

## Enquête sur l'administration policière 2025

**CONFIDENTIEL une fois rempli.**

According to our files your language or preference is French, should you wish to receive this document in English, please contact us at:  
statcan.PAS-EAP.statcan@statcan.gc.ca

Ces renseignements sont recueillis en vertu de la *Loi sur la statistique*, *Lois révisées du Canada*, 1985, chapitre S-19.  
EN VERTU DE CETTE LOI, IL EST OBLIGATOIRE DE REMPLIR LE PRÉSENT QUESTIONNAIRE.

### Introduction

#### Pourquoi menons-nous cette enquête?

L'objectif de l'Enquête sur l'administration policière (EAP) est de recueillir des statistiques sur le personnel et les dépenses de chaque service de police public aux échelons municipal, provincial et fédéral du Canada. Les renseignements recueillis sont utilisés par les décideurs des gouvernements fédéral et provinciaux, les services de police de même que par les personnes responsables des budgets des services de police. Les données sont aussi utilisées par les médias pour informer le grand public.

Les renseignements que vous fournissez pourraient aussi être utilisés par Statistique Canada à d'autres fins statistiques.

#### Sécurité des renseignements transmis par télécopieur ou courriel

Statistique Canada tient à vous avertir que la transmission des renseignements par télécopieur ou courriel peut poser un risque de divulgation. Toutefois, dès la réception de votre document, Statistique Canada garantit la protection de tous les renseignements recueillis en vertu de la *Loi sur la statistique*.

**Note :** Nos questionnaires en ligne sont sécurisés, il n'y a aucun risque d'interception des renseignements lorsque vous répondez aux enquêtes en ligne de Statistique Canada.

#### Confidentialité

La *Loi sur la statistique* protège la confidentialité des renseignements recueillis par Statistique Canada.

#### Ententes de partage de données

Afin de réduire le fardeau des répondants, Statistique Canada a conclu des ententes de partage de données avec des organismes statistiques provinciaux et territoriaux et d'autres organisations gouvernementales, qui ont accepté de garder les données confidentielles et de les utiliser uniquement à des fins statistiques.

Les renseignements sur la confidentialité, les ententes de partage de données et les couplages d'enregistrements se trouvent à la dernière page du questionnaire.

## Renseignements sur l'entreprise ou l'organisation et la personne-ressource

1. Veuillez indiquer le nom légal et le nom commercial de l'entreprise ou de l'organisation.

Nom légal

Nom commercial (s'il y a lieu)

2. Veuillez **indiquer les coordonnées de la personne-ressource** de l'entreprise ou de l'organisation désignée pour recevoir ce questionnaire.

**Note :** La personne-ressource désignée est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire, mais elle n'est pas nécessairement celle qui le remplit.

Prénom

Nom de famille

Titre

Langue de communication préférée

☐ Français ☐ Anglais

Adresse postale (numéro et rue)

Nom commercial (s'il y a lieu)

Ville

Province, territoire ou état

Code postal ou code de zone

Exemple : A9A 9A9 ou 12345-1234

Pays

Adresse de courriel

Exemple : utilisateur@exemple.gov.ca

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional)

Exemple : 123-123-1234

Numéro de poste  
(s'il y a lieu)

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional)

Exemple : 123-123-1234

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

3. Veuillez **indiquer le statut opérationnel actuel** de l'entreprise ou de l'organisation déterminé au moyen du nom légal et du nom commercial mentionnés ci-dessus.

B00323

1 ☐ Opérationnelle → **Passez à la question 4**

2 ☐ N'est pas opérationnelle en ce moment

p. ex. fermeture temporaire ou permanente, changement de propriétaire

→ Pourquoi cette entreprise ou organisation n'est-elle pas opérationnelle en ce moment?

B00309

2 ☐ Exploitation saisonnière → **Passez à la question 3a.**

3 ☐ A cessé ses activités → **Passez à la question 3b.**

4 ☐ A vendu ses entités opérationnelles → **Passez à la question 3c.**

5 ☐ A fusionné avec plusieurs entreprises ou organisations → **Passez à la question 3d.**

6 ☐ Temporairement inactive, mais rouvrira → **Passez à la question 3e.**

7 ☐ N'est plus opérationnelle pour d'autres raisons → **Passez à la question 3f.**

### 3a. Exploitation saisonnière

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités pour la saison?

AAAA MM JJ  
B00217  
Date

Quand cette entreprise ou organisation s'attend-elle à reprendre ses activités?

AAAA MM JJ  
B00218  
Date

### 3b. A cessé ses activités

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

AAAA MM JJ  
B00211  
Date

Pourquoi cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00311

1 ☐ Faillite

2 ☐ Liquidation

3 ☐ Dissolution

4 ☐ Autre  
Précisez les autres raisons pour lesquelles les activités  
ont cessé

B00312

→ **Passez à la question 4**

3c. A vendu ses entités opérationnelles

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle été vendue?

B00212  
AAAA MM JJ  
Date

Quelle est le nom légal de l'acheteur?

B00406

→ Passez à la question 4

3d. A fusionné avec d'autres entreprises ou organisations

Quand la fusion de cette entreprise ou organisation a-t-elle eu lieu?

B00213  
AAAA MM JJ  
Date

Quelle est le nom légal de l'entreprise ou de l'organisation ainsi créée ou qui demeure?

B00407

Quelles sont les noms légaux des autres entreprises ou organisations fusionnées?

B00408

→ Passez à la question 4

3e. Temporairement inactive, mais devrait réouvrir

Quand cette entreprise ou organisation est-elle devenue temporairement inactive?

B00214  
AAAA MM JJ  
Date

Quand cette entreprise ou organisation prévoit-elle reprendre ses activités?

B00215  
AAAA MM JJ  
Date

Pourquoi cette entreprise ou organisation est-elle temporairement inactive?

B00313

→ Passez à la question 4

3f. N'est plus opérationnelle pour d'autres raisons

Quand cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00216  
AAAA MM JJ  
Date

Pourquoi cette entreprise ou organisation a-t-elle cessé ses activités?

B00314

## Pour répondre à ce questionnaire

Renseignements portant sur :

- le personnel (renseignements démographiques)
- les ressources humaines
- les montants des revenus et des dépenses
- les demandes d'intervention.

## Instructions de déclaration

- Déclarez les employés en équivalents temps plein (ETP) à **deux décimales** p. ex. 37,25.
- Déclarez le nombre réel d'employés en tant que **nombre effectif de personnel**.
- Déclarez les montants **arrondis au dollar le plus près**.
- Lorsque les chiffres exacts ne sont pas disponibles, veuillez fournir l'estimation la plus exacte possible.
- Entrez « 0 » s'il n'y a aucune valeur à déclarer.

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Grade des policiers

1. **Indiquez** lequel ou lesquels des grades de policiers suivants existaient au sein de votre service de police à la date du **15 mai 2025**.

**Inclure** les grades de policiers qui existent indépendamment du fait que les postes soient actuellement remplis.  
Sélectionnez tout ce qui s'applique.

### Officiers de direction des services de police

#### c.-à-d. les officiers supérieurs

POR\_001

1 POR\_T010\_Q010\_A010

☐

Commissaire, Directeur Général

2 POR\_T010\_Q010\_A011

☐

Directeur

3 POR\_T010\_Q010\_A012

☐

Commissaire adjoint

4 POR\_T010\_Q010\_A013

☐

Sous-commissaires

5 POR\_T010\_Q010\_A014

☐

Chefs adjoints

6 POR\_T010\_Q010\_A015

☐

Capitaines

7 POR\_T010\_Q010\_A016

☐

Surintendants d'état-major

8 POR\_T010\_Q010\_A017

☐

Surintendants principal

9 POR\_T010\_Q010\_A018

☐

Surintendants

10 POR\_T010\_Q010\_A019

☐

Inspecteurs d'état-major

11 POR\_T010\_Q010\_A020

☐

Inspecteurs

12 POR\_T010\_Q010\_A021

☐

Gendarmes supérieur / officiers supérieurs

13 POR\_T010\_Q010\_A022

☐

Lieutenant des officiers supérieurs

14 POR\_T010\_Q010\_A023

☐

Autres grades d'officiers de direction des services de police

#### Sous-officiers

**Exclure** les agents de police.

15 POR\_T010\_Q010\_A024

☐

Lieutenant des sous-officiers

16 POR\_T010\_Q010\_A025

☐

Caporal sergent-majors

17 POR\_T010\_Q010\_A026

☐

Sergent-majors

18 POR\_T010\_Q010\_A027

☐

Sergent-majors d'état-major

19 POR\_T010\_Q010\_A028

☐

Sergents d'état-major

20 POR\_T010\_Q010\_A029

☐

Sergents, détectives

21 POR\_T010\_Q010\_A030

☐

Caporals

22 POR\_T010\_Q010\_A031

☐

Autres grades de sous-officiers

#### Agents de police (de la 1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> classe)

**Exclure** les recrues, c.-à-d. les policiers en formation/agents de police de la 5<sup>e</sup> classe et les agents spéciaux.

23 POR\_T010\_Q010\_A032

☐

Agents de police (de la 1<sup>re</sup> à la 4<sup>e</sup> classe)

## Employés permanents (en équivalents temps plein) (ETP)

La prochaine série de questions porte sur la déclaration du nombre d'**employés permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**, selon les types d'emplois suivants :

- agents de police, **c.-à-d.** les officiers de direction, les sous-officiers et les policiers assermentés
- employés civils
- agents spéciaux

**Recrues, c.-à-d.** les policiers en formation, sont incluses dans cette section, mais on ne vous demande pas de déclarer le nombre de recrues par équivalent temps plein (**ETP**).

Convertissez tous les **employés permanents à temps partiel** (**inclure** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

**Équivalent temps plein (ETP) :** Le nombre d'heures utilisé pour calculer un **ETP** varie en fonction du service de police.

Veuillez convertir les employés **à temps partiel** (**inclure** les employés ayant une entente de partage d'emploi) en **ETP** selon le nombre d'heures utilisé par votre service de police pour définir un employé à temps plein.

**Exemples** de conversion d'un employé à temps partiel vers un **ETP** :

- 1) Si votre service de police définit un emploi à temps plein par une semaine de travail de 40 h
  - **Deux employés à temps partiel** qui travaillent **chacun** 25 heures par semaine seraient calculés ainsi :  $2 \times (25/40) = 1,25$  **ETP**.
- 2) Si votre service de police définit un emploi à temps plein par une semaine de travail de 37,5 h
  - **Deux employés à temps plein** et trois employés **à temps partiel** qui travaillent **chacun** 15 heures par semaine seraient calculés ainsi :  $2 + 3 \times (15/37,5) = 3,2$  **ETP**.

## Effectif policier permanent

2. **Déclarez** le nombre de **policiers permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

Convertissez tous les employés permanents à temps partiel (**y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des employés civils, des agents spéciaux et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

### Officiers de direction des services de police

**c.-à-d.** les officiers supérieurs

a. Commissaire, Directeur général

b. Directeur

c. Commissaire adjoint

d. Sous-commissaires

e. Chefs adjoints

f. Capitaines

g. Surintendants d'état-major

h. Surintendants principaux

Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
PPP_002_AA	PPP_002_AB	PPP_002_AD	PPP_002_AC
PPP_002_BA	PPP_002_BB	PPP_002_BD	PPP_002_BC
PPP_002_CA	PPP_002_CB	PPP_002_CD	PPP_002_CC
PPP_002_DA	PPP_002_DB	PPP_002_DD	PPP_002_DC
PPP_002_EA	PPP_002_EB	PPP_002_ED	PPP_002_EC
PPP_002_FA	PPP_002_FB	PPP_002_FD	PPP_002_FC
PPP_002_GA	PPP_002_GB	PPP_002_GD	PPP_002_GC
PPP_002_HA	PPP_002_HB	PPP_002_HD	PPP_002_HC

...suite à la page suivante

## Effectif policier permanent (suite)

...suite de la page précédente

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
	PPP_Q02_IA	PPP_Q02_IB	PPP_Q02_ID	PPP_Q02_IC
i. Surintendants .....	PPP_Q02_JA	PPP_Q02_JB	PPP_Q02_JD	PPP_Q02_JC
j. Inspecteurs d'état-major .....	PPP_Q02_KA	PPP_Q02_KB	PPP_Q02_KD	PPP_Q02_KC
k. Inspecteurs .....	PPP_Q02_LA	PPP_Q02_LB	PPP_Q02_LD	PPP_Q02_LC
l. Gendarmes supérieur / officiers supérieurs .....	PPP_Q02_MA	PPP_Q02_MB	PPP_Q02_MD	PPP_Q02_MC
m. Lieutenant des officiers supérieurs .....	PPP_Q02_NA	PPP_Q02_NB	PPP_Q02_ND	PPP_Q02_NC
n. Autres grades d'officiers de direction des services de police .	PPP_Q02_OA	PPP_Q02_OB	PPP_Q02_OD	PPP_Q02_OC
<b>Nombre total d'officiers de direction des services de police</b>				

### Sous-officiers

**Exclure** les agents de police.

	PPP_Q02_PA	PPP_Q02_PB	PPP_Q02_PD	PPP_Q02_PC
a. Lieutenant des sous-officiers ..	PPP_Q02_QA	PPP_Q02_QB	PPP_Q02_QD	PPP_Q02_QC
b. Caporals sergent-major .....	PPP_Q02_RA	PPP_Q02_RB	PPP_Q02_RD	PPP_Q02_RC
c. Sergent-majors .....	PPP_Q02_SA	PPP_Q02_SB	PPP_Q02_SD	PPP_Q02_SC
d. Sergent-majors d'état-major ..	PPP_Q02_TA	PPP_Q02_TB	PPP_Q02_TD	PPP_Q02_TC
e. Sergents d'état-major .....	PPP_Q02_UA	PPP_Q02_UB	PPP_Q02_UD	PPP_Q02_UC
f. Sergents, détectives .....	PPP_Q02_VA	PPP_Q02_VB	PPP_Q02_VD	PPP_Q02_VC
g. Caporals .....	PPP_Q02_WA	PPP_Q02_WB	PPP_Q02_WD	PPP_Q02_WC
h. Autres grades de sous-officiers .....	PPP_Q02_XA	PPP_Q02_XB	PPP_Q02_XD	PPP_Q02_XC
<b>Total des sous-officiers</b>				

### Agents de police

**Exclure** les recrues et les agents spéciaux.

	PPP_Q02_YA	PPP_Q02_YB	PPP_Q02_YD	PPP_Q02_YC
a. Agents de police .....	PPP_Q02_ZA	PPP_Q02_ZB	PPP_Q02_ZD	PPP_Q02_ZC
<b>Total des policiers en équivalents temps plein (ETP)</b>				



## Effectif civil permanent

### 3. Déclarez le nombre d'employés civils permanents (en équivalents temps plein) (ETP) qui travaillent à votre service de police en date du 15 mai 2025.

Convertissez tous les employés permanents à temps partiel (**y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

Veuillez compter les employés civils dans une seule des catégories suivantes. Dans les cas où les employés civils exercent de multiples tâches, utilisez leurs tâches et fonctions principales.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des policiers, des agents spéciaux et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

#### Tâches et fonctions principales des employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

- a. Services d'accueil .....
- b. Services financiers .....
- c. Ressources humaines et formation .....
- d. Relations avec le public et les médias .....
- e. Services judiciaires .....
- f. Services juridiques .....
- g. Services de détention .....
- h. Services des technologies de l'information .....
- i. Services des véhicules et des installations .....
- j. Recherche et analyse .....
- k. Personnel médico-légal et d'identification .....
- l. Soutien administratif .....
- m. Communications opérationnelles **p. ex.** répartiteurs, téléphonistes .....
- n. Autres employés civils .....

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
PCP_Q03_AA	PCP_Q03_AB	PCP_Q03_AD	PCP_Q03_AC	
a. Services d'accueil .....	PCP_Q03_BA	PCP_Q03_BB	PCP_Q03_BD	PCP_Q03_BC
b. Services financiers .....	PCP_Q03_CA	PCP_Q03_CB	PCP_Q03_CD	PCP_Q03_CC
c. Ressources humaines et formation .....	PCP_Q03_DA	PCP_Q03_DB	PCP_Q03_DD	PCP_Q03_DC
d. Relations avec le public et les médias .....	PCP_Q03_EA	PCP_Q03_EB	PCP_Q03_ED	PCP_Q03_EC
e. Services judiciaires .....	PCP_Q03_FA	PCP_Q03_FB	PCP_Q03_FD	PCP_Q03_FC
f. Services juridiques .....	PCP_Q03_GA	PCP_Q03_GB	PCP_Q03_GD	PCP_Q03_GC
g. Services de détention .....	PCP_Q03_HA	PCP_Q03_HB	PCP_Q03_HD	PCP_Q03_HC
h. Services des technologies de l'information .....	PCP_Q03_IA	PCP_Q03_IB	PCP_Q03_ID	PCP_Q03_IC
i. Services des véhicules et des installations .....	PCP_Q03_JA	PCP_Q03_JB	PCP_Q03_JD	PCP_Q03_JC
j. Recherche et analyse .....	PCP_Q03_KA	PCP_Q03_KB	PCP_Q03_KD	PCP_Q03_KC
k. Personnel médico-légal et d'identification .....	PCP_Q03_LA	PCP_Q03_LB	PCP_Q03_LD	PCP_Q03_LC
l. Soutien administratif .....	PCP_Q03_MA	PCP_Q03_MB	PCP_Q03_MD	PCP_Q03_MC
m. Communications opérationnelles <b>p. ex.</b> répartiteurs, téléphonistes .....	PCP_Q03_NA	PCP_Q03_NB	PCP_Q03_ND	PCP_Q03_NC
n. Autres employés civils .....	PCP_Q03_OA	PCP_Q03_OB	PCP_Q03_OD	PCP_Q03_OC
<b>Total des employés civils</b>				

## Agents spéciaux permanents

4. **Déclarez** le nombre d'**agents spéciaux permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

Convertissez tous les employés permanents à temps partiel (**y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi) payés à partir du budget de votre service de police en **ETP**.

Veuillez compter les agents spéciaux dans une seule des catégories suivantes. Dans les cas où les agents spéciaux exercent de multiples tâches, utilisez leurs tâches et fonctions principales.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés civils qui ont reçu un statut d'agent spécial
- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** des membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des policiers, des employés civils qui n'ont pas reçu un statut d'agent spécial, et des recrues — les renseignements sur ces employés sont recueillis à partir d'autres questions.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
<b>Tâches et fonctions principales des agents spéciaux</b>				
	PSCP_Q05_AA	PSCP_Q05_AB	PSCP_Q05_AD	PSCP_Q05_AC
a. Services judiciaires .....	PSCP_Q05_BA	PSCP_Q05_BB	PSCP_Q05_BD	PSCP_Q05_BC
b. Services d'accueil .....	PSCP_Q05_CA	PSCP_Q05_CB	PSCP_Q05_CD	PSCP_Q05_CC
c. Services de détention .....	PSCP_Q05_DA	PSCP_Q05_DB	PSCP_Q05_DD	PSCP_Q05_DC
d. Services dans les transports en commun .....	PSCP_Q05_EA	PSCP_Q05_EB	PSCP_Q05_ED	PSCP_Q05_EC
e. Tous les autres services d'agents spéciaux .....	PSCP_Q05_FA	PSCP_Q05_FB	PSCP_Q05_FD	PSCP_Q05_FC
<b>Total des agents spéciaux</b>				

## Recrues

5. **Déclarez** le nombre de **recrues** qui participent à un programme de formation pour devenir policiers assermentés à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Recrues, c.-à-d. les policiers en formation** : Aux fins de la présente enquête, le terme « recrues » désigne les employés qui participent à des programmes de formation de policiers en vue d'obtenir le statut de policier assermenté.

Les recrues **ne doivent pas** être calculées dans votre **effectif autorisé** ou incluses dans le **taux de policiers** dans la population.

**Inclure** les employés qui :

- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient rémunérés ou non
- participent à des programmes de formation de policiers qu'ils soient assermentés au début ou à la fin de la formation.

**Exclure** les employés qui ont terminé avec succès les programmes de formation de policiers et qui ont toutes les responsabilités d'un agent de police.

**Note** : Cette question n'accepte pas les décimales.

Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
REC_006_A	REC_006_B	REC_006_D	REC_006_C
a. Recrues			
c.-à-d. les policiers en formation . .			

## Sommaire des données

6. Voici un sommaire du nombre d'employés **permanents** (en équivalents temps plein) (**ETP**), et recrues, qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

Veuillez examiner les valeurs et, si des modifications sont nécessaires, revenez à la question concernée.

**Note** : Vous ne pouvez pas faire de modifications sur cette page.

**Note** : Les recrues **ne sont pas** déclarées comme équivalents temps plein (**ETP**).

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
a. Officiers de direction des services de police	__PPP_Q02_OA	__PPP_Q02_OB	__PPP_Q02_OD	__PPP_Q02_OC
c.-à-d. les officiers supérieurs . . . .	__PPP_Q02_XA	__PPP_Q02_YB	__PPP_Q02_XD	__PPP_Q02_XC
b. Sous-officiers				
Exclure les agents de police.	__PPP_Q02_YA	__PPP_Q02_YB	__PPP_Q02_YD	__PPP_Q02_YC
c. Agents de police . . . . .	__SUM_Q07_AA	__SUM_Q07_AB	__SUM_Q07_AD	__SUM_Q07_AC
<b>Total des policiers</b>	__PCP_Q03_OA	__PCP_Q03_OB	__PCP_Q03_OD	__PCP_Q03_OC
d. Employés civils				
Exclure les agents spéciaux. . . . .	__PSCP_Q05_FA	__PSCP_Q05_FB	__PSCP_Q05_FD	__PSCP_Q05_FC
e. Agents spéciaux . . . . .	__REC_Q06_A	__REC_Q06_B	__REC_Q06_D	__REC_Q06_C
f. Recrues				
c.-à-d. les policiers en formation . .	__SUM_Q07_A	__SUM_Q07_B	__SUM_Q07_D	__SUM_Q07_C
<b>Total des employés</b>				

## Nombre réel d'employés

La prochaine série de questions porte sur la déclaration du nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**, selon les types d'emplois suivants :

- effectif permanent à temps plein
- effectif permanent à temps partiel, **y compris** les employés ayant une entente de partage d'emploi
- effectif non permanent rémunéré, **p. ex.** employés contractuels, occasionnels ou temporaires

## Effectif permanent à temps plein

7. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents à temps plein** qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés à temps plein rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
a. Policiers (officiers de direction, sous-officiers et agents de police) <b>Exclure</b> les recrues. . . . .	PFTP_Q08_AA	PFTP_Q08_AB	PFTP_Q08_AD	PFTP_Q08_AC
b. Employés civils <b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .	PFTP_Q08_BA	PFTP_Q08_BB	PFTP_Q08_BD	PFTP_Q08_BC
	PFTP_Q08_CA	PFTP_Q08_CB	PFTP_Q08_CD	PFTP_Q08_CC
c. Agents spéciaux . . . . .	PFTP_Q08_DA	PFTP_Q08_DB	PFTP_Q08_DD	PFTP_Q08_DC
<b>Total de l'effectif permanent à temps plein</b>				

## Effectif permanent à temps partiel

8. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents à temps partiel** qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Inclure** les employés permanents qui :

- sont des employés à temps partiel rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- ne sont pas rémunérées à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
a. Policiers <b>Exclure</b> les recrues. . . . .	PPTP_Q09_AA	PPTP_Q09_AB	PPTP_Q09_AD	PPTP_Q09_AC
b. Employés civils <b>Exclure</b> les agents spéciaux. . . . .	PPTP_Q09_BA	PPTP_Q09_BB	PPTP_Q09_BD	PPTP_Q09_BC
	PPTP_Q09_CA	PPTP_Q09_CB	PPTP_Q09_CD	PPTP_Q09_CC
c. Agents spéciaux . . . . .	PPTP_Q09_DA	PPTP_Q09_DB	PPTP_Q09_DD	PPTP_Q09_DC
<b>Total de l'effectif permanent à temps partiel</b>				

## Effectif non permanent rémunéré

9. **Déclarez** le nombre **réel**, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **non permanents** rémunérés (contractuels, occasionnels ou temporaires) qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés contractuels, occasionnels ou temporaires ou tout autre employé non permanent **rémunéré** à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- remplacent temporairement une personne en congé, s'ils sont payés à même le budget de votre service de police.

**Exclure** les personnes qui :

- sont des employés permanents
- ne sont pas rémunérés à partir du budget de votre service de police, **p. ex.** les membres du personnel non rémunérés, les employés rémunérés par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
a. Policiers	NPPP_Q10_AA	NPPP_Q10_AB	NPPP_Q10_AD	NPPP_Q10_AC
<b>Exclure</b> les recrues. ....				
b. Employés civils	NPPP_Q10_BA	NPPP_Q10_BB	NPPP_Q10_BD	NPPP_Q10_BC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. ....				
c. Agents spéciaux .....	NPPP_Q10_CA	NPPP_Q10_CB	NPPP_Q10_CD	NPPP_Q10_CC
d. Agents auxiliaires ou agents de réserve	NPPP_Q10_DA	NPPP_Q10_DB	NPPP_Q10_DD	NPPP_Q10_DC
<b>Inclure</b> les employés rémunérés seulement. ....				
e. Étudiants	NPPP_Q10_EA	NPPP_Q10_EB	NPPP_Q10_ED	NPPP_Q10_EC
<b>Inclure</b> les employés rémunérés seulement. ....				
f. Autres employés non permanents rémunérés .....	NPPP_Q10_FA	NPPP_Q10_FB	NPPP_Q10_FD	NPPP_Q10_FC
<b>Total de l'effectif non permanent rémunéré</b>	NPPP_Q10_GA	NPPP_Q10_GB	NPPP_Q10_GD	NPPP_Q10_GC

## Sommaire des données

10. Voici un sommaire du nombre de la taille **réelle** de l'effectif, **c.-à-d.** l'effectif qui travaille à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

Veuillez examiner les valeurs et, si des modifications sont nécessaires, revenez à la question concernée.

**Note :** Vous ne pouvez pas apporter de changements à cette page.

**Note :** Les valeurs déclarées ici seront utilisées dans notre système pour comparer la taille de l'effectif dans nos questions relatives à l'identité autochtone et les minorités visibles. Veuillez vous référer au sommaire des données correspondant à ces questions.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
<b>Policiers</b>				
	__PFTP_Q08_AA	__PFTP_Q08_AB	__PFTP_Q08_AD	__PFTP_Q08_AC
a. Permanents à temps plein rémunérés .....				
	__PPTP_Q09_AA	__PPTP_Q09_AB	__PPTP_Q09_AD	__PPTP_Q09_AC
b. Permanents à temps partiel rémunérés .....				
	__NPPP_Q10_AA	__NPPP_Q10_AB	__NPPP_Q10_AD	__NPPP_Q10_AC
c. Non permanents rémunérés ...				
	__SUM_POL_AA	__SUM_POL_AB	__SUM_POL_AD	__SUM_POL_AC
<b>Nombre total réel de policiers</b>				
<b>Employés civils</b>				
	__PFTP_Q08_BA	__PFTP_Q08_BB	__PFTP_Q08_BD	__PFTP_Q08_BC
a. Permanents à temps plein rémunérés .....				
	__PPTP_Q09_BA	__PPTP_Q09_BB	__PPTP_Q09_BD	__PPTP_Q09_BC
b. Permanents à temps partiel rémunérés .....				
	__NPPP_Q10_BA	__NPPP_Q10_BB	__NPPP_Q10_BD	__NPPP_Q10_BC
c. Non permanents rémunérés ...				
	__SUM_CIV_BA	__SUM_CIV_BB	__SUM_CIV_BD	__SUM_CIV_BC
<b>Nombre total réel d'employés civils</b>				
<b>Agents spéciaux</b>				
	__PFTP_Q08_CA	__PFTP_Q08_CB	__PFTP_Q08_CD	__PFTP_Q08_CC
a. Permanents à temps plein rémunérés .....				
	__PPTP_Q09_CA	__PPTP_Q09_CB	__PPTP_Q09_CD	__PPTP_Q09_CC
b. Permanents à temps partiel rémunérés .....				
	__NPPP_Q10_CA	__NPPP_Q10_CB	__NPPP_Q10_CD	__NPPP_Q10_CC
c. Non permanents rémunérés ...				
	__SUM_SP_CA	__SUM_SP_CB	__SUM_SP_CD	__SUM_SP_CC
<b>Nombre total réel d'agents spéciaux</b>				

## Effectif policier autorisé

11. **Déclarez** le nombre de policiers assermentés que votre service de police est **autorisé à embaucher** en date du **15 mai 2025**.

Les policiers assermentés **comprennent** :

- les officiers de direction des services de police
- les sous-officiers
- les agents de police.

**Exclure:** recrues

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales. Arrondissez au nombre entier le plus près.

Nombre de policiers assermentés

APOS\_012

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Congé de 12 semaines ou plus

12. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés **permanents** en congé de 12 semaines ou plus en date du **15 mai 2025**.

**Congé de 12 semaines ou plus :** Congé autorisé de nature continue et d'une durée prévue de 12 semaines ou plus. Le congé peut être payé ou non payé, selon l'entente entre l'employé et l'employeur.

**Inclure** les employés permanents qui :

- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont rémunérés à partir du budget de votre service de police
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas des employés permanents, **p. ex.** des employés contractuels, occasionnels ou temporaires
- sont des recrues, **c.-à-d.** des policiers en formation.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes binaires	Total
<b>Policiers</b>				
<b>Exclure</b> les recrues.				
a. Congé médical				
<b>Exclure</b> les accidents de travail.	POL_Q17_AA	POL_Q17_AB	POL_Q17_AD	POL_Q17_AC
<b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux				
	POL_Q17_BA	POL_Q17_BB	POL_Q17_BD	POL_Q17_BC
b. Accident de travail				
c. Congé parental	POL_Q17_CA	POL_Q17_CB	POL_Q17_CD	POL_Q17_CC
<b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption				
d. Autres types de congé				
<b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension	POL_Q17_DA	POL_Q17_DB	POL_Q17_DD	POL_Q17_DC
	POL_Q17_EA	POL_Q17_EB	POL_Q17_ED	POL_Q17_EC
<b>Total pour les policiers</b>				
<b>Employés civils</b>				
<b>Exclure</b> les agents spéciaux.				
a. Congé médical				
<b>Exclure</b> les accidents de travail.	POL_Q17_FA	POL_Q17_FB	POL_Q17_FD	POL_Q17_FC
<b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux				
	POL_Q17_GA	POL_Q17_GB	POL_Q17_GD	POL_Q17_GC
b. Accident de travail				
c. Congé parental	POL_Q17_HA	POL_Q17_HB	POL_Q17_HD	POL_Q17_HC
<b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption				
d. Autres types de congé				
<b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension	POL_Q17_JA	POL_Q17_JB	POL_Q17_JD	POL_Q17_JC
	POL_Q17_JA	POL_Q17_JB	POL_Q17_JD	POL_Q17_JC
<b>Total pour les employés civils</b>				

...suite à la page suivante



## Congé de 12 semaines ou plus

...suite de la page précédente

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
<b>Agents spéciaux</b>				
a. Congé médical				
<b>Exclure</b> les accidents de travail.	POL_Q17_KA	POL_Q17_KB	POL_Q17_KD	POL_Q17_KC
<b>p. ex.</b> invalidité de longue durée, congé pour troubles mentaux . . . .				
	POL_Q17_LA	POL_Q17_LB	POL_Q17_LD	POL_Q17_LC
b. Accident de travail . . . . .				
c. Congé parental	POL_Q17_MA	POL_Q17_MB	POL_Q17_MD	POL_Q17_MC
<b>p. ex.</b> maternité, paternité ou adoption . . . . .				
d. Autres types de congé				
<b>p. ex.</b> éducation, service militaire, vacances, suspension . . . . .	POL_Q17_NA	POL_Q17_NB	POL_Q17_ND	POL_Q17_NC
	POL_Q17_OA	POL_Q17_OB	POL_Q17_OD	POL_Q17_OC
<b>Total pour les agents spéciaux</b>				
<b>Total des employés permanents en congé de 12 semaines ou plus</b>	POL_Q17_PA	POL_Q17_PB	POL_Q17_PD	POL_Q17_PC

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Employés qui s'identifient comme des Autochtones

13. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui s'identifient comme **Autochtones** et qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Note:** Si un employé s'identifie **à la fois** comme Autochtone **et** comme membre de minorités visibles, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones, de même qu'avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles dans la question suivante. Si un employé s'identifie à la fois comme étant de race blanche **et** comme un Autochtone, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones.

**Note :** Si les renseignements sur l'identité autochtone pour votre service de police sont recueillis dans le cadre d'un processus de déclaration volontaire par les employés et que certains d'entre eux **ne se sont pas auto-identifiés comme Autochtone**, **veuillez les inclure** dans la catégorie **Identité autochtone inconnue**.

**Autochtones :** Désigne les personnes des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), les Métis ou les Inuits; les personnes qui ont déclaré être des Indiens inscrits ou des Indiens des traités et qui sont inscrites en vertu de la Loi sur les Indiens du Canada; les personnes qui ont déclaré appartenir à une Première Nation ou à une bande indienne.

**Non-autochtones :** **Comprend** les personnes qui ne sont pas des Premières Nations (Indiens de l'Amérique du Nord), des Métis ou des Inuits, les personnes qui ne sont pas inscrites ou visées par un traité et les personnes qui n'appartiennent pas à une Première Nation ou à une bande indienne, **p. ex.**, les personnes de race blanche ou ayant la peau blanche ou qui sont membres de minorités visibles, peu importe leur lieu de naissance.

**Note :** Le nombre total de policiers, d'employés civils, et d'agents spéciaux dans cette question devrait correspondre exactement à la somme de ces catégories pour permanents à temps plein (question 7), permanents à temps partiel (question 8) et non permanents rémunérés (question 9). Le nombre total des recrues dans cette question devrait correspondre exactement à la somme des recrues dans question 5.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

Total

### Policiers

**Exclure** les recrues.

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

AIP\_Q18\_A

AIP\_Q18\_B

AIP\_Q18\_C

AIP\_Q18\_D

AIP\_Q18\_E

### Total des policiers

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

AIP\_Q18\_F

AIP\_Q18\_G

AIP\_Q18\_H

AIP\_Q18\_I

AIP\_Q18\_J

### Total des employés civils

...suite à la page suivante

## Employés qui s'identifient comme des Autochtones (suite)

...suite de la page précédente

### Agents spéciaux

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

AIP\_Q18\_K

AIP\_Q18\_L

AIP\_Q18\_M

AIP\_Q18\_N

AIP\_Q18\_O

Total

### Total des agents spéciaux

### Recrues

c.-à-d. les policiers en formation

- a. Identité autochtone .....
- b. Identité non autochtone .....
- c. Identité autochtone inconnue .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

AIP\_Q18\_P

AIP\_Q18\_Q

AIP\_Q18\_R

AIP\_Q18\_S

AIP\_Q18\_T

### Total des recrues

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Employés qui s'identifient comme membres de minorités visibles

14. **Déclarez** le nombre **réel**, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, d'employés qui s'identifient comme **membres de minorités visibles** et qui travaillent à votre service de police en date du **15 mai 2025**.

**Note :** Si un employé s'identifie **à la fois** comme Autochtone **et** comme membre de minorités visibles, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme Autochtones dans la question précédente, de même qu'avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles. Si un employé s'identifie à la fois comme étant de race blanche et comme membre de minorités visibles, **veuillez l'inclure** avec ceux qui s'identifient comme membres de minorités visibles.

**Note :** Si les renseignements sur les minorités visibles pour votre service de police sont recueillis dans le cadre d'un processus de déclaration volontaire par les employés et que certains d'entre eux **ne se sont pas auto-identifiés** comme membres de minorités visibles, **veuillez les inclure** dans la catégorie **Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible**.

**Minorité visible :** **Comprend** les personnes qui ne sont pas de race blanche ou n'ont pas la peau blanche. La population des minorités visibles comprend de nombreux groupes, **notamment** les Chinois, les Sud-Asiatiques, les Noirs, les Arabes, les Asiatiques occidentaux, les Philippins, les Asiatiques du Sud-Est, les Latino-américains, les Japonais et les Coréens.

**Inclure** les personnes membres d'une seule ou de multiples minorités visibles.

**Exclure** les personnes qui s'identifient uniquement comme Autochtones.

**Personne de minorité non visible :** **Comprend** les Autochtones ainsi que les personnes qui ne sont pas considérées comme membres de minorités visibles, peu importe le lieu de naissance, **p. ex.**, les personnes de race blanche ou ayant la peau blanche.

**Note :** Le nombre total de policiers, d'employés civils, et d'agents spéciaux dans cette question devrait correspondre exactement à la somme de ces catégories pour permanents à temps plein (question 7), permanents à temps partiel (question 8) et non permanents rémunérés (question 9). Le nombre total des recrues dans cette question devrait correspondre exactement à la somme des recrues dans question 5.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

**Total**

### Policiers

**Exclure** les recrues.

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_A

VMP\_Q19\_B

VMP\_Q19\_C

VMP\_Q19\_D

VMP\_Q19\_E

### Total des policiers

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_F

VMP\_Q19\_G

VMP\_Q19\_H

VMP\_Q19\_I

VMP\_Q19\_J

### Total des employés civils

...suite à la page suivante

## Employés qui s'identifient comme membres de minorités visibles (suite)

...suite de la page précédente

### Agents spéciaux

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_K

VMP\_Q19\_L

VMP\_Q19\_M

VMP\_Q19\_N

VMP\_Q19\_O

Total

### Total des agents spéciaux

### Recrues

c.-a-d. les policiers en formation

- a. Minorité visible .....
- b. Minorité non visible .....
- c. Ne sait pas s'ils sont d'une minorité visible .....
- d. Renseignement non recueilli par le service de police .....

VMP\_Q19\_P

VMP\_Q19\_Q

VMP\_Q19\_R

VMP\_Q19\_S

VMP\_Q19\_T

### Total des recrues

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Activités en matière de ressources humaines

Les questions suivantes sur les ressources humaines sont fondées sur la **dernière** année civile **terminée** ou le **dernier** exercice financier **terminé** :

- membres du personnel admissibles à la retraite
- embauches de membres du personnel
- départs de membres du personnel.

## Période de déclaration — activités en matière de ressources humaines

15. **Indiquez** quelle période de déclaration s'applique aux activités en matière de ressources humaines de votre service de police. Cette période de référence s'appliquera aux questions 16, 17 et 18.

RPHR\_Q20A

1

☐

Année civile

1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

2

☐

Exercice financier

1er avril 2024 au 31 mars 2025.

3

☐

Autre exercice financier

↳ Autre exercice financier — précisez :

De AAAA MM JJ AAAA MM JJ À AAAA MM JJ

## Membres du personnel admissibles à la retraite

16. **Déclarez** le nombre **réel, c.-à-d.** la taille de l'effectif, de membres du personnel **admissibles à la retraite** de votre service de police pour **la dernière année civile** ou du **dernier exercice financier**.

**Admissible à la retraite** : inclure le personnel dont l'admissibilité à la retraite avec une pension sans restriction (en fonction de l'âge ou des années de service) était en vigueur pour la totalité ou une partie de la période de la dernière année civile ou du dernier exercice financier. Dans certains cas, la date d'admissibilité à la retraite peut avoir pris effet avant cette période.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- sont admissibles à la retraite pendant qu'ils sont en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police.

**Note** : Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
a. Policiers	PER_Q21_AA	PER_Q21_AB	PER_Q21_AD	PER_Q21_AC
Exclure les recrues	PER_Q21_BA	PER_Q21_BB	PER_Q21_BD	PER_Q21_BC
b. Employés civils	PER_Q21_CA	PER_Q21_CB	PER_Q21_CD	PER_Q21_CC
Exclure les agents spéciaux	PER_Q21_DA	PER_Q21_DB	PER_Q21_DD	PER_Q21_DC
c. Agents spéciaux	PER_Q21_EA	PER_Q21_EB	PER_Q21_ED	PER_Q21_EC
Total de membres du personnel admissibles à la retraite	PER_Q21_FA	PER_Q21_FB	PER_Q21_FD	PER_Q21_FC

## Membres du personnel embauchés

17. **Déclarez le nombre réel, c.-à-d. la taille de l'effectif, de membres du personnel embauchés par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.**

**Inclure** les employés qui :

- ont été embauchés à l'extérieur du service de police
- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel
- sont des recrues embauchées directement auprès de programmes de formation de policiers, qu'elles aient obtenu ou non le statut de policier assermenté avant ou après leur embauche. Les recrues doivent inclure les policiers embauchés ayant moins d'un an d'expérience à titre de policiers assermentés.

**Exclure** les personnes qui :

- ont été promues à l'interne
- ne sont pas rémunérées, c.-à-d. les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police
- reviennent d'un détachement.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

	Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
PH_Q22_AA	PH_Q22_AB	PH_Q22_AD	PH_Q22_AC	
a. Policiers				
Exclure les recrues. ....				
PH_Q22_BA	PH_Q22_BB	PH_Q22_BD	PH_Q22_BC	
b. Employés civils				
Exclure les agents spéciaux. ....				
PH_Q22_CA	PH_Q22_CB	PH_Q22_CD	PH_Q22_CC	
c. Agents spéciaux .....				
PH_Q22_DA	PH_Q22_DB	PH_Q22_DD	PH_Q22_DC	
d. Recrues				
c.-à-d. les policiers en formation ..				
PH_Q22_EA	PH_Q22_EB	PH_Q22_ED	PH_Q22_EC	
<b>Total de membres du personnel embauchés</b>				

## Départs de membres du personnel

18. **Déclarez** le nombre **réel**, **c.-à-d.** la taille de l'effectif, de **départs** de membres du personnel de votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** les employés qui :

- sont des employés permanents et non permanents rémunérés à partir du budget de votre service de police
- travaillent à temps plein ou à temps partiel
- ont quitté pendant qu'ils étaient en détachement ou en congé d'un autre service de police. Si vous avez des membres de votre service de police détachés par un autre service, comptez-les dans votre décompte de personnel. Si des membres du personnel de votre service de police sont en détachement ou dans un autre service de police, ne les incluez pas dans le décompte de votre personnel.

**Exclure** les personnes qui :

- ne sont pas rémunérées, **c.-à-d.** les bénévoles, les agents auxiliaires ou les agents de réserve
- sont rémunérées par la municipalité ou par un autre organisme ou un autre service de police.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

Hommes	Femmes	Personnes non binaires	Total
--------	--------	------------------------	-------

### Départs en raison de la retraite

a. Policiers	PD_Q23_AA	PD_Q23_AB	PD_Q23_AD	PD_Q23_AC
<b>Exclure</b> les recrues. ....				
Employés civils	PD_Q23_BA	PD_Q23_BB	PD_Q23_BD	PD_Q23_BC
b. <b>Exclure</b> les agents spéciaux. ....				
	PD_Q23_CA	PD_Q23_CB	PD_Q23_CD	PD_Q23_CC
c. Agents spéciaux .....				
	PD_Q23_DA	PD_Q23_DB	PD_Q23_DD	PD_Q23_DC
<b>Total des départs de membres du personnel en raison de la retraite</b>				

### Départs pour d'autres raisons

**p. ex.** démission, congédiement, transfert à un autre service de police

a. Policiers	PD_Q23_EA	PD_Q23_EB	PD_Q23_ED	PD_Q23_EC
<b>Exclure</b> les recrues. ....				
b. Employés civils	PD_Q23_FA	PD_Q23_FB	PD_Q23_FD	PD_Q23_FC
<b>Exclure</b> les agents spéciaux. ....				
	PD_Q23_GA	PD_Q23_GB	PD_Q23_GD	PD_Q23_GC
c. Agents spéciaux .....				
d. Recrues	PD_Q23_HA	PD_Q23_HB	PD_Q23_HD	PD_Q23_HC
<b>c.-à-d.</b> les policiers en formation ..				
	PD_Q23_IA	PD_Q23_IB	PD_Q23_ID	PD_Q23_IC
<b>Total des départs de membres du personnel pour d'autres raisons</b>				
	PD_Q23_JA	PD_Q23_JB	PD_Q23_JD	PD_Q23_JC
<b>Total des départs de membres du personnel</b>				



## Montants des dépenses et des revenus

Les questions financières suivantes sont fondées sur votre **dernière** année civile **terminée** ou votre **dernier** exercice financier **terminé** :

- les dépenses en salaires, traitements et avantages sociaux
- les dépenses de fonctionnement non salariales
- les dépenses en immobilisations
- les fonds et les montants de recouvrement des coûts reçus d'une source de financement.

## Période de déclaration — montants des dépenses et des revenus

19. **Indiquez** quelle période de déclaration s'applique aux dépenses et aux revenus de votre service de police.

Cette période de référence s'appliquera aux questions 20 à 25.

RPER\_Q24A

1

☐

Année civile

1<sup>er</sup> janvier 2024 au 31 décembre 2024.

2

☐

Exercice financier

1<sup>er</sup> avril 2024 au 31 mars 2025.

3

☐

Autre exercice financier

↳ Autre exercice financier — précisez

RPER\_S24A

De

AAAA

MM

JJ

À

AAAA

MM

JJ

## Salaires, traitements et avantages sociaux

20. **Déclarez** les **salaires**, les **traitements** et les **avantages sociaux** pour la **dernière année civile** ou du **dernier exercice financier**.

Arrondissez les montants au **\$CAN** le plus près.

Dépenses brutes  
en \$CAN

### Policiers

**Exclure** les recrues.

a. Salaires

**Inclure** paie normale, rémunération des heures supplémentaires, et autres paies. ....

b. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pension du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**), régime d'assurance dentaire, régime de retraite. ....

SWB\_Q25\_A

.....,00 \$

SWB\_Q25\_D

.....,00 \$

SWB\_Q25\_E

.....,00 \$

**Total des salaires, traitements et avantages sociaux des policiers**

### Employés civils

**Exclure** les agents spéciaux.

a. Salaires

**Inclure** paie normale, rémunération des heures supplémentaires, et autres paies. ....

b. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pension du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**), régime d'assurance dentaire, régime de retraite. ....

SWB\_Q25\_F

.....,00 \$

SWB\_Q25\_I

.....,00 \$

SWB\_Q25\_J

.....,00 \$

**Total des salaires, traitements et avantages sociaux des employés civils**

...suite à la page suivante

## Traitements, salaires et avantages sociaux (suite)

...suite de la page précédente

Dépenses brutes  
en \$CAN

### Agents spéciaux

#### a. Salaires

**Inclure** paie normale, rémunération des heures supplémentaires, et autres paies. .... ,00 \$

#### b. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pension du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**),  
régime d'assurance dentaire, régime de retraite. .... ,00 \$

SWB\_Q25\_K

SWB\_Q25\_N

SWB\_Q25\_O

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux des agents spéciaux

,00 \$

### Recrues

#### a. Salaires

**Inclure** paie normale, rémunération des heures supplémentaires, et autres paies. .... ,00 \$

#### b. Avantages sociaux

**p. ex.** cotisations de l'employeur au Régime de pension du Canada (**RPC**) et à l'assurance-emploi (**AE**),  
régime d'assurance dentaire, régime de retraite. .... ,00 \$

SWB\_Q25\_P

SWB\_Q25\_S

SWB\_Q25\_T

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux des recrues

,00 \$

SWB\_Q25\_U

### Total des salaires, traitements et avantages sociaux

,00 \$

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Dépenses non salariales d'exploitation

21. Indiquez si les postes de dépenses **non salariales d'exploitation** suivants ont été payés par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

**Exclure:**

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux
- les coûts d'immobilisations.

**Note:** Entièrement ou partiellement payé par le service de police peut aussi indiquer des postes de dépenses payés par l'administration municipale au moyen de fonds alloués à votre service de police.

Entièrement ou partiellement payé par le service de police	Non payé par le service de police	Renseignements non disponibles
--	-----------------------------------	--------------------------------

- a. Exploitation et entretien des véhicules  
**p. ex.** paiements de location pour toute la flotte, **y compris** la marine et les aéronefs . . . . .
- b. Exploitation et entretien des immeubles  
**Inclure** location des installations, services publics.  
**Exclure** les coûts relatifs aux contrats de services. . . . .
- c. Formation et perfectionnement professionnel . . . . .
- d. Opérations des technologies de l'information (TI)  
**Inclure** l'ensemble du matériel et des logiciels informatiques, la maintenance et les coûts d'infrastructure connexes, les frais d'entreposage et les frais mensuels. . . . .
- e. Équipement des policiers  
**p. ex.** armes à feu, armes tasers, caméras, robots . . . . .
- f. Contrats pour des services professionnels  
**p. ex.** les services de TI, la sécurité, l'entretien des terrains . . . . .
- g. Toute autre dépense non salariale d'exploitation  
**p. ex.** fournitures, uniformes, munitions, contributions aux fonds de réserve, coûts de réinstallation . . . . .

NSOE\_Q26\_A

NSOE\_Q26\_B

NSOE\_Q26\_C

NSOE\_Q26\_D

NSOE\_Q26\_E

NSOE\_Q26\_F

NSOE\_Q26\_G

22. Déclarez le montant des dépenses **non salariales d'exploitation** pour les postes suivants que vous avez indiqués comme étant **entièrement** ou **partiellement payés** par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

Arrondissez les montants au **CAN\$** le plus près.

**Exclure:**

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux,
- les coûts d'immobilisations.

- a. Exploitation et entretien des véhicules  
**p. ex.** paiements de location pour toute la flotte, **y compris** la marine et les aéronefs . . . . .
- b. Exploitation et entretien des immeubles  
**Inclure** location des installations, services publics.  
**Exclure** les coûts relatifs aux contrats de services. . . . .
- c. Formation et perfectionnement professionnel . . . . .
- d. Opérations des technologies de l'information (TI)  
**Inclure** l'ensemble du matériel et des logiciels informatiques, la maintenance et les coûts d'infrastructure connexes, les frais de stockage et les frais mensuels. . . . .
- e. Équipement des policiers  
**p. ex.** armes à feu, armes tasers, caméras, robots . . . . .

**Total des dépenses brutes payées par le service de police en \$CAN**

NSOE2\_Q27\_A

NSOE2\_Q27\_B

NSOE2\_Q27\_C

NSOE2\_Q27\_D

NSOE2\_Q27\_E

...suite à la page suivante

## Dépenses non salariales d'exploitation (suite)

...suite de la page précédente

Total des dépenses brutes  
payées par le service de  
police en \$CAN

NSOE2\_027\_F

f. Contrats pour des services professionnels

p. ex. les services de TI, la sécurité, l'entretien des terrains . . . . . ,00 \$

NSOE2\_027\_G

g. Toute autre dépense non salariale d'exploitation

p. ex. fournitures, uniformes, munitions, contributions aux fonds de réserve, coût de réinstallation . . . . . ,00 \$

NSOE2\_027\_H

Total des dépenses non salariales d'exploitation

,00 \$

## Dépenses en immobilisations

23. Indiquez si les postes de dépenses en immobilisations suivants ont été payés par votre service de police pour la dernière année civile ou du dernier exercice financier.

Exclure:

- les salaires, les traitements et les avantages sociaux
- toutes les dépenses d'exploitation.

**Note:** Entièrement ou partiellement payé par le service de police peut aussi indiquer des postes de dépenses payés par l'administration municipale au moyen de fonds alloués à votre service de police

	Entièrement ou partiellement payé par le service de police	Non payé par le service de police	Renseignements non disponibles
a. Achats de véhicules Inclure tous les véhicules terrestres, maritimes et aériens. . . . .	CE_028_A	2	3
b. Nouveaux immeubles et projets d'immobilisations . . . . .	CE_028_B	2	3
c. Opérations des technologies de l'information (TI) . . . . .	CE_028_C	2	3
d. Équipement de police non déclaré comme des dépenses d'exploitation p. ex. armes à feu, armes taser, caméra, robots . . . . .	CE_028_D	2	3
e. Toute autre dépense en immobilisations p. ex. contributions aux fonds de réserve, fonds réservés pour des dépenses en immobilisations . . . . .	CE_028_E	2	3

## Dépenses en immobilisations (suite)

24. **Déclarez** le montant des **dépenses en immobilisations** pour les postes suivants que vous avez indiqués comme étant entièrement ou partiellement payés par votre service de police pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Projets d'immobilisations :** Indiquez seulement le montant des dépenses payées pendant la dernière année civile ou le dernier exercice financier.

Arrondissez les montants au **\$CAN** le plus près.

	Total des dépenses payées par le service de police en \$CAN
a. Achats de véhicules <b>Include</b> tous les véhicules terrestres, maritimes et aériens. ....	CE2_Q29_A [ ] ,00 \$
b. Nouveaux immeubles et projets d'immobilisations .....	CE2_Q29_B [ ] ,00 \$
c. Opérations des technologies de l'information (TI) .....	CE2_Q29_C [ ] ,00 \$
d. Équipement de police non déclaré comme des dépenses d'exploitation <b>p. ex.</b> armes à feu, armes tasers, caméras, robots .....	CE2_Q29_D [ ] ,00 \$
e. Toute autre dépense en immobilisations <b>p. ex.</b> contributions aux fonds de réserve, fonds réservés pour des dépenses en immobilisations ....	CE2_Q29_E [ ] ,00 \$
<b>Total des dépenses en immobilisations</b>	CE2_Q29_F [ ] ,00 \$

## Fonds et montants de recouvrement des coûts reçus selon la source de financement

25. **Déclarez** tous les **fonds** et les **montants du recouvrement des coûts** reçus pour toutes les sources de financement suivantes pour **la dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** les montants de tous les types de fonds reçus qui ont été affectés au budget de votre service de police, c. à d. les montants disponibles pour être dépensés à nouveau.

**Déclarez** séparément les montants de recouvrement des coûts pour les dépenses en immobilisations et les dépenses d'exploitation. Arrondissez les montants au **\$CAN** le plus près.

	Montants de recouvrement des coûts pour les dépenses d'exploitation en \$CAN	Montants de recouvrement des coûts pour les dépenses en immobilisations en \$CAN	Total des fonds et des montants de recouvrement des coûts en \$CAN
	FUN_Q31_AA	FUN_Q31_AB	FUN_Q31_AC
a. Gouvernement fédéral . . . . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_Q31_BA	FUN_Q31_BB	FUN_Q31_BC
b. Gouvernement provincial . . . . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_Q31_CA	FUN_Q31_CB	FUN_Q31_CC
c. Gouvernement municipal . . . . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
d. Frais d'utilisation des services policiers p. ex. vérifications de casiers judiciaires, services rémunérés, autres rapports . . . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_Q31_GA	FUN_Q31_GB	FUN_Q31_GC
e. Détachés . . . . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
	FUN_Q31_EA	FUN_Q31_EB	FUN_Q31_EC
f. Autres recouvrements de coûts p. ex. recettes de ventes aux enchères . .	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$
<b>Total des fonds et des montants de recouvrement des coûts \$CAN</b>	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$	<input type="text"/> ,00 \$

COPIE POUR INFORMATION  
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

## Enjeu actuel et émergent

La question suivante porte sur un enjeu actuel et émergent, soit les demandes d'intervention.

## Demandes d'intervention

26. **Déclarez** le nombre total de **demandes d'intervention** reçues par votre service de police pour la **dernière année civile ou du dernier exercice financier**.

**Inclure** les demandes d'intervention :

- générées par les citoyens, **c.-à-d.** reçues par l'intermédiaire d'appels à une ligne d'urgence, d'appels téléphoniques, de déclarations par Internet, d'alarmes, de contact avec le public ou d'autres moyens
- initiées par les policiers, **c.-à-d.** générées sur le champ ou sur les lieux par la police
- qui ont nécessité l'affectation de ressources policières, **p. ex.** un policier a été dépêché sur les lieux.

**Exclure** les demandes d'intervention :

- qui ont été transmises à d'autres organismes ou qui n'ont pas nécessité l'affectation de ressources policières
- qui représentent une collecte d'information initiée par un agent et où aucun incident ne s'est produit, **c.-à-d.** contrôles de routine
- qui représentent des activités policières proactives, y compris des interventions ciblées, l'application stratégique de la loi et les projets de mobilisation communautaire
- en lien à des fonctions d'administration ou d'entretien, **p. ex.** des demandes relatives à la documentation, aux vérifications du casier judiciaire, au devoir de comparution, au transport des prisonniers, à la formation ou à l'entretien.

**Note :** Cette question n'accepte pas les décimales.

- a. Demandes d'intervention générées par les citoyens .....
- b. Demandes d'intervention initiées par les policiers .....
- c. Source de l'appel inconnue .....

### Total

CFS\_Q32\_A

CFS\_Q32\_B

CFS\_Q32\_C

CFS\_Q32\_D

**Total des demandes d'intervention**

## Autorisation de diffusion des données

Statistique Canada demande l'autorisation de diffuser les données de cette enquête pour votre service de police. Cette permission doit être accordée par une personne autorisée à donner ce consentement au nom de votre organisation.

1. Au nom de votre organisation, **autorisez-vous** Statistique Canada à diffuser les données fournis dans cette enquête pour votre service de police?

Avec votre autorisation, Statistique Canada diffusera des tableaux de données et fournira des tableaux de données personnalisés sur demande.

Les données pourraient permettre d'identifier directement ou indirectement votre service de police.

Statistique Canada **ne diffusera pas** de données qui pourraient dévoiler l'identité d'une personne.

Il est entendu que la présente autorisation peut être annulée à tout moment par notification écrite au Centre canadien de la statistique juridique et de la sécurité des collectivités.

WAI\_Q01

- <sup>1</sup> ☒ Oui, j'autorise Statistique Canada à diffuser des données concernant ce service de police.

- <sup>2</sup> Non, je n'autorise pas Statistique Canada à diffuser des données concernant ce service de police.

2. Veuillez fournir les coordonnées de la personne qui remplit le présent formulaire d'autorisation au nom de votre service de police.

Prénom

WAI\_Q02A

Nom de famille

WAI-028

Titre

WAI Q02C

Adresse courriel (exemple : utilisateur@exemple.gov.ca)

WAI Q02D

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional)  
Exemple : 123-123-1234

WAI Q02E

Numéro du poste  
(s'il y a lieu)

WAI Q02F

Numero de télécopieur (incluant l'indicatif régional)  
Exemple: 123-123-1234

WAI Q02G

## Commentaires

1. Combien de temps avez-vous consacré à remplir ce questionnaire?  
**Inclure** le temps consacré à recueillir l'information nécessaire.

Heures

B00013

Minutes  
B00014

B00014

2. Faites-nous part de vos commentaires à propos de ce questionnaire.

B00002



## Renseignements généraux

### Confidentialité

#### **Vos réponses sont confidentielles.**

La loi interdit à Statistique Canada de divulguer toute information recueillie qui pourrait dévoiler l'identité d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme sans leur permission ou sans en être autorisé par la *Loi sur la statistique*.

Statistique Canada utilisera les données de cette enquête à des fins statistiques.

### Couplages d'enregistrements

Pour améliorer les données de la présente enquête et réduire au minimum le fardeau de réponse, Statistique Canada pourrait combiner les renseignements de cette enquête avec ceux provenant d'autres enquêtes ou de sources administratives.

Merci d'avoir rempli ce questionnaire.  
Veuillez garder une copie pour vos dossiers.  
Consultez notre site Web à [www.statcan.gc.ca](http://www.statcan.gc.ca)