23.7	22.7	22.7	20.8	16.1	9.3
6	*****	26.5	26.1	25.4	24.7	24.0	23.2	22.4	21.6	20.8	19.0	14.7	8.5	
7	*****	24.6	24.2	23.5	22.9	22.2	21.5	20.8	20.0	19.2	17.5	13.6	7.8	
8	*****	23.0	22.6	22.0	21.4	20.8	20.1	19.4	18.7	18.0	16.4	12.7	7.3	
9	*****	21.3	20.8	20.2	19.6	19.0	18.3	17.6	17.0	15.5	12.0	6.9		
10	*****	20.2	19.7	19.1	18.6	18.0	17.4	16.7	16.1	14.7	11.4	6.6		
11	*****	19.3	18.8	18.3	17.7	17.1	16.6	16.0	15.3	14.0	10.8	6.3		
12	*****	18.5	18.0	17.5	17.0	16.4	15.9	15.3	14.7	13.4	10.4	6.0		
13	*****	17.7	17.3	16.8	16.3	15.8	15.2	14.7	14.1	12.9	10.0	5.8		
14	*****	17.1	16.6	16.2	15.7	15.2	14.7	14.1	13.6	12.4	9.6	5.5		
15	*****	16.5	16.1	15.6	15.2	14.7	14.2	13.7	13.1	12.0	9.3	5.4		
16	*****	16.0	15.6	15.1	14.7	14.2	13.7	13.2	12.7	11.6	9.0	5.2		
17	*****	15.5	15.1	14.7	14.2	13.8	13.3	12.8	12.3	11.3	8.7	5.0		
18	*****	15.1	14.7	14.3	13.8	13.4	12.9	12.5	12.0	10.9	8.5	4.9		
19	*****	14.7	14.3	13.9	13.5	13.0	12.6	12.1	11.7	10.7	8.3	4.8		
20	*****	14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.3	11.8	11.4	10.4	8.0	4.6		
21	*****	13.6	13.2	12.8	12.4	12.0	11.6	11.1	10.1	7.8	4.5			
22	*****	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.3	10.8	9.9	7.7	4.4			
23	*****	13.0	12.6	12.2	11.9	11.5	11.0	10.6	9.7	7.5	4.3			
24	*****	12.7	12.4	12.0	11.6	11.2	10.8	10.4	9.5	7.3	4.2			
25	*****	12.5	12.1	11.7	11.4	11.0	10.6	10.2	9.3	7.2	4.2			
30	*****	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	8.5	6.6	3.8			
35	*****	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	8.9	8.6	7.8	6.1	3.5			
40	*****	9.8	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.0	7.3	5.7	3.3			
45	*****	9.0	8.8	8.5	8.2	7.9	7.6	7.6	6.9	5.4	3.1			
50	*****	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	7.2	6.6	5.1	2.9			
55	*****	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.9	6.9	6.3	4.8	2.8			
60	*****	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.6	6.6	6.0	4.6	2.7			
65	*****	7.3	7.1	6.8	6.6	6.3	6.3	6.3	5.8	4.5	2.6			
70	*****	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.9	5.4	4.3	2.5			
75	*****	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.7	5.7	5.2	4.0	2.3			
80	*****	6.6	6.4	6.1	5.9	5.7	5.5	5.5	5.0	3.9	2.3			
85	*****	6.2	6.0	5.7	5.5	5.4	5.4	4.9	3.8	2.2				
90	*****	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.2	4.8	3.7	2.1				
95	*****	5.8	5.6	5.4	5.2	5.1	5.1	4.6	3.6	2.1				
100	*****	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.9	4.5	3.2	1.9				
125	*****	4.7	4.5	4.2	4.2	3.8	3.8	3.2	2.9	1.7				
150	*****	4.2	3.8	3.8	3.2	2.9	2.9	2.5	1.5					
200	*****	3.3	2.5	2.5	2.1	1.5	1.5	1.2						
250	*****	2.3	1.3	1.3	1.2									
300	*****	2.3	1.2	1.2										
350	*****	1.1	1.1											

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : ÎLE-DU-PRINCE-ÉDOUARD

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE ('000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	34.4	33.9	33.0	32.1	31.1	30.1	29.1	28.0	26.9	24.6	19.0	11.0	
2	*****		24.0	23.3	22.7	22.0	21.3	20.6	19.8	19.0	17.4	13.5	7.8	
3	*****		19.6	19.0	18.5	18.0	17.4	16.8	16.2	15.6	14.2	11.0	6.3	
4	*****		16.9	16.5	16.0	15.6	15.1	14.5	14.0	13.5	12.3	9.5	5.5	
5	*****			14.8	14.3	13.9	13.5	13.0	12.5	12.0	11.0	8.5	4.9	
6	*****				13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.4	11.0	10.0	7.8	4.5
7	*****				12.5	12.1	11.8	11.4	11.0	10.6	10.2	9.3	7.2	4.2
8	*****				11.7	11.3	11.0	10.6	10.3	9.9	9.5	8.7	6.7	3.9
9	*****				11.0	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	9.0	8.2	6.3	3.7
10	*****					10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.5	7.8	6.0	3.5
11	*****						9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.1	7.4	3.3
12	*****							9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.1	3.2
13	*****								8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	3.0
14	*****									8.6	8.3	8.0	7.8	2.9
15	*****										8.0	7.8	7.5	2.8
16	*****											7.8	7.5	2.7
17	*****												7.5	2.7
18	*****													2.6
19	*****													2.6
20	*****													2.5
21	*****													2.5
22	*****													2.4
23	*****													2.4
24	*****													2.3
25	*****													2.3
30	*****													2.3
35	*****													2.0
40	*****													2.0
45	*****													1.9
50	*****													1.9
55	*****													1.7
60	*****													1.7
65	*****													1.6
70	*****													1.6
75	*****													1.5
80	*****													1.5

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Echantillonnage Approximative : NOUVELLE-ÉCOSSE

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	59.1	58.8	57.9	56.3	54.8	53.1	51.4	49.7	47.9	46.0	42.0	32.5	18.8
2	*****	41.8	41.6	40.9	39.8	38.7	37.6	36.4	35.1	33.9	32.5	29.7	23.0	13.3
3	*****	34.1	33.9	33.4	32.5	31.6	30.7	29.7	28.7	27.6	26.6	24.2	18.8	10.8
4	*****	29.5	29.4	28.9	28.2	27.4	26.6	25.7	24.8	23.9	23.0	21.0	16.3	9.4
5	*****	26.4	26.3	25.9	25.2	24.5	23.8	23.0	22.2	21.4	20.6	18.8	14.5	8.4
6	*****	24.1	24.0	23.6	23.0	22.4	21.7	21.0	20.3	19.5	18.8	17.1	13.3	7.7
7	*****	22.2	21.9	21.3	20.7	20.1	19.4	18.8	18.1	17.4	16.9	15.9	12.3	7.1
8	*****	20.8	20.5	19.9	19.4	18.8	18.2	17.6	16.9	16.3	15.3	14.8	11.5	6.6
9	*****	19.6	19.3	18.8	18.3	17.7	17.1	16.6	16.0	15.3	14.4	14.0	10.8	6.3
10	*****	18.6	18.3	17.8	17.3	16.8	16.3	15.7	15.1	14.5	13.3	13.3	10.3	5.9
11	*****	17.7	17.5	17.0	16.5	16.0	15.5	15.0	14.4	13.9	12.7	12.7	9.8	5.7
12	*****	17.0	16.7	16.3	15.8	15.3	14.8	14.3	13.8	13.3	12.1	12.1	9.4	5.4
13	*****	16.3	16.1	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.3	12.8	11.6	11.6	9.0	5.2
14	*****	15.5	15.1	14.6	14.2	13.7	13.3	12.8	12.3	11.2	11.2	11.2	8.7	5.0
15	*****	14.9	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5	10.8	10.8	8.4	4.8
16	*****	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5	10.5	10.5	10.5	8.1	4.7
17	*****	14.0	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.6	11.2	10.2	10.2	10.2	7.9	4.6
18	*****	13.6	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.3	10.8	9.9	9.9	9.9	7.7	4.4
19	*****	13.3	12.9	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.6	9.6	9.6	9.6	7.5	4.3
20	*****	12.9	12.6	12.2	11.9	11.5	11.1	10.7	10.3	9.4	9.4	9.4	7.3	4.2
21	*****	12.6	12.3	11.9	11.6	11.2	10.8	10.4	10.0	9.2	9.2	9.2	7.1	4.1
22	*****	12.3	12.0	11.7	11.3	11.0	10.6	10.2	9.8	9.0	9.0	9.0	6.9	4.0
23	*****	12.1	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.6	8.8	8.8	8.8	6.8	3.9
24	*****	11.8	11.5	11.2	10.8	10.5	10.1	9.8	9.4	8.6	8.6	8.6	6.6	3.8
25	*****	11.6	11.3	11.0	10.6	10.3	9.9	9.6	9.2	8.4	8.4	8.4	6.5	3.8
30	*****	10.6	10.3	10.0	9.7	9.4	9.1	8.7	8.4	7.7	7.7	7.7	5.9	3.4
35	*****	9.5	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.8	7.1	7.1	7.1	5.5	3.2
40	*****	8.9	8.7	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.3	6.6	6.6	6.6	5.1	3.0
45	*****	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.9	6.9	6.3	6.3	6.3	4.8	2.8
50	*****	8.0	7.7	7.5	7.3	7.0	6.8	6.5	6.5	5.9	5.9	5.9	4.6	2.7
55	*****	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.2	6.2	5.7	5.7	5.7	4.4	2.5
60	*****	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	6.2	6.2	5.9	5.9	5.9	4.2	2.4
65	*****	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.7	5.7	5.2	5.2	5.2	4.0	2.3
70	*****	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.5	5.5	5.0	5.0	5.0	3.9	2.2
75	*****	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.3	5.3	4.8	4.8	4.8	3.8	2.2
80	*****	6.1	5.9	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	5.0	4.7	4.7	4.7	3.6	2.1
85	*****	5.9	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.8	4.4	4.4	4.4	3.5	2.0
90	*****	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.7	4.7	4.4	4.4	4.4	3.4	2.0
95	*****	5.6	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.7	4.7	4.3	4.3	4.3	3.3	1.9
100	*****	5.3	5.1	5.0	4.8	4.6	4.6	4.6	4.6	4.2	4.2	4.2	3.3	1.9
125	*****	4.8	4.6	4.4	4.3	4.1	4.1	4.1	4.1	3.8	3.8	3.8	2.9	1.7
150	*****	4.2	4.1	3.9	3.8	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	3.4	2.7	1.5
200	*****	3.4	3.3	3.0	2.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3	1.3
250	*****	2.9	2.7	2.1	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2	1.2
300	*****	2.4	1.9	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1	1.1
350	*****	1.7	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
400	*****	1.6	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
450	*****	1.5	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9	0.9
500	*****	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8	0.8

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : NOUVEAU BRUNSWICK

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	56.3	56.1	55.2	53.7	52.2	50.6	49.0	47.4	45.7	43.9	40.0	31.0	17.9
2	*****	39.8	39.6	39.0	38.0	36.9	35.8	34.7	33.5	32.3	31.0	28.3	21.9	12.7
3	*****	32.5	32.4	31.9	31.0	30.1	29.2	28.3	27.4	26.4	25.3	23.1	17.9	10.3
4	*****	28.2	28.0	27.6	26.9	26.1	25.3	24.5	23.7	22.8	21.9	20.0	15.5	9.0
5	*****	25.2	25.1	24.7	24.0	23.3	22.7	21.9	21.2	20.4	19.6	17.9	13.9	8.0
6	*****		22.9	22.5	21.9	21.3	20.7	20.0	19.3	18.6	17.9	16.3	12.7	7.3
7	*****		21.2	20.9	20.3	19.7	19.1	18.5	17.9	17.3	16.6	15.1	11.7	6.8
8	*****		19.8	19.5	19.0	18.5	17.9	17.3	16.8	16.1	15.5	14.2	11.0	6.3
9	*****		18.7	18.4	17.9	17.4	16.9	16.3	15.8	15.2	14.6	13.3	10.3	6.0
10	*****		17.7	17.5	17.0	16.5	16.0	15.5	15.0	14.4	13.9	12.7	9.8	5.7
11	*****			16.6	16.2	15.7	15.3	14.8	14.3	13.8	13.2	12.1	9.4	5.4
12	*****			15.9	15.5	15.1	14.6	14.2	13.7	13.2	12.7	11.6	9.0	5.2
13	*****			15.3	14.9	14.5	14.0	13.6	13.1	12.7	12.2	11.1	8.6	5.0
14	*****			14.8	14.4	14.0	13.5	13.1	12.7	12.2	11.7	10.7	8.3	4.8
15	*****			14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.2	11.8	11.3	10.3	8.0	4.6
16	*****			13.8	13.4	13.1	12.7	12.3	11.8	11.4	11.0	10.0	7.8	4.5
17	*****			13.4	13.0	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.6	9.7	7.5	4.3
18	*****			13.0	12.7	12.3	11.9	11.6	11.2	10.8	10.3	9.4	7.3	4.2
19	*****			12.7	12.3	12.0	11.6	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.1	4.1
20	*****			12.3	12.0	11.7	11.3	11.0	10.6	10.2	9.8	9.0	6.9	4.0
21	*****			12.0	11.7	11.4	11.1	10.7	10.3	10.0	9.6	8.7	6.8	3.9
22	*****			11.8	11.5	11.1	10.8	10.5	10.1	9.7	9.4	8.5	6.6	3.8
23	*****			11.5	11.2	10.9	10.6	10.2	9.9	9.5	9.1	8.3	6.5	3.7
24	*****			11.3	11.0	10.7	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.2	6.3	3.7
25	*****			11.0	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.1	8.8	8.0	6.2	3.6
30	*****				9.8	9.5	9.2	9.0	8.7	8.3	8.0	7.3	5.7	3.3
35	*****				9.1	8.8	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	6.8	5.2	3.0
40	*****				8.5	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	6.9	6.3	4.9	2.8
45	*****				8.0	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.5	6.0	4.6	2.7
50	*****				7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.2	5.7	4.4	2.5
55	*****					7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.4	4.2	2.4
60	*****					6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.2	4.0	2.3
65	*****					6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.4	5.0	3.8	2.2
70	*****					6.2	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	4.8	3.7	2.1
75	*****					6.0	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.6	3.6	2.1
80	*****					5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.5	3.5	2.0
85	*****						5.5	5.3	5.1	5.0	4.8	4.3	3.4	1.9
90	*****						5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.2	3.3	1.9
95	*****						5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.1	3.2	1.8
100	*****						5.1	4.9	4.7	4.6	4.4	4.0	3.1	1.8
125	*****							4.4	4.2	4.1	3.9	3.6	2.8	1.6
150	*****								3.9	3.7	3.6	3.3	2.5	1.5
200	*****										3.1	2.8	2.2	1.3
250	*****											2.5	2.0	1.1
300	*****												1.8	1.0
350	*****													1.7
400	*****													0.9
450	*****													0.8

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Echantillonnage Approximative : QUÉBEC

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	114.9	114.4	113.8	112.0	109.0	106.0	102.8	99.5	96.2	92.7	89.0	81.3	63.0	36.3
2	81.2	80.9	80.5	79.2	77.1	74.9	72.7	70.4	68.0	65.5	63.0	57.5	44.5	25.7
3	66.3	66.0	65.7	64.7	63.0	61.2	59.4	57.5	55.5	53.5	51.4	46.9	36.3	21.0
4	57.4	57.2	56.9	56.0	54.5	53.0	51.4	49.8	48.1	46.3	44.5	40.6	31.5	18.2
5	51.4	51.1	50.9	50.1	48.8	47.4	46.0	44.5	43.0	41.4	39.8	36.3	28.2	16.3
6	*****	46.7	46.5	45.7	44.5	43.3	42.0	40.6	39.3	37.8	36.3	33.2	25.7	14.8
7	*****	43.2	43.0	42.3	41.2	40.1	38.9	37.6	36.3	35.0	33.7	30.7	23.8	13.7
8	*****	40.4	40.2	39.6	38.6	37.5	36.3	35.2	34.0	32.8	31.5	28.7	22.3	12.9
9	*****	38.1	37.9	37.3	36.3	35.3	34.3	33.2	32.1	30.9	29.7	27.1	21.0	12.1
10	*****	36.2	36.0	35.4	34.5	33.5	32.5	31.5	30.4	29.3	28.2	25.7	19.9	11.5
11	*****	34.5	34.3	33.8	32.9	32.0	31.0	30.0	29.0	27.9	26.8	24.5	19.0	11.0
12	*****	33.0	32.8	32.3	31.5	30.6	29.7	28.7	27.8	26.8	25.7	23.5	18.2	10.5
13	*****	31.7	31.6	31.1	30.2	29.4	28.5	27.6	26.7	25.7	24.7	22.5	17.5	10.1
14	*****	30.6	30.4	29.9	29.1	28.3	27.5	26.6	25.7	24.8	23.8	21.7	16.8	9.7
15	*****	29.5	29.4	28.9	28.2	27.4	26.5	25.7	24.8	23.9	23.0	21.0	16.3	9.4
16	*****	28.6	28.4	28.0	27.3	26.5	25.7	24.9	24.0	23.2	22.3	20.3	15.7	9.1
17	*****	27.7	27.6	27.2	26.4	25.7	24.9	24.1	23.3	22.5	21.6	19.7	15.3	8.8
18	*****	27.0	26.8	26.4	25.7	25.0	24.2	23.5	22.7	21.8	21.0	19.2	14.8	8.6
19	*****	26.2	26.1	25.7	25.0	24.3	23.6	22.8	22.1	21.3	20.4	18.6	14.4	8.3
20	*****	25.6	25.4	25.1	24.4	23.7	23.0	22.3	21.5	20.7	19.9	18.2	14.1	8.1
21	*****	25.0	24.8	24.4	23.8	23.1	22.4	21.7	21.0	20.2	19.4	17.7	13.7	7.9
22	*****	24.4	24.3	23.9	23.2	22.6	21.9	21.2	20.5	19.8	19.0	17.3	13.4	7.7
23	*****	23.8	23.7	23.4	22.7	22.1	21.4	20.8	20.1	19.3	18.6	16.9	13.1	7.6
24	*****	23.3	23.2	22.9	22.3	21.6	21.0	20.3	19.6	18.9	18.2	16.6	12.9	7.4
25	*****	22.9	22.8	22.4	21.8	21.2	20.6	19.9	19.2	18.5	17.8	16.3	12.6	7.3
30	*****	20.9	20.8	20.5	19.9	19.3	18.8	18.2	17.6	16.9	16.3	14.8	11.5	6.6
35	*****	19.3	19.2	18.9	18.4	17.9	17.4	16.8	16.3	15.7	15.1	13.7	10.6	6.1
40	*****	18.1	18.0	17.7	17.2	16.8	16.3	15.7	15.2	14.7	14.1	12.9	10.0	5.7
45	*****	17.0	17.0	16.7	16.3	15.8	15.3	14.8	14.3	13.8	13.3	12.1	9.4	5.4
50	*****	16.2	16.1	15.8	15.4	15.0	14.5	14.1	13.6	13.1	12.6	11.5	8.9	5.1
55	*****	*****	15.3	15.1	14.7	14.3	13.9	13.4	13.0	12.5	12.0	11.0	8.5	4.9
60	*****	*****	14.7	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.4	12.0	11.5	10.5	8.1	4.7
65	*****	*****	14.1	13.9	13.5	13.1	12.8	12.3	11.9	11.5	11.0	10.1	7.8	4.5
70	*****	*****	13.6	13.4	13.0	12.7	12.3	11.9	11.5	11.1	10.6	9.7	7.5	4.3
75	*****	*****	13.1	12.9	12.6	12.2	11.9	11.5	11.1	10.7	10.3	9.4	7.3	4.2
80	*****	*****	12.7	12.5	12.2	11.8	11.5	11.1	10.8	10.4	10.0	9.1	7.0	4.1
85	*****	*****	12.3	12.2	11.8	11.5	11.2	10.8	10.4	10.1	9.7	8.8	6.8	3.9
90	*****	*****	12.0	11.8	11.5	11.2	10.8	10.5	10.1	9.8	9.4	8.6	6.6	3.8
95	*****	*****	11.7	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.9	9.5	9.1	8.3	6.5	3.7
100	*****	*****	11.4	11.2	10.9	10.6	10.3	10.0	9.6	9.3	8.9	8.1	6.3	3.6
125	*****	*****	10.0	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.3	8.0	7.7	7.3	5.6	3.3
150	*****	*****	9.1	8.9	8.7	8.4	8.1	7.9	7.6	7.3	7.0	6.6	5.1	3.0
200	*****	*****	7.9	7.7	7.5	7.3	7.0	6.8	6.6	6.3	6.0	5.7	4.5	2.6
250	*****	*****	7.1	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.6	5.4	5.1	4.0	2.3
300	*****	*****	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.4	3.4	2.1
350	*****	*****	5.8	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.0	3.1	1.9
400	*****	*****	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.1	3.9	3.6	2.8	1.8
450	*****	*****	5.1	5.0	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.6	2.8	1.7
500	*****	*****	4.9	4.7	4.6	4.5	4.3	4.1	4.0	3.8	3.6	3.4	2.6	1.6
750	*****	*****	3.9	3.8	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.7	2.0	1.3
1000	*****	*****	3.3	3.1	3.0	2.9	2.8	2.6	2.5	2.4	2.3	2.1	1.6	1.1
1500	*****	*****	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.5	1.1	0.9
2000	*****	*****	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.0	0.8	0.8
3000	*****	*****	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.7
4000	*****	*****	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0	0.6

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : ONTARIO

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	116.5	116.0	115.4	113.6	110.6	107.5	104.3	101.0	97.5	94.0	90.3	82.4	63.8	36.9
2	82.4	82.0	81.6	80.3	78.2	76.0	73.7	71.4	69.0	66.5	63.8	58.3	45.1	26.1
3	67.3	67.0	66.6	65.6	63.8	62.0	60.2	58.3	56.3	54.3	52.1	47.6	36.9	21.3
4	58.3	58.0	57.7	56.8	55.3	53.7	52.1	50.5	48.8	47.0	45.1	41.2	31.9	18.4
5	52.1	51.9	51.6	50.8	49.5	48.1	46.6	45.1	43.6	42.0	40.4	36.9	28.6	16.5
6	47.6	47.4	47.1	46.4	45.1	43.9	42.6	41.2	39.8	38.4	36.9	33.7	26.1	15.0
7	44.0	43.8	43.6	42.9	41.8	40.6	39.4	38.2	36.9	35.5	34.1	31.2	24.1	13.9
8	*****	41.0	40.8	40.2	39.1	38.0	36.9	35.7	34.5	33.2	31.9	29.1	22.6	13.0
9	*****	38.7	38.5	37.9	36.9	35.8	34.8	33.7	32.5	31.3	30.1	27.5	21.3	12.3
10	*****	36.7	36.5	35.9	35.0	34.0	33.0	31.9	30.8	29.7	28.6	26.1	20.2	11.7
11	*****	35.0	34.8	34.3	33.3	32.4	31.4	30.4	29.4	28.3	27.2	24.9	19.3	11.1
12	*****	33.5	33.3	32.8	31.9	31.0	30.1	29.1	28.2	27.1	26.1	23.8	18.4	10.6
13	*****	32.2	32.0	31.5	30.7	29.8	28.9	28.0	27.1	26.1	25.0	22.9	17.7	10.2
14	*****	31.0	30.8	30.4	29.6	28.7	27.9	27.0	26.1	25.1	24.1	22.0	17.1	9.9
15	*****	29.9	29.8	29.3	28.6	27.7	26.9	26.1	25.2	24.3	23.3	21.3	16.5	9.5
16	*****	29.0	28.8	28.4	27.6	26.9	26.1	25.2	24.4	23.5	22.6	20.6	16.0	9.2
17	*****	28.1	28.0	27.6	26.8	26.1	25.3	24.5	23.7	22.8	21.9	20.0	15.5	8.9
18	*****	27.3	27.2	26.8	26.1	25.3	24.6	23.8	23.0	22.2	21.3	19.4	15.0	8.7
19	*****	26.6	26.5	26.1	25.4	24.7	23.9	23.2	22.4	21.6	20.7	18.9	14.6	8.5
20	*****	25.9	25.8	25.4	24.7	24.0	23.3	22.6	21.8	21.0	20.2	18.4	14.3	8.2
21	*****	25.3	25.2	24.8	24.1	23.5	22.8	22.0	21.3	20.5	19.7	18.0	13.9	8.0
22	*****	24.7	24.6	24.2	23.6	22.9	22.2	21.5	20.8	20.0	19.3	17.6	13.6	7.9
23	*****	24.2	24.1	23.7	23.1	22.4	21.7	21.1	20.3	19.6	18.8	17.2	13.3	7.7
24	*****	23.7	23.6	23.2	22.6	21.9	21.3	20.6	19.9	19.2	18.4	16.8	13.0	7.5
25	*****	23.2	23.1	22.7	22.1	21.5	20.9	20.2	19.5	18.8	18.1	16.5	12.8	7.4
30	*****	21.2	21.1	20.7	20.2	19.6	19.0	18.4	17.8	17.2	16.5	15.0	11.7	6.7
35	*****	19.6	19.5	19.2	18.7	18.2	17.6	17.1	16.5	15.9	15.3	13.9	10.8	6.2
40	*****	18.3	18.2	18.0	17.5	17.0	16.5	16.0	15.4	14.9	14.3	13.0	10.1	5.8
45	*****	17.3	17.2	16.9	16.5	16.0	15.5	15.0	14.5	14.0	13.5	12.3	9.5	5.5
50	*****	16.4	16.3	16.1	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.3	12.8	11.7	9.0	5.2
55	*****	15.6	15.6	15.3	14.9	14.5	14.1	13.6	13.2	12.7	12.2	11.1	8.6	5.0
60	*****	15.0	14.9	14.7	14.3	13.9	13.5	13.0	12.6	12.1	11.7	10.6	8.2	4.8
65	*****	14.4	14.3	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.2	7.9	4.6
70	*****	13.9	13.8	13.6	13.2	12.8	12.5	12.1	11.7	11.2	10.8	9.9	7.6	4.4
75	*****	13.4	13.3	13.1	12.8	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.4	9.5	7.4	4.3
80	*****	12.9	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.7	9.2	7.1	4.1
85	*****	12.5	12.3	12.0	11.7	11.3	10.9	10.6	10.2	9.8	9.4	8.9	6.9	4.0
90	*****	12.2	12.0	11.7	11.3	11.0	10.6	10.3	9.9	9.5	9.1	8.7	6.7	3.9
95	*****	11.8	11.7	11.3	11.0	10.7	10.4	10.0	9.6	9.3	8.9	8.5	6.6	3.8
100	*****	11.5	11.4	11.1	10.7	10.4	10.1	9.8	9.4	9.0	8.7	8.2	6.4	3.7
125	*****	10.3	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.4	5.7	3.3
150	*****	9.4	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	8.0	7.7	7.4	7.1	6.7	5.2	3.0
200	*****	8.0	8.0	7.8	7.6	7.4	7.1	6.9	6.6	6.4	6.1	5.8	4.5	2.6
250	*****	7.2	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.7	5.5	5.2	4.0	2.3
300	*****	6.6	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	3.7	2.1
350	*****	6.1	6.1	5.9	5.7	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	3.4	2.0
400	*****	5.5	5.5	5.4	5.2	5.0	4.9	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.2	1.8
450	*****	5.2	5.2	5.1	4.9	4.8	4.6	4.4	4.3	4.2	4.0	3.9	3.0	1.7
500	*****	4.9	4.9	4.8	4.7	4.5	4.4	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	2.9	1.6
750	*****	4.0	4.0	3.9	3.8	3.7	3.6	3.4	3.3	3.2	3.0	2.9	2.3	1.3
1000	*****	3.4	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.0	1.2
1500	*****	2.7	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.4	1.0
2000	*****	2.2	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.0	0.8
3000	*****	1.6	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.7
4000	*****	1.0	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.6
5000	*****	0.9	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.5
6000	*****	0.9	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.5
7000	*****	0.9	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.4

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : MANITOBA

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	74.1	73.7	72.6	70.7	68.7	66.6	64.5	62.3	60.1	57.7	52.7	40.8	23.6
2	*****	52.4	52.1	51.3	50.0	48.6	47.1	45.6	44.1	42.5	40.8	37.2	28.9	16.7
3	*****	42.8	42.6	41.9	40.8	39.7	38.5	37.2	36.0	34.7	33.3	30.4	23.6	13.6
4	*****	37.1	36.9	36.3	35.3	34.3	33.3	32.3	31.2	30.0	28.9	26.3	20.4	11.8
5	*****	33.1	33.0	32.5	31.6	30.7	29.8	28.9	27.9	26.9	25.8	23.6	18.2	10.5
6	*****	30.3	30.1	29.6	28.9	28.0	27.2	26.3	25.4	24.5	23.6	21.5	16.7	9.6
7	*****	28.0	27.9	27.4	26.7	26.0	25.2	24.4	23.6	22.7	21.8	19.9	15.4	8.9
8	*****	26.1	25.7	25.0	24.3	23.6	22.8	22.0	21.2	20.4	19.2	18.6	14.4	8.3
9	*****	24.6	24.2	23.6	22.9	22.2	21.5	20.8	20.0	19.2	18.2	17.6	13.6	7.9
10	*****	23.3	23.0	22.3	21.7	21.1	20.4	19.7	19.0	18.2	16.7	12.9	7.4	
11	*****	22.2	21.9	21.3	20.7	20.1	19.5	18.8	18.1	17.4	15.9	12.3	7.1	
12	*****	21.3	21.0	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.7	15.2	11.8	6.8	
13	*****	20.5	20.1	19.6	19.0	18.5	17.9	17.3	16.7	16.0	14.6	11.3	6.5	
14	*****	19.7	19.4	18.9	18.4	17.8	17.2	16.7	16.1	15.4	14.1	10.9	6.3	
15	*****	18.7	18.2	17.7	17.2	16.7	16.1	15.6	15.0	14.4	13.2	10.2	5.9	
16	*****	18.2	17.7	17.2	16.7	16.1	15.6	15.0	14.4	13.2	10.2	5.9		
17	*****	17.6	17.1	16.7	16.2	15.6	15.1	14.6	14.0	12.8	9.9	5.7		
18	*****	17.1	16.7	16.2	15.7	15.2	14.7	14.2	13.6	12.4	9.6	5.6		
19	*****	16.7	16.2	15.8	15.3	14.8	14.3	13.8	13.2	12.1	9.4	5.4		
20	*****	16.2	15.8	15.4	14.9	14.4	13.9	13.4	12.9	11.8	9.1	5.3		
21	*****	15.8	15.4	15.0	14.5	14.1	13.6	13.1	12.6	11.5	8.9	5.1		
22	*****	15.5	15.1	14.6	14.2	13.8	13.3	12.8	12.3	11.2	8.7	5.0		
23	*****	15.1	14.7	14.3	13.9	13.5	13.0	12.5	12.0	11.0	8.5	4.9		
24	*****	14.8	14.4	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.8	10.8	8.3	4.8		
25	*****	14.5	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.0	11.5	10.5	8.2	4.7		
30	*****	13.3	12.9	12.5	12.2	11.8	11.4	11.0	10.5	9.6	7.4	4.3		
35	*****	12.3	11.9	11.6	11.3	10.9	10.5	10.2	9.8	8.9	6.9	4.0		
40	*****	11.2	10.9	10.5	10.2	9.9	9.5	9.1	8.3	6.5	3.7			
45	*****	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	7.9	6.1	3.5			
50	*****	10.0	9.7	9.4	9.1	8.8	8.5	8.2	7.4	5.8	3.3			
55	*****	9.5	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.1	5.5	3.2			
60	*****	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.8	7.4	6.8	5.3	3.0			
65	*****	8.8	8.5	8.3	8.0	7.7	7.4	7.2	6.5	5.1	2.9			
70	*****	8.4	8.2	8.0	7.7	7.4	7.2	6.9	6.3	4.9	2.8			
75	*****	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.7	6.1	4.7	2.7				
80	*****	7.7	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	5.9	4.6	2.6				
85	*****	7.4	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	5.7	4.4	2.6				
90	*****	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.6	4.3	2.5				
95	*****	7.0	6.8	6.6	6.4	6.2	5.9	5.4	4.2	2.4				
100	*****	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.8	5.3	4.1	2.4				
125	*****	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	4.7	3.6	2.1					
150	*****	5.3	5.1	4.9	4.7	4.3	3.3	1.9						
200	*****	4.4	4.2	4.1	3.7	2.9	1.7							
250	*****	3.8	3.6	3.3	2.6	1.5								
300	*****	3.0	2.4	1.4										
350	*****	2.8	2.2	1.3										
400	*****	2.0	1.2											
450	*****	1.9	1.1											
500	*****	1.8	1.1											

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Echantillonnage Approximative : SASKATCHEWAN

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	*****	67.5	67.2	66.1	64.4	62.6	60.7	58.8	56.8	54.7	52.6	48.0	37.2	21.5
2	*****	47.7	47.5	46.8	45.5	44.2	42.9	41.5	40.1	38.7	37.2	33.9	26.3	15.2
3	*****	39.0	38.8	38.2	37.2	36.1	35.0	33.9	32.8	31.6	30.3	27.7	21.5	12.4
4	*****	33.8	33.6	33.1	32.2	31.3	30.3	29.4	28.4	27.3	26.3	24.0	18.6	10.7
5	*****	30.2	30.0	29.6	28.8	28.0	27.1	26.3	25.4	24.5	23.5	21.5	16.6	9.6
6	*****	27.6	27.4	27.0	26.3	25.5	24.8	24.0	23.2	22.3	21.5	19.6	15.2	8.8
7	*****	25.4	25.0	24.3	23.6	22.9	22.2	21.5	20.7	19.9	19.1	18.1	14.0	8.1
8	*****	23.7	23.4	22.8	22.1	21.5	20.8	20.1	19.3	18.6	17.0	13.1	7.6	7.6
9	*****	22.4	22.0	21.5	20.9	20.2	19.6	18.9	18.2	17.5	16.0	12.4	7.2	7.2
10	*****	21.2	20.9	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.6	15.2	11.8	6.8	6.8
11	*****	20.3	19.9	19.4	18.9	18.3	17.7	17.1	16.5	15.8	14.5	11.2	6.5	6.5
12	*****	19.4	19.1	18.6	18.1	17.5	17.0	16.4	15.8	15.2	13.8	10.7	6.2	6.2
13	*****	18.6	18.3	17.9	17.3	16.8	16.3	15.7	15.2	14.6	13.3	10.3	6.0	6.0
14	*****	17.7	17.2	16.7	16.2	15.7	15.2	14.6	14.0	12.8	9.9	5.7	5.7	5.7
15	*****	17.1	16.6	16.2	15.7	15.2	14.7	14.1	13.6	12.4	9.6	5.5	5.5	5.5
16	*****	16.5	16.1	15.6	15.2	14.7	14.2	13.7	13.1	12.0	9.3	5.4	5.4	5.4
17	*****	16.0	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.3	12.7	11.6	9.0	5.2	5.2	5.2
18	*****	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.4	12.9	12.4	11.3	8.8	5.1	5.1	5.1
19	*****	15.2	14.8	14.3	13.9	13.5	13.0	12.5	12.1	11.0	8.5	4.9	4.9	4.9
20	*****	14.8	14.4	14.0	13.6	13.1	12.7	12.2	11.8	10.7	8.3	4.8	4.8	4.8
21	*****	14.4	14.0	13.6	13.2	12.8	12.4	11.9	11.5	10.5	8.1	4.7	4.7	4.7
22	*****	14.1	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.2	7.9	4.6	4.6	4.6
23	*****	13.8	13.4	13.0	12.7	12.3	11.8	11.4	11.0	10.0	7.7	4.5	4.5	4.5
24	*****	13.5	13.1	12.8	12.4	12.0	11.6	11.2	10.7	9.8	7.6	4.4	4.4	4.4
25	*****	13.2	12.9	12.5	12.1	11.8	11.4	10.9	10.5	9.6	7.4	4.3	4.3	4.3
30	*****	12.1	11.8	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.6	8.8	6.8	3.9	3.9	3.9
35	*****	10.9	10.6	10.3	9.9	9.6	9.2	8.9	8.5	8.1	6.3	3.6	3.6	3.6
40	*****	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	8.3	7.9	7.6	5.9	3.4	3.4	3.4
45	*****	9.6	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	7.8	7.5	7.2	5.5	3.2	3.2	3.2
50	*****	9.1	8.8	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	5.3	3.0	3.0	3.0
55	*****	8.7	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.1	6.8	6.5	5.0	2.9	2.9	2.9
60	*****	8.3	8.1	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.5	6.2	4.8	2.8	2.8	2.8
65	*****	8.0	7.8	7.5	7.3	7.0	6.8	6.5	6.2	6.0	4.6	2.7	2.7	2.7
70	*****	7.5	7.3	7.0	6.8	6.5	6.3	6.0	5.8	5.5	4.4	2.6	2.6	2.6
75	*****	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.6	5.4	4.3	2.5	2.5	2.5
80	*****	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.9	5.6	5.4	5.2	4.0	2.3	2.3	2.3
85	*****	6.8	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.5	5.3	5.1	3.9	2.3	2.3	2.3
90	*****	6.6	6.4	6.2	6.0	5.8	5.5	5.3	5.1	4.9	3.7	2.2	2.2	2.2
95	*****	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	3.7	2.1	2.1	2.1
100	*****	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	3.4	1.9	1.9	1.9
125	*****	5.4	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.1	3.9	3.0	1.8	1.8	1.8
150	*****	4.8	4.6	4.5	4.3	4.1	3.9	3.7	3.5	3.3	2.6	1.5	1.5	1.5
200	*****	3.9	3.7	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.3	1.8	1.2	1.2	1.2
250	*****	3.3	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	1.2	0.8	0.8	0.8
300	*****	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	1.4	1.2	0.9	0.6	0.6	0.6
350	*****	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	0.9	0.6	0.6	0.6
400	*****	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	0.8	0.6	0.6	0.6
450	*****	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.7	0.5	0.5	0.5
500	*****	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : ALBERTA

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	98.1	97.6	97.1	95.6	93.1	90.5	87.8	85.0	82.1	79.1	76.0	69.4	53.7	31.0
2	*****	69.0	68.7	67.6	65.8	64.0	62.1	60.1	58.0	55.9	53.7	49.1	38.0	21.9
3	*****	56.4	56.1	55.2	53.7	52.2	50.7	49.1	47.4	45.7	43.9	40.1	31.0	17.9
4	*****	48.8	48.6	47.8	46.5	45.2	43.9	42.5	41.0	39.6	38.0	34.7	26.9	15.5
5	*****	43.7	43.4	42.8	41.6	40.5	39.2	38.0	36.7	35.4	34.0	31.0	24.0	13.9
6	*****	39.9	39.7	39.0	38.0	36.9	35.8	34.7	33.5	32.3	31.0	28.3	21.9	12.7
7	*****	36.9	36.7	36.1	35.2	34.2	33.2	32.1	31.0	29.9	28.7	26.2	20.3	11.7
8	*****	34.5	34.3	33.8	32.9	32.0	31.0	30.0	29.0	28.0	26.9	24.5	19.0	11.0
9	*****	32.5	32.4	31.9	31.0	30.2	29.3	28.3	27.4	26.4	25.3	23.1	17.9	10.3
10	*****	30.9	30.7	30.2	29.4	28.6	27.8	26.9	26.0	25.0	24.0	21.9	17.0	9.8
11	*****	29.4	29.3	28.8	28.1	27.3	26.5	25.6	24.8	23.9	22.9	20.9	16.2	9.4
12	*****	28.2	28.0	27.6	26.9	26.1	25.3	24.5	23.7	22.8	21.9	20.0	15.5	9.0
13	*****	27.1	26.9	26.5	25.8	25.1	24.3	23.6	22.8	21.9	21.1	19.2	14.9	8.6
14	*****	26.1	26.0	25.6	24.9	24.2	23.5	22.7	21.9	21.1	20.3	18.5	14.4	8.3
15	*****	25.2	25.1	24.7	24.0	23.4	22.7	21.9	21.2	20.4	19.6	17.9	13.9	8.0
16	*****	24.4	24.3	23.9	23.3	22.6	21.9	21.2	20.5	19.8	19.0	17.3	13.4	7.8
17	*****	23.7	23.6	23.2	22.6	21.9	21.3	20.6	19.9	19.2	18.4	16.8	13.0	7.5
18	*****	23.0	22.9	22.5	21.9	21.3	20.7	20.0	19.3	18.6	17.9	16.4	12.7	7.3
19	*****	22.4	22.3	21.9	21.4	20.8	20.1	19.5	18.8	18.1	17.4	15.9	12.3	7.1
20	*****	21.7	21.4	20.8	20.2	19.6	19.0	18.4	17.7	17.0	16.3	14.8	11.2	6.9
21	*****	21.2	20.9	20.3	19.7	19.2	18.5	17.9	17.3	16.6	15.9	14.4	10.8	6.8
22	*****	20.7	20.4	19.8	19.3	18.7	18.1	17.5	16.9	16.2	15.5	14.0	10.4	6.6
23	*****	20.3	19.9	19.4	18.9	18.3	17.7	17.1	16.5	15.8	15.1	13.6	10.0	6.5
24	*****	19.8	19.5	19.0	18.5	17.9	17.3	16.8	16.1	15.5	14.8	13.3	9.4	6.3
25	*****	19.4	19.1	18.6	18.1	17.6	17.0	16.4	15.8	15.2	14.5	13.0	9.1	6.2
30	*****	17.7	17.5	17.0	16.5	16.0	15.5	15.0	14.4	13.9	13.3	11.8	8.0	5.7
35	*****	16.4	16.2	15.7	15.3	14.8	14.4	13.9	13.4	12.8	12.3	10.8	7.0	5.2
40	*****	15.1	14.7	14.3	13.9	13.4	13.0	12.5	12.0	11.5	11.0	9.5	5.7	4.9
45	*****	14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.2	11.8	11.3	10.8	10.3	8.8	5.0	4.6
50	*****	13.5	13.2	12.8	12.4	12.0	11.6	11.2	10.7	10.2	9.7	8.2	4.4	4.4
55	*****	12.9	12.6	12.2	11.8	11.5	11.1	10.7	10.2	9.7	9.2	7.7	3.9	4.2
60	*****	12.3	12.0	11.7	11.3	11.0	10.6	10.2	9.8	9.4	8.9	7.4	3.6	4.0
65	*****	11.9	11.5	11.2	10.9	10.5	10.2	9.8	9.4	9.0	8.6	7.1	3.3	3.8
70	*****	11.4	11.1	10.8	10.5	10.2	9.8	9.5	9.1	8.7	8.3	6.8	3.0	3.7
75	*****	11.0	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.1	8.8	8.4	8.0	6.5	2.7	3.6
80	*****	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.8	8.5	8.1	7.7	6.2	2.4	3.5
85	*****	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.6	8.2	7.8	7.4	5.9	2.1	3.4
90	*****	10.1	9.8	9.5	9.3	9.0	8.7	8.3	8.0	7.6	7.2	5.7	1.8	3.3
95	*****	9.8	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.1	7.8	7.4	7.0	5.5	1.5	3.2
100	*****	9.3	9.0	8.8	8.5	8.2	7.9	7.6	7.3	6.9	6.5	5.0	1.2	3.1
125	*****	8.3	8.1	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.5	6.2	5.8	4.3	0.9	2.8
150	*****	7.6	7.4	7.2	6.9	6.7	6.5	6.2	5.9	5.6	5.3	3.8	0.6	2.5
200	*****	6.4	6.2	6.0	5.8	5.6	5.4	5.1	4.8	4.6	4.3	2.8	0.4	2.2
250	*****	5.7	5.6	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	3.9	2.4	0.3	2.0
300	*****	5.1	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	1.9	0.2	1.8
350	*****	4.7	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.7	3.5	3.3	3.1	1.6	0.1	1.7
400	*****	4.2	4.1	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	1.1	0.0	1.6
450	*****	4.0	3.9	3.7	3.6	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	0.9	0.0	1.5
500	*****	3.7	3.5	3.4	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	0.5	0.0	1.4
750	*****	2.8	2.5	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	1.4	1.2	1.0	0.3	0.0	1.1
1000	*****	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.2	0.0	1.0
1500	*****	0.8	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.8

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER À LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : COLOMBIE-BRI TANNI QUE

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	107.1	106.7	106.1	104.5	101.7	98.8	95.9	92.8	89.7	86.4	83.0	75.8	58.7	33.9
2	75.8	75.4	75.0	73.9	71.9	69.9	67.8	65.6	63.4	61.1	58.7	53.6	41.5	24.0
3	*****	61.6	61.3	60.3	58.7	57.1	55.4	53.6	51.8	49.9	47.9	43.8	33.9	19.6
4	*****	53.3	53.1	52.2	50.9	49.4	47.9	46.4	44.8	43.2	41.5	37.9	29.4	17.0
5	*****	47.7	47.5	46.7	45.5	44.2	42.9	41.5	40.1	38.7	37.1	33.9	26.3	15.2
6	*****	43.5	43.3	42.7	41.5	40.3	39.1	37.9	36.6	35.3	33.9	30.9	24.0	13.8
7	*****	40.3	40.1	39.5	38.4	37.4	36.2	35.1	33.9	32.7	31.4	28.7	22.2	12.8
8	*****	37.7	37.5	36.9	36.0	34.9	33.9	32.8	31.7	30.6	29.4	26.8	20.8	12.0
9	*****	35.6	35.4	34.8	33.9	32.9	32.0	30.9	29.9	28.8	27.7	25.3	19.6	11.3
10	*****	33.7	33.6	33.0	32.2	31.3	30.3	29.4	28.4	27.3	26.3	24.0	18.6	10.7
11	*****	32.2	32.0	31.5	30.7	29.8	28.9	28.0	27.0	26.1	25.0	22.9	17.7	10.2
12	*****	30.8	30.6	30.2	29.4	28.5	27.7	26.8	25.9	25.0	24.0	21.9	17.0	9.8
13	*****	29.6	29.4	29.0	28.2	27.4	26.6	25.7	24.9	24.0	23.0	21.0	16.3	9.4
14	*****	28.5	28.4	27.9	27.2	26.4	25.6	24.8	24.0	23.1	22.2	20.3	15.7	9.1
15	*****	27.5	27.4	27.0	26.3	25.5	24.8	24.0	23.2	22.3	21.4	19.6	15.2	8.8
16	*****	26.7	26.5	26.1	25.4	24.7	24.0	23.2	22.4	21.6	20.8	19.0	14.7	8.5
17	*****	25.9	25.7	25.3	24.7	24.0	23.3	22.5	21.8	21.0	20.1	18.4	14.2	8.2
18	*****	25.1	25.0	24.6	24.0	23.3	22.6	21.9	21.1	20.4	19.6	17.9	13.8	8.0
19	*****	24.5	24.3	24.0	23.3	22.7	22.0	21.3	20.6	19.8	19.1	17.4	13.5	7.8
20	*****	23.9	23.7	23.4	22.7	22.1	21.4	20.8	20.1	19.3	18.6	17.0	13.1	7.6
21	*****	23.3	23.2	22.8	22.2	21.6	20.9	20.3	19.6	18.9	18.1	16.5	12.8	7.4
22	*****	22.7	22.6	22.3	21.7	21.1	20.4	19.8	19.1	18.4	17.7	16.2	12.5	7.2
23	*****	22.2	22.1	21.8	21.2	20.6	20.0	19.4	18.7	18.0	17.3	15.8	12.2	7.1
24	*****	21.8	21.7	21.3	20.8	20.2	19.6	19.0	18.3	17.6	17.0	15.5	12.0	6.9
25	*****	21.3	21.2	20.9	20.3	19.8	19.2	18.6	17.9	17.3	16.6	15.2	11.7	6.8
30	*****	19.4	19.1	18.6	18.0	17.5	17.0	16.4	15.8	15.2	14.6	13.8	10.7	6.2
35	*****	17.9	17.7	17.2	16.7	16.2	15.7	15.2	14.6	14.0	13.4	12.8	9.9	5.7
40	*****	16.8	16.5	16.1	15.6	15.2	14.7	14.2	13.7	13.1	12.6	12.0	9.3	5.4
45	*****	15.8	15.6	15.2	14.7	14.3	13.8	13.4	12.9	12.4	11.9	11.3	8.8	5.1
50	*****	15.0	14.8	14.4	14.0	13.6	13.1	12.7	12.2	11.7	11.2	10.7	8.3	4.8
55	*****	14.1	13.9	13.7	13.3	12.9	12.5	12.1	11.7	11.2	10.7	10.2	7.9	4.6
60	*****	13.5	13.1	12.8	12.4	12.0	11.6	11.2	10.7	10.2	9.8	9.3	7.6	4.4
65	*****	13.0	12.6	12.3	11.9	11.5	11.1	10.7	10.3	9.9	9.4	8.9	7.3	4.2
70	*****	12.5	12.2	11.8	11.5	11.1	10.7	10.3	9.9	9.5	9.1	8.7	7.0	4.1
75	*****	12.1	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.6	9.2	8.8	8.4	6.8	3.9
80	*****	11.7	11.4	11.1	10.7	10.4	10.0	9.7	9.3	8.9	8.5	8.1	6.6	3.8
85	*****	11.3	11.0	10.7	10.4	10.1	9.7	9.4	9.0	8.6	8.2	7.8	6.4	3.7
90	*****	11.0	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.1	8.8	8.4	8.0	7.6	6.2	3.6
95	*****	10.7	10.4	10.1	9.8	9.5	9.2	8.9	8.5	8.1	7.7	7.3	6.0	3.5
100	*****	10.4	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	8.3	7.9	7.6	7.2	5.9	3.4
125	*****	9.3	9.1	8.8	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	6.8	6.4	5.3	3.0
150	*****	8.3	8.1	7.8	7.6	7.3	7.0	6.7	6.4	6.1	5.8	5.5	4.8	2.8
200	*****	7.2	7.0	6.8	6.6	6.3	6.1	5.8	5.5	5.2	4.9	4.6	4.2	2.4
250	*****	6.4	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	3.7	2.1
300	*****	5.7	5.5	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.4	2.0
350	*****	5.3	5.1	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.1	1.8
400	*****	4.9	4.8	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.8	3.6	3.4	3.2	2.9	1.7
450	*****	4.5	4.4	4.2	4.1	3.9	3.7	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.8	1.6
500	*****	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.5	3.3	3.1	2.9	2.7	2.5	2.6	1.5
750	*****	3.3	3.2	3.0	2.8	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	1.4	1.9	1.2
1000	*****	2.6	2.4	2.2	2.0	1.8	1.6	1.4	1.2	1.0	0.9	0.7	1.1	1.1
1500	*****	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.9	0.9
2000	*****	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.0	0.0	0.8	0.8

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : REGION DE L' ATLANTIQUE

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	56.9	56.6	56.3	55.5	54.0	52.5	50.9	49.3	47.6	45.9	44.1	40.2	31.2	18.0
2	*****	40.0	39.8	39.2	38.2	37.1	36.0	34.8	33.7	32.4	31.2	28.5	22.0	12.7
3	*****	32.7	32.5	32.0	31.2	30.3	29.4	28.5	27.5	26.5	25.4	23.2	18.0	10.4
4	*****	28.3	28.2	27.7	27.0	26.2	25.4	24.6	23.8	22.9	22.0	20.1	15.6	9.0
5	*****	25.3	25.2	24.8	24.1	23.5	22.8	22.0	21.3	20.5	19.7	18.0	13.9	8.0
6	*****	23.1	23.0	22.6	22.0	21.4	20.8	20.1	19.4	18.7	18.0	16.4	12.7	7.3
7	*****	21.4	21.3	21.0	20.4	19.8	19.2	18.6	18.0	17.3	16.7	15.2	11.8	6.8
8	*****	20.0	19.9	19.6	19.1	18.5	18.0	17.4	16.8	16.2	15.6	14.2	11.0	6.4
9	*****	18.9	18.8	18.5	18.0	17.5	17.0	16.4	15.9	15.3	14.7	13.4	10.4	6.0
10	*****	17.9	17.8	17.5	17.1	16.6	16.1	15.6	15.1	14.5	13.9	12.7	9.9	5.7
11	*****	17.1	17.0	16.7	16.3	15.8	15.3	14.9	14.4	13.8	13.3	12.1	9.4	5.4
12	*****	16.3	16.3	16.0	15.6	15.1	14.7	14.2	13.7	13.2	12.7	11.6	9.0	5.2
13	*****	15.7	15.6	15.4	15.0	14.5	14.1	13.7	13.2	12.7	12.2	11.2	8.6	5.0
14	*****	15.1	15.1	14.8	14.4	14.0	13.6	13.2	12.7	12.3	11.8	10.8	8.3	4.8
15	*****	14.6	14.5	14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.3	11.8	11.4	10.4	8.0	4.6
16	*****	14.2	14.1	13.9	13.5	13.1	12.7	12.3	11.9	11.5	11.0	10.1	7.8	4.5
17	*****	13.7	13.7	13.5	13.1	12.7	12.3	12.0	11.5	11.1	10.7	9.8	7.6	4.4
18	*****	13.3	13.1	12.7	12.4	12.0	11.6	11.2	10.8	10.4	9.5	7.3	4.2	4.2
19	*****	12.9	12.7	12.4	12.0	11.7	11.3	10.9	10.5	10.1	9.2	7.1	4.1	4.1
20	*****	12.6	12.4	12.1	11.7	11.4	11.0	10.6	10.3	9.9	9.0	7.0	4.0	4.0
21	*****	12.3	12.1	11.8	11.4	11.1	10.8	10.4	10.0	9.6	8.8	6.8	3.9	3.9
22	*****	12.0	11.8	11.5	11.2	10.9	10.5	10.1	9.8	9.4	8.6	6.6	3.8	3.8
23	*****	11.7	11.6	11.3	10.9	10.6	10.3	9.9	9.6	9.2	8.4	6.5	3.8	3.8
24	*****	11.5	11.3	11.0	10.7	10.4	10.1	9.7	9.4	9.0	8.2	6.4	3.7	3.7
25	*****	11.3	11.1	10.8	10.5	10.2	9.9	9.5	9.2	8.8	8.0	6.2	3.6	3.6
30	*****	10.3	10.1	9.9	9.6	9.3	9.0	8.7	8.4	8.0	7.3	5.7	3.3	3.3
35	*****	9.4	9.1	8.9	8.6	8.3	8.0	7.8	7.5	7.2	6.5	5.3	3.0	3.0
40	*****	8.8	8.5	8.3	8.0	7.8	7.5	7.3	7.0	6.8	6.0	4.9	2.8	2.8
45	*****	8.3	8.0	7.8	7.6	7.3	7.1	6.8	6.6	6.3	5.5	4.6	2.7	2.7
50	*****	7.8	7.6	7.4	7.2	7.0	6.7	6.5	6.2	5.9	5.2	4.4	2.5	2.5
55	*****	7.5	7.3	7.1	6.9	6.6	6.4	6.2	5.9	5.7	5.0	4.2	2.4	2.4
60	*****	7.2	7.0	6.8	6.6	6.4	6.1	5.9	5.7	5.5	4.8	4.0	2.3	2.3
65	*****	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	4.6	3.7	2.2	2.2
70	*****	6.6	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.4	3.6	2.1	2.1
75	*****	6.4	6.2	6.1	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.2	3.4	2.0	2.0
80	*****	6.2	6.0	5.9	5.7	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.0	3.2	1.9	1.9
85	*****	6.0	5.9	5.7	5.5	5.3	5.2	5.0	4.8	4.6	4.0	3.2	1.9	1.9
90	*****	5.7	5.5	5.4	5.2	5.0	4.8	4.6	4.4	4.2	3.6	2.8	1.8	1.8
95	*****	5.5	5.4	5.2	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.1	3.4	2.6	1.8	1.8
100	*****	5.4	5.2	5.1	4.9	4.8	4.6	4.4	4.2	4.0	3.4	2.6	1.8	1.8
125	*****	4.8	4.7	4.6	4.4	4.3	4.1	3.9	3.7	3.6	3.0	2.2	1.6	1.6
150	*****	4.4	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.4	3.3	2.7	2.0	1.5	1.5
200	*****	3.7	3.6	3.5	3.4	3.2	3.1	2.9	2.8	2.7	2.1	1.5	1.1	1.1
250	*****	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.0	1.4	1.0	1.0
300	*****	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	1.6	1.1	0.8	0.8
350	*****	2.6	2.5	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.4	1.0	0.7	0.7
400	*****	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.3	0.9	0.6	0.6
450	*****	2.2	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.1	0.8	0.6	0.6
500	*****	2.1	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.0	0.7	0.5	0.5
750	*****	1.5	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.6	0.4	0.3	0.3
1000	*****	1.0	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1
1500	*****	0.5	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1	0.1

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

Enquête sur les horaires et les conditions de travail 1995
Tableaux de la Variabilité d'Échantillonnage Approximative : REGION DES PRAIRIES

NUMÉRATEUR DU POURCENTAGE (' 000)	POURCENTAGE ESTIMÉ													
	0.1%	1.0%	2.0%	5.0%	10.0%	15.0%	20.0%	25.0%	30.0%	35.0%	40.0%	50.0%	70.0%	90.0%
1	86.5	86.1	85.6	84.3	82.1	79.7	77.4	74.9	72.4	69.7	67.0	61.2	47.4	27.4
2	61.1	60.9	60.5	59.6	58.0	56.4	54.7	53.0	51.2	49.3	47.4	43.2	33.5	19.3
3	49.9	49.7	49.4	48.7	47.4	46.0	44.7	43.2	41.8	40.3	38.7	35.3	27.4	15.8
4	*****	43.0	42.8	42.2	41.0	39.9	38.7	37.5	36.2	34.9	33.5	30.6	23.7	13.7
5	*****	38.5	38.3	37.7	36.7	35.7	34.6	33.5	32.4	31.2	30.0	27.4	21.2	12.2
6	*****	35.1	35.0	34.4	33.5	32.6	31.6	30.6	29.5	28.5	27.4	25.0	19.3	11.2
7	*****	32.5	32.4	31.9	31.0	30.1	29.2	28.3	27.4	26.4	25.3	23.1	17.9	10.3
8	*****	30.4	30.3	29.8	29.0	28.2	27.4	26.5	25.6	24.7	23.7	21.6	16.8	9.7
9	*****	28.7	28.5	28.1	27.4	26.6	25.8	25.0	24.1	23.2	22.3	20.4	15.8	9.1
10	*****	27.2	27.1	26.7	25.9	25.2	24.5	23.7	22.9	22.1	21.2	19.3	15.0	8.6
11	*****	25.9	25.8	25.4	24.7	24.0	23.3	22.6	21.8	21.0	20.2	18.4	14.3	8.2
12	*****	24.8	24.7	24.3	23.7	23.0	22.3	21.6	20.9	20.1	19.3	17.7	13.7	7.9
13	*****	23.9	23.7	23.4	22.8	22.1	21.5	20.8	20.1	19.3	18.6	17.0	13.1	7.6
14	*****	23.0	22.9	22.5	21.9	21.3	20.7	20.0	19.3	18.6	17.9	16.3	12.7	7.3
15	*****	22.2	22.1	21.8	21.2	20.6	20.0	19.3	18.7	18.0	17.3	15.8	12.2	7.1
16	*****	21.5	21.4	21.1	20.5	19.9	19.3	18.7	18.1	17.4	16.8	15.3	11.8	6.8
17	*****	20.9	20.8	20.4	19.9	19.3	18.8	18.2	17.6	16.9	16.3	14.8	11.5	6.6
18	*****	20.3	20.2	19.9	19.3	18.8	18.2	17.7	17.1	16.4	15.8	14.4	11.2	6.4
19	*****	19.7	19.6	19.3	18.8	18.3	17.7	17.2	16.6	16.0	15.4	14.0	10.9	6.3
20	*****	19.2	19.1	18.9	18.3	17.8	17.3	16.8	16.2	15.6	15.0	13.7	10.6	6.1
21	*****	18.8	18.7	18.4	17.9	17.4	16.9	16.3	15.8	15.2	14.6	13.3	10.3	6.0
22	*****	18.3	18.3	18.0	17.5	17.0	16.5	16.0	15.4	14.9	14.3	13.0	10.1	5.8
23	*****	17.9	17.9	17.6	17.1	16.6	16.1	15.6	15.1	14.5	14.0	12.8	9.9	5.7
24	*****	17.6	17.5	17.2	16.8	16.3	15.8	15.3	14.8	14.2	13.7	12.5	9.7	5.6
25	*****	17.2	17.1	16.9	16.4	15.9	15.5	15.0	14.5	13.9	13.4	12.2	9.5	5.5
30	*****	15.7	15.6	15.4	15.0	14.6	14.1	13.7	13.2	12.7	12.2	11.2	8.6	5.0
35	*****	14.5	14.3	13.9	13.5	13.1	12.7	12.2	11.8	11.3	10.8	10.3	8.0	4.6
40	*****	13.5	13.3	13.0	12.6	12.2	11.8	11.4	11.0	10.6	10.2	9.7	7.5	4.3
45	*****	12.8	12.6	12.2	11.9	11.5	11.2	10.8	10.4	10.0	9.6	9.1	7.1	4.1
50	*****	12.1	11.9	11.6	11.3	10.9	10.6	10.2	9.9	9.5	9.1	8.6	6.7	3.9
55	*****	11.5	11.4	11.1	10.8	10.4	10.1	9.8	9.4	9.0	8.6	8.2	6.4	3.7
60	*****	11.1	10.9	10.6	10.3	10.0	9.7	9.3	9.0	8.6	8.3	7.9	6.1	3.5
65	*****	10.6	10.5	10.2	9.9	9.6	9.3	9.0	8.6	8.3	8.0	7.6	5.9	3.4
70	*****	10.1	9.8	9.5	9.2	9.0	8.6	8.3	8.0	7.7	7.4	7.1	5.7	3.3
75	*****	9.7	9.5	9.2	8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.9	5.5	3.2
80	*****	9.4	9.2	8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	7.5	7.2	6.9	6.6	5.3	3.1
85	*****	9.1	8.9	8.6	8.4	8.1	7.8	7.6	7.3	7.0	6.7	6.4	5.1	3.0
90	*****	8.9	8.6	8.4	8.2	7.9	7.6	7.4	7.1	6.8	6.5	6.2	5.0	2.9
95	*****	8.6	8.4	8.2	7.9	7.7	7.4	7.2	6.9	6.6	6.3	6.0	4.9	2.8
100	*****	8.4	8.2	8.0	7.7	7.5	7.2	7.0	6.7	6.4	6.1	5.8	4.7	2.7
125	*****	7.5	7.3	7.1	6.9	6.7	6.5	6.2	6.0	5.7	5.5	5.2	4.2	2.4
150	*****	6.9	6.7	6.5	6.3	6.1	5.9	5.7	5.5	5.2	5.0	4.8	3.9	2.2
200	*****	5.8	5.6	5.5	5.3	5.1	4.9	4.7	4.5	4.3	4.1	3.9	3.4	1.9
250	*****	5.2	5.0	4.9	4.7	4.6	4.4	4.2	4.1	3.9	3.7	3.5	3.0	1.7
300	*****	4.7	4.6	4.5	4.3	4.2	4.0	3.9	3.7	3.6	3.4	3.3	2.9	1.6
350	*****	4.3	4.1	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.0	2.7	1.5
400	*****	4.0	3.9	3.7	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.5	1.4
450	*****	3.8	3.6	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.3	1.3
500	*****	3.5	3.4	3.3	3.2	3.1	3.0	2.9	2.8	2.7	2.6	2.5	2.1	1.2
750	*****	2.7	2.6	2.5	2.4	2.3	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.4	1.0
1000	*****	2.2	2.1	2.0	1.9	1.8	1.7	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.0	0.9
1500	*****	1.6	1.5	1.4	1.3	1.2	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.7
2000	*****	1.1	1.0	0.9	0.8	0.7	0.6	0.5	0.4	0.3	0.2	0.1	0.1	0.6

NOTE: POUR UTILISER CES TABLEAUX, VEUILLEZ RÉFÉRER A LA DOCUMENTATION RELIÉE AUX MICRO-DONNÉES

11.0

Pondération

L'Enquête sur les horaires et les conditions de travail ayant utilisé un sous-échantillon de l'EPA, le calcul des poids pour les enregistrements de l'enquête est évidemment lié à la procédure de pondération employée pour l'EPA. Voici une brève description de la procédure de pondération de l'EPA.

11.1

Pondération de l'EPA

Dans l'EPA, le poids définitif attribué à chaque enregistrement est le produit des facteurs suivants : le poids de base, le sous-poids de grappe, le facteur de compensation de la non-réponse et le facteur d'ajustement du rapport âge-sexe-province. Voici une description de chacun de ces facteurs.

Poids de base

Dans un échantillon probabiliste, les poids à utiliser pour obtenir des estimations non biaisées de la population sont déterminés par le plan d'échantillonnage. Chaque enregistrement doit être pondéré par l'inverse de la probabilité de choisir la personne à laquelle se rapporte l'enregistrement. Dans le cas d'un échantillon aléatoire simple de 2 %, cette probabilité serait de 0,02 pour chaque personne et les données dans chaque enregistrement doivent être pondérées par $1/0,02=50$. Vu que toutes les personnes admissibles d'un logement sont interviewées (directement ou par personne interposée), cette probabilité est essentiellement la même que celle utilisée pour sélectionner le logement.

Sous-poids de grappe

La délimitation des grappes se fait de manière telle que le nombre de logements dans l'échantillon augmente très légèrement lorsque le parc immobilier s'accroît modérément. On peut tolérer une croissance importante dans une grappe isolée avant que l'échantillon supplémentaire ne pose des difficultés pour la collecte des données sur le terrain. Cependant, s'il y a une croissance pour plusieurs grappes dans la tâche d'un intervieweur, son effet cumulatif peut engendrer une surcharge de travail. Dans les grappes où il s'est produit une croissance importante, on procède à un sous-échantillonnage pour que le travail confié aux intervieweurs demeure raisonnable. Le sous-poids de grappe représente l'inverse du rapport de sous-échantillonnage dans les grappes où il y a eu sous-échantillonnage.

Non-réponse

En dépit des mécanismes de contrôle rigoureux employés pour l'EPA, un certain taux de non-réponse est inévitable malgré les multiples tentatives des intervieweurs. Le taux de non-réponse à l'EPA est d'environ 5 %. Pour certains types de non-réponses (ménage temporairement absent, refus), si l'on a recueilli des renseignements sur le ménage lors d'une interview réalisée au cours d'un mois précédent, ces données sont reportées et utilisées pour le mois en cours.

Dans d'autres cas, on compense la non-réponse en augmentant proportionnellement le poids des ménages répondants. On multiplie le poids de chaque enregistrement de réponse par le rapport entre le nombre de ménages qui auraient dû être interviewés et le nombre de ménages qui l'ont effectivement été. Cette correction se fait séparément pour des régions de non-réponse qui sont définies selon les régions d'assurance-emploi, type d'unités et des panels. Elle repose sur l'hypothèse que les ménages qui ont été interviewés représentent les caractéristiques de ceux qui auraient dû l'être. Les estimations seront légèrement biaisées dans la mesure où cette hypothèse s'avère fautive.

Sous-poids de l'EPA

Le produit des facteurs de pondération décrits plus haut est appelé «sous-poids de l'EPA». Tous les membres du logement échantillonné partagent le même sous-poids.

Ajustements au niveau infraprovincial et au rapport âge-sexe-province

Le sous-poids peut servir à calculer une estimation valide de toute caractéristique pour laquelle des renseignements sont recueillis par l'EPA. On produit, en particulier, des estimations du nombre total de personnes de 15 ans et plus résidant dans les régions économiques provinciales et dans les 24 grandes régions métropolitaines, ainsi que de groupes d'âge-sexe désignés dans chacune des dix provinces.

Des estimations distinctes sont disponibles, chaque mois, pour divers groupes d'âge-sexe par province. Il s'agit de projections démographiques fondées sur les données les plus récentes du recensement, sur les derniers enregistrements des naissances et des décès et sur les dernières estimations de la migration. À la dernière étape, on utilise ces renseignements auxiliaires pour transformer le sous-poids en poids définitif. Pour ce faire, on a recours à une méthode de calage sur marge. Cette méthode permet de s'assurer que la somme des poids définitifs produits soit égale aux projections du recensement pour les variables auxiliaires, notamment divers groupes d'âge-sexe, diverses régions économiques, diverses régions métropolitaines de recensement, et divers panels.

Cette procédure de pondération garantit la cohérence avec des chiffres externes du recensement et que chaque panel est représentative de la population. Elle assure en outre l'attribution du même poids à chaque membre de la famille économique.

11.2

Pondération pour l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail

Les principes régissant le calcul des poids de l'EHCT et de l'EPA sont les mêmes. Néanmoins, d'autres ajustements sont apportés aux poids de l'EPA afin de calculer un poids définitif pour les différents enregistrements des fichiers de micro-données de l'EHCT.

- 1) Un ajustement pour tenir compte de l'utilisation d'un sous-échantillon représentant les trois sixièmes de l'échantillon complet de l'EPA.
- 2) Un ajustement pour tenir compte des autres non-réponses à l'enquête supplémentaire, c.-à-d. la non-réponse à l'EHCT des répondants à l'EPA ou de ceux pour qui on a reporté les données de l'EPA du mois précédent.

Les ajustements 1 et 2 sont pris en compte en multipliant le sous-poids de l'EPA de chaque enregistrement se rapportant à un répondant à l'EHCT par :


la somme des sous-poids de l'EPA pour les personnes admissibles ayant répondu à l'EPA

la somme des sous-poids de l'EPA pour les personnes admissibles ayant répondu à l'EHCT

en vue d'obtenir un sous-poids de l'EHCT corrigé de la non-réponse, soit le poids 1 (WEIGHT 1).

À cette étape, le poids se compose de deux éléments : l'inverse du taux d'échantillonnage et l'ajustement de non-réponse. Un troisième élément décrit ci-dessous, l'ajustement de pondération familiale, a été ajouté pour produire des estimations plus exactes.

Des estimations distinctes sont disponibles, chaque mois, pour divers groupes d'âge-sexe par province. Il s'agit de projections démographiques fondées sur les données les plus récentes du recensement, sur les derniers enregistrements des naissances et des décès et sur les dernières estimations de la migration. À l'aide d'un modèle de régression linéaire, on utilise des renseignements auxiliaires pour obtenir un poids définitif. Ce modèle est structuré de manière à assurer que la somme des poids définitifs produits soit égale aux projections du recensement pour les variables auxiliaires, notamment divers groupes d'âge-sexe, diverses régions économiques et diverses régions métropolitaines de recensement. Dans le cas de l'EHCT, on a appliqué une variable auxiliaire supplémentaire, le nombre d'employés par province. Cet ajustement final aux poids accroît la fiabilité des estimations produites par l'EHCT. Tout en assurant la cohérence



des dénombrements externes du recensement, la procédure de pondération familiale garantit également l'attribution du même poids à chaque membre du ménage.

Le poids obtenu (FINWT) représente le poids définitif qui figure dans le fichier de micro-données de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail.

12.0

Questionnaires et feuilles de codes

- " Dossier du ménage (formulaire 03)
- " Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05)
- " Questionnaire supplémentaire

12.1

Dossier du ménage (formulaire 03)

Le Dossier du ménage (formulaire 03) sert à dresser la liste de tous les membres du ménage dont le lieu habituel de résidence est le logement sélectionné. Il constitue à la fois un document de contrôle/d'opérations des enquêtes et une fiche de renseignements socio-démographiques sur les membres du ménage.

12.2

Questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05)

Le questionnaire de l'Enquête sur la population active (formulaire 05) sert à réunir des renseignements sur l'activité actuelle et l'activité la plus récente sur le marché du travail de tous les membres du ménage âgés de 15 ans ou plus. Il renferme des questions sur les heures de travail, la durée d'occupation de l'emploi, le genre de travail, les raisons expliquant les heures de travail perdues ou les heures d'absence, la recherche d'emploi, la disponibilité pour un emploi et la fréquentation scolaire.

12.3

Questionnaire de l'enquête supplémentaire

Le questionnaire de l'Enquête sur les horaires et les conditions de travail a été utilisé en novembre 1995 pour recueillir des données dans le cadre de l'enquête supplémentaire.



13.0

Cliché d'article et variables uniques

