

Sondage sur la dotation - Candidats, Cycle 3

Confidentiel une fois rempli

Statistique Canada mène le Sondage sur la dotation - Candidats au nom de la Commission de la fonction publique (CFP). Ce sondage est une composante des activités de la CFP en matière de surveillance de l'intégrité de la dotation dans la fonction publique fédérale. Il est axé sur votre expérience en général et à titre de candidat à un processus de dotation au cours d'une période donnée.

Quelques questions additionnelles touchant à la connaissance des droits et responsabilités des fonctionnaires en matière d'activités politiques sont incluses à la fin de ce sondage. Bien que ces questions ne concernent pas les processus de dotation, elles respectent une partie importante du mandat de la CFP, qui consiste à protéger l'impartialité de la fonction publique fédérale.

Tous les renseignements qu'obtiendra Statistique Canada avec ce sondage sont protégés légalement en vertu de la Loi sur la statistique. Cette loi stipule que vos renseignements demeureront confidentiels et serviront uniquement à des fins statistiques et analytiques, au niveau seulement du ministère ou de l'organisme, et de la fonction publique. Bien que votre participation soit volontaire, plus il y aura d'employés participants, plus les résultats seront fiables et représentatifs à l'échelle de la fonction publique.

Nous vous invitons à aider la CFP à garantir que les processus par lesquels les personnes sont sélectionnées et promues soient fondés sur le mérite et l'impartialité et conformes aux principes d'équité, de transparence, d'accès et de représentativité.

Merci à l'avance de votre collaboration.

Maria Barrados
Présidente
Commission de la fonction publique

Wayne R. Smith
Statisticien en chef du Canada
par intérim

Pour plus de renseignements sur le Sondage sur la dotation, veuillez visiter le site Internet **Information pour les participants aux enquêtes** au <http://www.statcan.gc.ca/survey-enquete/index-fra.htm>

SECTION A – Participation dans un processus de dotation spécifique

Cette section permet de déterminer si vous avez participé à un processus de dotation au cours de la période d'intérêt.

Un processus de dotation est une mesure ou un processus qui a pour but de doter une ou plusieurs positions à l'intérieur de la fonction publique fédérale ou menant à une embauche dans la fonction publique fédérale. Par exemple, celui-ci peut impliquer un changement de groupe et/ou niveau du poste (p. ex. CR 04 à CR 05), et/ou un changement du statut d'une personne (p. ex. durée déterminée à indéterminée).

A1. Au cours de la période du 1er juillet 2009 au 30 juin 2010, avez-vous participé comme candidat à un processus de dotation, qu'il ait résulté en une nomination ou non?

Si vous avez participé à plus d'un processus de dotation durant cette période, veuillez répondre pour le **plus récent** processus de dotation qui a pris fin pour vous.

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la section G

A2. Quand ce processus de dotation a-t-il pris fin pour vous?

Qui a pris fin pour vous inclut plusieurs résultats possibles, tel qu'avoir reçu une offre de nomination, être placé dans un bassin d'individus qualifiés pour référence ou considération future, ou ne plus être pris en considération.

- 1 Entre le 1^{er} juillet 2009 et le 30 septembre 2009
- 2 Entre le 1^{er} octobre 2009 et le 30 juin 2010 > Passez à la question A4
- 3 Après le 30 juin 2010 ou si le processus n'a pas encore abouti- > Passez à la section G.

A3. Avez-vous déjà répondu au sujet du même processus dans le cadre du dernier Sondage sur la dotation mené entre janvier et mars 2010?

- 1 Oui > Passez à la section G
- 2 Non

A4. Était-ce un processus de dotation pour lequel vous avez dû appliquer afin d'être considéré pour le poste (processus de dotation annoncé)?

(Ceci pourrait être pour pourvoir un poste précis ou dans le cadre d'une campagne de recrutement, pour créer un bassin de candidats en vue de postes éventuels à plusieurs emplacements.)

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question A7

A5. Avez-vous volontairement abandonné avant la fin de ce processus de dotation?

- 1 Oui > Passez à la section G
- 2 Non

A6. Était-ce un processus de dotation destiné à combler ...?

- 1 Un poste
- 2 Plusieurs postes
- 7 Ne sais pas

Default : > Passez à la question A8

A7. Était-ce un processus de dotation...?

- 1 Pour une promotion découlant de l'achèvement d'une formation spécifique ou d'un programme de perfectionnement > Passez à la section G
- 2 Faisant partie d'une reclassification simultanée de plusieurs employés > Passez à la section G
- 3 Pour une reclassification de votre poste fondé sur une évaluation de vos tâches et performance
- 4 Pour une promotion fondée sur les qualités du titulaire (Une promotion basée sur le rendement antérieur avec des accomplissements identifiables telle qu'une promotion pour un chercheur scientifique.) > Passez à la section G
- 5 Pour une autre position non-annoncée

A8. Était-ce un processus de dotation...?

- 1 Pour un poste à durée indéterminée
- 2 Pour un poste à durée déterminée
- 3 Pour un poste occasionnel
- 4 Pour un poste intérimaire
- 5 Pour une affectation > Passez à la section G
- 6 Pour un détachement > Passez à la section G
- 7 Pour un déploiement > Passez à la section G
- 8 Pour aucune de ces réponses

POUR INFORMATION SEULEMENT

Section B - Type de poste

Les questions suivantes identifient le type de poste pour lequel vous avez postulé ou auquel vous avez été nommé qui s'est terminé pour vous entre le 1er juillet 2009 au 30 juin 2010.

B1. Quel est le groupe professionnel du poste pour lequel vous avez postulé ou avez été nommé? (Si le groupe se compose de plus de 2 lettres, indiquez les 2 premières lettres [p. ex. ST-SCY, indiquez ST].)

001 AB	019 CX	037 FI	055 LA	073 PA	091 SE
002 AC	020 DA	038 FO	056 LI	074 PC	092 SG
003 AD	021 DD	039 FR	057 LP	075 PE	093 SI
004 AG	022 DE	040 FS	058 LS	076 PF	094 SO
005 AI	023 DM	041 FT	059 MA	077 PG	095 SP
006 AO	024 DS	042 GA	060 MD	078 PH	096 SR
007 AP	025 DX	043 GC	061 MG	079 PI	097 ST
008 AR	026 EC	044 GL	062 MM	080 PL	098 SU
009 AS	027 ED	045 GR	063 MS	081 PM	099 SW
010 AU	028 EG	046 GS	064 MT	082 PR	100 TC
011 BI	029 EL	047 GT	065 NB	083 PS	101 TE
012 CC	030 EN	048 HD	066 ND	084 PX	102 TI
013 CH	031 EO	049 HP	067 NU	085 PY	103 TR
014 CI	032 ES	050 HR	068 OC	086 RE	104 UN
015 CM	033 ET	051 HS	069 OE	087 RL	105 UT
016 CO	034 EU	052 IM	070 OM	088 RO	106 VM
017 CR	035 EX	053 IN	071 OP	089 SC	107 WP
018 CS	036 FB	054 IS	072 OS	090 SD	108 Other

B2. Quel est le niveau du poste pour lequel vous avez postulé ou auquel vous avez été nommé? (p. ex. FI-03, indiquez 0 3)

B3. Pour quel type de poste ce processus de dotation était-il?

- 1 Un poste à durée déterminée
- 2 Un poste à durée indéterminée (permanent)
- 3 Autre

B4. Où était situé le poste à pourvoir?

- 1 Plusieurs régions dans l'ensemble du Canada
- 2 Région de la capitale nationale
- 3 Terre-Neuve-et-Labrador
- 4 Île-du-Prince-Édouard
- 5 Nouvelle-Écosse
- 6 Nouveau-Brunswick
- 7 Québec (excluant la région de la capitale nationale)
- 8 Ontario (excluant la région de la capitale nationale)
- 9 Manitoba
- 10 Saskatchewan
- 11 Alberta
- 12 Colombie-Britannique
- 13 Yukon, Nunavut, Territoires du Nord-Ouest
- 14 À l'extérieur du Canada

B5. Dans quel ministère/organisme se trouvait le poste pour lequel vous avez postulé ou auquel vous avez été nommé? (Si le processus de dotation a été tenu pour des ministères/organismes multiples, indiquez 'Ministères/organismes multiples'.)

1	Ministères/organismes multiples	111	Conseil d'examen du prix des médicaments brevetés Canada
14	Affaires étrangères et Commerce international Canada	109	Conseil national des produits agricoles
17	Affaires indiennes et du Nord Canada	3	Défense nationale
22	Agence canadienne de développement international	43	Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
47	Agence canadienne d'évaluation environnementale	78	École de la fonction publique du Canada
34	Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec	11	Environnement Canada
130	Agence de la consommation en matière financière du Canada	16	Gendarmerie royale du Canada
70	Agence de la santé publique du Canada	112	Greffe du Tribunal de la concurrence
32	Agence de promotion économique du Canada atlantique	10	Industrie Canada
83	Agence des services frontaliers du Canada	82	Infrastructure Canada
33	Agence spatiale canadienne	141	Intégrité du secteur public Canada
9	Agriculture et Agroalimentaire Canada	143	L'Enquêteur correctionnel Canada
18	Anciens Combattants Canada	19	Ministère de la Justice Canada
150	Autre	24	Ministère des Finances Canada
74	Bibliothèque et Archives Canada	54	Office des transports du Canada
39	Bureau de la sécurité des transports du Canada	75	Office national de l'énergie
110	Bureau du commissaire à la magistrature fédérale	71	Passeport Canada
28	Bureau du Conseil privé	20	Patrimoine canadien
128	Bureau du directeur général des élections	5	Pêches et Océans Canada
118	Bureau du secrétaire du gouverneur général	27	Pétrole et Gaz des Indiens du Canada
63	Bureau du surintendant des institutions financières Canada	134	Procréation assistée Canada
13	Citoyenneté et Immigration Canada	44	Registraire de la Cour suprême du Canada
119	Comité des chefs des Forces canadiennes	2	Ressources humaines et Développement des compétences Canada
139	Commissariat au lobbying du Canada	15	Ressources naturelles Canada
42	Commissariat aux langues officielles	6	Santé Canada
45	Commissariats à l'information et à la protection de la vie privée du Canada	108	Secrétariat de l'ALÉNA — Section canadienne
41	Commission canadienne des droits de la personne	103	Secrétariat des conférences intergouvernementales canadiennes
25	Commission canadienne des grains	26	Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
21	Commission de la fonction publique du Canada	53	Sécurité publique Canada
23	Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada	30	Service administratif des tribunaux judiciaires
114	Commission des plaintes du public contre la Gendarmerie royale du Canada	4	Service correctionnel Canada
142	Commission des relations de travail dans la fonction publique	46	Service des poursuites pénales du Canada
101	Commission d'examen des plaintes concernant la police militaire du Canada	8	Statistique Canada

105	Commission du droit d'auteur Canada	12	Transports Canada
107	Commission mixte internationale	7	Travaux publics et Services gouvernementaux Canada
36	Commission nationale des libérations conditionnelles	102	Tribunal canadien des relations professionnelles artistes-producteurs
140	Condition féminine Canada	120	Tribunal canadien du commerce extérieur
116	Conseil canadien des relations industrielles	127	Tribunal d'appel des transports du Canada
106	Conseil de contrôle des renseignements relatifs aux matières dangereuses Canada	132	Tribunal de la protection des fonctionnaires divulgateurs Canada
31	Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	124	Tribunal des droits de la personne du Canada

POUR INFORMATION SEULEMENT

Section C - Mouvement entre les postes

Les questions de cette section portent sur votre situation d'emploi avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous. Ces renseignements nous aideront à identifier les tendances en matière de mouvement entre les postes.

Pour les questions suivantes, l'énoncé "**avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous**" désigne le moment où votre participation dans ce processus s'est terminée, peu importe le résultat.

C1. Quelle était votre situation d'emploi avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous? (Indiquez une seule réponse.)

- 1 Employé au sein de la fonction publique fédérale (excluant les agences distinctes telles que l'agence canadienne d'inspection des aliments (l'ACIA) et l'agence du revenu du Canada (l'ARC))
- 2 En statut de bénéficiaire de priorité
- 3 Employé au sein d'une agence distincte, du cabinet du ministre, membre des Forces canadiennes ou du côté non-civil de la GRC > Passez à la question C13
- 4 Fournissant des services contractuels ou de consultants pour la fonction publique fédérale > Passez à la question C13
- 5 Travailleur à la fonction publique fédérale, par le biais d'une agence de placement temporaire > Passez à la question C13
- 6 Employé à l'extérieur du gouvernement fédéral tel que dans le secteur non gouvernemental ou privé ou travailleur autonome (excluant fournisseur des services contractuels ou de consultants pour la fonction publique fédérale) > Passez à la question C13
- 7 Étudiant > Passez à la question C13
- 8 Sans emploi > Passez à la question C13

C2. Quel était votre groupe professionnel avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous? (Si votre groupe était composé de plus de 2 lettres, indiquez les 2 premières lettres [p. ex. ST-SCY, indiquez ST].)

(Si vous étiez dans un poste intérimaire, indiquez le groupe de ce poste par intérim.)

001 AB	019 CX	027 FI	055 LA	073 PA	091 SE
002 AC	020 DA	038 FO	056 LI	074 PC	092 SG
003 AD	021 DB	039 FR	057 LP	075 PE	093 SI
004 AG	022 DE	040 FS	058 LS	076 PF	094 SO
005 AI	023 DM	041 FT	059 MA	077 PG	095 SP
006 AO	024 DS	042 GA	060 MD	078 PH	096 SR
007 AP	025 DX	043 GC	061 MG	079 PI	097 ST
008 AR	026 EC	044 GL	062 MM	080 PL	098 SU
009 AS	027 ED	045 GR	063 MS	081 PM	099 SW
010 AU	028 EG	046 GS	064 MT	082 PR	100 TC
011 BI	029 EL	047 GT	065 NB	083 PS	101 TE
012 CC	030 EN	048 HD	066 ND	084 PX	102 TI
013 CH	031 EO	049 HP	067 NU	085 PY	103 TR
014 CI	032 ES	050 HR	068 OC	086 RE	104 UN
015 CM	033 ET	051 HS	069 OE	087 RL	105 UT
016 CO	034 EU	052 IM	070 OM	088 RO	106 VM
017 CR	035 EX	053 IN	071 OP	089 SC	107 WP
018 CS	036 FB	054 IS	072 OS	090 SD	108 Autre

C3. Veuillez indiquer le niveau de votre position avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous. (p. ex. FI-03, indiquez 0 3)

(Si vous étiez dans un poste intérimaire, indiquez le niveau de ce poste par intérim.)

|||

C4. Quel était votre statut d'emploi avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous?

- 1 Nommé pour une période indéterminée (permanent)
- 2 Nommé pour une période déterminée
- 3 Employé occasionnel

C5. Étiez-vous en affectation ou en détachement avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous?

- 1 Oui
- 2 Non

C6. Est-ce que votre position, avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous, faisait partie d'un programme de formation spécifique ou d'un programme de développement? (p. ex. PSG ou CAP)

- 1 Oui > Passez à la question C11
- 2 Non

C7. Étiez-vous dans un poste intérimaire avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous?

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question C11

C8. Depuis combien de mois consécutifs étiez-vous dans ce poste intérimaire lorsque ce processus de dotation s'est terminé pour vous? (Veuillez fournir l'estimation la plus exacte possible.)

- 1 moins de 4 mois
- 2 4 à 8 mois
- 3 9 à 12 mois
- 4 13 à 18 mois
- 5 19 à 24 mois
- 6 plus de deux ans

C9. Ce poste intérimaire a-t-il été renouvelé pendant cette période?

- 1 Oui
- 2 Non

C10. Remplaciez-vous une personne qui n'a pas réintégré pas son poste?

- 1 Oui
- 2 Non

C11. Au sujet du poste à doter, où étiez-vous employé lorsque le processus a pris fin pour vous?

- 1 Dans la même unité de travail que celle du poste à être comblé
- 2 Dans le même ministère/organisme, mais dans une autre unité de travail
- 3 Dans un organisme indépendant affilié au ministère où le poste était situé
- 4 Dans un ministère/organisme différent

C12. Pour combien de temps avez-vous occupé cette position que vous aviez dans votre unité de travail avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous?

- 1 moins d'un an
- 2 un à deux ans
- 3 trois à cinq ans
- 4 plus de cinq ans

C13. Dans quelle région étiez-vous situé(e) avant que ce processus de dotation ait pris fin pour vous?

- 1 Région de la capitale nationale
- 2 Terre-Neuve-et-Labrador
- 3 Île-du-Prince-Édouard
- 4 Nouvelle-Écosse
- 5 Nouveau-Brunswick
- 6 Québec (excluant la région de la capitale nationale)
- 7 Ontario (excluant la région de la capitale nationale)
- 8 Manitoba
- 9 Saskatchewan
- 10 Alberta
- 11 Colombie-Britannique
- 12 Yukon, Nunavut, Territoires du Nord-Ouest
- 13 À l'extérieur du Canada

CheckC14.

Si ce processus de dotation était d'un certain type (A7 = 3 ou 5) passez à la Section D,
Si A8 = 3 or 4, passez à la Section G,
Autrement, passez à la question suivante.

C14. Comment avez-vous pris connaissance pour la première fois de ce poste, ouverture ou bassin pour lequel vous avez postulé ou auquel vous avez été nommé? (Indiquez une seule réponse.)

- 1 À partir d'une publicité à l'intention du grand public (p. ex. dans un journal)
- 2 À partir d'un avis de poste à doter sur un site Web du gouvernement
- 3 À partir d'une note de service circulant seulement à l'intérieur du ministère/organisme
- 4 J'ai été informé de cette possibilité d'emploi par une personne de l'extérieur de mon unité de travail
- 5 J'ai été informé par un collègue de l'unité de travail ou du ministère/organisme
- 6 J'ai été recommandé par le système d'administration des priorités
- 7 Je me suis adressé à un collègue en relation avec l'unité de travail

CheckC15.

Si A4=non, 'vous n'avez pas dû appliquer afin d'être considéré pour le poste' passez à la Section D,
Autrement, passez à la question suivante.

C15. Au meilleur de votre connaissance, qui était admissible à postuler à ce/ces poste(s)?

- 1 Le public en général
- 2 Seulement les employés de la fonction publique fédérale
- 3 Seulement les employés d'un ou plusieurs ministères ou organismes spécifique(s)
- 4 Seulement les employés d'unité(s) de travail spécifique(s)
- 7 Ne sais pas

C16. Au meilleur de votre connaissance, de quels secteurs du pays les personnes autorisées à postuler à ce(ces) poste(s) devaient-elles provenir?

- 1 Uniquement les personnes d'une municipalité ou d'une localité précises (p. ex. à l'intérieur de 100km de Winnipeg)
- 2 Uniquement les personnes à l'intérieur d'une certaine région (p. ex. Atlantique, Prairies, l'Ouest canadien)
- 3 Uniquement les personnes d'une certaine région géographique (p. ex. à l'ouest des Grands Lacs)
- 4 Les personnes vivant au Canada et les citoyens canadiens résidants à l'extérieur du pays
- 7 Ne sais pas.

C17. Comment évalueriez-vous vos chances de découvrir initialement cette possibilité de poste comparativement à d'autres personnes admissibles possédant des qualifications similaires?

- 1 Moins de chances
- 2 À peu près les mêmes chances
- 3 Davantage de chances
- 4 Ne s'applique pas
- 7 Ne sais pas

C18. Lorsque ce processus de dotation était en cours, pour combien d'autres possibilités d'emploi attendiez-vous les résultats?

Il peut s'agir de postes pour lesquels vous avez posé votre candidature avant ou après avoir postulé pour ce processus de dotation, que ce soit des postes au sein du gouvernement fédéral ou ailleurs.

- 1 Aucun
- 2 1 à 2
- 3 3 à 5
- 4 Plus de 5

C19. Avez-vous présenté votre candidature simplement pour accroître votre pratique ou expérience?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie

Section D - Évaluation et sélection

Cette série de questions porte sur les facteurs pris en compte dans l'évaluation de votre mérite pour le poste et sur votre perception du processus de dotation.

Évaluation inclut tout genre d'examen ou d'évaluation formel qui a pu faire partie de ce processus de dotation (p. ex. test écrit, entrevue orale, la vérification de vos références). Vous pourriez avoir été évalué pour ce(s) poste(s) en particulier ou avoir été évalué dans un processus qui était lié ou qui menait à ce processus de dotation (par ex., en vue de faire partie d'un bassin de candidats). Veuillez également inclure cette évaluation.

D1. Avez-vous fait l'objet d'une évaluation formelle ou informelle (p.ex. examen, entrevue, vérification ses références) dans le cadre de votre participation à ce processus de dotation?

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question D8

D2. Parmi les types d'évaluation suivants, lesquels avez-vous effectués ?

Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent. (Sélectionner les catégories de réponse en fonction de la raison principale que l'examen a été administré [p. ex. un examen écrit des connaissances qui évalue également la compétence en écriture, devrait être indiqué comme un examen écrit des connaissances].)

- 1 Examen écrit des connaissances
- 2 Examen d'aptitude générale ou test d'habileté cognitive
- 3 Test de compétence en écriture
- 4 Exercice de simulation d'emploi, centre d'évaluation ou corbeille d'entrée
- 5 Entrevue structurée avec un comité d'évaluation (comité de sélection)
- 6 Évaluation de la langue seconde (examen oral ou écrit)
- 7 Autres examens (p. ex. test de personnalité, test de jugement circonstanciel)
- 8 Aucune de ces réponses

D3. Au meilleur de votre connaissance, quelles autres sources d'information ont été utilisées pour vous évaluer? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 01 Vérification des références
- 02 Rétroaction à 360 degrés
- 03 Rencontre informelle avec le gestionnaire d'embauche
- 04 Rapport sur le rendement / l'évaluation de l'employé
- 05 Présentation du portfolio
- 06 Évaluation scolaire ou relevé de notes
- 07 Dossier des réalisations du candidat (pour les postes EX)
- 08 Aucune de ces réponses
- 09 Ne sais pas

D4. Avez-vous été évalué dans la langue officielle de votre choix?

- 1 Pas du tout
- 2 Partiellement
- 3 Entièrement

D5. Dans quelle mesure estimez-vous que vous avez été évalué pour les exigences réelles du poste?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie
- 7 Ne sais pas

D6. Dans quelle mesure estimez-vous que les évaluations utilisées vous ont permis de démontrer vos capacités pour le poste?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie
- 7 Ne sais pas

D7. Dans quelle mesure étiez-vous satisfait de l'information que l'on vous a fournie au préalable au sujet du type d'évaluation prévu? (p. ex. description de l'examen, documents de préparation à l'examen)

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie
- 7 Ne sais pas

D8. En ce qui vous concerne, dans quelle mesure croyez-vous que chacun des éléments suivants a été jugé important par le gestionnaire d'embauche dans ce processus de dotation?

Pas du tout	Très peu	Dans une certaine mesure	En grande partie	Ne sais pas
-------------	----------	--------------------------	------------------	-------------

- a. Vos connaissances (p. ex. générales ou spécialisées)
- b. Vos capacités
- c. Votre formation ou vos études
- d. Vos qualités personnelles ou répondants aux besoins de l'équipe de travail
- e. Votre expérience de travail ou vos antécédents
- f. Votre potentiel de développement pour des postes à plus grandes responsabilités

D9. De plus, en ce qui vous concerne, dans quelle mesure croyez-vous que chacun des éléments suivants a été jugé important par le gestionnaire d'embauche dans ce processus de dotation?

Pas du tout	Très peu	Dans une certaine mesure	En grande partie	Ne sais pas	Ne s'applique pas
-------------	----------	--------------------------	------------------	-------------	-------------------

- a. La connaissance que le gestionnaire d'embauche avait de votre précédent rendement au travail
- b. Votre familiarité avec l'unité de travail ou les projets de celle-ci

D10. Dans quelle mesure croyez-vous que chacun des éléments suivants ait été évalué de façon juste dans votre cas?

Pas du tout	Très peu	Dans une certaine mesure	En grande partie	Ne sais pas
-------------	----------	--------------------------	------------------	-------------

- a. Vos connaissances (p. ex. générales ou spécialisées)
- b. Vos capacités
- c. Votre formation ou vos études
- d. Vos qualités personnelles ou répondants aux besoins de l'équipe de travail
- e. Votre expérience de travail ou vos antécédents
- f. Votre potentiel de développement pour des postes à plus grandes responsabilités

D11. De plus, dans quelle mesure croyez-vous que chacun des éléments suivants ait été évalué de façon juste dans votre cas?

Pas du tout	Très peu	Dans une certaine mesure	En grande partie	Ne sais pas	Ne s'applique pas
-------------	----------	--------------------------	------------------	-------------	-------------------

- a. Votre précédent rendement au travail sous la supervision du gestionnaire d'embauche
- b. Votre familiarité avec l'unité de travail ou les projets de celle-ci

D12. Dans l'ensemble croyez-vous que ce processus de dotation s'est déroulé équitablement?

- 1 Pas du tout
- 2 Très peu
- 3 Dans une certaine mesure
- 4 En grande partie
- 7 Ne sais pas

POUR INFORMATION SEULEMENT

Section E – Comment le processus de dotation s’est terminé

Cette section examine la façon dont le processus de dotation a pris fin pour vous.

CheckE1.

Si A4=non, ‘vous n’avez pas dû appliquer afin d’être considéré pour le poste’, passez à section G, Autrement, passez à la question suivante.

Temps total écoulé est le temps écoulé entre le moment où vous avez postulé à ce processus de dotation et son achèvement pour vous, que le processus ait résulté ou non en une nomination. Si vous avez été nommé, considérez le début du processus comme étant le jour où vous avez posé votre candidature et la fin du processus le jour où vous vous êtes présenté à votre nouveau poste.

E1. Quel a été votre niveau de satisfaction à l’égard du temps total écoulé requis pour ce processus de dotation?

- 1 Très insatisfait
- 2 Insatisfait
- 3 Ni satisfait ou insatisfait
- 4 Satisfait
- 5 Très satisfait

E2. En mois, quel était le temps total écoulé pour ce processus de dotation?

(p. ex. 5 mois, indiquez 05; moins d’un mois, indiquez 01)

□□□

E3. Ce processus de dotation a-t-il été annulé avant qu’une décision de nomination ait été prise?

- 1 Oui > Passez à la section F
- 2 Non
- 7 Ne sais pas

E4. Avez-vous été éliminé pour toute considération future à un moment donné avant la fin du processus?

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question E6

E5. À quelle étape du processus avez-vous été éliminé pour toute considération future pour le poste ou le bassin de candidats qui faisait l’objet de votre demande?

- 1 Après ne pas avoir rencontré les qualifications minimales pour l’éducation et/ou l’expérience
- 2 Après une partie, mais non la totalité de l’évaluation
- 3 Après la totalité de l’évaluation, y compris les entrevues
- 4 Ne s’applique pas
- 7 Ne sais pas

E6. Avez-vous été placé dans un bassin de candidats en vue de pourvoir des postes à mesure qu'ils devenaient disponibles?

(C'est-à-dire que vous avez fait partie d'un groupe de candidats qui ont été évalués par rapport à au moins quelques qualifications et ont été retenus pour des nominations éventuelles.)

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne s'applique pas
- 7 Ne sais pas

E7. Avez-vous reçu une offre de nomination à la suite de ce processus de dotation?

(Ceci pourrait aussi être le résultat d'être placé dans un bassin de candidats qualifiés et de recevoir une offre de nomination à un moment ultérieur.)

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la section F

E8. Avez-vous accepté cette offre de nomination?

- 1 Oui > Passez à la question E10
- 2 Non

E9. Parmi les raisons suivantes, lesquelles vous ont mené à refuser cette offre?

(Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 1 Je n'étais pas vraiment intéressé ou j'ai perdu l'intérêt pour le poste
- 2 L'offre de nomination est venue après que j'aie accepté un autre poste
- 3 Les conditions d'emploi n'étaient pas convenables (p. ex. travail par quarts)
- 4 Aucune de ces réponses

Default: > Passez à la section F

E10. D'après votre expérience dans ce poste, dans quelle mesure les exigences actuelles de l'emploi concordent-elles avec les exigences de l'emploi qui étaient annoncées?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie
- 7 Ne sais pas

Section F – Discussion informelle

Les prochaines questions portent sur toute discussion informelle que vous avez pu avoir dans le cadre de ce processus.

Une discussion informelle peut avoir lieu lorsque les candidats ne sont plus considérés pour une nomination. Ils sont alors autorisés à demander une discussion informelle avec le gestionnaire d'embauche ou avec une personne du comité d'évaluation pour discuter de ce qui a justifié la décision prise. Dans certains cas, le gestionnaire d'embauche peut aussi initier une discussion informelle avec les candidats qui n'ont pas réussi.

F1. Avez-vous participé à une discussion informelle avec le gestionnaire d'embauche ou leur représentant (conseiller en ressources humaines ou membre du comité d'évaluation) à un moment ou à un autre au cours du processus de dotation?

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la section G

F2. A quel moment dans le processus de dotation vous êtes-vous engagé dans une discussion informelle avec le gestionnaire d'embauche ou leur représentant?

- 1 Après ne pas avoir rencontré les qualifications minimales pour l'éducation et/ou l'expérience
- 2 Après une partie, mais non la totalité de l'évaluation
- 3 Après la totalité de l'évaluation, y compris les entrevues
- 4 À plusieurs niveaux dans le processus

F3. Dans quelle mesure avez-vous été satisfait de la rapidité à obtenir cette discussion?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie

F4. Dans quelle mesure avez-vous été satisfait du dénouement de cette discussion?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie

F5. Avez-vous été réintégré au processus de dotation pour considération future à la suite de cette discussion?

- 1 Oui
- 2 Non
- 3 Ne s'applique pas

SECTION G – Votre perception en général dans les processus de dotation

La prochaine section pose des questions sur votre perception en général de la façon dont la dotation est menée dans la fonction publique fédérale. N'importe quelle personne peut répondre à ces questions, qu'elle ait récemment participé à un processus de dotation ou non.

G1. Dans quelle mesure êtes-vous en accord avec les énoncés suivants concernant les pratiques de dotation à l'intérieur de votre unité de travail?

Pas du tout	Très peu	Dans une certaine mesure	En grande partie	Ne sais pas
-------------	----------	--------------------------	------------------	-------------

- a. Les processus de dotation sont menés de façon transparente.
- b. Les exigences annoncées de l'emploi reflètent les exigences du poste à être comblé.
- c. Les exigences annoncées de l'emploi freinent les candidats qui se seraient autrement qualifiés pour le poste.
- d. J'estime qu'on embauche des personnes capables de faire le travail.
- e. Le processus de sélection des personnes pour combler un poste est équitable.

G2. Depuis combien de temps faites-vous partie de votre unité de travail actuelle?

- 1 Moins d'un an
- 2 Un à deux ans
- 3 Trois à dix ans
- 4 Plus de dix ans

G3. Dans quelle mesure êtes-vous en accord avec l'énoncé suivant?

Au cours des trois dernières années, lorsque j'ai été un candidat à des processus de dotation annoncés dans la fonction publique fédérale, j'ai trouvé que les processus étaient menés de façon juste.

- 1 Pas du tout
- 2 Très peu
- 3 Dans une certaine mesure
- 4 En grande partie
- 5 Ne s'applique pas
- 7 Ne sais pas

SECTION H – RENSEIGNEMENTS GÉNÉRAUX

L'information recueillie dans la prochaine section aidera à organiser les réponses du sondage.

H1. Travaillez-vous présentement pour le ministère/organisme imprimé sur la première page du questionnaire?

- 1 Oui > Passez à la question H3
2 Non

H2. Pour quel ministère/organisme travaillez-vous présentement?

9	Agriculture et Agroalimentaire Canada	43	Diversification de l'économie de l'Ouest Canada
14	Affaires étrangères et Commerce international Canada	78	École de la fonction publique du Canada
17	Affaires indiennes et du Nord Canada	11	Environnement Canada
22	Agence canadienne de développement international	16	Gendarmerie royale du Canada
34	Agence de développement économique du Canada pour les régions du Québec	10	Industrie Canada
70	Agence de la santé publique du Canada	82	Infrastructure Canada
32	Agence de promotion économique du Canada atlantique	19	Ministère de la Justice Canada
83	Agence des services frontaliers du Canada	24	Ministère des Finances Canada
33	Agence spatiale canadienne	75	Office National de l'énergie
18	Anciens Combattants Canada	71	Passeport Canada
150	Autre	20	Patrimoine canadien
74	Bibliothèque et Archives Canada	5	Pêches et Océans Canada
110	Bureau du commissaire à la magistrature fédérale	2	Ressources humaines et Développement des compétences Canada
28	Bureau du Conseil privé	15	Ressources naturelles Canada
128	Bureau du directeur général des élections	6	Santé Canada
63	Bureau du surintendant des institutions financières Canada	26	Secrétariat du Conseil du Trésor du Canada
13	Citoyenneté et Immigration Canada	53	Sécurité publique Canada
25	Commission canadienne des grains	30	Service administratif des tribunaux judiciaires
21	Commission de la fonction publique du Canada	4	Service correctionnel Canada
23	Commission de l'immigration et du statut de réfugié du Canada	46	Service des poursuites pénales du Canada
36	Commission nationale des libérations conditionnelles	8	Statistique Canada
31	Conseil de la radiodiffusion et des télécommunications canadiennes	12	Transports Canada
3	Défense nationale	7	Travaux publics et Services gouvernementaux Canada

H3. Quelle est votre expérience globale en matière de dotation, que ce soit à titre de gestionnaire d'embauche, de membre d'un comité d'évaluation (ou d'un comité de sélection sous la précédente Loi sur l'emploi dans la fonction publique) ou à titre de votre travail en ressources humaines?

- 1 Aucune
- 2 Une petite somme d'expérience
- 3 Une somme moyenne d'expérience
- 4 Une somme considérable d'expérience

H4. Au total, depuis combien d'années travaillez-vous à la fonction publique?

- 1 Moins d'un an
- 2 1 à 2 ans
- 3 3 à 10 ans
- 4 11 à 20 ans
- 5 Plus de 20 ans

H5. Quel est votre sexe?

- 1 Homme
- 2 Femme

H6. Quel est votre groupe d'âge?

- 1 29 ans et moins
- 2 30 à 39 ans
- 3 40 à 49 ans
- 4 50 à 54 ans
- 5 55 ans et plus

H7. Quel est le plus haut certificat, diplôme ou grade que vous avez obtenu?

- 01 Niveau inférieur à un diplôme d'études secondaires ou à son équivalent
- 02 Diplôme d'études secondaires ou un certificat d'équivalence d'études secondaires
- 03 Certificat ou diplôme d'une école de métiers
- 04 Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement non universitaire (autre que les certificats ou diplômes de métiers)
- 05 Certificat ou diplôme universitaire au-dessous du niveau du baccalauréat
- 06 Baccalauréat (p. ex. B.A., B.Sc., LL.B.)
- 07 Certificat, diplôme ou grade universitaire au-dessus du niveau du baccalauréat

H8. Êtes-vous un(e) Autochtone?

(Un Autochtone est un Indien de l'Amérique du Nord ou un membre des Premières nations, un Métis ou un Inuit. Les Indiens de l'Amérique du Nord ou les membres des Premières nations incluent les Indiens de plein droit ou inscrits, les Indiens visés par un traité ainsi que les Indiens non inscrits.)

- 1 Oui
- 2 Non

H9. Êtes-vous une personne handicapée?

(On entend par « personne handicapée » une personne atteinte d'une incapacité à long terme ou récurrente [incapacité physique, mentale, sensorielle, d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage] et qui estime être désavantagée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité ou qu'un employeur, actuel ou potentiel, est susceptible de la considérer comme défavorisée sur le plan de l'emploi en raison de cette incapacité, de même qu'une personne dont les limitations fonctionnelles imputables à son incapacité ont été compensées pour lui permettre d'exercer son emploi ou de s'adapter à son lieu de travail actuel.)

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question H12

H10. Avez-vous demandé des mesures d'adaptation pour une incapacité lors de votre évaluation?

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la question H12
- 3 Ne s'applique pas > Passez à la question H12

H11. Dans quelle mesure avez-vous été satisfait des mesures d'adaptation fournies?

- 1 Pas du tout
- 2 Dans une certaine mesure
- 3 En grande partie

H12. Êtes-vous membre d'une minorité visible?

(Au Canada, il s'agit d'une personne [autre qu'un(e) Autochtone] qui n'appartient pas à la race blanche, peu importe l'endroit où elle est née – par exemple Noir, Chinois, Philippin, Japonais, Coréen, personne originaire d'Asie du Sud ou des Indes orientales, d'Asie du Sud-Est ou d'Asie occidentale qui n'est pas de race blanche, Nord-Africain ou Arabe, Latino-Américain qui n'est pas de race blanche, personne d'origine mixte [dont l'un des parents fait partie de l'un des groupes de cette liste] ou membre d'un autre groupe de minorités visibles.)

- 1 Oui
- 2 Non

H13. Avez-vous participé au cycle antérieur de ce sondage, mené entre janvier et mars 2010?

- 1 Oui, et j'ai rendu compte de ma participation à un processus de dotation.
- 2 Oui, mais je n'ai pas rendu compte de ma participation à un processus de dotation.
- 3 Non

SECTION I – Activités politiques

Vous avez maintenant terminé les questions reliées aux processus de dotation. La *Loi sur l'emploi dans la fonction publique* (LEFP) donne aussi comme mandat à la Commission de la fonction publique (CFP) de surveiller l'impartialité politique de la fonction publique.

Nous aimerions prendre cette occasion pour vous poser 5 questions concernant les activités politiques dans la fonction publique fédérale.

En vertu de la LEFP, une activité politique comprend :

- toute activité exercée au sein d'un parti politique, ou exercée pour soutenir un tel parti ou pour s'y opposer;
- toute activité exercée pour soutenir un candidat ou pour s'y opposer, et ce, avant ou pendant la période électorale ou pour s'y opposer;
- le fait d'être candidat à une élection fédérale, provinciale, territoriale ou municipale ou de tenter de le devenir, avant ou pendant la période électorale.

Les 5 questions suivantes donneront une idée de la connaissance qu'ont les fonctionnaires de leurs droits et responsabilités à l'égard des activités politiques, des sources d'information qu'ils consultent généralement à ce sujet, et de leur participation à de telles activités durant la période allant du 1er juillet 2009 au 30 juin 2010.

L'information recueillie est fournie à la CFP afin d'identifier où elle doit accentuer la communication aux fonctionnaires à l'égard des activités politiques.

I1. Voulez-vous continuer avec les 5 questions sur les activités politiques? (Note: Vous pouvez répondre à ces questions même si vous ne vous considérez pas actif politiquement.)

- 1 Oui
- 2 Non > Passez à la section J

I2. Dans quelle mesure êtes-vous informé de vos droits et de vos responsabilités en tant que fonctionnaire à l'égard des activités politiques?

- 1 Pas du tout
- 2 Très peu
- 3 Dans une certaine mesure
- 4 En grande partie
- 7 Ne sais pas

13. Dans quelle mesure votre ministère/organisme vous tient-il informé de vos droits et de vos responsabilités en tant que fonctionnaire à l'égard des activités politiques? (p. ex., matériel du site web, note de service, présentations).

- 1 Pas du tout
- 2 Très peu
- 3 Dans une certaine mesure
- 4 En grande partie
- 7 Ne sais pas

14. Entre le 1 juillet 2009 et le 30 juin 2010, quelles personnes ou ressources avez-vous consultées à l'égard de vos droits et de vos responsabilités en tant que fonctionnaire en ce qui concerne les activités politiques? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent.)

- 01 Un représentant désigné aux activités politiques dans votre ministère/organisme
- 02 Votre surveillant ou votre gestionnaire
- 03 Votre représentant syndical
- 04 De l'information publiée (p. ex., site web) ou imprimée venant de la Commission de la fonction publique
- 05 Un représentant de la Commission de la fonction publique
- 06 Un conseiller en *valeurs et éthique* dans votre ministère/organisme
- 07 *Le Code de valeurs et d'éthique de la fonction publique*
- 08 Une personne liée à un parti politique
- 09 Autres personnes ou ressources
- 10 Aucune

15. Entre le 1 juillet 2009 et le 30 juin 2010, avez-vous participé à une activité politique (autre que voter, présenter votre candidature ou être un candidat), dans le but de supporter ou de s'opposer à, un candidat ou un parti politique, avant ou pendant une élection fédérale, provinciale, territoriale ou municipale, tel que:

- installer une affiche sur la pelouse ou porter un macaron de la campagne
- levée de fonds pour un parti politique
- distribuer de l'information sur la campagne pour un candidat
- utiliser des blogues, des sites de réseautage social ou un site Web personnel pour exprimer ses opinions personnelles sur un candidat, un représentant politique ou un parti politique

- 1 Oui
- 2 Non

16. Entre le 1 juillet 2009 et le 30 juin 2010, avez-vous participé à l'une des activités politiques suivantes reliées à une candidature? (Indiquez toutes les réponses qui s'appliquent. **Ne pas inclure** une activité qui a eu lieu avant de vous joindre à la fonction publique fédérale ou de candidature pour des secteurs qui ne sont pas couverts par La *Loi sur l'emploi dans la fonction publique*, tel que se présenter à un conseil de bande ou à titre de commissaire d'école).

Au niveau municipal	Au niveau provincial	Au niveau territorial	Au niveau fédéral	Aucune
---------------------	----------------------	-----------------------	-------------------	--------

- a) Tenter officiellement de devenir candidat lors d'une élection....
- b) Avoir été confirmé officiellement, ou s'être enregistré à titre de candidat lors d'une élection...

Section J – Partage de l'information et commentaires

Statistique Canada a conclu une entente avec la Commission de la fonction publique (CFP) afin de lui partager les renseignements tirés de ce sondage. Vos noms ou autres identificateurs uniques ne seront pas partagés avec la CFP.

La CFP s'est engagée à protéger la confidentialité de tous les renseignements qui lui seront fournis et à s'en servir uniquement à des fins statistiques. Les analyses seront seulement faites au niveau du ministère ou organisme et de la fonction publique dans son ensemble.

J1. Acceptez-vous de partager les informations fournies avec la Commission de la fonction publique?

- 1 Oui
- 2 Non

J2. Veuillez utiliser l'espace ci-dessous pour formuler d'autres observations sur votre expérience à l'égard de ce processus de dotation. N'inscrivez pas de renseignements qui permettraient de vous identifier ou d'identifier d'autres personnes (p. ex., en mentionnant votre unité de travail). N'hésitez pas à suggérer des façons d'améliorer le processus ou à mentionner des pratiques qui, selon vous, constituent de bons exemples à suivre.

- 1 Aucune observation à formuler.

(Limite 1200 caractères)

Merci de votre coopération. Votre opinion est essentielle pour assurer l'intégrité générale des processus de dotation et l'impartialité politique de la fonction publique fédérale.

POUR INFORMATION SEULEMENT