
Numéro du formulaire 1

Enquête sur les postes vacants et les salaires, 2015

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER



Statistique Canada
Statistics Canada

Canada

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

Table des matières

Main	1
Introduction (JVI)	2
Postes vacants (JVW)	8
Roster des postes vacants (JVO)	54
Activité commerciale (JVE)	71
Index des sujets	76

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE

Main

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

Introduction (JVI)

JVI_R01

Pourquoi menons-nous cette enquête?

Cette enquête menée par Statistique Canada vise à fournir de précieux renseignements au sujet de la demande du marché du travail. Elle recueillera de l'information sur les emplois vacants pour toutes les professions et les secteurs d'activité économique auprès d'employeurs canadiens.

Cette enquête fournira des données fiables et comparables sur les emplois vacants afin de soutenir les chercheurs d'emploi, les étudiants, les employeurs et les décideurs politiques dans leur prise de décision. Les données sur le marché du travail aident, notamment, les Canadiens à faire des choix éclairés quant à leur éducation et leur formation, de même qu'à les jumeler aux emplois qui correspondent à leurs compétences. Cette enquête fournira des données fiables et comparables sur les emplois vacants et sur les salaires, et aidera à identifier les pressions courantes et émergentes du marché du travail.

En tant que répondant, vous tirerez parti de votre participation à l'enquête puisque vous pourrez utiliser les résultats sommaires de l'enquête en vue d'élaborer des points de repère pour votre entreprise.

Votre information pourrait être utilisée par Statistique Canada à d'autres fins statistiques et analytiques.

Vous êtes légalement obligé(e) de compléter ce questionnaire en vertu de la Loi sur la statistique.

INTERVIEWEUR : Appuyez sur <1> pour continuer.

JVI_R02

Comment sommes-nous autorisés à recueillir ces renseignements?

Les renseignements sont recueillis en vertu de la Loi sur la statistique, Lois révisées du Canada, 1985, chapitre S-19.

INTERVIEWEUR : Appuyez sur <1> pour continuer.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVI_R03

Vos réponses sont confidentielles.

La loi interdit à Statistique Canada de divulguer toute information recueillie qui pourrait dévoiler l'identité d'une personne, d'une entreprise ou d'un organisme sans leur permission ou sans en être autorisé par la Loi sur la statistique. Statistique Canada utilisera les données de cette enquête à des fins statistiques.

INTERVIEWEUR : Appuyez sur <1> pour continuer.

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVI_R04

Ententes de partage de données

Afin de réduire le fardeau des répondants, Statistique Canada a conclu des ententes de partage de données avec des organismes statistiques provinciaux et territoriaux et d'autres organisations gouvernementales, qui ont accepté de garder les données confidentielles et de les utiliser uniquement à des fins statistiques. Statistique Canada communiquera les données de la présente enquête seulement aux organisations ayant démontré qu'elles avaient besoin de les utiliser.

INTERVIEWEUR : L'**article 11** de la *Loi sur la statistique* prévoit le partage de données avec des organismes statistiques provinciaux et territoriaux répondant à certaines conditions. Ces organismes doivent posséder l'autorisation légale de recueillir les mêmes données, sur une base obligatoire, et les lois en vigueur doivent contenir essentiellement les mêmes dispositions que la Loi sur la statistique en ce qui concerne la confidentialité et les sanctions imposées en cas de divulgation de renseignements confidentiels. Comme ces organismes possèdent l'autorisation légale d'obliger les entreprises à fournir les mêmes données, on ne demande pas le consentement des entreprises et celles-ci ne peuvent s'opposer au partage des données.

Pour la présente enquête, des ententes en vertu de l'**article 11** ont été conclues avec les organismes statistiques provinciaux et territoriaux de Terre-Neuve-et-Labrador, de la Nouvelle-Écosse, du Nouveau-Brunswick, du Québec, de l'Ontario, du Manitoba, de la Saskatchewan, de l'Alberta, de la Colombie-Britannique et du Yukon. Les données partagées seront limitées aux renseignements relatifs aux établissements commerciaux situés dans la province ou le territoire en question.

L'**article 12** de la *Loi sur la statistique* prévoit le partage de données avec des organisations gouvernementales fédérales, provinciales ou territoriales. En vertu de cet article, vous pouvez refuser de partager vos données avec l'un ou l'autre de ces organismes en écrivant une lettre d'objection au statisticien en chef dans laquelle vous précisez les organisations avec lesquelles vous ne voulez pas partager vos données et en postant cette lettre à l'adresse suivante :

Statisticien en chef du Canada
Statistique Canada
Aux bons soins de la Directrice, Division de la statistique du travail
150, promenade Tunney's Pasture
Ottawa (Ontario)
K1A 0T6

Vous pouvez aussi communiquer avec la directrice de la Division de la statistique du travail, par courriel (travail@statcan.gc.ca) ou par téléphone (1-866-873-8788).

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

Aux fins de la présente enquête, des ententes ont été conclues en vertu de l'**article 12** avec les organismes statistiques de l'Île-du-Prince-Édouard, des Territoires du Nord-Ouest et du Nunavut, et avec Emploi et Développement Social Canada.

Dans le cas des ententes conclues avec des organisations gouvernementales provinciales et territoriales, les données partagées seront limitées aux renseignements relatifs aux établissements commerciaux situés dans la province ou le territoire en question.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVI_R05

Répondre à ce questionnaire

Pour ce questionnaire

Veillez déclarer les emplois vacants **[à l'emplacement]**
(Adresse commerciale).

INTERVIEWEUR : Directives de déclaration

Veillez déclarer le nombre **d'emplois vacants**, puis préciser les caractéristiques de ces emplois, notamment la profession, le salaire offert, de même que le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Aux fins de cette enquête, un emploi est **vacant** s'il satisfait **toutes** les conditions suivantes :

1. Vous recrutiez **activement à l'externe** au **1er [Mois de référence]**.
2. L'emploi vacant est situé **[à l'emplacement]** **[Adresse commerciale]**.

Quels emplois vacants dois-je compter pour cet emplacement?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir.

- Si votre entreprise ou organisation compte plus d'un emplacement de travail, par exemple, une maison-mère et trois succursales :
 - Si l'adresse indiquée est celle de la maison-mère, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette adresse. Ne pas inclure les emplois vacants des trois succursales.
 - Si l'adresse indiquée est celle d'une succursale, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette succursale. Ne pas inclure les emplois vacants de la maison-mère ni des deux autres succursales.
 - Si un emploi vacant exige que l'employé travaille à domicile ou sur la route, par exemple, un camionneur, veuillez inclure cet emploi seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte.

3. L'emploi est vacant au **1er [Mois de référence]** ou le deviendra au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Comment déterminer si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « **Si** un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Pour déterminer ceci, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe le poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait remplacer cette personne. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

4. Il ne s'agit pas d'un emploi réservé aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Assurez-vous d'**inclure** les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers qui satisfont aux quatre conditions.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

Postes vacants (JVW)

JVW_Q10A

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Dénomination sociale :

(64 espaces)

NSP, RF

JVW_Q10B

Veillez vérifier le nom de l'entreprise et corriger si nécessaire.

Nom commercial :

(64 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20A

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Prénom :

(24 espaces)

NSP, RF

COPIÉ POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q20B

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Nom de famille :

(32 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20C

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Titre :

(32 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20D

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Adresse électronique :

(150 espaces)

NSP, RF

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q20E

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Adresse (numéro et rue) :

(64 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20F

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Ville :

(32 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20G

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Province, territoire ou état :

NSP, RF

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q20H

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Code postal/code de zone :

(6 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20I

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Pays :

1 Canada

2 États-Unis

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVW_Q20J

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional) ;

(12 espaces)

NSP, RF

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q20K

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Numéro de poste (s'il y a lieu) :

(10 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20L

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional) :

(12 espaces)

NSP, RF

JVW_Q20M

Veillez vérifier les coordonnées de la personne-ressource pour cette entreprise et corriger si nécessaire.

La personne-ressource est la personne qui devrait recevoir ce questionnaire. Elle n'est pas nécessairement celle qui remplit le questionnaire.

Langue de communication préférée :

1 Anglais

2 Français

(NSP, RF ne sont pas permis)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q30

Au **1er [Mois de référence]**, combien d'employés rémunérés travaillaient **[à l'emplacement]
[Adresse commerciale]**?

INTERVIEWEUR : Inclure :

- Les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels et saisonniers.
- Les employés en congé rémunéré, par exemple, ceux en vacances.
- Les employés qui travaillent à domicile ou sur la route, seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte (p. ex., les représentants des ventes, camionneurs, télétravailleurs).

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.
- Les employés en congé non rémunéré, tel que ceux en congé prolongé de maladie recevant une indemnisation d'assurance.

|_|_|_|_| Nombre d'employés rémunérés
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVW_C40

Si JVW_Q30=0, passez à JVW_Q40.
Sinon, passez à JVW_Q50.

JVW_Q40

Pourquoi cet emplacement n'a pas d'employés rémunérés?

- 1 Emplacement ouvert récemment (Passez à JVW_END)
 - 2 Exploitation saisonnière
 - 3 Temporairement inactif, mais rouvrira
 - 4 Cessation de toutes activités
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q50

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q50

Au **1er [Mois de référence]**, aviez-vous des emplois vacants **[à l'emplacement] [Adresse commerciale]** pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**?

INTERVIEWEUR : Inclure :

- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er [Mois de référence]** ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)
- Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**.
- Uniquement les emplois vacants **[à l'emplacement] [Adresse commerciale]**.

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Pour plus d'information sur ce qui doit être inclus, veuillez cliquer l'icône **?Aide**.

- 1 Oui, il y avait des emplois vacants, spécifiquement pour **[Adresse commerciale]**.
 - 2 Non, il n'y avait pas d'emplois vacants. (Passez à JVW_END)
 - 3 Il n'est pas possible de rapporter les emplois vacants spécifiquement pour **[Adresse commerciale]**. (Passez à JVW_Q70)
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q60

Texte d'aide :

Quels emplois vacants dois-je compter pour cet emplacement?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir.

• Si votre entreprise ou organisation compte plus d'un emplacement de travail, par exemple, une maison-mère et trois succursales :

- Si l'adresse indiquée est celle de la maison-mère, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette adresse. Ne pas inclure les emplois vacants des trois succursales.
- Si l'adresse indiquée est celle d'une succursale, veuillez rapporter les emplois vacants pour lesquels les employés travailleront à cette succursale. Ne pas inclure les emplois vacants de la maison-mère ni des deux autres succursales.
- Si un emploi vacant exige que l'employé travaille à domicile ou sur la route, par exemple, un camionneur, veuillez inclure cet emploi seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où l'employé se rapporte.

Comment identifier si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « Si un candidat était

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Pour déterminer ceci, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe le poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait remplacer cette personne. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

À l'externe : À l'extérieur de votre entreprise ou organisation. Si vous êtes à la recherche de candidats à la fois à l'interne et à l'externe de votre entreprise ou organisation, veuillez inclure ces emplois vacants. Si vous recherchez un candidat uniquement à l'interne, cet emploi vacant ne doit pas être rapporté aux fins de cette enquête.

Recrutement actif : Un recrutement est actif si le processus a démarré le 1er jour du mois ou avant, et qu'il était toujours en cours le 1er jour du mois, peu importe si des activités de recrutement ont eu lieu spécifiquement cette journée-là.

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q60

Au **1er [Mois de référence]**, combien aviez-vous d'emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**?

INTERVIEWEUR : Inclure :

- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
- Uniquement les emplois vacants **[à l'emplacement] [Adresse commerciale]**.
- Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**.
- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er [Mois de référence]** ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Pour plus d'information sur ce qui doit être inclus, veuillez cliquer l'icône **?Aide**.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants
(MIN : 0)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVW_C70

Si JVW_Q60=1, passez à JVW_Q110A.
Sinon, passez à JVW_Q111A.

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q70

Si vous regroupez les emplois vacants pour **[Adresse commerciale]** avec ceux d'autres emplacements, pouvez-vous rapporter de l'information sur les emplois vacants?

- 1 Oui
2 Non (Passez à JVW_END)
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_C80

Texte d'aide :

Quels emplacements devrais-je regrouper?

Pour cette enquête, Statistique Canada demande le nombre d'emplois vacants exclusivement à l'adresse mentionnée. N'incluez pas ceux des autres emplacements que votre entreprise ou organisation pourrait avoir. Cet emplacement a été sélectionné afin de représenter votre secteur d'activité et votre région économique dans les estimations. Si les informations sur les emplois vacants regroupent les emplois vacants de plusieurs adresses, vous devez nous indiquer le nombre d'emplacements.

Idéalement, regroupez le plus petit nombre d'emplacements possible, et choisissez ceux qui ont des activités semblables et qui sont situés dans la même région.

Exemple : Une entreprise fournissant des services a des employés à son siège social, dans un centre de distribution principal et dans 20 centres de services de proximité au Canada, lesquels sont répartis dans plusieurs villes. L'adresse de l'un des centres de services de proximité figure au questionnaire de l'Enquête sur les postes vacants et les salaires. Dans la même ville, l'entreprise gère trois autres centres de services. Les employés doivent être mobiles et souvent partager leurs heures de travail entre les quatre centres de services de cette ville. Si l'entreprise ne peut identifier les emplois vacants de l'emplacement sélectionné, elle peut rapporter pour les quatre emplacements. Autant que possible, elle ne doit pas inclure le centre de distribution et le siège social, même s'ils sont situés dans la même ville, puisque les emplois risquent d'être différents.

JVW_Q80

Combien d'emplacements devez-vous regrouper afin de fournir de l'information sur les emplois vacants?

INTERVIEWEUR : Veuillez regrouper le plus petit nombre possible d'emplacements pour lesquels vous avez de l'information sur les emplois vacants. Assurez-vous que l'emplacement **[Adresse commerciale]** est inclus dans ce regroupement. Pour des renseignements sur les meilleurs choix d'emplacements à regrouper, cliquez **?Aide**.

|_|_|_| Nombre d'emplacements (nombre de lieux de travail ayant une adresse distincte)
(MIN : 1)
(MAX : 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_C90

Si JVW_Q80 in(2,3,4,5), passez à JVW_Q91A.
Sinon, passez à JVW_Q100.

JVW_Q91A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Nom commercial :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q91B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

Adresse (numéro et rue) :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q91C

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Ville :

INTERVIEWEUR : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q91D

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Province, territoire :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q91E

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1
Code postal :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(7 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q91F

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 1

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er **[Mois de référence]** :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q92A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Nom commercial :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q92B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2

Adresse (numéro et rue) :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q92C

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2

Ville :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q92D

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Province, territoire :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (NSP, RF ne sont pas permis)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q92E

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2
Code postal :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(7 espaces)

NSP, RF

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q92F

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 2

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er **[Mois de référence]** :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q93A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Nom commercial :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q93B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3

Adresse (numéro et rue) :

INTERVIEWEUR : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q93C

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Ville :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

NSP, RF

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q93D

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Province, territoire :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q93E

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3
Code postal :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(7 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q93F

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 3

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er **[Mois de référence]** :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q94A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Nom commercial :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q94B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4

Adresse (numéro et rue) :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q94C

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4

Ville :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q94D

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Province, territoire :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (NSP, RF ne sont pas permis)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q94E

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4
Code postal :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(7 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q94F

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 4

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er **[Mois de référence]** :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q95A

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Nom commercial :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q95B

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5

Adresse (numéro et rue) :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(64 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q95C

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5

Ville :

INTERVIEWEUR : Veillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(32 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q95D

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Province, territoire :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

- 10 Terre-Neuve-et-Labrador
 - 11 Île-du-Prince-Édouard
 - 12 Nouvelle-Écosse
 - 13 Nouveau-Brunswick
 - 24 Québec
 - 35 Ontario
 - 46 Manitoba
 - 47 Saskatchewan
 - 48 Alberta
 - 59 Colombie-Britannique
 - 60 Yukon
 - 61 Territoires du Nord-Ouest
 - 62 Nunavut
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q95E

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5
Code postal :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

(7 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q95F

Veillez fournir les renseignements de chacun des emplacements pour lesquels vous regroupez l'information sur les emplois vacants.

Emplacement 5

Nombre d'employés travaillant à cet emplacement au 1er **[Mois de référence]** :

INTERVIEWEUR : Veuillez compléter les renseignements pour les emplacements autres que **[Adresse commerciale]** en précisant le nombre d'employés.

Pour le nombre d'employés :

Inclure les employés à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels, saisonniers, en congé rémunéré, et les employés qui travaillent à domicile ou sur la route seulement si l'adresse indiquée est l'emplacement où ils se rapportent.

Exclure les postes réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

|_|_|_|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 99 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTEUR

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q100

Au **1er [Mois de référence]**, combien aviez-vous d'emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**?

INTERVIEWEUR : Inclure :

- Les emplois vacants à temps plein, à temps partiel, permanents, temporaires, occasionnels ou saisonniers.
- Uniquement les emplois vacants **[à l'emplacement] [Adresse commerciale]**.
- Uniquement les emplois vacants pour lesquels vous recrutiez **activement à l'externe**.
- Uniquement si l'emploi est vacant au **1er [Mois de référence]** ou le devient au cours du mois. (Il y a des tâches à accomplir ce mois-ci, peu importe la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.)

Exclure :

- Les emplois réservés aux sous-traitants, consultants externes ou autres travailleurs qui ne sont pas considérés comme des employés.

Pour plus d'information sur ce qui doit être inclus, veuillez cliquer l'icône **?Aide**.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants
(MIN : 0)
(MAX : 9 999)

NSP, RF

Texte d'aide :

Comment identifier si l'emploi est vacant?

Pour déterminer si l'emploi est vacant au cours du mois, posez-vous les questions suivantes : « **Si** un candidat était choisi, embauché et disponible au cours du mois, y aurait-il des tâches à accomplir? » Ainsi, pour déterminer si l'emploi est disponible, il ne faut pas tenir compte de la rapidité avec laquelle vous pouvez embaucher.

Voici deux exemples d'emplois qui **ne sont pas** vacants, et qu'il **ne faut pas** rapporter aux fins de cette enquête :

Cas 1 : Un employé occupe le poste mais quittera ses fonctions dans trois mois. Vous cherchez donc activement un candidat qui pourrait le remplacer. Il est prévu que cette personne ne débutera pas le travail au cours du mois. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

Cas 2 : Au premier jour du mois, vous faites du recrutement actif à l'externe pour constituer une liste de candidats potentiels. Vous n'avez pas identifié un emploi spécifique à pourvoir au cours du mois, cependant cette liste vous sera utile pour combler rapidement un besoin en main-d'oeuvre, le cas échéant. Aux fins de cette enquête, cet emploi n'est pas vacant.

À l'externe : À l'extérieur de votre entreprise ou organisation. Si vous êtes à la recherche de candidats à la fois à l'intérieur de votre entreprise ou organisation et à l'externe, veuillez inclure ces emplois vacants. Si vous recherchez un candidat uniquement à l'intérieur, cet emploi vacant ne doit pas être rapporté aux fins de cette enquête.

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

Recrutement actif : Un recrutement est actif si le processus a démarré le 1er jour du mois ou avant, et qu'il était toujours en cours le 1er jour du mois, peu importe si des activités de recrutement ont eu lieu spécifiquement cette journée-là.

JVW_Q110A

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Vous avez déclaré un emploi vacant. Veuillez indiquer le titre du poste, p. ex. travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

(72 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q110B

JVW_Q110B

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Vous avez déclaré un emploi vacant. Veuillez indiquer le titre du poste, p. ex. travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

|_|_|_|_| Nombre de postes vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_END

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q111A

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

INTERVIEWEUR : Considérez chaque groupe de postes ayant des titres semblables comme une même profession.

Exemples :

- Si vous avez cinq emplois vacants, soit un poste d'enseignant/enseignante au niveau secondaire et quatre postes d'aides enseignants/aides enseignantes, classez ces cinq emplois vacants sous **deux** professions différentes.
- Si vous avez des emplois vacants pour des aides-infirmiers/ères, des infirmiers/ères auxiliaires et des infirmiers/ères autorisés, ces emplois vacants devraient être classés sous des professions différentes puisque les caractéristiques des postes (salaires, heures, scolarité et expérience requise) sont différentes.

Fournir l'information pour la profession 1. Si vous avez des postes vacants liés à d'autres professions, vous pourrez ajouter d'autres cases.

Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

(72 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q111B

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q111B

Dans le but d'obtenir un portrait plus détaillé des besoins en main-d'œuvre de la part des employeurs canadiens, la section suivante sert à classer les emplois vacants par profession et à recueillir d'autres renseignements, notamment le salaire offert et le niveau de scolarité et l'expérience de travail minimum recherchés chez les candidats.

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

INTERVIEWEUR : Considérez chaque groupe de postes ayant des titres semblables comme une même profession.

Exemples :

- Si vous avez cinq emplois vacants, soit un poste d'enseignant/enseignante au niveau secondaire et quatre postes d'aides enseignants/aides enseignantes, classez ces cinq emplois vacants sous **deux** professions différentes.
- Si vous avez des emplois vacants pour des aides-infirmiers/ères, des infirmiers/ères auxiliaires et des infirmiers/ères autorisés, ces emplois vacants devraient être classés sous des professions différentes puisque les caractéristiques des postes (salaires, heures, scolarité et expérience requise) sont différentes.

Fournir l'information pour la profession 1. Si vous avez des postes vacants liés à d'autres professions, vous pourrez ajouter d'autres cases.

|_ | _ | _ | Nombre de postes vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVW_C120

Si JVW_Q100=JVW_Q111B, passez à JVW_END.
Sinon, passez à JVW_Q120.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVW_Q120

Avez-vous d'autres professions à ajouter?

- 1 Oui
- 2 Non

(Passez à JVW_Q121)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_END

JVW_Q121

Nombre de professions à ajouter.

|_|_| Nombre de professions à ajouter
(MIN : 1)
(MAX : 99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVW_C130

Si JVW_Q121=0, passez à JVW_END.
Sinon, passez à JVW_Q130A.

JVW_Q130A

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

INTERVIEWEUR : Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction,
serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

Si vous voulez ajouter d'autres professions, appuyez sur **Précédent** et révisez le nombre de professions demandé.

(72 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVW_Q130B

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVW_Q130B

Pour chaque profession, veuillez indiquer le titre du poste et le nombre d'emplois vacants.

INTERVIEWEUR : Exemples de titre de poste : travailleur/travailleuse de la construction, serveur/serveuse de restaurant, commis de quincaillerie, analyste financier.

Si vous voulez ajouter d'autres professions, appuyez sur **Précédent** et révisez le nombre de professions demandé.

|_|_|_|_| Nombre de postes vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

Roster des postes vacants (JVO)

JVO_R01

Veillez appuyer sur **Continuer** pour fournir les renseignements liés à ces profession(s).

INTERVIEWEUR : Appuyez sur <1> pour continuer.

JVO_Q10

Veillez inscrire les activités ou fonctions les plus importantes liées **[à l'emploi vacant]** de/d' **[titre de la profession]**.

Une brève description est suffisante (p. ex. verser du ciment, servir aux tables, vendre des produits aux clients, recueillir et analyser de l'information financière).

(150 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVO_C20

Si NBJVO = NONREPONSE, passez à JVO_END.
Sinon, passez à JVO_C21.

JVO_C21

Si NBJVO = 1, passez à JVO_Q20.
Sinon, passez à JVO_Q30A.

JVO_Q20

L'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]** est-il :

- 1 à temps plein (demandant 30 heures ou plus de travail par semaine)?
- 2 à temps partiel (demandant moins de 30 heures de travail par semaine)?

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q40

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q30A

Parmi les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d' **[titre de la profession]** combien sont :

à temps plein? (demandant 30 heures ou plus de travail par semaine)

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q30B

JVO_Q30B

Parmi les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d' **[titre de la profession]**, combien sont :

à temps partiel? (demandant moins de 30 heures de travail par semaine)

|_|_|_|_|
(MIN : 1)
(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_C40

JVO_C40

Si A14B_1 > 0, passez à JVO_Q90.
Sinon, passez à JVO_Q140.

JVO_Q40

Le salaire offert pour l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]** est-il:

- 1 un salaire horaire?
 - 2 un salaire autre qu'un salaire horaire (p. ex. un salaire hebdomadaire, mensuel, annuel)?
- (Passez à JVO_Q60)
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q50

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q50

Quel est le salaire horaire offert pour l'emploi vacant de/d' [titre de la profession]?

INTERVIEWEUR : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.

(MIN : 0.00)
(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q190

JVO_Q60

Quel est le salaire offert pour l'emploi vacant de/d' [titre de la profession]?

INTERVIEWEUR : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.

Si tout le travail est rémunéré selon, par exemple, le nombre de pièces produites, le kilométrage ou la fréquence des opérations effectuées, veuillez rapporter le salaire minimal attendu.

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_| Enter une valeur numérique en dollars (p. ex., 35 485 \$).
(MIN : 0)
(MAX : 999 999 999.999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q70

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q70

Est-ce que ce salaire est :

- 1 Annuel?
 - 2 Mensuel?
 - 3 Bimensuel?
 - 4 Aux deux semaines?
 - 5 Hebdomadaire?
 - 6 Autre - Précisez
- (NSP, RF ne sont pas permis)

(Passez à JVO_S70)

Passez à JVO_Q80

JVO_S70

(Est-ce que ce salaire est :)

INTERVIEWEUR : Précisez.

(80 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVO_Q80

Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine?

INTERVIEWEUR : **Exclure** les heures supplémentaires.

(MIN : 0.00)

(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q190

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q90

Le salaire offert pour les **[nombre d'emplois vacants à temps plein par profession]** emplois vacants à temps plein de/d'**[titre de la profession]** est-il:

- 1 un salaire horaire?
- 2 un salaire autre qu'un salaire horaire (p. ex. un salaire hebdomadaire, mensuel, annuel)?

(Passez à JVO_Q110)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q100

JVO_Q100

Quel est le salaire horaire offert pour les **[nombre d'emplois vacants à temps plein par profession]** emplois vacants à temps plein de/d'**[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

Si le salaire horaire varie parmi les emplois vacants à temps plein, veuillez rapporter le salaire le plus bas.

S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.

(MIN : 0.00)

(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_C140

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q130

Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine?

(MIN : 0.00)
(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_C140

JVO_C140

Si JVO_Q30B >= 1, passez à JVO_Q140.
Sinon, passez à JVO_Q230A.

JVO_Q140

Le salaire offert pour les **[nombre d'emplois vacants à temps partiel par profession]** l'emploi vacants de/d'**[titre de la profession]** à temps partiel est-il:

- 1 un salaire horaire?
- 2 un salaire autre qu'un salaire horaire (p. ex. un salaire hebdomadaire, mensuel, annuel)?

(Passez à JVO_Q160)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q150

JVO_Q150

Quel est le salaire horaire offert pour les **[nombre d'emplois vacants à temps partiel par profession]** emplois vacants de/d'**[titre de la profession]** à temps partiel?

INTERVIEWEUR : **Exclure** les heures supplémentaires, les pourboires, les commissions et les primes.

Si le salaire horaire varie parmi les emplois vacants à temps partiel, veuillez rapporter le salaire le plus bas.

S'il s'agit d'une fourchette salariale, fournir la borne inférieure.

(MIN : 0.00)
(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q230A

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_S170

(Est-ce que ce salaire est :)

INTERVIEWEUR : Précisez.

(80 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVO_Q180

Quel est le nombre moyen d'heures de travail prévu par semaine?

Exclude les heures supplémentaires.

(MIN : 0.00)

(MAX : 999.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q230A

JVO_Q190

L'emploi vacant de/d'**[titre de la profession]** est-il :

1 permanent?

2 temporaire?

(NSP, RF ne sont pas permis)

(Passez à JVO_Q200)

Passez à JVO_Q210

JVO_Q200

Cet emploi vacant est-il saisonnier?

1 Oui

2 Non

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q210

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q210

Au **1er [Mois de référence]**, depuis combien de temps tentiez-vous de pourvoir l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]**?

- 1 Moins de 15 jours
- 2 15 à 29 jours
- 3 30 à 59 jours
- 4 60 à 89 jours
- 5 90 jours et plus
- 6 En recrutement constant
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q220

JVO_Q220

Quel est le niveau de scolarité minimal recherché pour l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]**?

- 1 Aucune scolarité minimale recherchée
- 2 Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- 3 Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers
- 4 Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire
- 5 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
- 6 Baccalauréat
- 7 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q270

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q230A

Parmi les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d'**[titre de la profession]**, combien sont :

permanent(s)?

c.-à-d. sans date de cessation d'emploi déterminée. Inclure les postes d'enseignants permanents.

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants

(MIN : 0)

(MAX : 9 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q230B

JVO_Q230B

Parmi les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d'**[titre de la profession]**, combien sont :

temporaire(s)?

c.-à-d. avec une date de cessation d'emploi déterminée ou une entente concernant la durée de la période d'emploi (emplois saisonniers, occasionnels, temporaires)

|_|_|_|_| Nombre d'emplois vacants

(MIN : 0)

(MAX : 9 999)

NSP, RF

JVO_C240

Si JVO_Q230B > 0, passez à JVO_Q240.
Sinon, passez à JVO_Q250.

JVO_Q240

Parmi les emplois vacants temporaires, combien sont saisonniers?

|_|_|_|_|

(MIN : 0)

(MAX : 999)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q250

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVO_Q250

Au **1er [Mois de référence]**, depuis combien de temps tentiez-vous de pourvoir les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacant de/d' **[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez pour l'emploi vacant ayant été ouvert le plus longtemps.

- 1 Moins de 15 jours
- 2 15 à 29 jours
- 3 30 à 59 jours
- 4 60 à 89 jours
- 5 90 jours et plus
- 6 En recrutement constant
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q260

JVO_Q260

Quel est le niveau de scolarité minimal recherché pour les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d' **[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau de scolarité recherché le plus bas.

- 1 Aucune scolarité minimale recherchée
- 2 Diplôme d'études secondaires ou l'équivalent
- 3 Certificat ou diplôme d'apprenti ou d'une école de métiers
- 4 Certificat ou diplôme d'un collège, d'un cégep ou d'un autre établissement d'enseignement non universitaire
- 5 Certificat ou diplôme universitaire inférieur au baccalauréat
- 6 Baccalauréat
- 7 Diplôme ou certificat universitaire supérieur au baccalauréat
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q270

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVO_Q270

Est-ce qu'une certification professionnelle ou autre est requise?

INTERVIEWEUR : La certification professionnelle, également appelée accréditation professionnelle, titre professionnel ou certification de métiers ou de qualification, est une désignation obtenue par une personne pour attester de sa capacité à effectuer un travail ou une tâche. Habituellement, la certification est obtenue après avoir réussi un examen testant les connaissances et les compétences nécessaires pour effectuer un travail. La certification est généralement accordée par une association professionnelle ou un organisme de certification.

Exemples : Évaluateurs certifiés, comptables généraux agréés, électriciens certifiés.

- 1 Oui
 - 2 Non
- (NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_C280

JVO_C280

Si NBJV_O=1, passez à JVO_Q280A.
Sinon, passez à JVO_Q300A.

JVO_Q280A

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour l'emploi vacant de/d'**[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

(MIN : 0)
(MAX : 99.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q280B

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q280B

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

1 Aucune expérience de travail requise
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q290

JVO_Q290

Par quels moyens tentez-vous de pourvoir l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Choisissez toutes les réponses appropriées.

- 01 Relations personnelles, recommandations, réseaux informels
 - 02 Affiche de postes à la porte ou vitrine de l'emplacement
 - 03 Site Web de l'entreprise
 - 04 Tableaux d'affichage, annonces d'offres d'emplois en ligne
 - 05 Médias sociaux
 - 06 Salons de l'emploi ou recrutement dans les écoles, les collèges et les universités
 - 07 Centres d'emploi ou site Web du gouvernement
 - 08 Réseautage professionnel, chasseurs de têtes ou agence de placement
 - 09 Annonces dans les journaux
 - 11 Autre - Précisez
- (NSP, RF ne sont pas permis)

(Passez à JVO_S290)

Passez à JVO_R320

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_S290

(Par quels moyens tentez-vous de pourvoir l'emploi vacant de/d' **[titre de la profession]?**)

INTERVIEWEUR : Précisez.

(80 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVO_Q300A

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d' **[titre de la profession]?**

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

(MIN : 0)
(MAX : 99.99)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q300B

JVO_Q300B

Quel est le niveau minimal d'expérience recherché pour les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d' **[titre de la profession]?**

INTERVIEWEUR : Si plusieurs réponses sont possibles, rapportez le niveau d'expérience recherché le plus bas.

1 Aucune expérience de travail requise
(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVO_Q310

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVO_Q310

Par quels moyens tentez-vous de pourvoir les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d'**[titre de la profession]**?

INTERVIEWEUR : Choisissez toutes les réponses appropriées.

- 01 Relations personnelles, recommandations, réseaux informels
 - 02 Affiche de postes à la porte ou vitrine de l'emplacement
 - 03 Site Web de l'entreprise
 - 04 Tableaux d'affichage, annonces d'offres d'emplois en ligne
 - 05 Médias sociaux
 - 06 Salons de l'emploi ou recrutement dans les écoles, les collèges et les universités
 - 07 Centres d'emploi ou site Web du gouvernement
 - 08 Réseautage professionnel, chasseurs de têtes ou agence de placement
 - 09 Annonces dans les journaux
 - 11 Autre - Précisez
- (NSP, RF ne sont pas permis)

(Passez à JVO_S310)

Passez à JVO_R320

JVO_S310

(Par quels moyens tentez-vous de pourvoir les **[nombre d'emplois vacants par profession]** emplois vacants de/d'**[titre de la profession]**?)

INTERVIEWEUR : Précisez.

(80 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

JVO_R320

Vous avez terminé de répondre à toutes les questions pour **[titre de la profession]**.

Si vous désirez passer en revue vos réponses, cliquez **Précédent**.

Autrement, cliquez **Retour au Sommaire** pour poursuivre.

Passez à JVO_R330

JVO_R330

Voici le résumé de l'information que vous avez fournie.

Veillez passer en revue cette information, et au besoin, appuyez sur **Précédent** au bas de la page pour faire des modifications.

[titre de la profession]

Nombre d'emplois vacants : [Nombre total d'emplois vacants]

Niveau de scolarité minimum requis : [Niveau de scolarité déclaré]

Certification requise : [Certification déclarée]

Expérience minimum recherchée : [Niveau minimum d'expérience déclaré]

Temps plein - Salaire le plus bas offert : [Salaire à temps plein déclaré]

Temps plein - Fréquence du versement du salaire : [Fréquence déclarée]

Temps plein - Heures minimum prévues : [Heures déclarées]

Temps partiel - Salaire le plus bas offert : [Salaire à temps partiel déclaré]

Temps partiel - Fréquence du versement du salaire : [Fréquence déclarée]

Temps partiel - Heures minimum prévues : [Heures déclarées]

Passez à JVO_END

Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS) 2015 / Principal / QE

Activité commerciale (JVE)

JVE_Q10

Selon nos données, l'**activité principale** de cette entreprise qui génère qui génère habituellement **la plus grande partie du revenu** est classifiée comme étant :

[Classification du SCIAN]

Est-ce exact?

INTERVIEWEUR : **Avis** : Pour de l'**information supplémentaire**, incluant des détails sur la classification ci-dessus, veuillez appuyer le bouton **?Aide**.

- 1 Oui, il s'agit de l'**activité principale**. (Passez à JVE_Q30A)
- 2 **Non**, cette description **n'est pas applicable**.

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q20

Texte d'aide :

La description au dossier pour cette activité provient du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN). Cette base de données contient un nombre limité de classifications d'activités. Les classifications au dossier peuvent être applicables pour cette entreprise, même si ce n'est pas exactement comme vous voulez décrire l'activité principale de cette entreprise.

En sélectionnant «Oui, il s'agit de l'activité principale.», vous indiquez que la description est applicable, et elle décrit l'activité principale économique qui génère généralement le plus de revenus pour cette entreprise.

En sélectionnant «Non, cette description n'est pas applicable.», vous indiquez que cette description n'est pas applicable en tant qu'activité principale ou activité secondaire de cette entreprise. Vous aurez la possibilité de décrire l'activité principale de cette entreprise en sélectionnant une classification appropriée.

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVE_Q20A

Outil de recherche SCIAN

Veillez fournir une brève description de l'**activité principale** de cette entreprise puis appuyez sur **Rechercher**.

Sélectionnez le secteur de cette entreprise (optionnel)

INTERVIEWEUR : Ceci recherchera dans une base de données la classification qui correspond le mieux à la description fournie. Si vous le souhaitez, vous pouvez filtrer les résultats de la recherche en sélectionnant d'abord le secteur d'activité de cette entreprise.

(NSP, RF ne sont pas permis)
Passez à JVE_Q30A

JVE_Q20B

Outil de recherche SCIAN

Veillez fournir une brève description de l'**activité principale** de cette entreprise puis appuyez sur **Rechercher**.

Mots clés de recherche

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30A

Statistique Canada peut devoir communiquer avec la personne qui a rempli ce questionnaire pour obtenir de plus amples renseignements.

Est-ce que **[prénom et nom de la personne-ressource]** est la meilleure personne à contacter?

1 Oui (Passez à JVE_Q40)
2 Non

(NSP, RF ne sont pas permis)

Passez à JVE_Q30B

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVE_Q30B

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Prénom :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30C

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Nom de famille :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30D

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Titre :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30E

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Adresse électronique :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVE_Q30F

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de téléphone (incluant l'indicatif régional) :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30G

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de poste (s'il y a lieu) :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q30H

Qui est la meilleure personne à contacter au sujet de ce questionnaire?

Numéro de télécopieur (incluant l'indicatif régional) :

(50 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q40A

Combien de temps a-t-il fallu pour remplir ce questionnaire?

Heures

INTERVIEWEUR : **Inclure** le temps passé à recueillir l'information nécessaire.

|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 95)

(NSP, RF ne sont pas permis)

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

JVE_Q40B

Combien de temps a-t-il fallu pour remplir ce questionnaire?

Minutes

INTERVIEWEUR : **Inclure** le temps passé à recueillir l'information nécessaire.

|_|_|
(MIN : 0)
(MAX : 95)

(NSP, RF ne sont pas permis)

JVE_Q50B

Nous sollicitons vos commentaires à propos de ce questionnaire.

(255 espaces)

(NSP, RF ne sont pas permis)

COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER

**Enquête sur les postes vacants et les salaires (EPVS)
2015 / Principal / QE**

Index des sujets

Activité commerciale (JVE)	71
Introduction (JVI)	2
Postes vacants (JVW)	8
Roster des postes vacants (JVO)	54

**COPIE POUR INFORMATION
NE PAS UTILISER POUR RAPPORTER**