

Dans les questions qui suivent, nous vous demandons si vous seriez disposé(e) à travailler moins d'heures contre une rémunération moindre. Supposez que vous perdez une heure de paye pour chaque heure non travaillée. En d'autres termes, vous perdez 5% de votre salaire en réduisant vos heures de travail de 5%.

En répondant aux questions, tenez pour acquis que votre situation reste la même. Votre sécurité d'emploi et votre ancienneté ne seraient pas menacées. Vous ne compromettriez pas vos chances d'avancement et d'augmentation de salaire. Vous ne perdriez pas vos droits à une pension ni les autres avantages que vous procure votre emploi.

1. AU COURS DES DEUX PROCHAINES ANNÉES, ACCEPTERIEZ-VOUS UNE RÉMUNÉRATION MOINDRE SI VOUS POUVIEZ, EN RETOUR, BÉNÉFICIER DE PLUS DE CONGÉS?

Oui ¹ Non ² **POURQUOI PAS?**

Je ne peux pas me le permettre financièrement ¹
 Je suis satisfait(e) de mes heures de travail ² Passez à la question 3
 C'est impossible dans mon emploi ³
 Autre raison ⁴

Essayez de déterminer la portion de votre salaire à laquelle vous seriez prêt(e) à renoncer pour pouvoir travailler moins d'heures. N'oubliez pas que pour chaque heure de travail en moins, vous perdrez une heure de paye.

Avant de passer à la prochaine question, voici quelques chiffres qui pourront vous aider:

- Une semaine non travaillée équivaut à environ 2% d'une année de travail complète (et à 2% de votre salaire), deux semaines à 4% et trois semaines à 6%.
- Une demi-heure de travail de moins par jour pendant une année de travail complète correspond à peu près à 6% de votre temps et de votre salaire, une heure par jour à 12% et deux heures par jour à 24%.
- Une journée non travaillée par semaine pendant toute l'année correspond environ à 20% d'une année de travail complète (et à 20% de votre salaire), deux jours non travaillés à 40% et deux jours et demi à 50%.
- Si vous travaillez pendant quatre ans contre une rémunération moindre afin de pouvoir bénéficier d'un congé la cinquième année, votre salaire serait réduit de 20%.
- Inspirez-vous de la table présentée ci-dessous pour mieux comprendre les proportions.

Un salaire réduit de	Si votre RÉMUNÉRATION ANNUELLE est de:				
	\$10,000	\$20,000	\$30,000	\$40,000	\$50,000
2% représente	\$ 200	\$ 400	\$ 600	\$ 800	\$ 1,000
4% représente	400	800	1,200	1,600	2,000
6% représente	600	1,200	1,800	2,400	3,000
12% représente	1,200	2,400	3,600	4,800	6,000
20% représente	2,000	4,000	6,000	8,000	10,000
24% représente	2,400	4,800	7,200	9,600	12,000
40% représente	4,000	8,000	12,000	16,000	20,000
50% représente	5,000	10,000	15,000	20,000	25,000

2. QUEL POURCENTAGE DE VOTRE RÉMUNÉRATION SERIEZ-VOUS PRÊTE) À RENONCER POUR POUVOIR BÉNÉFICIER DE PLUS DE TEMPS LIBRE?

% de ma rémunération Exemple: 2% sécrit

3. UNE AUTRE FAÇON DE BÉNÉFICIER DE PLUS DE TEMPS LIBRE CONSISTE À RENONCER À UNE PARTIE OU À LA TOTALITÉ DE VOTRE AUGMENTATION DE SALAIRE. SERIEZ-VOUS DISPOSÉ(E), AU COURS DES DEUX PROCHAINES ANNÉES, À ÉCHANGER UNE PARTIE DE VOTRE AUGMENTATION CONTRE PLUS DE TEMPS LIBRE? (PAR EXEMPLE, BÉNÉFICIER DE 5% DE PLUS EN TEMPS AU LIEU DE TOUCHER UNE AUGMENTATION DE SALAIRE DE 5%?)

Oui ¹ Non ²

4. AU COURS DES DEUX PROCHAINES ANNÉES, À QUELLE PARTIE DE VOTRE AUGMENTATION SERIEZ-VOUS PRÊTE) À RENONCER CONTRE DU TEMPS LIBRE?

La totalité de mon augmentation ¹
 Environ la moitié de mon augmentation . . . ²
 Une petite partie de mon augmentation . . . ³

• SI VOUS AVEZ RÉPONDU "OUI" À LA QUESTION 1 OU LA QUESTION 3, PASSEZ À LA QUESTION 5. AUTREMENT, PASSEZ À LA PAGE 6 ET RÉPONDEZ AUX QUESTIONS 9 À 17.

5. TOUT EN CONSIDÉRANT LA PARTIE DE VOTRE SALAIRE OU DE VOS AUGMENTATIONS DE SALAIRE FUTURES, QUE VOUS ÊTES PRÊT(E) À RENONCER, IL Y A PLUSIEURS FAÇONS DE PRENDRE LES CONGÉS CORRESPONDANTS. NOUS EN ENUMERONS CINQ CI-DESSOUS. EXAMINEZ CHAQUE POSSIBILITE SEPARÉMENT, C'EST-À-DIRE SANS LA COMBINER AVEC D'AUTRES.

A. SERIEZ-VOUS PRÊT(E) À TRAVAILLER MOINS D'HEURES PAR JOUR?

Oui 1 Non 2 Passez à la partie B

COMBIEN D'HEURES EN MOINS?

- 1/2 heure par jour 3
- 1 à 1 1/2 heures par jour 4
- 2 à 2 1/2 heures par jour 5
- 3 à 3 1/2 heures par jour 6
- 4 heures ou plus par jour 7

B. SERIEZ-VOUS PRÊT(E) À TRAVAILLER MOINS DE JOURS PAR SEMAINE?

Oui 1 Non 2 Passez à la partie C

COMBIEN DE JOURS EN MOINS?

- 1/2 journée par semaine 3
- 1 journée de moins par semaine 4
- 1 1/2 journée par semaine 5
- 2 jours par semaine 6
- plus de 2 jours par semaine 7

C. SERIEZ-VOUS PRÊT(E) À PRENDRE PLUS DE CONGÉS PAR ANNÉE?

Oui 1 Non 2 Passez à la partie D

COMBIEN DE CONGÉS EN PLUS?

- 1 semaine par année 3
- 2 semaines par année 4
- 3 semaines par année 5
- 1 mois par année 6
- 2-3 mois par année 7
- 4-5 mois par année 8
- 6 mois ou plus par année 9

D. SERIEZ-VOUS PRÊT(E) À PRENDRE UNE PÉRIODE DE CONGÉ PLUS LONGUE DANS QUELQUES ANNÉES?

Oui 1 Non 2 Passez à la partie E

UNE PÉRIODE DE QUELLE DURÉE?

- 2 mois au plus 1
- 3-6 mois 2
- 7-11 mois 3
- 1 an ou plus 4

DANS COMBIEN D'ANNÉES?

- 1-2 ans 5
- 3-4 ans 6
- 5-6 ans 7
- 7 ans ou plus 8

E. SERIEZ-VOUS PRÊT(E) À ACCEPTER UNE DIMINUTION DE SALAIRE OU À RENONCER À UNE PARTIE DE VOS AUGMENTATIONS DE SALAIRE FUTURES POUR POUVOIR PRENDRE VOTRE RETRAITE PLUS TÔT?

Oui 1 Non 2

6. COMMENT PRÉFÉRERIEZ-VOUS PRENDRE LES CONGÉS AINSI ACCUMULÉS?

(ne cochez qu'un seul cercle)

- A Travailler moins d'heures par jour 1
- B Travailler moins de jours par semaine 2
- C Prendre plus de congés chaque année 3
- D Prendre une période de congé plus longue dans quelques années 4
- E Prendre votre retraite plus tôt 5

7. VOICI CERTAINES DES RAISONS LES PLUS COURANTES POUR LESQUELLES LES GENS VEULENT RÉDUIRE LEURS HEURES DE TRAVAIL. DITES QUELLE IMPORTANCE VOUS ACCORDEZ À CHACUNE.

- | | Très
important | Assez
important | Pas du tout
important |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| A) Échapper à la tension du travail | 01 <input type="radio"/> | 02 <input type="radio"/> | 03 <input type="radio"/> |
| B) Me préparer à la retraite | 04 <input type="radio"/> | 05 <input type="radio"/> | 06 <input type="radio"/> |
| C) Préserver ou soigner ma santé | 07 <input type="radio"/> | 08 <input type="radio"/> | 09 <input type="radio"/> |
| D) Donner à d'autres la chance de travailler | 10 <input type="radio"/> | 11 <input type="radio"/> | 12 <input type="radio"/> |
| E) Éviter d'être mis(e) à pied | 13 <input type="radio"/> | 14 <input type="radio"/> | 15 <input type="radio"/> |
| F) M'occuper de mes enfants, de ma famille | 16 <input type="radio"/> | 17 <input type="radio"/> | 18 <input type="radio"/> |
| G) Lancer une entreprise | 19 <input type="radio"/> | 20 <input type="radio"/> | 21 <input type="radio"/> |
| H) Suivre des cours | 22 <input type="radio"/> | 23 <input type="radio"/> | 24 <input type="radio"/> |
| I) Voyager | 25 <input type="radio"/> | 26 <input type="radio"/> | 27 <input type="radio"/> |
| J) Améliorer ma vie de famille | 28 <input type="radio"/> | 29 <input type="radio"/> | 30 <input type="radio"/> |
| K) Chercher un autre emploi | 31 <input type="radio"/> | 32 <input type="radio"/> | 33 <input type="radio"/> |
| L) Me remettre du stress ou d'une maladie | 34 <input type="radio"/> | 35 <input type="radio"/> | 36 <input type="radio"/> |
| M) M'adonner à des loisirs, faire du sport | 37 <input type="radio"/> | 38 <input type="radio"/> | 39 <input type="radio"/> |
| N) Faire des réparations à ma maison, tenir maison | 40 <input type="radio"/> | 41 <input type="radio"/> | 42 <input type="radio"/> |
| O) Participer à des activités religieuses | 43 <input type="radio"/> | 44 <input type="radio"/> | 45 <input type="radio"/> |
| P) Diriger une entreprise dont je suis déjà propriétaire | 46 <input type="radio"/> | 47 <input type="radio"/> | 48 <input type="radio"/> |
| Q) Participer à des activités communautaires, faire de la politique | 49 <input type="radio"/> | 50 <input type="radio"/> | 51 <input type="radio"/> |
| R) Passer plus de temps avec ma famille, mes amis | 52 <input type="radio"/> | 53 <input type="radio"/> | 54 <input type="radio"/> |
| S) M'adonner à un passe-temps, avoir plus de temps libre | 55 <input type="radio"/> | 56 <input type="radio"/> | 57 <input type="radio"/> |
| T) Occuper un second emploi rémunéré | 58 <input type="radio"/> | 59 <input type="radio"/> | 60 <input type="radio"/> |
| U) Me détendre | 61 <input type="radio"/> | 62 <input type="radio"/> | 63 <input type="radio"/> |
| V) Cultiver ma vie sociale | 64 <input type="radio"/> | 65 <input type="radio"/> | 66 <input type="radio"/> |
| W) Faire moi-même du travail pour lequel je paie quelqu'un d'autre | 67 <input type="radio"/> | 68 <input type="radio"/> | 69 <input type="radio"/> |

X) Autres raisons (veuillez expliquer) _____

8. DE FAÇON GÉNÉRALE, QUELLE EST LA RAISON LA PLUS IMPORTANTE POUR LAQUELLE VOUS AIMERIEZ TRAVAILLER MOINS D'HEURES? (Ne cochez qu'un seul cercle)

- Il y a quelque chose dans mon travail que je n'aime pas 1
- J'ai d'autres choses à faire (m'occuper des enfants, tenir maison, etc.) 2
- J'ai d'autres intérêts (sport, études, voyages, loisirs, etc.) 3
- Autre raison, précisez _____ 4

9. SI VOUS CONTINUEZ D'ÊTRE RÉMUNÉRÉ(E) AU MÊME TAUX HORAIRE QUE MAINTENANT, TRAVAILLERIEZ-VOUS UN PLUS GRAND NOMBRE D'HEURES CONTRE UNE RÉMUNÉRATION PLUS ÉLEVÉE?

Oui

Non

Passez à la question 11

10. EN MOYENNE, COMBIEN D'HEURES DE PLUS PAR SEMAINE AIMERIEZ-VOUS TRAVAILLER?

--	--

inscrivez le nombre d'heures

11. DE COMBIEN DE JOURS DE VACANCES PAYÉS BÉNÉFICIERIEZ-VOUS CETTE ANNÉE? (Ne comptez pas les jours fériés comme le Vendredi Saint et le Jour de l'an.)

--	--

inscrivez le nombre de jours

12. AU COURS DES DOUZE DERNIERS MOIS, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES N'AVEZ-VOUS TOUCHÉ AUCUNE RÉMUNÉRATION PARCE QUE VOUS ÉTIEZ EN CHÔMAGE, ALLIEZ À L'ÉCOLE, ÉTIEZ MALADE OU ENCEINTE, OU POUR UNE AUTRE RAISON?

--	--

inscrivez le nombre de semaines

13. FAITES-VOUS PARTIE D'UN SYNDICAT OU D'UN AUTRE GROUPE QUI NÉGOCIE DES CONVENTIONS COLLECTIVES AVEC VOTRE EMPLOYEUR?

Oui

Non

14. COMBIEN D'ENFANTS DE MOINS DE 15 ANS AVEZ-VOUS À LA MAISON?

(inscrivez le nombre)

enfants de 5 ans ou moins

--	--

enfants de 6 à 11 ans

--	--

Pas d'enfants de moins de 15 ans à la maison

enfants de 12 à 14 ans

--	--

15. DANS QUELLE TRANCHE SE SITUE VOTRE REVENU ANNUEL PROVENANT DE TOUTES SOURCES, AVANT IMPÔTS? (Comptez les pourboires, salaires, traitements, commissions, pensions, intérêts, loyers, etc.)

Moins de \$20,000

\$50,000 à \$59,999

\$20,000 à \$29,999

\$60,000 à \$69,999

\$30,000 à \$39,999

\$70,000 ou plus

\$40,000 à \$49,999

16. DANS QUELLE TRANCHE SE SITUE LE REVENU ANNUEL DE VÔTRE MÉNAGE PROVENANT DE TOUTES SOURCES, AVANT IMPÔTS? (Comptez les pourboires, salaires, traitements, commissions, pensions, intérêts, loyers, etc.)

Moins de \$20,000

\$50,000 à \$59,999

\$20,000 à \$29,999

\$60,000 à \$69,999

\$30,000 à \$39,999

\$70,000 ou plus

\$40,000 à \$49,999

17. COMBIEN DE PERSONNES CONTRIBUENT AU REVENU ANNUEL DE VOTRE MÉNAGE?

une

deux

trois

quatre ou plus

• NOUS VOUS REMERCIONS D'AVOIR BIEN VOULU REMPLIR CE QUESTIONNAIRE