



Supplément pour la Commission de la fonction publique

21

Confidentiel une fois rempli

English on reverse

Un addenda au Sondage auprès des fonctionnaires fédéraux de 2005

Pour les questions suivantes, ne considérez que les événements qui se sont passés à la Commission de la fonction publique au cours des deux dernières années.

1. Au cours de la dernière année, est-ce que votre poste a été affecté de façon significative par les changements organisationnels à la CFP ?

1 Oui 2 Non - **Passez à la question 3**

	Entièrement d'accord	Plutôt d'accord	Plutôt en désaccord	Totalement en désaccord	Ne sais pas	
2. a) Les communications reliées aux changements étaient pertinentes / utiles.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
b) Les communications arrivaient en temps opportun.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
c) Les communications tenaient compte de la sensibilité de la situation.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
d) Par qui désirez-vous être informé(e) sur les enjeux reliés aux changements organisationnels ?	1 <input type="radio"/> Gestionnaire immédiat 2 <input type="radio"/> Directeur général/Directrice générale 3 <input type="radio"/> Vice-Président(e) 4 <input type="radio"/> Président(e)					
3. Je suis satisfait(e) de la disponibilité des méthodes d'apprentissage telles que : conférences, coaching, mentorat, jumelage.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
4. La plupart du temps, je considère ma charge de travail comme étant :			Trop élevée	Adéquate	Insuffisante	
	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
5. Je considère que j'accomplis des tâches/fonctions intéressantes.			Toujours	Souvent	Parfois	Rarement ou jamais
	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
6. Mon superviseur m'encourage à prendre des risques raisonnables dans l'exécution de mes tâches quotidiennes.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
7. Mon superviseur accepte les conséquences possibles reliées aux risques que je prends.	1 <input type="radio"/>	2 <input type="radio"/>	3 <input type="radio"/>	4 <input type="radio"/>	5 <input type="radio"/>	
8. Si vous avez été victime de harcèlement, quel type de harcèlement avez-vous subi ? (Cochez tous les cercles qui s'appliquent) SVP vous référer à la définition de harcèlement (question 54) du questionnaire principal.	1 <input type="radio"/> N'a pas subi de harcèlement (Fin du questionnaire) 2 <input type="radio"/> Harcèlement sexuel 3 <input type="radio"/> Abus de pouvoir 4 <input type="radio"/> Intimidation physique ou psychologique 5 <input type="radio"/> Autre					
9. Si vous avez été victime de harcèlement, qui avez-vous informé ou rencontré pour mettre fin à la situation ? (Cochez tous les cercles qui s'appliquent)	1 <input type="radio"/> aucune personne 2 <input type="radio"/> la personne qui m'a harcelé 3 <input type="radio"/> mon superviseur 4 <input type="radio"/> la gestion 5 <input type="radio"/> Ombudsman 6 <input type="radio"/> coordonnatrice du programme de prévention de harcèlement 7 <input type="radio"/> le Programme d'aide aux employés 8 <input type="radio"/> syndicats 9 <input type="radio"/> relations de travail					
10. Si vous avez répondu aucune personne à la question précédente, pour quelle raison n'avez-vous pas utilisé les ressources disponibles ?	1 <input type="radio"/> Ne connaissais pas les services 2 <input type="radio"/> Avais peur des représailles 3 <input type="radio"/> Croyais que les mesures n'auraient pas d'impact 4 <input type="radio"/> Autre					